AZIENDA SPECIALE CONSORTILE
PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLE POLITICHE SOCIALI
NEI COMUNI DELL'AMBITO TERRITORIALE A1

Via Fontananuova – 83031 Ariano Irpino

Oggetto: avviso di procedura selettiva pubblica destinata all'acquisizione di manifestazioni di interesse relative alla nomina dell'organismo indipendente di valutazione della performance in forma monocratica.

Il Responsabile della direzione dell'area organizzativa dei servizi economici e finanziari e del personale in esecuzione del proprio provvedimento n. 8 del 16.07.2025.

Premesso:

Che le disposizioni del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, Titolo I, disciplinano il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche il cui rapporto di lavoro è disciplinato dall'articolo 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale.

Che nelle previsioni del medesimo D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, articolo 14, ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance.

Che a norma dell'articolo 6 del DPR 9 maggio 2016, n. 105_ Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni, articolo 6 "i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance".

Considerato:

Che norma del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, articolo 14_bis, comma 1, il Dipartimento della funzione pubblica tiene e aggiorna l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione, secondo le modalità indicate nel decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto-legge n. 90 del 2014.

Che sempre a norma del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, articolo 14_bis, comma 2, la nomina dell'organismo indipendente di valutazione è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, tra gli iscritti all'elenco di cui al comma 1, previa una procedura selettiva pubblica avvalendosi del Portale del reclutamento di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56.

Considerato, altresì:

Che la proroga dell'incarico dell'Organismo indipendente di valutazione dell'azienda speciale dell'abito territoriale A01 disposta con deliberazione del CDA. nr. 18 del 25/04/2022, è pervenuta a scadenza senza che possa essere ulteriormente prorogata.

Dato atto che con deliberazione del CDA nr 34 del 15.07.2025 è stato conferito indirizzo di procedere ad avviso pubblico esplorativo di interesse destinato alla nomina

dell'organismo indipendente di valutazione della performance in forma monocratica, individuando ai sensi della Legge 241/1990 il responsabile unico del procedimento nel responsabile della direzione dei servizi economici e finanziari e del personale.

Dato atto:

Che in attuazione dell'articolo 14-bis del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dell'articolo 6, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del consiglio dei ministri (di seguito "Dipartimento") è istituito l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, di seguito Elenco nazionale.

Che l'iscrizione nell'Elenco nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione della performance (di seguito "OIV"), istituiti ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Che l'elenco nazionale è gestito attraverso piattaforma online e pubblicato nella sezione dedicata del sito del Portale della performance del Dipartimento con effetti di pubblicità legale ai sensi dell'articolo 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69.

Visti:

La legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

Il decreto legislativo 10 agosto 2018 n. 101 con il quale è stata adeguata la normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis

Il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";

La deliberazione del CDA n. 34 del 15.07.2025.

Rende noto

Che possono proporre interesse in risposta al presente avviso tutti i soggetti nel possesso dei requisiti previsti dallo stesso nel rispetto delle disposizioni normative vigenti in quanto applicabili.

Art. 1_ Premesse.

Tutto quanto riportato in premessa e narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente avviso.

Art.2 _Manifestazione di interesse.

Finalità del presente avviso è l'acquisizione di intenzioni di interesse alla nomina del titolare dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) costituito in forma monocratica dell'azienda speciale consortile per la gestione associata delle politiche sociali nei comuni dell'ambito territoriale A01.

Trattandosi di amministrazione con numero di dipendenti inferiore a 50 la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) in forma monocratica può essere conferita agli iscritti in qualsiasi fascia professionale previste dall' articolo 5 del

DM 6 agosto 2020, come modificato dal DM 7 agosto 2023;

La procedura di cui al presente avviso non riveste un carattere concorsuale e non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

Art.3_ Oggetto dell'incarico, durata e compenso.

Le principali competenze dell'Organismo Indipendente di valutazione, costituito in forma monocratica, sono le stesse disciplinate dal D.lgs. n. 150 del 2009, articolo 6 nella materia della verifica dell'andamento delle performance rispetto agli obiettivi e dal D.lgs. 33 del 2013, disciplinante gli obblighi della trasparenza, inclusa la pubblicazione degli atti relativi all'OIV.

