



Città di Castellammare di Stabia
Città Metropolitana di Napoli

AREA: SETTORE III - AREA FINANZIARIA e RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DSG N°: 1972 DEL 22/08/2025

N° DetSet 373/2025

Dirigente: Dott. Antonio Verdoliva

Oggetto: Selezione pubblica per il conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della performance, costituito in forma collegiale, del comune di Castellammare di Stabia - triennio 2025/2028. Indizione procedura selettiva pubblica e approvazione del nuovo schema avviso.

ATTESTAZIONE REGOLARITÀ AMMINISTRATIVA
(art. 147-bis D,Lgs n. 267/2000)

Il Responsabile Dott. Antonio Verdoliva, con la sottoscrizione del presente provvedimento in ordine alla determinazione di cui all'oggetto, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.

Il relativo documento informatico originale è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n.82/2005.

ATTESTAZIONE DI CONFORMITÀ

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1972/2025, composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Castellammare di Stabia, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato



RELAZIONE ISTRUTTORIA

PREMESSO CHE:

- in data 04/07/2025 è terminato il triennio dell'incarico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (di seguito *breviter* "OIV") del Comune di Castellammare di Stabia, costituito in forma collegiale nelle persone individuate dal decreto commissariale del 28/06/2022, n. 35 (rif. prot. n. 46280/2022);
- prima della summenzionata scadenza, con decreto sindacale n. 24/2025 del 24/06/2025, anche al fine di evitare interruzioni o discontinuità nell'attività di valutazione e monitoraggio, assicurando un'applicazione coerente e stabile dei criteri di valutazione adottati fino ad oggi, il sig. Sindaco ha disposto la proroga fino al 30/09/2025, *ex art. 1, 10-quinquies*, del D.L. n. 202/2024, conv. in L. n. 15/2025, degli incarichi di Presidente e di Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (O.I.V.) del Comune di Castellammare di Stabia in essere;
- è necessario, quindi, indire apposita procedura selettiva pubblica per il conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della *performance*, costituito in forma collegiale, del comune di Castellammare di Stabia, per il triennio 2025/2028.

RICHIAMATI:

- il decreto legislativo del 30/03/2001 n. 165, e ss.mm.ii., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il decreto legislativo del 27/10/2009, n. 150, e ss.mm.ii., avente ad oggetto: "*Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*";
- l'articolo 19, comma 9, del decreto legge 24/06/2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge del 11 agosto 2014, n. 114, che riordina le funzioni in materia di misurazione e valutazione della *performance*, trasferendo dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) al Dipartimento della Funzione Pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri, le funzioni di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27/10/2009, n. 150;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 9/05/2016, n. 105, recante "*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri - in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*" e, in particolare, l'articolo 6, con il quale vengono individuate nuove disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento degli O.I.V.;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 19/01/2017, prot. n. 3550, la quale stabilisce che, a partire dal 10 gennaio del medesimo anno, data di pubblicazione, sul Portale della *Performance*, del Decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2/12/2016, lo stesso Dipartimento non rilasci più il parere per la nomina degli O.I.V. secondo la previgente disciplina di cui all'art. 14, comma 3, del summenzionato decreto legislativo n. 150/2009;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6/08/2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 7/10/2020, n. 248, che ha integrato e modificato sostanzialmente la

normativa disciplinante gli Organismi Indipendenti di Valutazione, abrogando espressamente il decreto ministeriale del 2/12/2016;

- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15/09/2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 12 gennaio 2023, n. 9, che disciplina le modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento (*id est* “InPA”) da parte delle autonomie locali;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7/08/2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 23/10/2023, n. 248, con cui si è provveduto a modificare le disposizioni di cui al decreto ministeriale del 06/08/2020 sopra citato.

CONSIDERATO CHE:

- il decreto legislativo 27/10/2009, n. 150 avente ad oggetto “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, all’art. 14bis dispone che:

“ART. 14-BIS

(ELENCO, DURATA E REQUISITI DEI COMPONENTI DEGLI OIV)

1. Il Dipartimento della funzione pubblica tiene e aggiorna l’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione, secondo le modalità indicate nel decreto adottato ai sensi dell’articolo 19, comma 10, del decreto-legge n. 90 del 2014.
 2. La nomina dell’organismo indipendente di valutazione è effettuata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo, tra gli iscritti all’elenco di cui al comma 1, previa procedura selettiva pubblica avvalendosi del Portale del reclutamento di cui all’articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56.
 3. La durata dell’incarico di componente dell’Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica.
 4. L’iscrizione all’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione avviene sulla base di criteri selettivi che favoriscono il merito e le conoscenze specialistiche, nel rispetto di requisiti generali, di integrità e di competenza individuati ai sensi del comma 1.
 5. Con le modalità di cui al comma 1, sono stabiliti gli obblighi di aggiornamento professionale e formazione continua posti a carico degli iscritti all’elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione.
 6. Le nomine e i rinnovi dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione sono nulli in caso di inosservanza delle modalità e dei requisiti stabiliti dall’articolo 14 e dal presente articolo. Il Dipartimento della funzione pubblica segnala alle amministrazioni interessate l’inosservanza delle predette disposizioni”;
- l’articolo 33 del “Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance”, approvato dal Comune di Castellammare di Stabia con deliberazione di Giunta Comunale del 6 agosto 2020, n. 82 e da ultimo modificato con deliberazione giunta n. 59/2025, così dispone:

“ART. 33

COMPOSIZIONE E NOMINA

1. L’Organismo Indipendente di Valutazione è un organo collegiale composto da tre membri esterni.
2. La nomina dell’OIV è effettuata dal Sindaco, mediante decreto, a seguito di procedura ad evidenza pubblica alla quale possono partecipare i soggetti in possesso dei requisiti di cui al presente regolamento.
3. La procedura selettiva pubblica per l’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell’OIV è indetta a cura del dirigente del Settore Risorse Umane. Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, il Settore Risorse Umane procede alla verifica delle domande e all’accertamento dei requisiti ai fini della dichiarazione di ammissibilità alla fase di valutazione.
4. La scelta, previa valutazione comparativa delle domande pervenute e dei curriculum, sarà effettuata ad insindacabile giudizio del Sindaco. L’esito della selezione non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria, [~~bensi di un elenco dal quale l’Amministrazione potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio~~- NDR da disapplicarsi perché non previsto normativa vigente]. È facoltà del Sindaco procedere, prima della nomina, ad un colloquio con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell’incarico.

5. Al decreto di nomina segue la sottoscrizione di apposito “Disciplinare di incarico” tra il soggetto nominato e il dirigente del Settore Risorse Umane.

6. Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. In particolare, dovranno essere pubblicati sul sito istituzionale dell’Ente i provvedimenti di nomina dei soggetti individuati, i curricula ed il compenso previsto; l’atto di nomina deve essere trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica per la pubblicazione nella relativa sezione del Portale della Performance [NDR Gli esiti della selezione devono essere pubblicati tramite il Portale della Performance]”.

DATO ATTO CHE il “Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance”, approvato dal Comune di Castellammare di Stabia con deliberazione di Giunta Comunale del 6/08/2020, n. 82, e da ultimo modificato con deliberazione giuntale n. 59/2025, deve essere disapplicato in relazione a quelle disposizioni che sono in contrasto con quanto previsto dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6/08/2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 248, in data 7/10/2020, e del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 23/10/2023, n. 248, in quanto questi ultimi costituiscono fonte normativa di rango superiore.

