

**AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA**  
**FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO**  
**INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA COLLEGALE**

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

**VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*;

**VISTO** il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 6 agosto 2020 e s.m.i. decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023;

**CONSIDERATA** la scadenza dell'OIV, a seguito del compiersi del triennio previsto, 30 novembre 2023;

**CONSIDERATO** che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

## **AVVISA**

### **Articolo 1**

#### *Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico*

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* (OIV) della ASL di Teramo costituito in forma collegiale.

L'incarico di Presidente e componenti dell'OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e s.m.i. decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e s.m.i. decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Possono partecipare al presente avviso gli iscritti nel predetto Elenco nazionale dei componenti degli OIV, appartenenti ad una delle tre fasce professionali.

Per l'incarico di Presidente dell'OIV, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, lett. a) del citato Decreto Ministeriale e s.m.i., è necessaria l'iscrizione nell'elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. della *performance* nella fascia professionale 3 (ASL Teramo conta oltre n. 1000 dipendenti).

### **Articolo 2**

#### *Compenso*

Il compenso annuo spettante a ciascun componente per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è pari a lordi complessivi € 5.000,00 oltre IRAP, oneri previdenziali ed eventuale IVA a carico dell'ASL (rimangono comunque a carico del dipendente gli oneri previdenziali a suo carico e la ritenuta IRPEF); al componente con funzioni di Presidente spetta un compenso aggiuntivo annuo lordo del 10% (€ 5.500,00).

Al fine di avere diritto al compenso sopra citato ciascun componente l'OIV si impegna ad assicurare la presenza ad almeno otto sedute annue. In caso contrario il compenso è ridotto proporzionalmente.

Il citato compenso è corrisposto con cadenza trimestrale.

A seguito di cessazione dalle funzioni o a seguito di nomina in corso di anno il compenso è liquidato in rapporto alla frazione di anno in cui l'attività è stata resa.

Al compenso sopra determinato è aggiunto il rimborso delle spese documentate sostenute per la partecipazione ai lavori dell'OIV nella stessa modalità stabilita per i pubblici dipendenti, fino ad un massimo di euro 1.500,00 annue per ciascun componente.

### **Articolo 3**

#### *Requisiti per la partecipazione*

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 s.m.i. decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7, risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV, istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, in una delle 3 fasce professionali previste dal medesimo Decreto Ministeriale.

Per l'incarico di Presidente dell'OIV, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, lett. a) del citato D.M. e s.m.i., è necessaria l'iscrizione nell'elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance nella fascia professionale 3 (ASL Teramo conta oltre n. 1000 dipendenti);

I Componente dell'OIV, possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi.

### **Articolo 4**

#### *Divieto di nomina*

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del d.lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

### **Articolo 5**

#### *Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi*

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013, all'art. 2, c. 1, lett. c) del D.M. per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020 s.m.i. D.M. del 7 agosto 2023 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

### **Articolo 6**

#### *Esclusività del rapporto*

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 s.m.i. decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023.

Pertanto, i candidati possono appartenere fino a dodici OIV, ridotti a quattro OIV nel caso in cui due di essi siano in Amministrazioni con più di mille dipendenti.

I candidati dipendenti delle pubbliche Amministrazioni possono appartenere a più OIV, in ogni caso, nel numero massimo di tre.

Si precisa che l'ASL Teramo è un'amministrazione con oltre 1000 dipendenti, pertanto, il candidato deve impegnarsi a presentare le dimissioni da eventuali altri incarichi eccedenti i limiti di cui sopra prima di accettare la nomina da parte dell'ASL.

Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, da rilasciarsi nelle modalità di cui al successivo art. 7 del presente Avviso.

