



COMUNE DI AFRICO
Città Metropolitana di Reggio Calabria
Piazza Municipio
89030 – AFRICO

.....
Prot. n. 4863 del 12.06.2023

AVVISO PUBBLICO

**PROCEDURA COMPARATIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALLA NOMINA
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE, IN
FORMA MONOCRATICA, PER IL TRIENNIO 2023-2025, PRESSO IL COMUNE DI
AFRICO (RC)**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTI

- La Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, recante *“Testo Unico delle Disposizioni Legislative e Regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- Il Decreto Legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, avente ad oggetto *“Codice in materia di protezione dei dati personali”*;
- Il Decreto Legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150 recante *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”* e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105, recante *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni”* e, in ispecie, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco Nazionale dei componenti degli OIV della performance;
- Il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, il quale stabilisce, *expressis verbis*, i limiti di appartenenza a più O.I.V. disponendo che: *“1. Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco Nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più O.I.V. per un massimo di quattro – 2. Per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni il limite di cui al comma 1 è pari a 2. - 3. L'accertata violazione dei limiti stabiliti dal presente articolo comporta l'immediata cancellazione dall'Elenco....”*;



COMUNE DI AFRICO
Città Metropolitana di Reggio Calabria
Piazza Municipio
89030 – AFRICO

.....

CONSIDERATA all'uopo la necessità di provvedere alla nomina di un nuovo OIV, essendo decorso, a far data dal 25.03.2023 il precedente incarico assegnato, prima con Decreto Prot. n. 2157 del 27.03.2017 e, successivamente, rinnovato con ulteriore Decreto Prot. n. 2603 del 26.03.2020, selezionando il componente previa e prodromica procedura comparativa pubblica dei *curricula*, al fine di garantire l'assolvimento, nell'Ente, delle funzioni e attività assegnate dalle norme di legge e di regolamento alla competenza di quest'ultimo;

ACCERTATO che l'iscrizione presso l'Elenco Nazionale non incontra limitazioni relative all'età o alla posizione lavorativa. (*Cfr FAQ n. 10 del Portale delle Performance*);

VISTA la determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 74 del 12.06.2023, R.G. 156, avente ad oggetto "*Procedura comparativa pubblica finalizzata alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, in forma monocratica, per il triennio 2023-2025, presso il Comune di Africo (RC). Approvazione nuovo schema di Avviso Pubblico e schema di domanda modificato/integrato. Proroga termine presentazione istanze*".

AVVISA

Il Comune di Africo (RC), intende procedere alla individuazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), in forma monocratica, per il triennio 2023/2025, mediante procedura comparativa pubblica preceduta da Avviso Pubblico, disciplinato dagli articoli che qui d'appresso vengono, precipuamente, dispiegati.

ARTICOLO 1
OGGETTO E DURATA DELL'INCARICO

L'O.I.V., in forma monocratica, svolgerà le funzioni previste dall'art. 14 del D.Lgs. n.150/2009, nonché ogni altra funzione prevista dalla normativa vigente, dai Regolamenti e da altri atti ad esso attinenti.

L'incarico di Titolare di OIV monocratico, conferito in esito alla procedura di cui all'odierno Avviso, avrà una durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento del medesimo e potrà essere rinnovato una sola volta, sempre, previa procedura comparativa pubblica e, fermo restando, l'obbligo per il componente di procedere, tempestivamente, al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale dei Componenti degli OIV, tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, l'incarico conferito cessa, immediatamente, al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del testè mentovato decreto, ovvero, in ipotesi di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale; ed ancora, in caso di dimissioni o revoca per gravi inadempienze o per accertata inerzia.

Possono proporre la propria candidatura i soggetti che, alla data di scadenza del presente Avviso, siano iscritti, **da almeno sei mesi**, in qualsiasi fascia professionale, individuate dall'art. 5, comma 2, del D.M. 6 agosto 2020 (tenuto conto che il Comune di Africo (RC) ha meno di cinquanta dipendenti, come previsto dall'art. 7, comma 6, punto "c").



COMUNE DI AFRICO
Città Metropolitana di Reggio Calabria
Piazza Municipio
89030 – AFRICO

.....

In capo all'O.I.V. sono poste le seguenti attività:

- a) Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) Comunica, tempestivamente, le criticità riscontrate ai competenti Organi interni di Governo ed Amministrazione, nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- c) Valida la relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm., tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini e degli altri utenti, redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- d) Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III per quanto applicabile agli enti locali, secondo quanto previsto dal medesimo decreto, dai Contratti Collettivi Nazionali, dai Contratti Integrativi, dai Regolamenti interni all'Amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) Propone all'Organo di indirizzo Politico-Amministrativo, la valutazione annuale dei Dirigenti di vertice o dei dipendenti in posizioni apicale nella struttura comunale e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
- f) È responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- g) Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs. n 150/2009;
- h) Verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) Ogni altro compito che disposizioni normative vigenti o sopravvenute pongano a suo carico.