RICHIAMATI, quindi, il “Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance” e il “Regolamento per l’ordinamento degli Uffici e dei Servizi”, i quali dispongono che l’Organismo Indipendente di Valutazione è un organo collegiale composto da tre membri esterni, che la nomina dell’O.I.V. è effettuata dal Sindaco, mediante decreto, a seguito di procedura ad evidenza pubblica e che la scelta, previa valutazione comparativa delle domande pervenute e dei *curricula*, è effettuata ad insindacabile giudizio dello stesso.

ATTESO CHE il Comune di Castellammare di Stabia aveva al 31/12/2024 un numero di dipendenti superiore a 50 e inferiore a 1000.

CONSIDERATO CHE con determinazione dirigenziale DSG n. 1866/2025 si disponeva di:

- procedere all’indizione di un’apposita selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia per il triennio 2025/2028;
- procedere, pertanto, all’approvazione del relativo schema di avviso di selezione comparativa;
- disporre, solo previo esito positivo dei controlli da effettuarsi da parte del Portale della *Performance* - DFP, la pubblicazione del suddetto avviso di selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia per il triennio 2025/2028, all’Albo pretorio *on line* del Comune di Castellammare di Stabia, sul Portale della *Performance* - DFP e sul portale “*InPA*” (questo ultimo da utilizzarsi ai fini dell’inoltro della domanda di partecipazione);
- assumere una prenotazione di spesa pluriennale, sul capitolo n. 155 del bilancio di previsione pluriennale, pari ad euro 120.000,00 (centoventimila/00), per la liquidazione dei compensi dei nominandi componenti dell’O.I.V., la cui esigibilità viene differenziata come di seguito specificato:
 - ✓ annualità 2025, cap. 155: Euro 10.000,00;
 - ✓ annualità 2026, cap. 155: Euro 40.000,00;
 - ✓ annualità 2027, cap. 155: Euro 40.000,00;
 - ✓ annualità 2028, cap. 155: Euro 30.000,00;
- dare atto che all’esito della selezione si sarebbe provveduto ad assumere impegno di spesa definitivo a favore dei soggetti nominati dal Sindaco che, alla luce della nomina, della relativa accettazione e della sottoscrizione del disciplinare di incarico, assumeranno la qualifica di creditori.

DATO ATTO CHE:

- in data 18/08/2025 si provvedeva ad accedere all'applicativo del Portale della *Performance*, sezione “Avvisi Pubblici di selezione comparativa”, a compilare la maschera d’inserimento dati, allegare il testo dell’avviso di selezione, in formato accessibile, debitamente sottoscritto, secondo lo schema di avviso già approvato con determinazione dirigenziale DSG n. 1866/2025, e a richiedere la validazione all’Ufficio;
- in data 22/08/2025 l’Ufficio per la qualità della *Performance* e le riforme del Dipartimento della Funzione Pubblica trasmetteva apposita comunicazione tramite *mail* istituzionale acquisita agli atti di ufficio (rif. prot. n. 61243/2025) con la quale lo stesso effettuava dei rilievi e richiedeva di modificare il testo dell’Avviso al fine di sottoporlo a validazione;
- il predetto Ufficio rilevava, in particolare, la necessità di:
 - eliminare dai richiami normativi riportati dall’Avviso il seguente inciso “*il decreto ministeriale del 2 dicembre 2016, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 18 gennaio 2017, n. 14, con cui è stato istituito, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri, l’Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance*”;
 - aggiungere l’inciso “*e ss.mm.ii.*” all’art. 3, c. 1, dell’Avviso dopo le parole “*già richiesti dall’articolo 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020*”, nonché all’art. art. 3, c. 1, lett. d), n. 1), dell’Avviso dopo le parole “*così come previsto dall’articolo 7, comma 3, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020*”;
 - precisare all’art. 6, c. 13, dell’Avviso le modalità con cui i candidati devono allegare l’obbligatoria relazione di accompagnamento alla domanda di partecipazione;
 - eliminare all’art. 6, c. 14, dell’Avviso i seguenti incisi:
 - “*la presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle previste dal presente articolo;*
 - l’inoltro della domanda di partecipazione oltre i termini temporali di cui al presente Avviso*”;
 - eliminare all’art. 7, c. 7, dell’Avviso l’inciso “*bensì di un elenco dal quale l’Amministrazione potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio*”;
 - riformulare il comma 12 dell’art. 7 dell’Avviso indicando che gli esiti della selezione dovranno essere pubblicati tramite il Portale della *Performance*;
 - aggiungere all’art. 10, c. 2, dell’Avviso, dopo le parole “*InPA*”, le parole “*e sul “Portale della Performance” del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri*”.

RITENUTO di adeguare, ai rilievi effettuati dall’Ufficio per la qualità della *Performance* e le riforme del Dipartimento della Funzione Pubblica e sopra riportati, il testo dello schema di avviso di selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia per il triennio 2025/2028, già approvato con determinazione dirigenziale DSG n. 1866/2025, e, per l’effetto, di dover approvare il nuovo schema di avviso allegato al presente atto *sub* all. 1).

RAMMENTATO CHE, al fine di garantire la massima trasparenza e pubblicità dell’azione amministrativa, così come previsto anche dalla normativa vigente, è necessario provvedere alla pubblicazione, solo previo esito positivo dei controlli da effettuarsi da parte del Portale della *Performance* - DFP, dell’avviso di selezione *de qua* sul “*Portale della Performance*” del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito *web* istituzionale dell’Ente, all’Albo Pretorio *on line* e nell’apposita sezione di “*Amministrazione Trasparente*”, nonché sul Portale unico del Reclutamento “*InPA*”.

RITENUTO NECESSARIO, quindi:

- procedere all’indizione di un’apposita selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell’Organismo

Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia per il triennio 2025/2028;

- procedere, pertanto, all’approvazione del relativo nuovo schema di avviso di selezione comparativa, che tiene conto dei rilievi effettuati dall’Ufficio per la qualità della *Performance* e le riforme del Dipartimento della Funzione Pubblica trasmessi con apposita comunicazione tramite *mail* istituzionale acquisita agli di ufficio (rif. prot. n. 61243/2025);
- disporre, solo previo esito positivo dei controlli da effettuarsi da parte del Portale della *Performance* - DFP, la pubblicazione del suddetto avviso di selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia per il triennio 2025/2028, all’Albo pretorio *on line* del Comune di Castellammare di Stabia, sul Portale della *Performance* - DFP e sul portale “*InPA*” (questo ultimo da utilizzarsi ai fini dell’inoltro della domanda di partecipazione);
- dare atto che già con determinazione dirigenziale DSG n. 1866/2025 si è provveduto ad assumere apposita prenotazione di spesa pluriennale (la cui esigibilità è differenziata per annualità), sul capitolo n. 155 del bilancio di previsione pluriennale, pari ad euro 120.000,00 (centoventimila/00), per la liquidazione dei compensi dei nominandi componenti dell’O.I.V. e che all’esito della selezione si provvederà ad assumere impegno di spesa definitivo a favore dei soggetti nominati dal Sindaco che, alla luce della nomina, della relativa accettazione e della sottoscrizione del disciplinare di incarico, assumeranno la qualifica di creditori.

