



**COMUNE DI ROCCAMENA**  
*(Città Metropolitana di Palermo)*

**AVVISO PUBBLICO**

**PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDEPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL  
COMUNE DI ROCCAMENA IN FORMA MONOCRATICA (ex art.14 del D.Lgs.  
27.10.2009, n. 150).**

**IL RESPONSABILE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI**

**Richiamati:**

- il D.Lgs. n. 267/2000, “Testo unico degli enti locali”;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l’articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016 recante “*Istituzione dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance*” emanato ai sensi dell’art. 6 del D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023;
- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto anche per Regione ed Enti Locali, l’obbligo di pubblicazione per le procedure concorsuali, per le mobilità e per le selezioni finalizzate al conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, ai sensi dell’art. 1 del citato Decreto Legge, sul Portale Unico di Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica <https://www.inpa.gov.it/>, a decorrere dal 01 giugno 2023;

**Visto** l’articolo 14 “*Organismo Indipendente di valutazione della performance*” del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, s.m.i;

**Visto**, in particolare, l’art. 14 bis “*Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV*” del D.Lgs. n. 150/2009 che al comma 3 testualmente recita “*La durata dell’incarico di componente dell’Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica*”;

**Tenuto conto** dei requisiti richiesti per i componenti dell’O.I.V. nel D.M. 06 agosto 2020, come modificato dal Decreto del Ministro del 07 agosto 2023;

**Richiamato** il vigente Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale approvato con deliberazione della Giunta n. 25 del 31/03/2016;

**Dato atto** che il Comune di Roccamena ha istituito l’O.I.V. ai sensi dell’art.14 del D.Lgs.n. 150/2009 e quindi procede all’individuazione e alla nomina dell’O.I.V. in conformità alla disciplina del D.P.R. n.105/2016 e del D.M. 06 agosto 2020 come modificato dal Decreto del Ministro del 07 agosto 2023;

**Rilevato** che allo stato il precedente organismo di valutazione è scaduto e che necessita procedere alla nomina del nuovo, stante le funzioni che soltanto tale organismo può svolgere;

## RENDE NOTO

È indetta la selezione per l'individuazione di n. 1 soggetto esterno all'Ente a cui attribuire l'incarico professionale, ex art. 2229 Cod. Civile, per lo svolgimento delle funzioni OIV (organismo indipendente di valutazione) ai sensi dell'art. 14 D.Lgs 150/2009.

Possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dalla presente procedura, risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica.

Per la partecipazione alla selezione i candidati dovranno espressamente dichiarare l'iscrizione al summenzionato elenco nazionale e la relativa collocazione.

### **Art. 1 – Requisiti per la partecipazione**

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 3, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dalla presente procedura, risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica da almeno sei mesi.

Considerato che il Comune di Roccamena ha meno di 50 dipendenti, possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di O.I.V. in forma monocratica, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, co. 6, lett. a), b) e c), del citato D.M., i soggetti iscritti in qualsiasi fascia professionale.

I candidati in possesso dei requisiti di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023, dovranno dichiarare:

- di essere cittadino/a italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
- di essere in possesso dei requisiti previsti nel Decreto del Ministro del 06 agosto 2020, come modificato dal decreto del Ministro 7 agosto 2023;
- di essere iscritto da almeno sei mesi nell'elenco di cui al decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 06 agosto 2020 come modificato dal decreto del Ministro 7 agosto 2023 con appartenenza a qualsiasi fascia;
- di essere in possesso di comprovata e apprezzabile esperienza professionale nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati;
- di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità ed inconferibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.;
- di non trovarsi, nei confronti del Comune di Roccamena in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- di non ricoprire cariche pubbliche elette o cariche in partiti o movimenti politici o in organizzazioni sindacali;
- di non avere collaborazioni coordinate e continuative con le predette organizzazioni e non avere rivestito simili incarichi o cariche o avere avuto simili rapporti nei tre anni antecedenti la nomina;
- di non essere coniuge, ascendente, discendente, parente o affine entro il secondo grado del Sindaco e dei Responsabili di E.Q. del Comune di Roccamena;
- di non essere dipendente e/o Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza presso il Comune di Roccamena;
- di non avere svolto – se non episodicamente – attività professionale in favore o contro il Comune di Roccamena;
- di non essere componente di consigli di amministrazione e/o di non ricoprire incarichi in società partecipate o aziende del Comune di Roccamena;
- di essere a conoscenza che la violazione degli obblighi indicati dal DPR 16.4.2013, n.62 costituisce causa di risoluzione del contratto;

- di essere a conoscenza di quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 53, comma 16-ter del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 21 del d. lgs. 39/2013;
- di non essere magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune di Roccamena;
- di non essere revisore dei conti presso l'Amministrazione del Comune di Roccamena;

I requisiti di ammissione di cui al presente articolo dovranno essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere alle verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

### **Art. 2 - Divieto di nomina**

L'OIV non può essere nominato, ai sensi dell'art.14, comma 8, del d.lgs. n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

### **Art. 3 - Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi**

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 2, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs. n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

### **Art. 4 - Esclusività del rapporto**

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 come modificato dal DM 7 agosto 2023.

