

OGGETTO: AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DI TRE COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA COLLEGIALE DELL'AZIENDA SANITARIA LOCALE ASL NAPOLI 3 SUD, DI CUI UNO CON FUNZIONI DI PRESIDENTE, PER IL TRIENNIO 2025-2027.

SCADENZA TERMINE PRESENTAZIONE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE: entro le 23.59 del 12.06.2025

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale dell'ASL Napoli 3 Sud, n. 701 del 23/05/2025, è indetta procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per il rinnovo dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ASL Napoli 3 Sud, attraverso il conferimento di numero tre incarichi di Componente, di cui uno con funzioni di Presidente, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 14 del Decreto Legislativo numero 150/2009 e ss.mm.ii. nonché secondo le modalità di cui al Decreto Ministeriale del 6 agosto 2020 - Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento Funzione Pubblica, come modificato dal Decreto Ministeriale del 7 agosto 2023.

Il menzionato D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., reca la disciplina dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione ed ha sostituito il precedente D.M. del 2 dicembre 2016. Gli incarichi sono da attribuire a soggetti che non siano dipendenti dell'ASL Napoli 3 Sud e che risultino regolarmente iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, di cui al Decreto Ministeriale 6 agosto 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, come modificato dal Decreto Ministeriale del 7 agosto 2023.

Ai sensi dell'art. 7, comma 7, del D.M. 6 agosto 2020, il Direttore Generale dell'ASL Napoli 3 Sud, nella scelta dei componenti dell'OIV, favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere laddove siano presenti candidati idonei di entrambi i sessi, a parità di valutazione, fatte salve eventuali deroghe adeguatamente motivate.

A. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE.

1. Iscrizione all'Elenco Nazionale OIV.

Possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto, risultano iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 7, comma 3, del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii.

L'anzianità di iscrizione alla data di scadenza del presente bando deve essere almeno pari a mesi sei (6). A tal fine nell'istanza di partecipazione al presente avviso occorre riportare: - il numero progressivo di iscrizione all'elenco; - la data di iscrizione; - la fascia professionale di iscrizione.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettera a) del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di Presidente dell'OIV dell'Azienda, esclusivamente i soggetti iscritti nella fascia professionale 3, essendo l'ASL Napoli 3 Sud un Ente del SSN con più di 1000 dipendenti in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di indizione dell'avviso di che trattasi.

L'incarico di componente può essere affidato a soggetti iscritti in una qualunque delle tre fasce previste dal D.M. 6 agosto 2020.

2. Requisiti di partecipazione generali e di integrità.

Per l'ammissione alla partecipazione alla presente selezione pubblica i candidati debbono:

- avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza;
- non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
- non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione per condanna o misure di prevenzione, o interdizione o di sospensione, di cui ai punti che precedono, operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

Si richiede, inoltre, ai fini dell'ammissione, di:

- non essere dipendenti dell'ASL Napoli 3 Sud;
- impegnarsi a segnalare immediatamente all'ASL Napoli 3 Sud eventuali modifiche delle condizioni soggettive che incidono sul possesso dei requisiti dichiarati, nonché l'eventuale rinnovo o modifica dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione previsto dall'articolo 3 del D.M. 6 agosto 2020.

3. Competenza ed esperienza.

Al fine di selezionare figure che abbiano maturato una proficua esperienza e competenza nella valutazione della performance nel comparto Sanità, si richiede che i candidati, in sede di domanda, forniscano gli elementi necessari all'esatta individuazione delle suddette capacità per la copertura del ruolo di valutatore indipendente dell'ASL Napoli 3 Sud.

Nello specifico è richiesto di: - essere in possesso di laurea specialistica o laurea magistrale o del diploma di laurea ad essi equiparato (vecchio ordinamento).

I candidati sono tenuti, in sede di domanda:

- a optare espressamente tra il ruolo di presidente e quello di componente per il quale si presenta istanza
- a fornire tutti gli elementi necessari all'individuazione del/dei titoli autocertificati. Il titolo che non risulta chiaramente descritto o che risulta mancante di elementi essenziali alla sua valutazione non viene preso in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio nella valutazione comparativa.
- a comprovare dettagliatamente i requisiti minimali che hanno consentito l'iscrizione nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance e nella fascia di riferimento, ossia l'esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, con carattere di continuità e prevalenza nel concreto svolgimento di funzioni, negli ambiti qualificanti il tipo di professionalità richiesta, quali:

- *misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- *pianificazione;
- *controllo di gestione;
- *programmazione finanziaria e di bilancio;
- *risk management.

- comprovare dettagliatamente, se esistenti, le esperienze in qualità di componente o Presidente OIV.