VISTI:

- la legge 7/08/1990, n. 241, e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 18/08/2000, n. 267, e ss.mm.ii.;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28/12/2000, n. 445;
- il decreto legislativo del 27/10/2009, n. 150, e ss.mm.ii.;
- il decreto legge 24/06/2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge del 11/08/2014, n. 114, e ss.mm.ii.;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 9/05/2016, n. 105;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6/08/2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 7/10/2020, n. 248;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15/09/2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 12/01/2023, n. 9;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7/08/2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 23/10/2023, n. 248;
- il “*Regolamento per l’ordinamento degli Uffici e dei Servizi*”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 20/12/2011, n. 191, e ss.mm.ii.;
- il “*Regolamento sui controlli interni*”, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale adottata dal Commissario Prefettizio del 15/01/2013, n. 1, e ss.mm.ii.;
- il vigente “*Regolamento Comunale di Contabilità*”, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale del 17/10/2016, n. 31, e ss.mm.ii.;
- il “*Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance*”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 6/08/2020, n. 82 e da ultimo modificato con deliberazione giuntale n. 59/2025, da disapplicarsi in relazione a quelle disposizioni che sono in contrasto con quanto previsto dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6/08/2020 e decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7/08/2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale, del 30/12/2024, n. 60, con cui veniva approvato il documento unico di programmazione (D.U.P.) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale, del 30/12/2024, n. 61, con cui veniva approvato il bilancio di previsione 2025/2027;

- la deliberazione di Giunta Comunale del 20/03/2025, n. 46, e ss.mm.ii., con cui veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, contenente anche la sottosezione denominata “*Rischi corruttivi e trasparenza*”.

DATO ATTO CHE, ai sensi e per gli effetti dell’art. 6 *bis* della legge 7 agosto 1990, n. 241, e ss.mm.ii., per quanto a conoscenza, in relazione al presente procedimento non sussistono, in capo alla scrivente, cause di conflitto d’interesse, anche potenziali.

Nell’ambito del procedimento di cui all’oggetto, si rimette a codesta rispettabile Dirigenza tutto quanto sopra premesso, visto, dato atto e considerato ai fini dell’adozione dei provvedimenti dirigenziali consequenziali.

**Il Funzionario specialista
in attività amministrative e contabili
dott.ssa Gaia Aprea**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE III
“AREA FINANZIARIA E RISORSE UMANE”**

LETTA, CONDIVISA E FATTA PROPRIA l’antescritta relazione istruttoria costituente parte integrante e sostanziale del presente atto.

RICHIAMATI:

- il decreto legislativo del 30/03/2001 n. 165, e ss.mm.ii., recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il decreto legislativo del 27/10/2009, n. 150, e ss.mm.ii., avente ad oggetto: “*Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- l’articolo 19, comma 9, del decreto legge 24/06/2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge del 11 agosto 2014, n. 114, che riordina le funzioni in materia di misurazione e valutazione della *performance*, trasferendo dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) al Dipartimento della Funzione Pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri, le funzioni di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27/10/2009, n. 150;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 9/05/2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri - in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l’articolo 6, con il quale vengono individuate nuove disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento degli O.I.V.;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 19/01/2017, prot. n. 3550, la quale stabilisce che, a partire dal 10 gennaio del medesimo anno, data di pubblicazione, sul Portale della *Performance*, del Decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2/12/2016, lo stesso Dipartimento non rilasci più il parere per la nomina degli O.I.V. secondo la previgente disciplina di cui all’art. 14, comma 3, del summenzionato decreto legislativo n. 150/2009;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6/08/2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 7/10/2020, n. 248, che ha integrato e modificato sostanzialmente la normativa disciplinante gli Organismi Indipendenti di Valutazione, abrogando espressamente il decreto ministeriale del 2/12/2016;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15/09/2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 12 gennaio 2023, n. 9, che disciplina le modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento (*id est* “InPA”) da parte delle autonomie locali;

- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7/08/2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 23/10/2023, n. 248, con cui si è provveduto a modificare le disposizioni di cui al decreto ministeriale del 06/08/2020 sopra citato.

DATO ATTO CHE il “*Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance*”, approvato dal Comune di Castellammare di Stabia con deliberazione di Giunta Comunale del 6/08/2020, n. 82, e da ultimo modificato con deliberazione giuntale n. 59/2025, deve essere disapplicato in relazione a quelle disposizioni che sono in contrasto con quanto previsto dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6/08/2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 248, in data 7/10/2020, e del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 23/10/2023, n. 248, in quanto questi ultimi costituiscono fonte normativa di rango superiore.

RICHIAMATI, quindi, il “*Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance*” e il “*Regolamento per l’ordinamento degli Uffici e dei Servizi*”, i quali dispongono che l’Organismo Indipendente di Valutazione è un organo collegiale composto da tre membri esterni, che la nomina dell’O.I.V. è effettuata dal Sindaco, mediante decreto, a seguito di procedura ad evidenza pubblica e che la scelta, previa valutazione comparativa delle domande pervenute e dei *curricula*, è effettuata ad insindacabile giudizio dello stesso.

ATTESO CHE il Comune di Castellammare di Stabia aveva al 31/12/2024 un numero di dipendenti superiore a 50 e inferiore a 1000.

CONSIDERATO CHE con determinazione dirigenziale DSG n. 1866/2025 si disponeva di:

- procedere all’indizione di un’apposita selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia per il triennio 2025/2028;
- procedere, pertanto, all’approvazione del relativo schema di avviso di selezione comparativa;
- disporre, solo previo esito positivo dei controlli da effettuarsi da parte del Portale della *Performance* - DFP, la pubblicazione del suddetto avviso di selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia per il triennio 2025/2028, all’Albo pretorio *on line* del Comune di Castellammare di Stabia, sul Portale della *Performance* - DFP e sul portale “*InPA*” (questo ultimo da utilizzarsi ai fini dell’inoltro della domanda di partecipazione);
- assumere una prenotazione di spesa pluriennale, sul capitolo n. 155 del bilancio di previsione pluriennale, pari ad euro 120.000,00 (centoventimila/00), per la liquidazione dei compensi dei nominandi componenti dell’O.I.V., la cui esigibilità viene differenziata come di seguito specificato:
 - ✓ annualità 2025, cap. 155: Euro 10.000,00;
 - ✓ annualità 2026, cap. 155: Euro 40.000,00;
 - ✓ annualità 2027, cap. 155: Euro 40.000,00;
 - ✓ annualità 2028, cap. 155: Euro 30.000,00;
- dare atto che all’esito della selezione si sarebbe provveduto ad assumere impegno di spesa definitivo a favore dei soggetti nominati dal Sindaco che, alla luce della nomina, della relativa accettazione e della sottoscrizione del disciplinare di incarico, assumeranno la qualifica di creditori.

