



IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO

Che, con deliberazione n. 2086 del **10 Agosto 2022**, l'ASP di Caltanissetta ha approvato

**AVVISO PUBBLICO PER LA INDIVIDUAZIONE
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'ASP DI
CALTANISSETTA
(previsto dall'art. 14 del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150).**

Premesso

- che l'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Azienda deve essere rinnovato integralmente;

Ritenuto

- che, pertanto, necessita procedere alla indizione di nuovo Avviso pubblico per la Individuazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Caltanissetta, nella sua interezza, composto da n. 2 Componenti e un Presidente (tutti esterni all'Azienda), in linea di continuità ed omogeneo, rispetto ai precedenti Avvisi di selezione emanati da questa Azienda;

Richiamando tutti i dettati normativi di seguito indicati:

- il Comunicato del 19 Agosto 2014, con il quale l' ANAC ha reso noto che, con l'entrata in vigore della legge 11 agosto 2014, n.114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90., le competenze relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009, sono state trasferite dall'ANAC, già Civit, al Dipartimento Funzione Pubblica;

- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, pubblicato sulla GURS n. 140- Serie Generale- del 17.06.2016, con il quale è stato approvato il "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in materia di Misurazione e Valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni", entrato in vigore il 2 luglio 2016.

- Il Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016, **successivamente sostituito dal Decreto Ministeriale del 6 agosto 2020**, ha previsto l'istituzione presso il Dipartimento della Funzione Pubblica dell'Elenco Nazionale dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della *Performance* (articolo 6, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105).

- il **Decreto Ministeriale del 6 agosto 2020, che conferma** l'iscrizione nell'Elenco nazionale quale condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione, presso amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche a ordinamento autonomo.

- l'art. 2 del DM 06 Agosto 2020 che individua i requisiti di competenza, esperienza e integrità, dei soggetti iscritti nel suddetto Elenco nazionale;

- l'art. 4 del DM 06 Agosto 2020 che individua gli obblighi dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale;

- l'art 5, comma 2, p. c), del DM 06 Agosto 2020 che prevede i requisiti necessari per l'inserimento nelle singole Fasce previste per l'iscrizione all'Elenco Nazionale dei Componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della *performance*

Visto, altresì,

- **che l'art. 7, comma 3) dello stesso DM 06 Agosto 2020, prevede che i Componenti, compreso il Presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione siano nominati tra gli iscritti all'Elenco Nazionale, da almeno sei mesi,** in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2, dall'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione;

Con il presente Avviso, come già previsto nei precedenti Bandi di Selezione, intendendo procedere nell'orientamento sopra esplicitato,

E' INDETTO

Avviso pubblico-per la individuazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Caltanissetta, previsto dall'art. 14 del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 e s.m.i,

ART.1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE-

I Requisiti di cui al presente articolo sono quelli previsti **dal D.M. 6 agosto 2020.**

Si precisa che tutti i requisiti, di seguito elencati, dovranno essere in possesso dei Candidati, alla data di sottoscrizione della Domanda di partecipazione, resa sotto forma di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Requisiti essenziali per la partecipazione al presente Bando, ai sensi degli art. 4 e **7 dello stesso DM 06 Agosto 2020,** sono:

- **L'incarico di Presidente di OIV può essere affidato, esclusivamente, a soggetti iscritti all'Elenco nazionale, da almeno sei mesi, nella fascia professionale 3, nelle amministrazioni con più di mille dipendenti;**

- **possesso dei requisiti di cui all'art. 6 del DM 06 Agosto 2020;**

Di seguito **si indicano gli ulteriori requisiti, rispetto a quelli essenziali sopra indicati,** di cui devono essere in possesso i Partecipanti al presente Bando, al fine della propria ammissione alla selezione di cui trattasi:

Requisiti generali

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;

Requisiti di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Le suddette esperienze devono essere dimostrate tramite idonea documentazione da presentare, a richiesta della Direzione, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa.

Requisiti di integrità:

1. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
2. non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n.136, salvi gli effetti della riabilitazione;
3. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
4. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
5. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

Requisiti specifici

a) Requisiti attinenti all'area delle conoscenze: Ai fini della formulazione del parere, la Commissione terrà conto dei requisiti e degli elementi di seguito indicati, accertati dall'amministrazione dagli elementi desumibili dal *curriculum*, nell'ambito di una valutazione comparativa.

b) Titoli valutabili: Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie relative alla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti, conseguiti successivamente al diploma di

laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.

Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

c) Studi o stage all'estero: E' valutabile, se afferente alle materie di cui al precedente paragrafo b), un congruo periodo post-universitario di studi o di *stage* all'estero.

d) Requisiti attinenti all'area delle capacità: I componenti devono possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'Amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della *performance* e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

L'interessato deve essere chiamato ad illustrare, in una relazione di accompagnamento al *curriculum*, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel *curriculum* e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

e) Requisito linguistico: Il componente deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

f) Conoscenze informatiche: Il componente deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

ART. 2 DIVIETO DI NOMINA- CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA

I Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, compreso il Presidente, non possono essere nominati tra soggetti che si trovino in una delle condizioni di divieto, di conflitto di interesse o di cause ostative alla nomina, previste dai seguenti dettati Normativi:

- 1) D. lgs. n. 150/2009, articolo 14, comma 8;
- 2) L. n. 190/2012;
- 3) D. lgs. n. 267/2000, art. 236, relativo ai revisori dei conti presso gli enti locali;

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui ai precedenti, deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato che deve essere trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

ART. 3 COMPENSO E DURATA

La durata dell'incarico di cui al presente Avviso, **avrà decorrenza dalla data di conferimento e si protrarrà per tre anni**, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

Al Componente che sarà nominato, nella qualità di Presidente, come per gli altri Componenti, sarà corrisposto un compenso di € 300,00 pro capite per seduta, al lordo delle ritenute di legge e, comunque, non superiore al limite massimo annuo del 5% del compenso previsto per il Direttore Generale, con oneri a carico del bilancio aziendale.

Nel caso in cui il Presidente e/o i Componenti, non fossero residenti a Caltanissetta agli stessi sarà, riconosciuto, altresì, il rimborso delle spese calcolato ai sensi della normativa vigente.

ART.4 - LIMITI RELATIVI ALL'APPARTENENZA A PIÙ ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE

1. Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di quattro.
2. Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al comma 1 è pari a due.

In caso di appartenenza ad altri OIV il candidato dovrà, comunque, espressamente dichiararlo ed impegnarsi a dimettersi, dal predetto incarico, prima dell'eventuale nomina presso l'ASP di Caltanissetta.

ART. 5 - DOMANDE DI AMMISSIONE

Per quanto riguarda l'ammissione al presente Avviso, i Concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

a) Domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, datata e debitamente sottoscritta, secondo il modello di domanda, allegato al presente avviso (Modello A1), compilato nella forma di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 –

Il modello di domanda è allegato al presente avviso ed è disponibile, unitamente allo stesso, in due formati distinti per la partecipazione nella qualità di Componente o di Presidente.

b) Fotocopia del proprio documento di riconoscimento;

c) **Curriculum**, in formato europeo, **che dovrà, pena non ammissibilità alla selezione**, essere datato e debitamente sottoscritto in tutte le pagine, nonché redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000, con evidenza dell'esperienza maturata in Enti del SSN e/o in OIV del SSN.

d) **Relazione di accompagnamento** al curriculum, **che dovrà, pena non ammissibilità alla selezione, essere** datata e debitamente sottoscritta in ogni pagina. La suddetta relazione dovrà illustrare le esperienze ritenute più significative, in relazione al ruolo da svolgere, l'esperienza maturata in Enti del SSN e/o in OIV del SSN. Nella relazione, anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura pubblica o privata in cui ha operato, ai risultati individuali ed aziendali/di area ottenuti nel tempo – il Candidato dovrà esporre gli obiettivi che, a suo avviso, l'OIV dovrà in concreto perseguire e le modalità per conseguirli.

e) **dichiarazione** sulla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità **dell'incarico ai sensi del D. L.vo 39/2013**, debitamente compilata in ogni parte, datata e sottoscritta. **Si precisa che tale dichiarazione dovrà, pena non ammissibilità alla Selezione, essere specificatamente allegata ai documenti** e non può essere sostituita da altre attestazioni su casi di incompatibilità/inconferibilità previsti da altre norme.

