

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA.

In conformità ed in esecuzione della determinazione 298/2023 dd. 07.06.2023 l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi di Trieste intende avviare una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse volte alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.), in composizione monocratica, per un periodo di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009;

VISTO lo Statuto dell'Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi di Trieste, approvato con decreto n. 2710/SPS dd. 25.10.2021 del Vicepresidente e Assessore alla salute, politiche sociali e disabilità della Regione Friuli Venezia Giulia, pubblicato sul Bollettino ufficiale della Regione Friuli Venezia Giulia n. 46 dd. 17.11.2021 e, in particolare, l'art. 12;

VISTA la delibera n. 11/2022 dd. 11.03.2022 con la quale si è deliberato di avviare la procedura per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma monocratica;

VISTA la Legge regionale 11 dicembre 2003, n. 19, avente ad oggetto "Riordino del sistema delle istituzioni pubbliche di assistenza e beneficenza nella Regione Friuli Venezia Giulia";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ss.mm.ii. "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15";

VISTA la delibera dell'Autorità nazionale anticorruzione 27 febbraio 2013, n. 12, concernente "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.)";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, gli artt. 14 e 14-bis;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'art. 6, comma 3, secondo il quale i componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, recante "Disciplina dell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, 7 ottobre 2020, n. 248;

AVVISA

ARTICOLO 1 MANIFESTAZIONE DI INTERESSE. OGGETTO DELL'INCARICO

1. È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (O.I.V.) dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi di Trieste costituito in forma monocratica. L'incarico di titolare di O.I.V. monocratico viene conferito previo espletamento della procedura comparativa tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo quanto disciplinato dal presente avviso;
2. Le principali, ma non esaustive, funzioni oggetto dell'incarico sono le seguenti:

- Monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, con elaborazione di una relazione annuale in cui possono essere contenute proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi dell'ente per il miglioramento dei medesimi;
- Comunicazioni ai competenti organi interni di governo ed amministrazione in merito alle criticità riscontrate;
- Validazione della relazione sulla performance, sulla base delle valutazioni effettuate, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale;
- Garanzia di correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni dell'Istituto, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- Proposta all'organo di indirizzo politico-amministrativo della valutazione annuale dei dirigenti di vertice per l'attribuzione dei relativi premi;
- Garanzia della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti;
- Attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- Verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

ARTICOLO 2 DURATA DELL'INCARICO

1. L'incarico di O.I.V. monocratico, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c)

del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.

ARTICOLO 3 MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO E COMPENSO

1. Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2222 del codice civile, l'incarico costituisce prestazione professionale ed esclude pertanto qualsiasi forma di lavoro subordinato.
2. L'incaricato:
 - è tenuto a fornire le prestazioni indicate all'art. 1 del presente avviso;
 - opera in posizione autonoma e risponde direttamente al Consiglio di Amministrazione;
 - si confronta e coordina con il Direttore Generale al fine di garantire l'espletamento delle attività affidate;
 - si avvale della collaborazione e del supporto degli uffici dell'Ente per l'esercizio delle proprie funzioni;
 - ha accesso a informazioni, atti e documenti presso gli uffici dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi per l'espletamento delle proprie funzioni;
 - assicura la presenza, fisica o da remoto, presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi almeno una volta a semestre e su richiesta dell'Ente (in particolari situazioni potrà essere richiesto il collegamento telematico da remoto al posto della presenza fisica in sede);
 - partecipa ad almeno n. 2 riunioni all'anno per il monitoraggio del ciclo della performance dell'Ente;
 - partecipa ad almeno una riunione per garantire l'attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, entro i termini e nei modi di legge previsti.

3. Il corrispettivo lordo annuo per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è pari ad € 3.000,00 comprensivo di oneri fiscali, previdenziali e assicurativi nonché di IVA, se ed in quanto dovuti. Tale importo è altresì comprensivo di eventuali spese sostenute dal professionista per lo svolgimento dell'incarico in oggetto (viaggi, pasti, ecc.).