DATO ATTO CHE:

- in data 18/08/2025 si provvedeva ad accedere all’applicativo del Portale della *Performance*, sezione “Avvisi Pubblici di selezione comparativa”, a compilare la maschera d’inserimento dati, allegare il testo dell’avviso

- di selezione, in formato accessibile, debitamente sottoscritto, secondo lo schema di avviso già approvato con determinazione dirigenziale DSG n. 1866/2025, e a richiedere la validazione all'Ufficio;
- in data 22/08/2025 l'Ufficio per la qualità della *Performance* e le riforme del Dipartimento della Funzione Pubblica trasmetteva apposita comunicazione tramite *mail* istituzionale acquisita agli atti di ufficio (rif. prot. n. 61243/2025) con la quale lo stesso effettuava dei rilievi e richiedeva di modificare il testo dell'Avviso al fine di sottoporlo a validazione;
 - il predetto Ufficio rilevava, in particolare, la necessità di:
 - eliminare dai richiami normativi riportati dall'Avviso il seguente inciso *“il decreto ministeriale del 2 dicembre 2016, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 18 gennaio 2017, n. 14, con cui è stato istituito, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri, l'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance”*;
 - aggiungere l'inciso *“e ss.mm.ii.”* all'art. 3, c. 1, dell'Avviso dopo le parole *“già richiesti dall'articolo 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020”*, nonché all'art. art. 3, c. 1, lett. d), n. 1), dell'Avviso dopo le parole *“così come previsto dall'articolo 7, comma 3, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020”*;
 - precisare all'art. 6, c. 13, dell'Avviso le modalità con cui i candidati devono allegare l'obbligatoria relazione di accompagnamento alla domanda di partecipazione;
 - eliminare all'art. 6, c. 14, dell'Avviso i seguenti incisi:
 - “- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle previste dal presente articolo;*
 - l'inoltro della domanda di partecipazione oltre i termini temporali di cui al presente Avviso”*;
 - eliminare all'art. 7, c. 7, dell'Avviso l'inciso *“bensì di un elenco dal quale l'Amministrazione potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio”*;
 - riformulare il comma 12 dell'art. 7 dell'Avviso indicando che gli esiti della selezione dovranno essere pubblicati tramite il Portale della *Performance*;
 - aggiungere all'art. 10, c. 2, dell'Avviso, dopo le parole *“InPA”*, le parole *“e sul “Portale della Performance” del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri”*.

RITENUTO di adeguare, ai rilievi effettuati dall'Ufficio per la qualità della *Performance* e le riforme del Dipartimento della Funzione Pubblica e sopra riportati, il testo dello schema di avviso di selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia per il triennio 2025/2028, già approvato con determinazione dirigenziale DSG n. 1866/2025, e, per l'effetto, di dover approvare il nuovo schema di avviso allegato al presente atto *sub* all. 1).

RAMMENTATO CHE, al fine di garantire la massima trasparenza e pubblicità dell'azione amministrativa, così come previsto anche dalla normativa vigente, è necessario provvedere alla pubblicazione, solo previo esito positivo dei controlli da effettuarsi da parte del Portale della *Performance* - DFP, dell'avviso di selezione *de qua* sul *“Portale della Performance”* del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito *web* istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio *on line* e nell'apposita sezione di *“Amministrazione Trasparente”*, nonché sul Portale unico del Reclutamento *“InPA”*.

RITENUTO NECESSARIO, quindi:

- procedere all'indizione di un'apposita selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia per il triennio 2025/2028;
- procedere, pertanto, all'approvazione del relativo nuovo schema di avviso di selezione comparativa, che tiene conto dei rilievi effettuati dall'Ufficio per la qualità della *Performance* e le riforme del Dipartimento

della Funzione Pubblica trasmessi con apposita comunicazione tramite *mail* istituzionale acquisita agli di ufficio (rif. prot. n. 61243/2025);

- disporre, solo previo esito positivo dei controlli da effettuarsi da parte del Portale della *Performance* - DFP, la pubblicazione del suddetto avviso di selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia per il triennio 2025/2028, all'Albo pretorio *on line* del Comune di Castellammare di Stabia, sul Portale della *Performance* - DFP e sul portale "*InPA*" (questo ultimo da utilizzarsi ai fini dell'inoltro della domanda di partecipazione);
- dare atto che già con determinazione dirigenziale DSG n. 1866/2025 si è provveduto ad assumere apposita prenotazione di spesa pluriennale (la cui esigibilità è differenziata per annualità), sul capitolo n. 155 del bilancio di previsione pluriennale, pari ad euro 120.000,00 (centoventimila/00), per la liquidazione dei compensi dei nominandi componenti dell'O.I.V. e che all'esito della selezione si provvederà ad assumere impegno di spesa definitivo a favore dei soggetti nominati dal Sindaco che, alla luce della nomina, della relativa accettazione e della sottoscrizione del disciplinare di incarico, assumeranno la qualifica di creditori.

VISTI:

- la legge 7/08/1990, n. 241, e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 18/08/2000, n. 267, e ss.mm.ii.;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28/12/2000, n. 445;
- il decreto legislativo del 27/10/2009, n. 150, e ss.mm.ii.;
- il decreto legge 24/06/2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge del 11/08/2014, n. 114, e ss.mm.ii.;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 9/05/2016, n. 105;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6/08/2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 7/10/2020, n. 248;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15/09/2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 12/01/2023, n. 9;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7/08/2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 23/10/2023, n. 248;
- il "*Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi*", approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 20/12/2011, n. 191, e ss.mm.ii.;
- il "*Regolamento sui controlli interni*", approvato con deliberazione di Consiglio Comunale adottata dal Commissario Prefettizio del 15/01/2013, n. 1, e ss.mm.ii.;
- il vigente "*Regolamento Comunale di Contabilità*", approvato con deliberazione di Consiglio Comunale del 17/10/2016, n. 31, e ss.mm.ii.;
- il "*Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance*", approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 6/08/2020, n. 82 e da ultimo modificato con deliberazione giunta n. 59/2025, da disapplicarsi in relazione a quelle disposizioni che sono in contrasto con quanto previsto dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6/08/2020 e decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7/08/2023;
- la deliberazione del Consiglio Comunale, del 30/12/2024, n. 60, con cui veniva approvato il documento unico di programmazione (D.U.P.) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale, del 30/12/2024, n. 61, con cui veniva approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale del 20/03/2025, n. 46, e ss.mm.ii., con cui veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, contenente anche la sottosezione denominata "*Rischi corruttivi e trasparenza*".

CONSIDERATO CHE la parte narrativa, i fatti e gli atti citati, di cui all'antescritta relazione istruttoria, sono veri e fondati.

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 147 *bis*, comma 1, del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, che il parere favorevole sulla regolarità tecnico-amministrativa del presente provvedimento, nonché sulla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, si intende reso con la sottoscrizione del presente atto.

VISTO il decreto sindacale n. 10/2025, con cui venivano conferite allo scrivente l'incarico dirigenziale e le consequenziali funzioni dirigenziali relative al Settore III "*Area Finanziaria e Risorse umane*".

DATO ATTO CHE, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 *bis* della legge 7 agosto 1990, n. 241, e ss.mm.ii., in relazione al presente procedimento non sussistono, in capo alla scrivente figura apicale, cause di conflitto d'interesse, anche potenziali.