### **Articolo 7**

#### *Modalità di presentazione della domanda di candidatura*

La domanda di candidatura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (Allegato A) e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte a pena di esclusione sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000:

- curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- relazione di accompagnamento al curriculum vitae dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati al comma 1, lett. b), n. 2 dell'art. 2, D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 4 e 5 (Allegato B).
- La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro le ore 23,59 del giorno 7 dicembre 2023, (10° giorno dalla data di pubblicazione) esclusivamente in formato pdf e trasmessa a mezzo PEC con unico invio, all'indirizzo: [risorse.umane@pec.aslteramo.it](mailto:risorse.umane@pec.aslteramo.it) indicando in oggetto:
  - nome e cognome;
  - "Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance presso la ASL di Teramo".

Farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione [risorse.umane@pec.aslteramo.it](mailto:risorse.umane@pec.aslteramo.it), come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

## Articolo 8

### *Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina*

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. per la pubblica amministrazione 6 agosto 2020 e s.m.i. D.M. per la pubblica amministrazione 7 agosto 2023 "i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi".

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione che procederà all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso di selezione pubblica ed alla valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

La Commissione è composta come segue:

- Direttore Amministrativo ASL o suo delegato
- Direttore Sanitario ASL o suo delegato
- Dirigente Amministrativo responsabile di U.O.C. in possesso di specifica professionalità ed esperienza nel campo della misurazione della performance, individuato dal Direttore Generale dell'ASL.

Svolge le funzioni di segretario un funzionario amministrativo dell'ASL o delle sue articolazioni appartenente ad una categoria non inferiore alla D.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

Ai sensi dell'art. 7 c. 7 del D.M. per la pubblica amministrazione 6 agosto 2020 e s.m.i., la scelta dei componenti dell'OIV sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

La Commissione, ove lo riterrà più opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

Al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone al Direttore Generale una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina e che presentino professionalità ritenute maggiormente rispondenti all'incarico da conferire.

La nomina dei componenti dell'OIV dell'ASL Teramo avviene con provvedimento del Direttore Generale.

## Articolo 9

### *Responsabile del procedimento*

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il Dott. Fabio Manente, in servizio presso l'U.O.C. Pianificazione dinamiche e sviluppo del personale.

## **Articolo 10**

### *Trattamento dei dati personali*

Con riferimento al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito DGPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni.

- Il Titolare del trattamento è il Direttore Generale dell'ASL Teramo con sede legale in Teramo, circ.ne Ragusa 1, 64100
- Il Responsabile per la protezione dei dati (DPO) è il Dott. Davide DE LUCA, e-mail [dpo@aslteramo.it](mailto:dpo@aslteramo.it) o [protezionedati@aslteramo.it](mailto:protezionedati@aslteramo.it)
- I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la l'U.O.C. Pianificazione dinamiche e sviluppo del personale per le finalità inerenti la procedura e saranno trattati, con modalità sia manuale che informatizzata, per le finalità correlate all'eventuale provvedimento di assegnazione dell'incarico.

## **Articolo 11**

### *Comunicazioni e trasparenza*

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati:

- sul sito aziendale dell'ASL (<http://www.aslteramo.it>) nella Sezione Concorsi e Avvisi – AVVISO OIV;
- nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri (<https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>).
- Il provvedimento di nomina, il curriculum vitae e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ASL (<http://www.aslteramo.it>) ai sensi della normativa vigente.
- L'esito della selezione comparativa verrà pubblicato nell'apposita sezione del Portale della performance ai sensi dell'art. 7, c. 5, del D.M. 6/08/2020 e s.m.i. D.M. 7/08/2023.

## **Articolo 12**

### *Norme finali*

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, valgono le norme di cui alla vigente normativa legislativa in materia.

Teramo, 27/11/2023

IL DIRETTORE GENERALE A.S.L. TERAMO  
F.to Dott. Maurizio Di Giosia

Publicato, in testo integrale, sul sito istituzionale dell'Asl di Teramo all'indirizzo (<http://www.aslteramo.it>) nella Sezione Concorsi e Avvisi – AVVISO OIV in data 27 novembre 2023 – SCADENZA ORE 23,59 del 7 dicembre 2023 (10° giorno dalla data di pubblicazione).