ARTICOLO 4 REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

1. Alla luce di quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di Titolare di O.I.V. monocratico, i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale, collocati nella seconda o terza fascia professionale, da almeno sei mesi.

ARTICOLO 5 VERIFICA DELLE CANDIDATURE. NOMINA

1. Fermo restando il rispetto dei requisiti generali, di competenza, esperienza e integrità, previsti dall'articolo 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 per l'iscrizione all'elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, nonché quanto previsto al precedente articolo 4 si ritiene comunque necessario procedere con la verifica dei requisiti attraverso l'esame dei curricula dei candidati e delle relazioni di accompagnamento con riferimento ai seguenti ambiti:

- AREA DELLE CONOSCENZE, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e specializzazione;
- AREA DELLE ESPERIENZE, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato garantisca il possesso di una elevata professionalità nei campi del

management, della pianificazione e del controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale;

•AREA DELLE CAPACITÀ O COMPETENZE SPECIFICHE, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in qualità di O.I.V. nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione e che il candidato assicuri un rapporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione".

2. Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi, con riferimento ai partecipanti, provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica, la visura relativa all'effettiva iscrizione ed all'anzianità oltre alla verifica della fascia professionale di iscrizione. In base all'esito dell'istruttoria, previo accertamento del possesso degli altri requisiti richiesti nel presente avviso e dell'analisi delle esperienze e conoscenze derivanti dal curriculum vitae e dalla relazione accompagnatoria, non si procederà all'attribuzione di punteggio né alla formazione di alcuna graduatoria;
3. L'OIV è nominato con apposito atto dell'organo di indirizzo politico amministrativo dell'Ente;
4. Nell'effettuare la scelta l'organo di indirizzo politico amministrativo dell'Ente, coadiuvato dal Direttore Generale, può decidere di effettuare colloqui conoscitivi dei candidati anche in videoconferenza al fine di constatare il livello di esperienza e di capacità degli interessati;
5. I candidati ammessi all'eventuale colloquio, saranno tempestivamente informati sulla data, ora e sede per chi lo effettua in presenza tramite comunicazione diretta, con preavviso di

almeno 7 giorni. La mancata presentazione all'eventuale colloquio comporterà l'automatica esclusione dalla selezione;

6. L'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi si riserva tuttavia, per motivi di pubblico interesse, il diritto di modificare, prorogare od eventualmente non dar seguito alla presente selezione senza che i candidati possano vantare diritti di sorta;
7. Alla conclusione della procedura l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi procederà ad affidare l'incarico dell'Azienda.

ARTICOLO 6 DIVIETO DI NOMINA

1. I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del D.Lgs. n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di 4 collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero 4 che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

ARTICOLO 7 CAUSE DI INCONFERIBILITA', INCOMPATIBILITA' E DI CONFLITTO DI INTERESSI

1. Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 6, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.Lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

ARTICOLO 8 ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

1. Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui all' art. 7 del citato decreto.

ARTICOLO 9
MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI CANDIDATURA

1. La domanda di candidatura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato A) e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte – in forma autografa o digitale – a pena di esclusione sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:
 - a. curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto in forma autografa o digitale, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
 - b. relazione di accompagnamento al curriculum vitae dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
 - c. copia fotostatica di documento di identità in corso di validità.

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere trasmessa:

entro numero sette giorni dalla data di pubblicazione

sul portale della performance

e come richiesto dal Dipartimento della Funzione Pubblica entro il giorno

27.06.2023

esclusivamente in formato pdf, a mezzo PEC con unico invio, all'indirizzo: istitutorittmeyer@pec.istitutorittmeyer.it indicando in oggetto **"Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'O.I.V. presso l'A.S.P. Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi"**.

Farà fede la data e l'ora di consegna nella casella istituzionale istitutorittmeyer@pec.istitutorittmeyer.it, come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per ritardi nel recapito delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore. Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso. Non sono ammesse integrazioni alla documentazione presentata successive alla data di scadenza dell'avviso, se non esplicitamente richieste dai competenti Uffici.

2. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute prima della pubblicazione del presente avviso. Le stesse dovranno essere eventualmente ripresentate con le modalità e nei termini ivi previsti.

ARTICOLO 10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Con riferimento al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito DGPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni.
 - Titolare del trattamento: Azienda di Servizi alla Persona Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi di Trieste;

- Responsabile del trattamento: dott. Elena Weber;
- Tipi di dati e finalità del trattamento: i dati personali forniti dai partecipanti al presente avviso o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e conservati ai soli fini dell'espletamento di tutte le fasi della procedura di selezione oltre che, successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico, per la gestione del relativo rapporto. Il conferimento di tali dati è da considerarsi obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e la loro mancata comunicazione comporta l'esclusione dalla selezione;
- Modalità del trattamento: il trattamento dei dati personali è realizzato con modalità elettroniche e cartacee, mediante operazioni di raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, estrazione, utilizzo, comunicazione, cancellazione e distruzione dei dati. Secondo quanto previsto dall'art. 7 comma 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, gli esiti della presente procedura verranno pubblicati nella sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Destinatari di dati personali: il trattamento dei dati è svolto dai soggetti autorizzati dall'Azienda di Servizi alla Persona Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi. I dati potranno essere comunicati, nel rispetto della normativa vigente, esclusivamente alle amministrazioni pubbliche interessate alla posizione giuridico-economica dell'incaricato, nonché a organismi di vigilanza, autorità giudiziarie e a quei soggetti per i quali la comunicazione è obbligatoria per legge;
- Periodo di conservazione dei dati: i dati personali saranno conservati per il tempo strettamente necessario all'espletamento di tutte le fasi della procedura selettiva e per la gestione di eventuali controversie o, nel caso di attribuzione dell'incarico, per il

tempo previsto dalla normativa vigente in tema di conservazione del fascicolo personale;

- Trasferimento dei dati personali in Paesi terzi: i dati personali non saranno trasferiti verso paesi terzi o organizzazioni internazionali;
- Diritti dell'interessato: l'interessato gode dei diritti indicati negli artt. 12-23 del RGPD, ove applicabili alle Pubbliche Amministrazioni. In particolare si segnalano: diritto di ottenere informazioni sul trattamento dei dati; diritto di accesso ai dati trattati; diritto alla rettifica dei dati; diritto alla limitazione o opposizione al trattamento dei dati per motivi legittimi ed espressi; diritto a presentare reclamo all'Autorità Nazionale Garante della Privacy. La richiesta di cancellazione, trasformazione in forma anonima o di blocco dei dati trattati comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

2. Il Responsabile per la Protezione dei Dati (DPO) è il dott. Michele Montena, contattabile all'indirizzo di posta elettronica dpo@rittmts.it.

ARTICOLO 11 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è la dott. Elena Weber, Direttore Generale dell'Ente.

ARTICOLO 12 COMUNICAZIONI E TRASPARENZA

1. Il presente avviso viene pubblicato:

- all'albo istituzionale dell'Azienda pubblica di Servizi alla Persona Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi per 7 giorni consecutivi;

- sul sito istituzionale dell’Azienda pubblica di Servizi alla Persona Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso per 7 giorni consecutivi;
- sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, all’indirizzo <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>;

2. Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all’art. 9;
3. Il decreto di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell’Azienda, ai sensi della normativa vigente.

ARTICOLO 13 NORME FINALI

1. L’Azienda pubblica di Servizi alla Persona Istituto Regionale Rittmeyer per i Ciechi si riserva di non procedere alla nomina dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) nel caso in cui si ritenga che non vi siano candidati idonei all’incarico;
2. Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi all’Istituto dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00 tel. 040.4198911 – e-mail rittmeyer@istitutorittmeyer.it.

Trieste, 20 giugno 2023

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Elena Weber)

SCADENZA 27.06.2023