ARTICOLO 2
COMPENSO

Il corrispettivo lordo annuo, onnicomprensivo di ogni altra prestazione e/o rimborso, previsto per l'esecuzione dell'incarico in argomento, è pari ad €. **3.500,00**, fino al termine delle attività che saranno assegnate.

La liquidazione dei compensi sarà espletata su base trimestrale dietro presentazione, da parte del professionista, di specifico documento fiscale ai sensi della normativa vigente.

La corresponsione dell'emolumento presuppone la verifica, da parte del Sindaco e del Responsabile dell'Area Amministrativa, dell'attività effettivamente espletate e dell'adempimento degli obblighi connessi alla relativa funzione.

Resta inteso che deve essere, in ogni caso, garantita la validazione della Relazione sulla Performance, oltre a tutti gli altri adempimenti previsti per Legge, Statuto e Regolamenti.

In ipotesi di cessazione anticipata dell'incarico, il compenso sarà liquidato pro-quota correlazonato al periodo intercorrente di svolgimento dello stesso.

Sia in caso di rinuncia che in caso di termine naturale dell'incarico, il professionista si impegna a concludere le attività non ancora perfezionate, relativamente all'annualità di competenza e a fornire una dettagliata relazione scritta, senza oneri ulteriori per l'amministrazione.



COMUNE DI AFRICO
Città Metropolitana di Reggio Calabria
Piazza Municipio
89030 – AFRICO

.....

ARTICOLO 3 **REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE**

L'individuazione del titolare dell'O.I.V., in forma monocratica, avverrà tramite selezione tra i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto nel presente Avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Iscrizione, **da almeno 6 mesi**, nell'Elenco Nazionale istituito, ai sensi dell'art. 6, commi 3 e 4 del DPR n. 105/2016, e ai sensi del D.M. 06.08.2020, dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance, tenuto presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica. Considerato che questo ente comunale è dotato di un numero di dipendenti inferiore a 50, l'iscrizione in narrativa richiamata, può essere in qualsiasi fascia professionale, così come, *expressis verbis*, specificato dall'art. 7, comma 6 del D.M. 6 agosto 2020, punto "c";

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del D.M. 06.08.2020, l'incarico conferito cessa, immediatamente, al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 dello stesso, ovvero, in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale.

ARTICOLO 4 **CAUSE DI INCONFERIBILITÀ, INCOMPATIBILITÀ E DI CONFLITTO DI INTERESSI**

Non possono ricoprire l'incarico in argomento coloro che si trovino in una situazione di inconfiribilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.Lgs n. 39/2013 e ai sensi dell'art. 14, comma 8 del D.Lgs. n. 150 del 2009, oltre che alle altre norme di legge e discipline di settore.

Non può essere, ergo, nominato titolare dell'O.I.V. il soggetto che versi in una delle seguenti condizioni:

1. Sia dipendente del Comune di Africo (RC);
2. Abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso questo Comune nel triennio precedente la nomina;
3. Rivesta cariche in Partiti Politici o in Organizzazioni Sindacali;
3. Si trovi, nei confronti del Comune in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
4. Abbia svolto, continuativamente, prestazioni professionali in favore o contro il Comune di Africo (RC);
5. Abbia un rapporto di coniuge, di convivenza, di parentele o di affinità entro il terzo grado con il Segretario Generale, i Coordinatori d'Ambito, i Responsabili di Aree Organizzative Autonome, Sindaco, Assessori, Consiglieri Comunali, Dirigenti e Amministratori delle società partecipate dal Comune.
6. Sia stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria, come previsto dal D.M. 06 agosto 2020, art. 1, comma 2, lett. c;
7. Abbia riportato, se dipendente pubblico, una sanzione disciplinare superiore alla censura;
8. Sia Magistrato o Avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune;
9. Sia stato rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;



COMUNE DI AFRICO
Città Metropolitana di Reggio Calabria
Piazza Municipio
89030 – AFRICO

10. Incorre nelle condizioni d'incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
11. Incorre nelle condizioni di ineleggibilità e inconfiribilità previste dal D.gs n. 39/2013 e ss.mm. L'assenza delle situazioni ostative alla nomina indicate nel presente articolo deve essere oggetto di autocertificazione da parte del candidato.

ARTICOLO 5

ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, conteggiando, a tal fine, anche l'eventuale incarico conferito presso il Comune di Africo (RC).

L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato nelle forme prescritte per l'autocertificazione; eventuali variazioni che intervengano nel corso della nomina conferita dal Comune di Africo (RC), devono essere comunicate mercè pec entro e non oltre giorni 10.

ARTICOLO 6

MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di candidatura, redatta in carta semplice, secondo lo schema (Allegato "A") dovrà, essere sottoscritta, a pena di esclusione, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445; inoltre, dovrà essere allegata alla stessa istanza la qui d'appresso meglio enucleata documentazione:

- **Curriculum Vitae** in formato Europeo, debitamente sottoscritto, con specificazione delle clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- **Relazione di accompagnamento** al curriculum vitae dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk-management) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
- **Copia fotostatica di documento di identità** in corso di validità;
- Eventuale ulteriore documentazione corroborante la propria posizione professionale.