### **Art. 5 – Durata**

La nomina dell'organismo di valutazione ha validità triennale decorrente dalla data di sottoscrizione del disciplinare di incarico previa individuazione e nomina con determinazione sindacale.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del DM del 6 agosto 2020 modificato dal DM 7 agosto 2023, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica.

### **Art. 6 – Funzioni e compiti dell'Organismo Indipendente di Valutazione**

L'Organismo, in osservanza delle disposizioni del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale, svolgerà le sotto elencate funzioni nei confronti del Comune di Roccamena:

- monitora il sistema complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e della integrità dei controlli, elaborando una valutazione annuale sullo stato dello stesso;
- effettua annualmente una valutazione della struttura organizzativa nel suo complesso;
- propone al Sindaco e alla Giunta la valutazione annuale dei Responsabili di E.Q. incaricati di funzioni dirigenziali accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati dalla Giunta Comunale, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato o di eventuale altra premialità, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione e di incentivazione nonché dalle leggi e dai contratti collettivi nazionali e/o decentrati integrativi di lavoro;
- svolge, nei confronti degli organi politici di governo dell'Ente, un ruolo di guida e supporto nell'elaborazione del piano della performance;
- propone il sistema di valutazione della performance organizzativa ed il sistema di valutazione della performance individuale;
- monitora, indirettamente, anche la valutazione del personale, nel quadro dell'analisi delle capacità di leadership espressa dai Responsabili di settore, nonché sulla base della capacità di valutare il personale agli stessi assegnato;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al

- personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità, predisponendo criteri oggettivi che garantiscono omogeneità ed obiettività di giudizio;
- collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili di E.Q. per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente, proponendo alla Giunta eventuali modifiche nella suddivisione degli incarichi e nella ripartizione delle competenze;
  - valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
  - verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
  - comunica tempestivamente le criticità riscontrate agli organi interni di governo dell'Ente, nonché cura le medesime comunicazioni nei confronti degli organismi esterni di controllo;
  - cura la realizzazione di indagini sul clima aziendale, volte a rilevare il benessere organizzativo del personale dipendente, il grado di condivisione del sistema di valutazione, la valutazione dei responsabili dei settori da parte dei rispettivi collaboratori;
  - esegue ogni altro compito ad esso attribuito dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i..

L'incarico sarà espletato presso la sede legale del comune. Si precisa che ai fini dei suddetti adempimenti, di cui al presente articolo, l'attività potrà essere espletata anche in videoconferenza o con l'utilizzo di altri strumenti informatici.

#### **Art. 7 – Compenso attribuito**

Tenuto conto che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con riferimento agli organismi indipendenti di valutazione, ad oggi, non ha proceduto all'adempimento di cui all'art. 3, c. 3, lett.e), DPR n. 105/2016 relativo all'elaborazione dei "criteri e parametri di riferimento per definire gli importi massimi dei compensi dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, che tengano conto della complessità organizzativa delle amministrazioni", all'Organismo indipendente di valutazione è riconosciuto un compenso annuale di € 3.000,00 al lordo di ritenute fiscali, IVA, oneri previdenziali ed ogni altra tassa/tributo/contributo.

I compensi verranno liquidati annualmente e su presentazione di idonea documentazione fiscale, previa verifica da parte del responsabile del servizio competente, sulla base delle attività certificate dai relativi verbali. Non è ammesso alcun rimborso spese.

In caso di cessazione anticipata per qualunque causa rispetto alla durata della nomina (rinuncia, revoca, decadenza, ecc.), il compenso riconosciuto sarà soltanto quello maturato e corrispondente al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni e a fronte delle attività svolte prima della cessazione, come documentate nei relativi verbali.

Tanto nel caso di rinuncia all'incarico quanto nel caso di scadenza naturale o di revoca, il professionista incaricato si impegna a concludere le attività non ancora perfezionate e relative ad annualità di competenza dell'O.I.V. per le quali è stato nominato, senza ulteriori oneri per l'Amministrazione.

#### **Art. 8 – Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina**

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020, successivamente modificato dal D.M. 7 agosto 2023, "i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi".

Le domande dei candidati saranno esaminate dall'Ufficio Segreteria/Affari Generali, per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze. All'esito dell'istruttoria, l'ufficio trasmette al Sindaco le candidature risultanti in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 1 del presente Avviso. Il Sindaco, trattandosi di nomina di carattere essenzialmente fiduciario, individuerà, con propria Determinazione, l'incaricato OIV. Non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né verrà formata alcuna graduatoria di merito.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

La procedura di nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance non ha carattere concorsuale né paraconcorsuale e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Ente.