Tutto quanto *ut supra* premesso e considerato,

DETERMINA

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI INDIRE** una selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia, per il triennio 2025/2028;
2. **DI APPROVARE** il nuovo schema di "*Avviso di selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della performance, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia-triennio 2025/2028*", sub All. 1), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto e che tiene conto ed è adeguato ai rilievi effettuati, sullo schema di avviso approvato con determinazione dirigenziale DSG n. 1866/2025 (che, pertanto, si intende sostituito da quello allegato al presente atto), dall'Ufficio per la qualità della *Performance* e le riforme del Dipartimento della Funzione Pubblica trasmessi con apposita comunicazione tramite *mail* istituzionale acquisita agli atti di ufficio (rif. prot. n. 61243/2025);
3. **DI DISPORRE CHE** l'avviso della procedura selettiva *de qua* venga pubblicato sul "*Portale della Performance*" del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito *web* istituzionale dell'Ente, e specificatamente all'Albo Pretorio *on line* e nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente/Personale/OIV*", nonché sul Portale unico del Reclutamento "*InPA*", solo previo esito positivo dei controlli da effettuarsi da parte del Portale della *Performance* - DFP;
4. **DI DARE ATTO CHE** le domande di partecipazione potranno essere presentate, mediante il Portale unico del Reclutamento "*InPA*" (www.inpa.gov.it), a partire dalla data di pubblicazione del relativo avviso sul predetto Portale unico del Reclutamento "*InPA*" e sul sito *web* istituzionale dell'Ente (all'Albo Pretorio *on line* e nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*") e fino al termine perentorio stabilito e indicato nello stesso predetto Avviso di selezione;
5. **DI DARE ATTO** che per l'esecuzione degli incarichi di cui all'Avviso di selezione *de quo*, sarà corrisposto un compenso annuo (distinto a seconda del ruolo di componente con funzioni di presidente o componente semplice dell'OIV), onnicomprensivo delle spese e delle imposizioni fiscali, ossia al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, IVA, oneri accessori, casse previdenziali e di ogni altra tassa/tributo/contributo. Si precisa in merito che sono comprese nell'importo lordo anche le eventuali spese di viaggio e ogni altra eventuale spesa sostenuta per lo svolgimento delle proprie funzioni. Dal compenso lordo ed onnicomprensivo stabilito, vanno, cioè, detratti le ritenute ed oneri a carico del professionista, nonché gli oneri contributivi (Inps o equivalente) e fiscali (Irap) e di ogni altra tassa o contributo a carico dell'Ente.

6. **DI DARE ATTO** che il compenso onnicomprensivo degli oneri e delle spese, così come specificato al precedente punto 5), è stabilito rispettivamente in € 16.000,00 (sedecimila/00) per il Componente con funzioni di Presidente ed in €. 12.000,00 (dodicimila/00) per i Componenti.
7. **DI DARE ATTO CHE** già con determinazione dirigenziale DSG n. 1866/2025 si è provveduto ad assumere apposita prenotazione di spesa pluriennale (la cui esigibilità è differenziata per annualità), sul capitolo n. 155 del bilancio di previsione pluriennale, pari ad euro 120.000,00 (centoventimila/00), per la liquidazione dei compensi dei nominandi componenti dell'O.I.V. e che all'esito della selezione si provvederà ad assumere impegno di spesa definitivo a favore dei soggetti nominati dal Sindaco che, alla luce della nomina, della relativa accettazione e della sottoscrizione del disciplinare di incarico, assumeranno la qualifica di creditori;
8. **DI NOMINARE**, ai sensi dell'art. 5 e ss. della legge n. 241/1990, e ss.mm.ii., quale responsabile del procedimento, la funzionaria dott.ssa Gaia Aprea;
9. **DI PORRE** a carico del suddetto responsabile del procedimento tutti gli adempimenti consequenziali all'adozione del presente provvedimento;
10. **DI DARE ATTO CHE** il presente atto non necessita del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria in quanto non genera nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio dell'Ente per le motivazioni riportate al punto 7);
11. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio *on line* sul sito *web* del Comune di Castellammare di Stabia, nonché nell'apposita sezione di "*Amministrazione trasparente*".

Il dirigente Settore III - Area Finanziaria e Risorse Umane
f.to Dott. Antonio Verdoliva



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA, FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI N. 3 (TRE) INCARICHI DI COMPONENTE, DI CUI UNO CON FUNZIONE DI PRESIDENTE, DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELLA *PERFORMANCE*, COSTITUITO IN FORMA COLLEGIALE, DEL COMUNE DI CASTELLAMMARE DI STABIA - TRIENNIO 2025/2028.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE III “AREA FINANZIARIA E RISORSE UMANE”

PREMESSO CHE:

- in data 04/07/2025 è terminato il triennio dell'incarico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (di seguito *breviter* “OIV”) del Comune di Castellammare di Stabia, costituito in forma collegiale nelle persone individuate dal decreto commissariale del 28 giugno 2022, n. 35 (rif. prot. n. 46280/2022);
- prima della summenzionata scadenza, con decreto sindacale n. 24/2025 del 24/06/2025, anche al fine di evitare interruzioni o discontinuità nell'attività di valutazione e monitoraggio, assicurando un'applicazione coerente e stabile dei criteri di valutazione adottati fino ad oggi, il sig. Sindaco ha disposto la proroga fino al 30/09/2025, *ex art.* 1, 10-quinquies, del D.L. n. 202/2024, conv. in L. n. 15/2025, degli incarichi di Presidente e di Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (O.I.V.) del Comune di Castellammare di Stabia in essere;
- è necessario, quindi, indire apposita procedura selettiva pubblica per il conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della *performance*, costituito in forma collegiale, del comune di Castellammare di Stabia, per il triennio 2025/2028.

RICHIAMATI:

- il decreto legislativo del 30 marzo 2001 n. 165, e ss.mm.ii., recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche*”;
- il decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, e ss.mm.ii., avente ad oggetto: “*Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- l'articolo 19, comma 9, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge del 11 agosto 2014, n. 114, che riordina le funzioni in materia di misurazione e valutazione della *performance*, trasferendo dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) al Dipartimento della Funzione Pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri, le funzioni di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri - in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l'articolo 6, con



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

il quale vengono individuate nuove disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento degli OIV;

- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 19 gennaio 2017, prot. n. 3550, la quale stabilisce che, a partire dal 10 gennaio del medesimo anno, data di pubblicazione, sul Portale della *Performance*, del Decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016, lo stesso Dipartimento non rilasci più il parere per la nomina degli OIV secondo la previgente disciplina di cui all'art. 14, comma 3, del summenzionato decreto legislativo n. 150/2009;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, pubblicato in *Gazzetta Ufficiale*, Serie Generale, del 7 ottobre 2020, n. 248, che ha integrato e modificato sostanzialmente la normativa disciplinante gli Organismi Indipendenti di Valutazione, abrogando espressamente il decreto ministeriale del 2 dicembre 2016;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022, pubblicato in *Gazzetta Ufficiale*, Serie Generale, del 12 gennaio 2023, n. 9, che disciplina le modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento (*id est* "InPA") da parte delle autonomie locali;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023, pubblicato in *Gazzetta Ufficiale*, Serie Generale, del 23 ottobre 2023, n. 248, con cui si è provveduto a modificare le disposizioni di cui al decreto ministeriale del 6 agosto 2020 sopra citato.