L'OIV effettua le verifiche sullo stato di attuazione delle misure programmate dal Piano integrato di attività ed organizzazione, assicura la corretta applicazione delle linee guida adottate dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e dal Dipartimento della Funzione Pubblica, attesta l'assolvimento degli obblighi della trasparenza e integrità; svolge compiti propri connessi all'attività anticorruzione nel settore della trasparenza amministrativa, ancorchè monitora lo stato di funzionamento del sistema dei controlli interni anche di livello strategico elabora una relazione annuale sullo stesso.

L'incaricato nominato agli esiti dell'epletamento del presente avviso pubblico assolve altresì alle attività ed alle procedure di monitoraggio e verifica non concluse dal precedente incaricato.

La durata dell'incarico conferito agli esiti del presente avviso pubblico è di 36 mesi decorrente dall'emanazione dell'atto della relativa nomina.

L'incarico potrà essere rinnovato per una sola volta, per uguale o diverso periodo, fermo restando l'obbligo per il titolare della permanenza dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023 e di tutti gli altri requisiti generali e particolari detenuti dall'incaricato al momento della nomina.

Al titolare dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) è corrisposto un compenso annuo lordo onnicomprensivo degli oneri riflessi e previdenziali di Euro 7.000,00.

All'incaricato è altresì riconosciuto un rimborso delle spese vive effettivamente sostenute e documentate forfettariamente determinato su base annua dell'importo massimo di Euro 1.000,00.

Art.4 _ Requisiti di partecipazione.

Possono partecipare alla presente procedura comparativa di selezione del titolare dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) regolata dal presente avviso pubblico, i soggetti che alla data di scadenza del termine previsto dal medesimo avviso risultino iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance tenuto presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, nel rispetto dell'articolo 7, comma 3 del DM 06/08/2020 come modificato dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023, appartenenti a qualsiasi fascia professionale prevista dall'articolo 5 dal DM 06/08/2020 e ss.mm. ii.

L'amministrazione si riserva di escludere gli interessati per difetto dei requisiti previsti dal presente avviso in qualunque momento della procedura.

Relativamente al rispetto del limite numero degli incarichi si applicano le disposizioni contenute nel D.M. 6 agosto 2020, articolo 8.

Per incarichi che rientrano nel limite stabilito dal D.M. 6 agosto 2020, articolo 8, si intendono quelli conferiti come componente o presidente/monocratico in OIV istituiti ai

sensi dell'art. 14 del d.lgs. 150/2009, presso amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche a ordinamento autonomo e presso le amministrazioni diverse da quelle individuate da ultimo dall'art. 1, comma 2 del D.M. 6 agosto 2020 che, nell'ambito della propria autonomia e secondo i rispettivi ordinamenti, abbiano costituito un OIV ai sensi del citato art. 14.

Art.5 _ Modalità e termini di presentazione della candidatura.

Gli interessati presentano la rispettiva candidatura esclusivamente telematicamente, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS e previa registrazione al Portale InPA all'indirizzo https://www.inpa.gov.it, compilano l'apposito format presente sul medesimo Portale.

All'atto della registrazione, gli interessati compilano i loro relativi curricula con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione resa ai sensi del DPR 445/2000 ed apposito modello di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del medesimo DPR 445/2000 relativa al possesso dei requisiti di partecipazione al presente avviso ed all'insussistenza di qualunque causa ostativa alla nomina.

Gli interessati nelle modalità nella sezione "Informazioni aggiuntive" del portale InPA, inseriscono una relazione di accompagnamento indicando:

1_ una pianificazione delle attività con indicazione della impostazione metodologica che l'interessato alla nomina prevede di attuare nel triennio dell'esercizio dell'incarico del titolare dell'Organismo indipendente di valutazione della performance monocratico nel caso di conferimento dell'incarico, a pena di esclusione.