Il nominativo, il curriculum ed il compenso del componente unico dell'Organismo indipendente di valutazione saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, (<https://www.comune.roccamena.pa.it>), Sezione "Amministrazione trasparente" – Sottosezione "Bandi di Concorso".

L'esito della procedura di nomina sarà pubblicato, inoltre, nell'apposita Sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul portale InPa.

Qualora dal controllo sulla veridicità delle dichiarazioni rese, ai sensi di quanto prescritto dal DPR n. 445/2000, emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato selezionato decadra' dalla nomina, con ogni conseguenza di legge.

### **Art. 9 – Pubblicità**

Il presente avviso è pubblicato nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, sul portale InPa e sul sito istituzionale del Comune di Roccamena – su Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, nei quali verrà pubblicato anche l'esito, e all'Albo Pretorio on-line.

### **Art. 10 – Modalità di presentazione della manifestazione di interesse e procedura prevista**

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla presente procedura selettiva esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS compilando il formato di candidatura sul Portale “inPA” disponibile all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione al medesimo Portale.

La registrazione, compilazione e invio online della domanda devono essere completati **entro le ore 23:59 del 28 gennaio 2026**.

Dopo l’accesso, nella sezione *Curriculum* occorrerà inserire nelle varie schede proposte tutte le informazioni obbligatorie, oltre a quelle facoltative, concernenti le informazioni personali, normalmente incluse nel curriculum vitae, quali titoli di studio, esperienze lavorative pregresse e competenze possedute.

In occasione della presentazione della domanda di partecipazione, ciascun candidato deve dichiarare l’assenza di situazioni di cui agli artt. 2 e 3 del presente Avviso nonché di rispettare i limiti relativi all’appartenenza a più Organismi di Valutazione di cui all’art. 8 del D.M. 6 agosto 2020 come modificato dal DM 7 agosto 2023.

La domanda di partecipazione presentata con tale modalità telematica ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell’art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Non saranno prese in considerazione, comportando pertanto l’esclusione, le domande presentate oltre il termine perentorio previsto dal presente articolo e/o trasmesse in modalità differente da quella telematica.

L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda dipendente da caso fortuito, da forza maggiore o comunque da fatto di terzi.

### **Art. 11 – Trattamento dei dati personali**

Tutti i dati personali di cui l’Amministrazione venga in possesso in occasione dell’espletamento della procedura verranno trattati in applicazione del GDPR (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION) 2016/679 e nel rispetto del D.Lgs. n. 196 del 30/6/2003 e s.m.i.. La relativa informativa è parte integrante della manifestazione d’interesse.

Ai sensi del GDPR (Reg. UE n. 679/2016), si informa che il Titolare del Trattamento dei dati personali è il Comune di Roccamena, Via Umberto I n. 173, CAP 90040 Roccamena (PA).

I dati forniti dai candidati nelle domande e nei curricula saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura di nomina cui si riferiscono e saranno comunicati al personale del Comune coinvolto nel relativo procedimento.

Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione, avvengono sia manualmente sia con l’ausilio di strumenti elettronici, secondo le logiche correlate alle finalità sopra indicate.

### **Art. 12 – Responsabile del Procedimento**

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Responsabile dei Servizi Amministrativi, dott. Francesco Foto.

### **Art. 13 – Comunicazioni e trasparenza**

Il presente avviso pubblico per la nomina dell’OIV ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati:

- sul Portale Unico del Reclutamento (InPA) del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, raggiungibile al seguente link: (<https://www.inpa.gov.it/>);
- sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, raggiungibile al seguente link: (<https://performance.gov.it>);
- sul sito Internet istituzionale del Comune di Roccamena (<https://www.comune.roccamena.pa.it> – Home page) e all’albo pretorio.

Le comunicazioni individuali saranno inviate solo ed esclusivamente a mezzo PEC all’indirizzo fornito nella manifestazione d’interesse effettuata tramite il portale InPa.

L'atto di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione e sul portale della performance, ai sensi della normativa vigente.

**Art. 14 – Altre informazioni**

L'Amministrazione si riserva a suo insindacabile giudizio la facoltà di sospendere, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso, per ragioni di pubblico interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli normativi e/o finanziari di contenimento della spesa pubblica o di non procedere all'affidamento dell'incarico, senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio Segreteria del Comune di Roccamena tel. 091/8469012, il lunedì e il giovedì dalle ore 9:00 alle ore 13:00, o per e-mail all'indirizzo: [protocollo@comune.roccamena.pa.it](mailto:protocollo@comune.roccamena.pa.it)

Il Responsabile dei Servizi Amministrativi  
F.to Dott. Francesco Foto