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'articolo 14, comma 2-*bis* del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b), del decreto legislativo del 25 maggio 2017, n. 74, e ss.mm.ii., il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;
- ai sensi dell'articolo 14*bis*, comma 2 e 3, del predetto decreto legislativo, la nomina dell'OIV è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, tra gli iscritti all'elenco di cui al comma 1 dell'art. 14*bis*, previa procedura selettiva pubblica avvalendosi del Portale del reclutamento di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56 e che la durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica;
- l'art. 33 del "Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance", approvato dal Comune di Castellammare di Stabia con deliberazione di Giunta Comunale del 6 agosto 2020, n. 82, e da ultimo modificato con deliberazione giuntale n. 59/2025, disciplina le modalità di nomina e composizione dell'OIV.

RICHIAMATI, inoltre, il "Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance" e il "Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi", i quali dispongono che l'Organismo Indipendente di Valutazione è un organo collegiale composto da tre membri esterni, che la nomina dell'OIV è effettuata dal Sindaco, mediante decreto, a seguito di procedura ad evidenza pubblica e che la scelta, previa valutazione comparativa delle domande pervenute e dei *curricula*, è effettuata ad insindacabile giudizio dello stesso.

DATO ATTO CHE il "Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance", approvato dal Comune di Castellammare di Stabia con deliberazione di Giunta Comunale



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

del 6 agosto 2020, n. 82, e da ultimo modificato con deliberazione giunta n. 59/2025, deve essere disapplicato in relazione a quelle disposizioni che sono in contrasto con quanto previsto dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 248, in data 7 ottobre 2020, e del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 23 ottobre 2023, n. 248, in quanto questi ultimi costituiscono fonte normativa di rango superiore.

ATTESO CHE il Comune di Castellammare di Stabia aveva al 31/12/2024 un numero di dipendenti superiore a 50 e inferiore a 1000.

RITENUTO necessario procedere ad avviare un'apposita selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia per il triennio 2025/2028.

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e ss.mm.ii., recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- il decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii.;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e ss.mm.ii., recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e ss.mm.ii., recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e il Regolamento (UE) 2016/679 recante “*Regolamento generale sulla protezione dei dati*”;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e ss.mm.ii., avente ad oggetto “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, gli articoli 14 e 14 bis;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, e ss.mm.ii., recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 7 ottobre 2020, n. 248;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 12 gennaio 2023, n. 9;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 23 ottobre 2023, n. 248;
- il “*Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi*”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 20 dicembre 2011, n. 191, e ss.mm.ii.;
- il “*Regolamento sui controlli interni*”, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale adottata dal Commissario Prefettizio del 15 gennaio 2013, n. 1;



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

- il “Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 6 agosto 2020, n. 82, e da ultimo modificato con deliberazione giuntale n. 59/2025, da disapplicarsi in relazione a quelle disposizioni che sono in contrasto con quanto previsto dal summenzionato decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 7 ottobre 2020, n. 248.

VISTA la determinazione dirigenziale DSG del _____, n. _____, con cui, *ex multis*, si indicava la procedura selettiva *de qua* e si approvava il relativo schema di Avviso.

VISTO il decreto sindacale n. 10/2025, con cui venivano conferite allo scrivente l'incarico e le consequenziali funzioni dirigenziali relative al Settore III “Area Finanziaria e Risorse umane”.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito “OIV”) della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia per il triennio 2025/2028.

Articolo 1

Oggetto e durata dell'incarico

1. Gli incarichi di Presidente e quelli di Componente dell'OIV collegiale del Comune di Castellammare di Stabia, conferiti all'esito della procedura selettiva comparativa di cui al presente Avviso, avranno durata di n. 3 (tre) anni, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di conferimento dell'incarico, e potranno essere rinnovati una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c), del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii..
2. Ai sensi dell'articolo 7 del suddetto decreto ministeriale, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all' articolo 2, comma 1, lettera a) e lettera c) del predetto DM 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., ovvero in caso di cancellazione dall'Elenco nazionale in esito alle verifiche di cui all'art. 3, comma 4, del predetto DM ovvero per il superamento dei limiti di cui all'art. 8 del già decreto ministeriale.
3. La nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione è effettuata con le modalità indicate dagli articoli 14 e 14 *bis* del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e ss.mm.ii.
4. L'Amministrazione, nella scelta dei componenti dell'OIV istituito in forma collegiale, favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate.
5. La scadenza del componente dell'organo politico amministrativo non comporta la decadenza dall'incarico del componente dell'OIV.
6. L'eventuale revoca dell'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza è adeguatamente



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

motivata.

Articolo 2

Compenso

1. Per l'esecuzione dell'incarico di cui al suddetto Avviso, sarà corrisposto un compenso annuo (distinto a seconda del ruolo di componente con funzioni di presidente o componente semplice dell'OIV), onnicomprensivo delle spese e delle imposizioni fiscali, ossia al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, IVA, oneri accessori, casse previdenziali e di ogni altra tassa/tributo/contributo; sono comprese nell'importo lordo anche le eventuali spese di viaggio e ogni altra eventuale spesa sostenuta per lo svolgimento delle proprie funzioni. Dal compenso lordo ed onnicomprensivo stabilito, vanno, cioè, detratti le ritenute ed oneri a carico del professionista, nonché gli oneri contributivi (Inps o equivalente) e fiscali (Irap) e di ogni altra tassa o contributo a carico dell'Ente.
2. Il compenso onnicomprensivo degli oneri e delle spese, così come specificato al precedente comma 1, è stabilito rispettivamente in € 16.000,00 (sedicimila/00) per il Componente con funzioni di Presidente ed in €. 12.000,00 (dodicimila/00) per i Componenti.

Articolo 3

Requisiti per la partecipazione

1. Ai fini della partecipazione alla selezione pubblica *de qua* sono richiesti, a pena di esclusione, il possesso, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature di cui al successivo articolo 6 del presente Avviso, dei seguenti requisiti di competenza, esperienza ed integrità, già richiesti dall'articolo 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii. ai fini dell'iscrizione nel summenzionato Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*, nonché il possesso dei requisiti specifici di cui alla lettera d):
 - a. requisiti generali:
 - 1) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - 2) godere dei diritti civili e politici.
 - b. requisiti di competenza ed esperienza:
 - 1) essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
 - 2) essere in possesso di comprovata e apprezzabile esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata nei dieci anni precedenti alla data dell'istanza di iscrizione all'elenco dei componenti dell'OIV, presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*. Le suddette esperienze devono essere indicate nella relazione di accompagnamento da allegarsi all'istanza di partecipazione.
 - c. requisiti di integrità:
 - 1) non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

- 2) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- 3) non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- 4) non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
- 5) non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

d. requisiti specifici:

- 1) iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance* istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e relativa anzianità di iscrizione, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature di cui al successivo articolo 6, pari ad almeno n. 6 (sei) mesi, così come previsto dall'articolo 7, comma 3, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii.

Tale requisito dovrà essere posseduto dai candidati, a pena di esclusione, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione di cui al successivo articolo 6 del presente Avviso.