Le predette esperienze costituiscono oggetto di valutazione, nel loro complesso, ai fini della comparazione per la scelta dei candidati.

Le esperienze valutabili, per ciascuno degli ambiti su indicati, devono essere riferibili e documentabili, rispettivamente:

- allo sviluppo e gestione di sistemi multidimensionali di misurazione della performance aziendale finalizzati al monitoraggio ed alla rendicontazione, interna ed esterna, dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dai suoi dipendenti, con specifico riferimento alle funzioni di misurazione e valutazione della performance, in entrambe le dimensioni organizzativa e individuale, così come definite dal decreto legislativo n. 150/2009 (artt. 8 e 9);
- alla pianificazione strategica ed operativa da intendersi come il processo con cui, in un'organizzazione, partendo dall'analisi del contesto interno ed esterno, si definiscono obiettivi, rispettivamente di medio/lungo periodo o breve periodo, e si indicano piani di attività, tempi di realizzazione, risorse dedicate, modalità di monitoraggio e verifica dei risultati, con specifico riferimento al complesso di attività di pianificazione poste in essere dalle pubbliche amministrazioni ai sensi del decreto legislativo n. 286/1999, del decreto legislativo n. 165/2001 e del decreto legislativo n. 150/2009;
- all'utilizzo di strumenti e metodologie volti a verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione organizzativa, svolte al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto fra costi e risultati (controllo di gestione), con specifico riferimento al complesso di attività poste in essere ai sensi del decreto legislativo n. 286/1999;
- a tutte quelle tipicamente connesse con la gestione dell'intero ciclo del bilancio nel settore pubblico (predisposizione del bilancio di previsione, definizione del budget, variazioni ed assestamento di bilancio, predisposizione del rendiconto);
- a tutte le fasi del processo di gestione del rischio, ovvero l'identificazione dei fattori di rischio, incluso il rischio corruttivo, l'analisi del rischio con conseguente determinazione della probabilità di accadimento e della "magnitudo" degli effetti e, infine, la risposta al rischio con la definizione di tutte le misure di prevenzione e/o protezione nonché dei sistemi di monitoraggio e controllo.

L'eventuale esperienza acquisita nella funzione di valutazione della sola performance individuale, quale tipica funzione dirigenziale, non può essere ritenuta utile nell'ambito della misurazione e valutazione della performance, tenuto conto che il decreto individua un unico ambito di specializzazione riferito ad entrambe le dimensioni, individuale ed organizzativa.

La ratio della nuova disciplina è infatti quella di valorizzare l'elemento sostanziale della qualificazione professionale derivante da specifiche esperienze maturate nello svolgimento di attività in almeno uno degli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020.

Nella comparazione sono maggiormente tenute in considerazione le esperienze utili, maturate negli ambiti succitati del Comparto Sanitario Pubblico. Si chiede pertanto di fornire una dettagliata specifica delle ridette esperienze.

4. Ulteriori requisiti necessari.

La disciplina recata dal D.M. 6 agosto 2020 non contiene indicazioni in ordine all'età dei richiedenti l'iscrizione nell'Elenco.

Per l'incarico di componente OIV non trovano applicazione le disposizioni in merito a limiti di età ed esclusione degli incarichi a soggetti collocati in quiescenza ed ex dipendenti della Pubblica Amministrazione, recate dall'art. 5, comma 9, del Decreto Legge n. 95/2012, come modificato dall'articolo 6 del Decreto Legge del 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge dell'11 agosto 2014, n. 114.

Quanto sopra trova conferma nelle Circolari numero 6 del 4 dicembre 2014 e numero 4 del 10 novembre 2015 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione.

I candidati debbono:

- possedere una buona conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- possedere buone conoscenze informatiche;
- impegnarsi al rispetto dei limiti relativi all'appartenenza a più Organismi Indipendenti di Valutazione dettati dall'articolo 8 del D.M. 6 agosto 2020, come modificato dal D.M. 7 agosto 2023;
- essere consapevoli di quanto previsto dal Decreto Legislativo numero 39/2013, circa l'assenza di cause ostative al conferimento dell'incarico di componente dell'OIV e dichiarare formalmente di non incorrere in alcuna delle disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto di interessi e cause ostative stabilite dalle norme vigenti nonché ai punti 3.4 e 3.5 della Delibera ANAC n. 12/2013;
- prendere integrale visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute ed accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere dall'ASL Napoli 3 Sud in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica, in tutto o in parte, del medesimo avviso. I Requisiti sopra elencati, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle candidature;
- ove dipendenti pubblici, adempiere a quanto previsto in ordine all'autorizzazione ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001

Tutti i requisiti richiesti devono formare oggetto di una formale dichiarazione del candidato, ai sensi del DPR n. 445/2000, articoli 46 e 47, da rendere contestualmente all'istanza.