2_ eventuali pregresse esperienze maturate nell'ambito delle attività amministrative relative ad aziende speciali ed istituzioni di cui al dispositivo dell'art. 114 del TUEL operanti nel sistema integrato delle prestazioni e dei servizi sociali, ove detenute.

3_ eventuali pregresse esperienze e competenze maturate nelle attività del controllo di gestione delle amministrazioni pubbliche, ove detenute.

Gli interessati nella candidatura attestano di rispettare agli effetti dell'eventuale nomina il limite del numero di incarichi previsti dall'articolo 8 del D.M. 6 agosto 2020.

Gli interessati presentano la candidatura e la documentazione a corredo previste dal presente avviso esclusivamente in formato pdf nel termine delle **ore 23.59 del giorno 5 agosto 2025** sul Portale del Reclutamento "inPA" del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri.

Non saranno considerate valide le candidature non indicanti il possesso dei requisiti prescritti, non contenente la pianificazione delle attività con indicazione della impostazione metodologica che l'interessato prevede di attuare nel triennio, oppure presentate, inviate o consegnate con modalità difformi da quelle previste dal presente avviso.

Ai fini della partecipazione alla selezione regolata dal presente avviso, nel caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi causati dal malfunzionamento del Portale inPA o inconvenienti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non conforme trascrizione da parte dei candidati dei loro dati anagrafici, indirizzo di residenza o indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi. È pertanto onere del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

L'amministrazione esegue le veridiche sulla veridicità ed esattezza sulle attestazioni rese dal soggetto selezionato dall'organismo giudicante designato per la valutazione delle candidature validamente pervenute, agli esiti dell'espletamento del presente avviso, prima

di procedere alla relativa nomina.

L'amministrazione si riserva di verificare anche a campione veridicità ed esattezza delle attestazioni rese dai candidati, escludendo gli stessi per difetto dei requisiti prescritti, in qualunque momento della procedura.

Art.6_ Modalità e criteri di selezione.

L'amministrazione seleziona l'OIV sulla base di criteri che favoriscono il merito e le conoscenze specialistiche.

Non sono considerate le competenze curriculari ovvero le esperienze professionali acquisite dai candidati nello svolgimento di eventuali incarichi di natura politica o anche sindacale ovvero derivanti da eventuali incarichi a qualunque titolo esercitati negli organi di amministrazione e governo delle pubbliche amministrazioni.

L'amministrazione, ove pervenga più d'una candidatura, nomina una commissione o anche un organismo monocratico giudicante le istanze validamente pervenute.

L'organismo suddetto è nominato dal soggetto responsabile unico del procedimento successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle candidature previsto dal presente avviso attingendo agli elenchi professionali formati dall'amministrazione tramite avviso pubblico di interesse emanato con apposito provvedimento nr. 255 del 20/07/2023 alla stregua delle competenze ed esperienze professionali detenute dai soggetti presenti negli stessi.

L'organismo giudicante nominato allo scopo procede a valutare tutte le candidature validamente pervenute attribuendo a ciascuna un relativo punteggio sulla base dei criteri e parametri indicati nel prospetto sotto riportato. Concorrono alla selezione dell'incaricato le risultanze della *interview* tenuta dai candidati col titolare dell'organo di amministrazione.

	Criterio	**parametro**	**punteggio**
1	Iscrizione nelle fasce professionali di cui al DM 6/8/2020 art. 5.	Ai candidati che ai sensi del DM 6/8/2020 art. 5 sono inseriti nella fascia professionale 1_Fascia 1 - esperienza professionale di almeno cinque anni negli ambiti indicati nell'articolo 2, comma 1, lettera b), numero 2, ovvero esperienza dirigenziale di livello non generale di almeno cinque anni nelle pubbliche amministrazioni **sono attribuiti 6.6 Punti.** Ai candidati che ai sensi del DM 6/8/2020 art. 5 sono inseriti nella fascia professionale 2_ esperienza professionale di almeno otto anni negli ambiti di cui all'art. 2, comma 1, lettera b), numero 2, di cui tre, maturati a decorrere dalla data di entrata in vigore del d.lgs. 150/2009, come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe istituiti presso pubbliche amministrazioni, ovvero esperienza dirigenziale di livello generale di almeno cinque anni nelle pubbliche amministrazioni **sono attribuiti 13,33 Punti.**	massimo 20 punti