- 2) iscrizione nella fascia professionale dell'Elenco nazionale dei componenti dell'OIV:
 - per il conferimento dell'incarico di Componente con funzione di Presidente dell'OIV della *performance* del Comune di Castellammare di Stabia (amministrazione con un numero di dipendenti in servizio al 31/12/2024 superiore a 50 e fino a 1000), ai sensi di quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, lettere b), del summenzionato decreto ministeriale, è richiesta, ai fini dell'ammissibilità della manifestazione di interesse alla nomina, l'iscrizione nella fascia professionale 2 oppure 3 del suddetto Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*;
 - per il conferimento dell'incarico di Componente dell'OIV della *performance* del Comune di Castellammare di Stabia è richiesta, ai fini dell'ammissibilità della manifestazione di interesse alla nomina, l'iscrizione nella fascia professionale 1, 2 oppure 3 del suddetto Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*.

Articolo 4

Divieto di assunzione dell'incarico.

1. I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'articolo 14, comma 8, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e ss.mm.ii., tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

2. Non possono essere, altresì, nominati componenti dell'OIV:
 - coloro che incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'articolo 236 del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267;
 - coloro che svolgano un'attività in conflitto di interesse, anche potenziale, con l'Ente, o che si trovino in una situazione di inconfiribilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, ed alle altre norme di legge e discipline di settore;
 - coloro che sono coniugi, conviventi, parenti o affini entro il quarto grado, di dirigenti in servizio nell'Amministrazione comunale, del vertice politico-amministrativo o, comunque, dell'organo di indirizzo politico-amministrativo;
 - associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.
3. Il mancato rispetto dei divieti di assunzione dell'incarico di cui al presente articolo comporta la decadenza dalla nomina, nonché, in ogni caso, la risoluzione dell'incarico eventualmente già conferito e la decadenza da ogni diritto conseguente, oltre alle dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Articolo 5

Esclusività del rapporto

1. Ai fini dell'assunzione dell'incarico di Componente con funzioni di Presidente o di semplice Componente dell'OIV, i candidati sono tenuti a rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsti dall'articolo 8 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato dal decreto ministeriale del 7 agosto 2023.
2. Infatti, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di dodici. Nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti il numero massimo è ridotto a quattro.
Gli iscritti dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono appartenere a più OIV, in ogni caso, nel numero massimo di tre.
3. L'accertata violazione dei limiti stabiliti dal presente articolo comporta l'immediata decadenza dalla nomina, nonché la segnalazione all'Elenco nazionale dell'OIV gestito dal Dipartimento della Funzione Pubblica.
4. Il rispetto dei suddetti limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione sostitutiva da rendersi, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, prima della nomina di cui all'articolo 7 del citato decreto.

Articolo 6

Modalità di presentazione delle domande di partecipazione



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

1. La domanda di ammissione deve essere presentata esclusivamente tramite il Portale di Reclutamento “InPA”, disponibile all’indirizzo www.inpa.gov.it, compilando, previa lettura del presente Avviso, il relativo *format online* appositamente predisposto.
2. La domanda di partecipazione potrà essere inoltrata mediante il predetto Portale “InPA” a partire dalla data di pubblicazione all’Albo pretorio *on line* del sito *web* istituzionale del Comune di Castellammare di Stabia, nonché nell’apposita sezione “*Amministrazione Trasparente*”, e sul Portale di Reclutamento “InPA”, fino al termine perentorio finale fissato nel giorno **16 SETTEMBRE 2025, ore 23:59:59.**
L’Avviso sarà pubblicato anche sul sito *web* del Portale della *Performance*, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica.
3. Scaduto il predetto termine perentorio il sistema non consentirà più l’accesso alla procedura e pertanto non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.
4. Si consiglia di effettuare l’iscrizione con debito anticipo, evitando di procedere in prossimità della scadenza dell’avviso.
5. Per la registrazione e l’accesso sul Portale di Reclutamento “InPA”, il candidato deve essere in possesso di SPID/CIE/CNS/eIDAS.
6. La data di presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio del modulo elettronico.
7. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d’effetto.
8. La compilazione *on-line* della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24.
9. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospendere la stessa temporaneamente per riprendere successivamente la compilazione e l’invio.
10. Dopo avere effettuato l’accesso al portale “InPA”, il/la candidato/a dovrà procedere alla compilazione del proprio *curriculum* cliccando sull’apposita sezione “Curriculum” (qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto, l’operazione non deve essere ripetuta). Conclusa la compilazione del *curriculum*, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di ammissione alla selezione, ricercando la procedura di interesse nell’apposita sezione “Avviso OIV”.
11. Nell’ambito della compilazione della domanda di partecipazione, il candidato dovrà dichiarare il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso, dovrà dichiarare per quale Ruolo (componente con funzioni di Presidente, componente o entrambi) intende presentare la propria candidatura, oltre che la fascia e il numero di iscrizione nell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della *performance*, e dovrà dichiarare di impegnarsi a rispettare i divieti di assunzione di cui all’art. 4 del presente Avviso di selezione, nonché le norme in materia di esclusività del rapporto richiamate all’art. 5 dell’Avviso, oltre che indicare un domicilio digitale a cui ricevere le eventuali comunicazioni personali.
12. Si precisa che tutto quanto dichiarato nell’istanza di partecipazione effettuata compilando il *format online* sul Portale “InPA” assume la valenza di dichiarazione sostitutiva di certificazione e atto notorio, ai sensi dell’articolo 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

n. 445, che il candidato rende sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

- 13. I candidati dovranno anche allegare, a pena di esclusione, nell'ambito della compilazione della candidatura mediante la piattaforma telematica del portale "InPA", e, precisamente, nella sezione "ALLEGATI" presente nel format di candidatura, la relazione di accompagnamento alla domanda di partecipazione, redatta in carta semplice,** dalla quale si evincano le esperienze maturate in relazione al ruolo da svolgere, negli ambiti individuati dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., ed eventuali incarichi svolti presso O.I.V./N.I.V.. Le informazioni e dichiarazioni contenute nella relazione di accompagnamento si intendono rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. Nella sezione "ALLEGATI" presente nel *format* di candidatura sopra citato, i candidati potranno, facoltativamente, allegare all'istanza di partecipazione alla presente selezione anche un *curriculum vitae* in formato europeo.
14. Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio:
- l'inoltro di domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente Avviso;
 - l'assenza di uno o più requisiti di cui all'art. 3, comma 1, del presente Avviso;
 - la mancata allegazione della relazione accompagnatoria di cui al comma 13 del presente articolo dell'Avviso.
15. È onere e responsabilità del candidato verificare che l'istanza di partecipazione sia stata correttamente trasmessa mediante il Portale "InPA" e che la relativa procedura si sia perfezionata.
16. Il Comune di Castellammare di Stabia declina ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni imputabile a inesatta indicazione del recapito, ovvero a mancata, tardiva o errata comunicazione di eventuali variazioni dell'indirizzo riportato nella domanda, nonché per disguidi postali o altri eventi riconducibili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.
17. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in qualsiasi fase del procedimento selettivo, alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese in forma di autocertificazione. Qualora emergano dichiarazioni mendaci, si procederà all'adozione del provvedimento di esclusione dalla selezione, fermo restando quanto previsto, anche in termini di responsabilità penale, dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla normativa vigente.
18. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, agli istanti non è consentita alcuna regolarizzazione delle stesse qualora rimesse con omissioni e/o incomplete rispetto a quanto espressamente richiesto, a pena di esclusione, dal presente Avviso, salvo le regolarizzazioni per errori di forma che saranno richieste agli stessi dall'Ufficio preposto.
19. Qualora in sede di controllo risultino non veritiere una o più delle dichiarazioni rese, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, nella domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente, nonché la risoluzione dell'incarico eventualmente già conferito, oltre alle dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Articolo 7