L'ASL Napoli 3 Sud si riserva la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, così come presentati e dichiarati dagli interessati, anche attraverso richiesta presso le amministrazioni interessate della idonea documentazione probatoria, nonché di verificare la data e la fascia professionale di iscrizione all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, prevista dall'articolo 3 e 5 del D.M. 6 agosto 2020, presso gli uffici competenti del Dipartimento della Funzione Pubblica.

B. CURRICULUM VITAE

I candidati devono presentare, esclusivamente per via telematica mediante la procedura descritta al successivo punto C:

- il Curriculum Vitae, in forma di autocertificazione, che consenta l'agevole individuazione della tipologia di esperienze maturate, la loro esatta durata (inizio e fine, indicando almeno mese ed anno), la committenza, l'oggetto, il concreto contenuto dell'esperienza maturata.

Nel curriculum, redatto ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR del 28/12/2000, numero 445, devono in particolare essere dichiarate le esperienze formative e professionali maturate, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'ambito della misurazione e valutazione della performance

organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management.

Deve altresì essere dichiarato il livello di conoscenza delle lingue straniere, con particolare riferimento all'inglese, nonché dell'utilizzo degli strumenti informatici.

Qualora il candidato abbia rivestito il ruolo di componente di OIV/Nucleo di Valutazione deve darne specifica indicazione nel curriculum.

La mancata allegazione del CV costituisce causa di esclusione dalla presente selezione.

C. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>. Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla selezione esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, compilando il format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione del candidato sullo stesso Portale.

All'atto della registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio Curriculum Vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e il modello di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del medesimo D.P.R. 445/2000 sull'insussistenza di cause ostative alla nomina e sul rispetto dei limiti relativi all'appartenenza a più OIV.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro le ore 23:59 del 12 giugno 2025 sul Portale inPA, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

L'amministrazione declina ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa.

Non saranno prese in considerazione le dichiarazioni sostitutive non formalmente regolari ovvero non conformi alle caratteristiche richieste nel presente bando. Le dichiarazioni contenute nel Curriculum formativo e professionale, se prive degli elementi e requisiti sopraccitati, non saranno considerate dichiarazioni sostitutive.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV/Nucleo di Valutazione deve darne indicazione nel curriculum e nella domanda e illustrare l'attività precedentemente svolta.

I titoli non indicati chiaramente o descritti senza gli elementi essenziali alla loro valutazione, non saranno tenuti in considerazione ai fini della procedura comparativa.

Costituisce titolo preferenziale l'attività svolta in ambito sanitario.

L'ammissione avviene con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.

D. CONFERIMENTO DELL'INCARICO.

L'attribuzione dell'incarico di Componente e di Componente Presidente dell'OIV dell'ASL Napoli 3 Sud viene effettuata dal Direttore Generale, tramite provvedimento motivato, tenuto conto della valutazione comparata dei curricula da parte di una Commissione di esperti all'uopo nominata.

La Commissione di esperti è chiamata ad operare nel rispetto delle indicazioni e delle procedure previste dalla normativa applicabile, presentando al Direttore Generale l'elenco nominativo degli idonei, riportando in esso gli elementi sintetici comparativi basati principalmente su quelli particolarmente qualificanti e significativi emersi dai curricula, in ordine all'accertamento della maggiore coerenza delle competenze possedute con quelle necessarie rispetto alle attività da svolgere nell'OIV dell'ASL Napoli 3 Sud.

La Commissione ha cura di comparare:

⇒ l'esperienza maturata negli ambiti sopra indicati in particolare nel settore sanitario pubblico,

⇒ gli elementi correlati a particolari e specifici percorsi formativi e di alta specializzazione;

⇒ gli elementi correlati a particolari e specifici percorsi di ricerca;

All'esito della comparazione si ottiene un elenco di idonei valutati in ordine decrescente di giudizio di adeguatezza allo specifico incarico di componente o componente Presidente OIV dell'ASL Napoli 3 Sud, in base alle valutazioni graduate come di seguito indicato:

⇒ valutazione di rilevante adeguatezza;

⇒ valutazione di valida adeguatezza;

⇒ valutazione di sufficiente adeguatezza;

⇒ valutazione di insufficiente adeguatezza.

La valutazione di insufficiente adeguatezza allo specifico incarico di componente o componente Presidente OIV dell'ASL Napoli 3 Sud comporta l'esclusione del candidato dalla rosa dei candidati da sottoporre al Direttore Generale.

La rosa dei candidati valutati in ordine decrescente di giudizio di adeguatezza, non dà luogo a formazione di graduatoria. L'elenco dei candidati rientrati nella rosa di idonei costituisce per il Direttore Generale l'elemento di base per la conseguente fase di scelta dei componenti e del componente Presidente.