		Ai candidati che ai sensi del DM 6/8/2020 art. 5 sono inseriti nella fascia professionale 3_ esperienza professionale di almeno dodici anni negli ambiti indicati all'art. 2, co.1, lettera b), numero 2, di cui tre, maturati a decorrere dalla data di entrata in vigore del d.lgs. 150/2009, come componente di Organismo indipendente di valutazione della performance o Nuclei di valutazione con funzioni analoghe istituiti presso pubbliche amministrazioni con almeno duecentocinquanta dipendenti, ovvero esperienza dirigenziale di livello generale di almeno otto anni nelle amministrazioni pubbliche **sono attribuiti 20 Punti.**	
2	pregresse esperienze e competenze professionali riferite al sistema integrato locale dei servizi sociali nell'ambito delle aziende speciali ed istituzioni di cui al dispositivo dell'articolo 114 del TUEL.	sono attribuiti ai candidati punteggi scalari fino ad un massimo di 20 punti sulla base delle pregresse esperienze e competenze professionali debitamente documentate sviluppate nell'ambito del sistema integrato locale dei servizi sociali, segnatamente nelle aziende speciali ed istituzioni di cui al dispositivo dell'articolo 114 del TUEL.	massimo 20 punti
3	pregresse esperienze e competenze maturate nelle attività del controllo di gestione negli enti locali e pubbliche amministrazioni in genere, debitamente documentate.	sono attribuiti ai candidati punteggi scalari fino ad un massimo di 20 punti sulla base delle pregresse esperienze e competenze maturate nelle attività del controllo di gestione delle amministrazioni pubbliche.	massimo 20 punti
4	piano delle attività ed impostazione metodologica da attuare nel triennio proposto dal candidato.	sono attribuiti punteggi scalari fino ad un massimo di 20 punti sulla base della valutazione del piano proposto dal candidato effettuata dall'organismo allo scopo deputato.	massimo 20 punti
5	interview tenuta in presenza col titolare dell'organo di amministrazione.	sono attribuiti punteggi scalari fino ad un massimo di 20 punti alle risultanze della interview relativa al corredo motivazionale di carattere trasversale tenuta in presenza col titolare dell'organo di amministrazione, comunicate dallo stesso titolare dell'organo di amministrazione.	massimo 20 punti
	Totale		massimo 100 punti

L'organismo giudicante esamina le candidature validamente pervenute attribuendo a ciascuna un punteggio e considerato anche gli esiti della interview tenuta in presenza col titolare dell'organo di amministrazione, formula la proposta relativa alla migliore delle candidature presentate dagli interessati che lo stesso rimette all'organo di amministrazione

per la nomina del titolare dell'Organismo indipendente di valutazione della performance_ OIV costituito in forma monocratica.

Nel caso di parità del punteggio conseguito da uno o più candidati la scelta ricade sul candidato che dalla valutazione del piano delle attività ed impostazione metodologica proposto abbia conseguito il punteggio maggiormente elevato. Nel caso di ulteriore parità la scelta cade sul candidato appartenente al genere meno rappresentato nel personale della amministrazione. Nel caso di altra ulteriore parità la scelta cade sul candidato che dal colloquio tenuto col titolare dell'organo di amministrazione abbia ricevuto la migliore valutazione.

Art.7 _ Divieto di nomina.

Ai sensi dell'art.14, comma 8 del d.lgs. n.150 del 2009, l'incarico dell'OIV, previsto dal presente avviso, non può essere conferito a dipendenti dell'amministrazione interessata oppure a soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici oppure in organizzazioni sindacali, o a soggetti che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Art.8_ Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi.

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla legge n. 190/2012, al D.lgs. n. 39/2013 e alle altre norme e discipline del settore.

