

Firenze, 17.03.2023
Prot. 15805

Al Dipartimento della funzione pubblica
Ufficio per la qualità della performance e le riforme
Via del Sudario 49 - 00186 ROMA

@mail PEC
protocollo_dfp@mailbox.governo.it
e per conoscenza
M.DelVecchio@funzionepubblica.gov.it

Dott.ssa Maria Teresa Del Vecchio

OGGETTO: Integrazione motivazione per pubblicazione esiti selezione Presidente OIV ESTAR 1541 sospesa.

Al fine di motivare adeguatamente la scelta di un componente di sesso maschile, derogando al principio del rispetto dell'equilibrio di genere, occorre premettere che con la Deliberazione del Direttore Generale n° 63 del 31 Gennaio 2023, ESTAR ha inteso avvalersi nella selezione in oggetto della facoltà di rinnovo del terzo componente maschile, *“in ragione dell'elevata professionalità nei campi del management, pianificazione e controllo, processi gestionali e misurazione e valutazione della Performance, assicurando continuità al proficuo lavoro già svolto di presidenza dell'OIV di ESTAR nel corso del triennio, di cui sono già stati rinnovati gli altri due componenti”*, precedentemente venuti a scadere e rinnovati a seguito di procedura selettiva con Deliberazione del Direttore Generale n° 394 del 13.07.2021, in esiti già comunicati.

La scelta di confermare il Dott. Pierluigi Vecchio, oltre che per le motivazioni di apprezzamento curriculare, pur determinando una composizione interamente maschile dell'OIV di ESTAR, è stata motivata, altresì, come espresso nel provvedimento, dall'imminenza dell'adozione degli atti correlati al Ciclo della Performance con la programmazione dell'anno corrente e la valutazione del precedente anno 2022, fasi che notoriamente coincidono a inizio esercizio e che possono essere meglio assicurate da una continuità d'azione congiunta degli stessi componenti dell'Organismo, come nei fatti, è poi avvenuto.

Per quanto sopra espresso e in questo particolare momento, anche di avvicendamento al vertice generale dell'Ente, intendiamo in primo luogo motivare, in punto di efficienza e tempestività dell'azione amministrativa, la deroga al principio, pur di valenza generale, dell'equilibrio di genere, tutelato nel nostro ordinamento e nello specifico, dal co. 7 dell'art. 7 del DM 6.8.2020 , il quale dispone che :

“Le amministrazioni, nella scelta dei componenti dell'OIV istituito in forma collegiale, favoriscono il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate”, sottintendendo, seppur implicitamente, anche il caso di rinnovo di cui all' art. 14 bis del D.lgs 150/2009 al co.3 :

“La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione e' di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica.”

ESTAR

Sede legale

Via di San Salvi, 12 - Palazzina 14
50135 Firenze

<http://www.estar.toscana.it>

Partita Iva 06485540485

**Direttore U.O.C. Gestione
Risorse Umane**

Dr. Paolo Franchi
risorseumane@estar.toscana.it
paolo.franchi@estar.toscana.it

**Responsabile del Procedimento
Dr.ssa Denise Bagnoli
IF Gestione Sistema Premiante
e Valutazione del Personale**

valutazione@estar.toscana.it

Tel 055/3799059/9470
Mobile 333/3311128

D'altra parte, non essendo ammesse nomine di durata inferiore a tre anni, di componenti, in sostituzione di altri cessati anticipatamente, limitate al periodo residuale di durata dell'OIV, può risultare non infrequente la coesistenza di membri con date di decorrenza e scadenza di incarico differenti all'interno dello stesso organismo a composizione collegiale, finendo il principio dell'equilibrio di genere per dovere essere, di volta in volta, osservato in ragione del sesso dei componenti ancora in carica, piuttosto che con riguardo alla composizione dell'organismo nella sua interezza, come al primo atto costitutivo.

Nell'OIV di ESTAR, originariamente nominato con Deliberazione n. 235 del 23.07.2018, fino alle dimissioni anticipate della Presidente, componente di sesso femminile, era stata infatti favorita la pluralità di genere.

Nella selezione per Presidente dell'OIV di ESTAR in oggetto, contrassegnata sul Portale della Performance al n° 1541, le uniche due candidature di genere femminile sulle 19 (diciannove) in totale pervenute, sono di professioniste iscritte nell'Elenco nazionale, tuttora componenti di OIV in carica rispettivamente in un'Azienda Sanitaria e in un Ente del Ministero della Salute, con sede regionale e integrata nel SSR della Toscana.

Pur presentando un pregevole curriculum, la loro disponibilità non sarebbe risultata immediatamente acquisibile, se non con dimissioni anticipate dagli OIV delle due AA.PP. citate, dimissioni necessarie, poiché *"lo stesso soggetto non può far parte contemporaneamente di più di due OIV nell'ambito del SSR"* della Regione Toscana, ai sensi della DGRT 28 maggio 2012, n. 465 "Linee di indirizzo in attuazione della Legge Regionale 30 dicembre 2010, n. 67 in materia di valutazione del personale del Servizio Sanitario Regionale (fasce di merito e organismi di valutazione)".

Le stesse linee guida, impartite ai sensi del comma 4 ter della suddetta legge regionale, inoltre, affermano che ogni OIV è costituito da tre componenti esterni all'Azienda o Ente, di cui almeno uno esterno anche al SSR, per cui l'inserimento di una delle due candidate, in ragione della loro attuale posizione professionale, avrebbe significato per ESTAR, che ha già due componenti esterni, avere un OIV completamente privo di componenti interni al SSR, a fronte della candidatura del Presidente uscente Dott. Pierluigi Vecchio, Dirigente Amministrativo della USL Toscana Sud Est, che, anche per questo, è stata ritenuta più rispondente al ruolo.

La presente vale quale atto integrativo dell'istruttoria esperita e preordinata alla motivazione del provvedimento di rinnovo del Presidente in scadenza, terzo componente maschile, per non avere potuto dare presenza dei due generi nell'OIV di ESTAR, i cui componenti non potranno più essere rinnovati al termine del triennio.

Nel ringraziare per l'attenzione, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Paolo Franchi