Ai candidati non verrà data alcuna comunicazione personale.

L'esito della procedura comparativa verrà pubblicato sul sito web aziendale <https://www.aslnapoli3sud.it/home> sezione Concorsi nonché sul Portale della Performance.

Il provvedimento di nomina, il curriculum e i compensi attribuiti, saranno pubblicati sul sito istituzionale <https://www.aslnapoli3sud.it/home> fermi restando gli obblighi di pubblicazione sul Portale della Performance.

E. MANDATO.

Il mandato ha durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina e può essere rinnovato una sola volta previa procedura comparativa pubblica. L'incarico cessa, tuttavia, immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del D.M. 6 agosto 2020, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale OIV, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco medesimo. Al ricorrere delle predette evenienze deve essere data immediata comunicazione all'ASL Napoli 3 Sud da parte dell'interessato.

L'eventuale assunzione di altri incarichi di componente o componente con funzioni di Presidente OIV presso altra amministrazione deve essere comunicata immediatamente ai fini della verifica dei limiti massimi di appartenenza ai ridetti organismi, come previsto dall'art. 8 dal DM del 06.08.2020 così come modificato dal DM 07.08.2023. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R.

445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto. Il superamento dei limiti comporta la decadenza dall'incarico presso l'ASL Napoli 3 Sud.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata e, comunque, la scadenza/decadenza dell'incarico di Direttore Generale dell'ASL Napoli 3 Sud non comporta la decadenza dall'incarico del componente e/o componente Presidente dell'OIV.

Per l'avvio dell'incarico, a seguito dell'individuazione a mezzo deliberazione del Direttore Generale dell'ASL Napoli 3 Sud, si procede attraverso la sottoscrizione del contratto individuale di diritto privato di conferimento incarico.

Per lo svolgimento del mandato, ad ogni singolo componente viene corrisposto un compenso annuo lordo pari ad euro 8.000,00 (ottomila/00) ed al componente Presidente un importo annuo lordo pari ad euro 10.000,00 (diecimila/00), oltre al rimborso delle spese effettivamente sostenute per lo svolgimento dell'incarico, ove debitamente documentate, entro i limiti riconosciuti al personale dipendente di ambito dirigenziale.

I componenti ed il Presidente devono effettuare annualmente un minimo di 12 accessi collegiali. Ogni seduta deve concludersi con la redazione di un verbale. Il numero minimo di 12 sedute annue deve tenersi presso la sede dell'ASL Napoli 3 Sud, salvo impedimenti oggettivi correlati a contesti emergenziali che non consentono riunioni fisiche. In tal caso le sedute devono essere svolte in modalità alternative, anche telematiche, previa condivisione della modalità prescelta con l'ASL Napoli 3 Sud per il tramite della U.O.S.D. Misurazione e Valutazione della Performance.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato. In caso di rinuncia anticipata all'incarico di un componente o del componente Presidente la remunerazione spettante è commisurata proporzionalmente al periodo temporale di incarico effettivamente svolto.

I predetti compensi potrebbero subire variazioni a seguito delle valutazioni aziendali conseguenti all'elaborazione, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, dei criteri e parametri di riferimento per definire gli importi massimi dei compensi dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, che tengano conto della complessità organizzativa delle amministrazioni, così come previsto dall'art. 3, comma 3, lettera e), del D.P.R. n. 105/2016.

F. TRATTAMENTO DATI PERSONALI.

Informativa breve per il trattamento dei dati personali - art.13 GDPR. Il titolare del trattamento dei dati è l'ASL Napoli 3 Sud, contattabile scrivendo a uosprivacy@aslnapoli3sud.it

Il responsabile della protezione dei dati è contattabile scrivendo a dpo@aslnapoli3sud.it. Il titolare tratta i suoi dati personali in conformità alla normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, per l'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali, come meglio descritto nell'informativa estesa reperibile presso le sedi del titolare, consultabile anche sul sito <https://www.aslnapoli3sud.it/home>.

G. DISPOSIZIONI FINALI.

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale "inPA", sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale dell'amministrazione. L'ASL Napoli 3 Sud si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Per eventuali informazioni rivolgersi al Responsabile UOSD Misurazione e Valutazione delle Performance, Telefono 081 5352701, E-mail vru.performance@aslnapoli3sud.it.

Per l'acquisizione diretta della documentazione relativa al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ASL Napoli 3 Sud, accedere all'indirizzo web istituzionale <https://www.aslnapoli3sud.it/home> e navigare le seguenti pagine: Home Page | Amministrazione Trasparente | Performance