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

1. Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, il Servizio “*Risorse Umane*” procederà alla verifica delle domande di partecipazione alla presente selezione, con particolare riferimento ai requisiti richiesti ai fini dell'ammissibilità alla successiva fase di valutazione, provvedendo, altresì, a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri, mediante il Portale della *Performance*, la visura relativa all'effettiva iscrizione all'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*, nonché alla relativa anzianità e fascia professionale dei candidati.
2. L'ammissione, o l'esclusione, alla selezione dei candidati è disposta con determinazione del Dirigente del Settore III “*Area Finanziaria e Risorse umane*”.
3. L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti dal presente Avviso può essere disposta dall'Amministrazione in qualsiasi momento.
4. La scelta dei soggetti a cui conferire gli incarichi *de quibus* sarà effettuata dal sig. Sindaco, previa valutazione comparativa, secondo il Suo libero apprezzamento ed insindacabile giudizio, delle capacità e delle competenze specifiche, desumibili dalle domande di partecipazione pervenute, dalle relazioni accompagnatorie allegate alle rispettive candidature e dagli eventuali *curriculum vitae* predisposti in formato europeo e allegati alla istanza trasmessa mediante Portale “*InPA*”.
5. È facoltà del sig. Sindaco, prima di provvedere alla nomina, procedere ad un colloquio con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico, colloquio mediante il quale il candidato potrà essere chiamato ad illustrare le esperienze ritenute più significative, anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti, e le attività e gli obiettivi, che, secondo il suo giudizio, l'OIV è tenuto a perseguire.
6. Il sig. Sindaco potrà essere assistito, durante l'eventuale colloquio, dal Segretario Generale dell'Ente o da un esperto in materia di *management*, di pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale e dei risultati, di programmazione finanziaria e di bilancio e di *risk-management*.
7. In ogni caso, ai candidati non sarà attribuito alcun punteggio e l'esito della selezione non darà luogo, in nessun caso, alla formazione di una graduatoria.
8. La scelta dei componenti dell'OIV sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.
9. Al termine della procedura selettiva, la nomina del Presidente e dei Componente dell'OIV sarà effettuata dal sig. Sindaco mediante proprio provvedimento.
10. Al provvedimento di nomina seguirà la sottoscrizione di apposito disciplinare di incarico tra il soggetto nominato e il dirigente del Settore III “*Area Finanziaria e Risorse umane*”, così come previsto dall'articolo 33, comma 5, del vigente “*Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance*”.
11. Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. In particolare, dovranno essere pubblicati sul sito *web* istituzionale dell'Ente i provvedimenti di nomina dei soggetti individuati, i *curricula* ed il compenso previsto.
12. L'esito della presente selezione dovrà essere pubblicato tramite il Portale della *Performance*.
13. Nell'ipotesi in cui uno o più candidati individuati dal Sindaco siano dipendenti pubblici, ai fini dell'assunzione dell'incarico gli stessi dovranno ottenere, dall'Amministrazione Pubblica di appartenenza, l'apposita autorizzazione di cui all'art. 53 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

Articolo 8

Trattamento dei dati personali

1. Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 679/2016 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, ed ai fini del presente Avviso si forniscono le informazioni di seguito riportate.
2. Il Titolare del trattamento è il Comune di Castellammare di Stabia, con sede in Piazza Giovanni XXIII - 80053 - Castellammare di Stabia – pec: gabinetto.stabia@asmepec.it.
3. Il Responsabile della Protezione Dati (D.P.O.) è Asmepec s.c.a.r.l. - pec: supporto.asmenet@asmepec.it.
4. Il Responsabile del trattamento è il dott. Antonio Verdoliva, dirigente del Settore III “*Area Finanziaria e Risorse umane*” del Comune di Castellammare di Stabia.
5. Il Titolare del trattamento informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per le attività previste dal presente Avviso poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate, da intendersi integralmente richiamate nel presente articolo.
6. Il conferimento dei dati richiesti nel presente Avviso è necessario per la valutazione dei requisiti di partecipazione e la mancata indicazione o il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti alla procedura, non consentendo al candidato di partecipare alla stessa.
7. Il trattamento potrà essere effettuato con procedure informatizzate.
8. Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali i Delegati al trattamento e i soggetti autorizzati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività direttamente ed indirettamente previste dall'Avviso.
9. Tutti i predetti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati dei partecipanti alla presente procedura selettiva.
10. I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura.
11. I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli articoli 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Titolare del trattamento all'indirizzo gabinetto.stabia@asmepec.it e/o al Responsabile della Protezione dati, Asmepec s.c.a.r.l. (supporto.asmenet@asmepec.it).
12. È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.
13. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/2016).
14. La revoca del consenso è efficace dal momento in cui è esercitata, fatta salva la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

Articolo 9

Responsabile del procedimento

1. Il responsabile del procedimento di cui al presente Avviso, ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è la dott.ssa Gaia Aprea, funzionario specialista in attività amministrative e contabili incardinato presso il Servizio “*Risorse umane*” - Settore III.



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

Articolo 10

Comunicazioni e trasparenza

1. Il presente Avviso è pubblicato in versione integrale sul sito istituzionale dell'Ente all'Albo Pretorio *on line* e nell'apposita sezione di “*Amministrazione Trasparente*”, sul Portale del Reclutamento “*InPA*” (<https://www.inpa.gov.it/>), nonché sul “*Portale della Performance*” del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri.
2. Ogni ulteriore avviso di carattere generale relativo alla presente procedura selettiva sarà pubblicato esclusivamente sul sito *web* del Comune di Castellammare di Stabia, sul Portale unico del Reclutamento “*InPA*” e sul “*Portale della Performance*” del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri ed avrà valore di notifica nei confronti degli interessati.
3. Eventuali comunicazioni individuali saranno effettuate all'indirizzo PEC indicato dai candidati nella domanda di partecipazione e avranno valore di notifica nei confronti degli interessati.
È onere dei candidati comunicare all'Amministrazione, tramite invio alla pec protocollo.stabia@asmepec.it, eventuali variazioni del proprio indirizzo PEC personale.
4. In ogni caso, non verrà inviata alcuna comunicazione presso il domicilio o la residenza dichiarata dei candidati.
5. Ai sensi della normativa vigente, il decreto di nomina, il *curriculum vitae* e il compenso saranno pubblicati sul sito *web* istituzionale dell'Amministrazione.

Articolo 11

Disposizioni finali

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare, di modificare, di sospendere temporaneamente, nonché di riaprire i termini di scadenza della presente selezione.
2. La partecipazione alla presente procedura selettiva comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme previste dal presente Avviso che costituiscono *lex specialis*, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.
3. Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa riferimento alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia.
4. Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio “*Risorse Umane*” - Settore III del Comune di Castellammare di Stabia, tel. 081/3900471-453-452.

Il Dirigente del Settore III
“Area Finanziaria e Risorse umane”
dott. Antonio Verdoliva