ART. 6 - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati, in possesso dei requisiti sopra indicati, dovranno far pervenire all'ASP di Caltanissetta – Via Cusmano n. 1 – 93100 Caltanissetta, tramite PEC personale, l'apposita istanza di partecipazione, (utilizzando il modello A1, nel formato relativo alla tipologia alla quale si intende partecipare, ovvero nella qualità di Componente o di Presidente) che, a pena di esclusione, dovrà:

- 1) essere corredata dell'integrale documentazione annoverata nell'art. 5 del presente avviso: l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è, infatti, priva di effetto;
- 2) riportare nell'oggetto la seguente dicitura "Domanda di ammissione al bando per la individuazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Caltanissetta".

Il termine di scadenza per la partecipazione al presente avviso è di **15** giorni dalla data di pubblicazione sul sito web aziendale dell'ASP di Caltanissetta.

Il plico dovrà essere inviato tramite utilizzo della posta elettronica certificata personale, al seguente indirizzo PEC: protocollo.asp.cl@pec.asp.cl.it; (farà fede la data di invio della nota PEC).

Si sottolinea che il candidato dovrà utilizzare un indirizzo PEC personale, pena non validità della trasmissione. L'invio per PEC dovrà avvenire in unica soluzione, con tutti i documenti elencati nel superiore art. 5, in formato pdf, a pena di inammissibilità al bando, sottoscritti nel modello originale, scansionato e accompagnato da documento di identità.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio, pena non ammissibilità alla selezione.

ART. 7 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E CRITERI DI SELEZIONE –

La Commissione di valutazione sarà nominata dal Direttore Generale dell'ASP di Caltanissetta e sarà costituita dal Direttore Amministrativo aziendale, dal Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore della UOC Coordinamento Staff Direzione Generale, nonché da un segretario, funzionario - Collaboratore Amministrativo (categoria D), in servizio presso l'Azienda;

La Commissione nominata secondo i criteri di cui al presente articolo, procederà a quanto di seguito indicato:

1) a stabilire, nel corso della prima seduta, i criteri di valutazione dei titoli, nel pieno rispetto delle indicazioni e delle procedure previste dalle normative vigenti, tenendo conto dell'esame comparativo dei curricula e delle relazioni di accompagnamento, integrati da uno specifico colloquio.

L'ambito di valutazione è relativo alle conoscenze ed all'esperienza maturata dal concorrente nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti, (come previsto dall'art. 2 del DM 06 Agosto 2020 ed elencati tra i requisiti di competenza ed esperienza, di cui all'art. 1 del presente avviso);

2) alla verifica dell'ammissibilità/esclusione delle domande di partecipazione. I Candidati ammessi saranno convocati per il Colloquio, tramite PEC, con un preavviso di gg. 5 dalla data individuata per lo svolgimento dello stesso.

3) alla verifica della insussistenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità dell'incarico (dichiarazione ai sensi del D. L.vo 39/2013), per la quale dovrà essere prodotta specifica dichiarazione;

4) alla individuazione della fascia professionale, di cui all'art. 7, comma 6, p. a), del DM 06 Agosto 2020, al fine di valutare l'esperienza dei candidati maturata negli ambiti di cui all'art. 2 del DM 06 Agosto 2020);

5) alla verifica del possesso dei titoli attestanti l'esperienza maturata nelle materie rientranti tra i requisiti di competenza, di cui all'art. 2 del DM 06 Agosto 2020, nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di

gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti;

6) alla verifica del possesso dei requisiti previsti dall'art. 6 del medesimo D.M. 06 Agosto 2020;

7) alla verifica degli elementi correlati a specifici percorsi formativi e di alta specializzazione;

8) alla verifica degli elementi correlati a particolari e specifici percorsi di ricerca;

9) alla verifica dell'esperienza applicativa e metodologica, evidenziandone i risultati conseguiti, con particolare attenzione al monitoraggio della valutazione delle performance organizzative ed individuali.

Nello specifico **l'analisi comparativa dei curricula** e successivo Colloquio, saranno rivolti a verificare il possesso, da parte dei Candidati, degli elementi ritenuti maggiormente rilevanti, sotto il profilo attitudinale e professionale, rispetto al ruolo correlato alle funzioni tipiche dell'OIV, presso l'ASP di Caltanissetta, nonché il possesso delle conoscenze e delle competenze nei seguenti ambiti:

- la Normativa in materia di Misurazione e Valutazione della Performance;
- Il Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dell'ASP di Caltanissetta;
- l'approfondita conoscenza delle norme contrattuali in materia di Misurazione e valutazione, nonché di valorizzazione delle risorse umane e di riconoscimento del merito, soprattutto nelle Amministrazioni appartenenti al Comparto Sanità.
- La Normativa sulla Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (Obblighi di Pubblicazione) e l'integrazione con il Ciclo di gestione della Performance, nei relativi Piani triennali aziendali, dell'ASP di Caltanissetta;

ART. 8 - GRADUATORIA FINALE E NOMINA COMPONENTI –

La Commissione, a conclusione dei lavori, formulerà per ogni Candidato una scheda riepilogativa con l'indicazione del giudizio analitico, che, in relazione alla tipologia dei titoli posseduti ed all'esito del Colloquio, dai quali potranno essere evidenziate le conoscenze, le competenze e l'esperienza maturate, collochino il Candidato in uno dei seguenti range di valutazione di Adeguatezza al ruolo da ricoprire:

- "Rilevante";
- "Valida";

La Commissione procederà, pertanto, a trasmettere al Direttore Generale, unitamente ai verbali e agli atti prodotti, le schede di valutazione dei singoli Candidati, con i giudizi espressi e le correlate motivazioni, nonché con l'indicazione dell'appartenenza alla fascia professionale (n. 1-2-3) di iscrizione all'elenco Nazionale, di cui all'art. 5 del D.M. 06/08/2020, al fine di consentire allo stesso, l'individuazione del Presidente e dei Componenti dell'OIV dell'ASP di Caltanissetta.

Il Direttore Generale procederà alla nomina, tenendo conto anche di quanto previsto dal DM 06 Agosto 2020

La nomina dei Componenti e del Presidente dell'OIV, di cui al presente avviso, sarà effettuata, con apposito atto deliberativo del Direttore Generale, che riporterà le motivazioni delle scelte operate, sulla scorta degli atti trasmessi dalla Commissione di Valutazione.

ART. 9- DECADENZA DALL'INCARICO

Ai sensi dell'art. 7, comma 2, del dal DM 06 Agosto 2020, l'incarico di Presidente dell'OIV, come

per gli altri Componenti, cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale, anche per mancato rispetto degli adempimenti sugli obblighi formativi (di cui all'art 6 del suddetto DPCM), nei casi previsti, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo, che i singoli Componenti avranno obbligo di comunicare all'ASP di Caltanissetta.

La scadenza del Componente dell'Organo politico-amministrativo non comporta la decadenza del Presidente e degli altri Componenti dell'OIV. L'eventuale revoca dell'incarico di Presidente/Componente dell'OIV, prima della scadenza, dovrà essere adeguatamente motivato.

ART. 10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Trattamento dei dati personali che verranno comunicati a questa Azienda, in relazione al presente avviso, sarà realizzato nel pieno rispetto delle vigenti Normative/Regolamenti Nazionali ed Europei, in materia.

I dati personali, pertanto, saranno utilizzati, esclusivamente, in funzione dell'espletamento delle varie fasi correlate alla selezione di cui al presente bando. Per i Candidati che saranno selezionati per rivestire il ruolo di Presidente dell'OIV e di Componenti, i dati saranno utilizzati nell'ambito del rapporto di collaborazione che si verrà ad instaurare con questa ASP.

ART. 11- COMUNICAZIONE E TRASPARENZA

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito WEB dell'ASP di Caltanissetta nonché del Dipartimento Funzione Pubblica, tramite lo specifico Format.

L'atto di nomina dei singoli Presidente/Componenti saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ASP, unitamente ai relativi *curricula* e compensi, nonché alla dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità dell'incarico ai sensi del D. L.vo 39/2013, da rinnovare annualmente, ovvero in ogni caso in cui subentri una modifica di quanto dichiarato in precedenza.

ART. 12 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso pubblico potrà essere oggetto di modifica, parziale o totale, revoca, sospensione, ovvero di proroga dei termini nello stesso contenuti, in relazione ad imprevedibili giustificati motivi, che potranno sopraggiungere in data successiva alla pubblicazione dello stesso.

Coloro che parteciperanno al bando, nel prendere visione del presente avviso, ne accettano incondizionatamente, senza nulla pretendere dall'Azienda Sanitaria di Caltanissetta, in caso di relativa modifica, parziale o totale, revoca, sospensione, ovvero di proroga dei termini, tutto quanto nello stesso contenuto.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alle vigenti disposizioni in materia.

DIRETTORE GENERALE

Dr. Alessandro Caltagirone