



Allegato n. 1

AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI ESPERTI IN POSSESSO DEI REQUISITI PER LA NOMINA A COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA SENESE DI CUI ALL'ARTICOLO 14, COMMA 1 D.LGS N. 150/2009.

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda ospedaliero-universitaria Senese (di seguito denominata AOUS) n. 767 del 4/07/2025 dichiarata immediatamente esecutiva e della Deliberazione di rettifica avviso n. 889 del 25 luglio 2025, è emesso avviso pubblico per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2025/2028.

Il presente avviso viene emanato ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs 150/09 e smi. dalla Deliberazione CiVIT (ora ANAC) n.12 del 27.02.2013, dal DPR 105/16, dal DM 06.08.2020 e dal DM del 07/08/2023.

Articolo 1

Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dei Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (OIV) della AOUS costituito in forma collegiale.

L'incarico di Presidente e Componenti dell'OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per l'incaricato di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del DM del 06/08/2020, così come modificato dal DM del 07/08/2023.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del DM del 6 agosto 2020 e smi, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lett. a) e lett. c) del citato decreto, ovvero in caso di cancellazione dall'Elenco nazionale in esito alle verifiche di cui all'art. 3, comma 4, ovvero per il superamento dei limiti di cui all'art. 8.

Articolo 2

Compenso

Ai sensi della Deliberazione GRT n. 465 del 28/05/2012, il compenso annuo da riconoscere ai componenti dell'OIV della AOUS è pari a 5.000,00 al netto di oneri e IRAP/IVA a carico dell'Azienda, omnicomprensivo (senza previsioni di rimborso spese).

Si prevede un numero minimo di riunioni in sede dell'AOUS non inferiore a 6 su base annua, fatta salva la possibilità di motivata variazione concordata con la Direzione Aziendale.

Articolo 3

Requisiti per la partecipazione

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 3, del DM 06/08/2020 e smi, i



componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica. Tale requisito deve essere posseduto alla data di scadenza del presente avviso. L'iscrizione nell'Elenco nazionale, nonché il collocamento nella fascia professionale richiesta dall'avviso di selezione, è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione della performance.

In particolare, l'incarico di Presidente di OIV può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3 mentre possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico a Componente dell'OIV collegiale i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3 ed aventi i requisiti di cui all'art. 2 del DM 06/08/2020, così come modificato dal DM del 07/08/2023.

Articolo 4

Divieto di nomina

I Componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art. 14, comma 8 del d.lgs. n. 150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Articolo 5

Cause di inconfiribilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconfiribilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

Articolo 6

Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di cui trattasi, i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 DM 06/08/2020 così come modificato dal D.M. 07/08/2023. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del DPR 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina.

Articolo 7

Modalità di presentazione della domanda di candidatura

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla presente procedura selettiva **esclusivamente per via telematica**, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS compilando il format di candidatura sul Portale INPA disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione al medesimo Portale. All'atto di registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000.



Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati sul Portale inPA entro le ore 23:59:59 del giorno 21 agosto 2025, data di scadenza del presente bando, disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

La AOUS provvederà a pubblicare il presente avviso di selezione sul sito internet aziendale: www.ao-siena.toscana.it (alla voce: Amministrazione Trasparente – sezione: Personale – punto 10. Organismo Indipendente di Valutazione della Performance – Avviso Pubblico) e sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica ed utilizzando l'apposito applicativo disponibile sul [Portale della performance](#) e sul [Portale del reclutamento inPA](#).

La AOUS pubblicherà con le medesime modalità gli esiti della procedura.

Articolo 8

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del DM 6 agosto 2020 e smi “*i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi*”.

L'Amministrazione comunica l'elenco dei partecipanti al Dipartimento della Funzione Pubblica prima della conclusione della procedura di selezione utilizzando l'apposito applicativo disponibile sul Portale della performance.

La valutazione, finalizzata ad accertare capacità e competenze specifiche allo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 14 del dlgs. n. 150/2009, terrà conto del curriculum, della relazione di accompagnamento e dei titoli presentati.

La nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di valutazione sarà effettuata dal Direttore Generale dell'AOUS favorendo il rispetto dell'equilibrio di genere.

La nomina avverrà previa valutazione dei curricula presentati dagli interessati effettuata dalla Direzione Aziendale, finalizzata ad accertare il possesso di capacità e competenze specifiche nel campo del management e della valutazione del personale, delle prestazioni e dei risultati; particolare rilevanza sarà attribuita al settore del SSN e SSR Toscano.

La Direzione dell'AOUS si riserva la facoltà di effettuare colloqui individuali con gli interessati prima di procedere alla nomina.

Articolo 9

Tutela dei dati personali

I dati richiesti ai candidati dalla AOUS, sia anagrafici che personali oltre quelli contenuti nel CV, sono acquisiti con la sola finalità di espletare la presente procedura e per la successiva eventuale instaurazione o prosecuzione dell'incarico e per la gestione dell'incarico medesimo.

I dati forniti dai candidati verranno trattati nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR) n. 679/2016 e D. Lgs. n. 101 del 10/08/2018 e il trattamento potrà essere effettuato anche mediante il supporto di mezzi elettronici/automatizzati idonei, in ogni caso, a garantire la sicurezza e la riservatezza.

I dati personali conferiti saranno trattati per le seguenti finalità:

- assolvere agli adempimenti connessi alla procedura di valutazione comparativa;
- assolvere ai connessi obblighi di legge, contabili e fiscali, ivi inclusa la comunicazione di tali informazioni, per chi consegua l'incarico all'esito della procedura, al Dipartimento della



Sede Legale: Strada delle Scotte, 14 – 53100 Siena C.F. e P.I. 00388300527

funzione pubblica (art. 53 D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e la pubblicità sul sito internet dell'amministrazione ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i..

Titolare del trattamento dei dati: Azienda ospedaliero-universitaria Senese, sede legale in Strada delle Scotte n. 14, 53100, Siena. Rappresentante Legale: Direttore Generale pro tempore, tel. 0577 585514, PEC ao-siena@postacert.toscana.it.

Contatto del responsabile per la protezione dei dati personali: privacy@ao-siena.toscana.it.

Autorità di controllo: Garante per la protezione dei dati personali, www.garanteprivacy.it, e-mail: garante@gpdp.it.

Articolo 10

Responsabile del procedimento

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è la Dr.ssa Sara Arrigucci, direttore dell'UOC Politiche e Gestione Risorse Umane dell'AOUS.

Articolo 11

Comunicazioni e trasparenza

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 7.

L'AOUS – stante il disposto di cui al D.Lgs. n. 33/2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni) – procederà alla pubblicazione dei dati del Presidente ed dei Componenti dell'OIV andando a divulgare le seguenti informazioni (art. 15 D.Lgs. n. 33/2013 – “Obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi di collaborazione o consulenza”):

- estremi dell'atto deliberativo di conferimento incarico;
- curriculum vitae;
- compenso spettante.

Il Direttore Generale AOUS
Prof. Antonio Davide Barretta