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro e non oltre le **ore 14.00 del 27.06.2023**, in una delle seguenti modalità:

- A mezzo PEC, in formato pdf, con unico invio, all'indirizzo: **protocollo.africo@asmepec.it** indicando nell'oggetto, la locuzione **"Istanza partecipazione a procedura comparativa pubblica finalizzata alla nomina dell'O.I.V. in forma monocratica triennio 2023-2025"**. In tal caso, farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di Posta Elettronica Certificata recante la domanda di candidatura *de qua*, e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione **protocollo.africo@asmepec.it** come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.



COMUNE DI AFRICO
Città Metropolitana di Reggio Calabria
Piazza Municipio
89030 – AFRICO

- Con consegna, *brevi manu*, presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Africo (RC), sito in Piazza Municipio, in busta chiusa, con la dicitura esterna: **“Istanza partecipazione a procedura comparativa pubblica finalizzata alla nomina dell'O.I.V. in forma monocratica triennio 2023-2025”**.
- A mezzo del servizio Postale all'indirizzo: **Comune di Africo (RC), Piazza Municipio – 89030 - Africo (RC)**;

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa della stessa o per eventi di forza maggiore.

ARTICOLO 7
CAUSE DI ESCLUSIONE

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione scvere dei requisiti previsti dal presente Avviso, ovvero:

- Mancata indicazione dei dati anagrafici dell'istante;
- Trasmissione della domanda ed allegati con modalità diverse da quelle indicate;
- Presentazione della domanda e documenti annessi oltre la data e l'orario sopra indicati;
- Prive di curriculum, debitamente datato e sottoscritto con le modalità sopra evidenziate;
- Incomplete dei dati e documenti richiesti;
- Prive di fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità.
- L'eventuale mancata regolarizzazione della domanda o della documentazione allegata nel termine assegnato.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che, a proprio insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo a ricoprire il medesimo.

ARTICOLO 8
VERIFICA DEI REQUISITI E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE.
NOMINA

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020 *“I componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco Nazionale da almeno sei mesi”*.

Le domande dei candidati saranno esaminate dal Responsabile del Procedimento per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente Avviso.

Al termine di tale accertamento, il RUP sottopone all'Organo di Indirizzo Politico, previo provvedimento amministrativo, la cernita dei candidati qualificati e idonei per la nomina.

La scelta, a seguito di prodromica valutazione delle domande pervenute, sarà effettuata dal Sindaco, a proprio insindacabile giudizio, il quale potrà procedere, qualora lo ritenesse all'uopo necessario, ad un eventuale colloquio *de visu* con i candidati.

In esito alla selezione di cui al presente Avviso non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria, bensì, ad un elenco dal quale l'Amministrazione Comunale potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio, previa verifica del mantenimento dei requisiti di cui all'articolo 2.



COMUNE DI AFRICO
Città Metropolitana di Reggio Calabria
Piazza Municipio
89030 – AFRICO

ARTICOLO 9 **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito DGPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le seguenti informazioni:

- Il Titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Africo (RC), in persona del Sindaco, Dott. Domenico Modaffari;
- Il Responsabile del trattamento dei dati personali è l'Avv. Giuseppe Palamara – Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Africo (RC);
- La finalità del trattamento dei dati personali è la selezione dell'OIV monocratico;
- Le modalità del trattamento dei dati personali sono analogico e digitale;
- I dati raccolti potranno essere trattati anche a fini di archiviazione (protocollo e conservazione documentale) e comunicazioni previste dalla normativa vigente;
- I dati raccolti potranno essere comunicati ad altri uffici interni dell'Ente;
- Il conferimento dei dati è necessario per la conclusione del procedimento amministrativo in trattazione. La mancata comunicazione di tali dati comporta la conseguenza che la candidatura sarà ritenuta inammissibile e non si potrà dar seguito al procedimento.
- Ai sensi dell'art. 5 par. 1 lett. e) del GDPR 2016/679, il trattamento è determinato, per fini di archiviazione, nel tempo stabilito dalle regole interne proprie all'Amministrazione e da leggi e regolamenti in materia;
- L'interessato può richiedere al responsabile del trattamento o al DPO, come sopra individuato, l'accesso ai propri dati personali nonché la rettifica, l'integrazione o, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, ovvero, opporsi al trattamento;
- Eventuali reclami al Garante possono essere presentati ai sensi dell'art. 77 del Regolamento 2016/679 con sede in Piazza di Monte Citorio, n. 121 – 00186 – ROMA – oppure scrivendo alla PEC: protocollo@pec.gdpd.it

ARTICOLO 10 **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del Procedimento di cui al presente Avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è l'Avv. Giuseppe Palamara, Responsabile dell'Area Amministrativa, in servizio presso il Comune di Africo (RC).

ARTICOLO 11 **COMUNICAZIONI E TRASPARENZA**

Il presente Avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'amministrazione e presso il Dipartimento della Funzione Pubblica nell'apposita sezione del Portale della Performance.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica certificata e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura presentata.

Il Decreto di nomina, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