Art.9_ Esclusività del rapporto.

Si applicano le disposizioni contenute nel DM 6 agosto 2020, articolo 8 e ss.mm.ii, alle quali espressamente si rinvia.

Art. 10_ Verifica dei requisiti e nomina.

L'amministrazione esegue le verifiche sui requisiti e gli altri elementi di capacità, esperienza e competenza professionale che l'interessato abbia attestato di detenere ai fini della designazione da parte dell'organismo di valutazione allo scopo nominato.

La nomina del titolare dell'OIV costituito in forma monocratica è effettuata dal Consiglio di Amministrazione dell'ente.

La scadenza dell'organo politico amministrativo non comporta la decadenza dall'incarico del componente dell'OIV.

Art. 11_ Decadenza e revoca.

L'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) è istituito ai sensi dall'art. 14 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150.

Ai sensi del Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, articolo 14_bis, la nomina dell'organismo indipendente di valutazione_ OIV è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, tra gli iscritti all'elenco di cui al comma 1 del medesimo articolo, previa procedura selettiva pubblica.

La scadenza dell'organo politico amministrativo che conferisce la nomina non comporta la decadenza del titolare dell'OIV.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato dal DM 7 agosto 2023, l'incarico di cui al presente avviso cessa immediatamente al venir meno dei requisiti stabiliti dall'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di cancellazione dall'Elenco nazionale in esito alle verifiche di cui all'articolo 3, comma 4, ovvero per il superamento dei limiti di cui all'articolo 8;

L'eventuale revoca prima della scadenza dell'incarico di titolare dell'OIV è adeguatamente motivata.

Art. 12_ Responsabile del procedimento.

Responsabile unico del procedimento ai sensi della Legge 241/1990, articoli 4, 5 e 8 è il Dott. Raffaele Manganiello, responsabile della direzione dei servizi economici e finanziari e del personale_ e_mail: raffaele.manganiello@pianosociale-a1.it _telefono: 0825_ 872441.

Art. 13_ Trattamento dei dati personali.

Titolare del trattamento dei dati personali forniti è il Titolare dell'azienda speciale consortile per la gestione delle politiche sociali nei comuni dell'ambito territoriale A01.

I dati forniti dai candidati sono trattati in conformità alle disposizioni contenute nel Regolamento (UE) 2016/679, esclusivamente per le finalità di gestione della procedura, anche con l'utilizzo di strumenti informatizzati, nei modi e nei limiti, anche temporali, necessari per perseguire le predette finalità. Gli interessati possono esercitare ogni diritto previsto dalla normativa nazionale e comunitaria in quanto applicabili.

Gli interessati nella candidatura attestano di aver ricevuto una adeguata informativa relativa al trattamento dei dati personali e di accettare sin da questo momento, in caso di conferimento dell'incarico di OIV, la nomina a responsabile esterno del trattamento dei dati personali.

Art. 14_ Comunicazioni, trasparenza, norme finali e rinvii.

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente, nella apposita sezione di Amministrazione trasparente, sul Portale nazionale del reclutamento InPA al seguente indirizzo: https://www.inpa.gov.it e sul portale della performance;

Gli esiti del presente avviso ed eventuali comunicazioni ai candidati sono trasmesse mediante avvisi pubblicati sul sito istituzionale, nella apposita sezione di Amministrazione trasparente, sul Portale InPA al seguente indirizzo: https://www.inpa.gov.it e sul portale della performance;

Tali comunicazioni sono valevoli di notifica agli interessati ad ogni effetto di legge.

Eventuali comunicazioni agli interessati possono essere anche trasmesse a mezzo posta elettronica certificata.

L'amministrazione si riserva di revocare, sospendere o prorogare il presente avviso in qualsiasi fase del procedimento.

Per qualunque altro aspetto non regolato, o non considerato dal presente avviso si rinvia alla normativa e regolazioni vigenti in materia, in quanto applicabili.

Il Responsabile della direzione dell'area organizzativa dei servizi economici e finanziari e del personale
F.to Dott. Raffaele Manganiello