



## AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.	1792
Del	- 9 OTT. 2017

**OGGETTO:** Organismo Indipendente di Valutazione della ASL di Bari. Indizione di Avviso Pubblico di Selezione Comparativa, per la nomina di 3 (tre) componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance della ASL di Bari, di cui 1 (uno) con funzione di Presidente.

#### IL DIRETTORE GENERALE

con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Dirigente Amministrativo di staff alla Direzione Generale che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

**Visto** l'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/92, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria" che prevede nelle Aziende Sanitarie l'istituzione di apposito servizio di controllo interno;

**Visto** il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

**Preso atto** dei disposti dei vigenti Contratti di Lavoro della Dirigenza Medica, Veterinaria, Tecnica, Professionale ed Amministrativa e del Personale del Comparto, che confermano l'affidamento della verifica del raggiungimento dei risultati quali-quantitativi di attività al Nucleo di Valutazione o ai servizi di controllo interni, ora sostituito dagli Organismi Indipendenti di Valutazione;

**Visto** il d.lgs n. 150 del 27.10.2009, attuativo della Legge n. 15 del 4.3.2009 in materia di produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che individua l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) quale soggetto preposto a

sovrintendere e monitorare, garantendo la correttezza dell'intero processo, il sistema di valutazione dei risultati e delle performance organizzative, individuali e delle strutture;

**Visto** in particolare, l'art. 14 del suindicato D.lgs. n. 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i. che ha disposto che ogni Amministrazione pubblica, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance, che, per effetto del disposto di cui al comma 2 del su richiamato art. 14: "sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al D.Lgs. n. 286 del 30.7.1999 ed, esercita in piena autonomia, le attività di cui al comma 4; esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1, del citato D.Lgs. n.286/1999, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo";

**Visto** che il D.Lgs n.198/2009, ha stabilito che le pubbliche amministrazioni definiscono gli standard qualitativi in conformità alle disposizioni in materia di performance contenute nel più volte richiamato D.Lgs n.150/2009 e in coerenza con le linee guida definite dal CIVIT;

**Richiamata** la delibera CIVIT n. 113/2010 ha chiarito che: "[...] le disposizioni del D.Lgs. n.198/2009 trovano applicazione anche nei confronti degli enti del Servizio Sanitario Nazionale-in quanto compresi nel novero delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001 [...]";

**Vista** la L.R. n.1 del 4.01.2011 della Regione Puglia recante "Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia" con cui ha dettato disposizioni per adeguare il proprio ordinamento ai principi del D.Lgs. n.150/2009, in ottemperanza a quanto previsto dal comma 2 dell'art.16 e dell'art.31 del medesimo decreto stabilendo altresì:

- all'art.1 comma 4, che le disposizioni previste con la medesima legge regionale si "applicano oltre che alla Regione Puglia, alle agenzie e ai suoi enti strumentali, ivi compresi gli enti del Servizio Sanitario";
- all'art.5, comma 2: "con successivo provvedimento sono individuati i requisiti di idoneità e compatibilità al fine di garantire l'indipendenza dell'OIV";

**Vista** la Legge n.190/2012 denominata "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A.";

**Visto** il D.Lgs. 33/2013, recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

**Richiamata** la delibera CIVIT n. 12/2013, recante la ridefinizione dei requisiti e del procedimento per la nomina dei componenti degli Organi indipendenti di valutazione (OIV), che ha sostituito le precedenti delibere emanate dalla stessa CIVIT in materia (n.4/2010; n.107/2010; n.21/2012; n.23/2012; n.27/2012 e n.29/2012) che recita: "le regioni, gli enti regionali, le amministrazioni del servizio sanitario nazionale e gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art.16, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009 all'art.14 dello stesso decreto, salvo quanto espressamente previsto dalla normativa di adeguamento, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D.Lgs. n.150/2009 indicate nel citato art.16; qualora, però, detti enti procedano alla nomina dell'OIV, ovvero, in applicazione della normativa di adeguamento ai principi del D.Lgs. n.150/2009, o per autonomia decisionale-devono individuare i componenti in conformità all'art.14 dello stesso decreto e tenendo conto dei requisiti previsti dalla presente delibera, previo parere favorevole della Commissione";

**Visto** il D.L. 90/2014, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari”, convertito con L. 114/2014 ed, in particolare, l’art. 19 comma 9, ha disposto il trasferimento delle funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7,8,9,10,12,13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n.150 dall’Autorità Nazionale Anticorruzione al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, e che al successivo comma 10, ha rinviato all’adozione di un regolamento il riordino delle funzioni di cui al comma 9 del medesimo articolo in materia di misurazione e valutazione della performance, sulla base delle norme generali regolatrici della materie contenute nel medesimo comma 10 dell’art.19 del D.lgs.n.90/2014;

**Visto** il D.P.R. 105/2016, recante “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni” con cui è stato adottato il Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;

**Visto** il decreto del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione del 2/12/2016 denominato “Istituzione dell’Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione della performance” che in attuazione di quanto stabilito dai commi 3 e 4 dell’art.6 del D.P.R. 105/2016, ha disciplinato l’istituzione del predetto Elenco (art.1), i requisiti di competenza esperienza e integrità(art.2), le fasce professionali(art.5), la nomina e la durata dell’incarico(art.7), l’equilibrio di genere(art.7 comma 7) e le norme transitorie e finali(art.10);

**Vista** la nota circolare n. 0003550 del 19/01/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Valutazione della Performance, inerente la piena operatività dell’Elenco nazionale degli O.I.V.;

**Considerato che** ai sensi dell’art.14, comma 4 del D.lgs. n. 150/2009 così come risulta in ultimo integrato e modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n.74:

<L’Organismo indipendente di valutazione della performance:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso , anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;
- c) valida la Relazione sulla performance di cui all’articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione ;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all’articolo 9, comma 1, lettera d), nonché dell’utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all’amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità’;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all’articolo 7, all’organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l’attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell’articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;

- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità'>.

**Considerato inoltre che:**

- ai sensi dell'art.14 comma 4-bis, del D.lgs. n. 150/2009 "Gli Organismi indipendenti di valutazione esercitano i compiti di cui al comma 4 e, in particolare, procedono alla validazione della Relazione sulla performance, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività' e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al decreto emanato in attuazione dell'articolo 19 del decreto-legge n. 90 del 2014, e dei dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7."
- ai sensi del comma 9 dell'art.14 del medesimo decreto, così come confermato dall'art.5 della legge regionale n.1/2011, presso l'Organismo indipendente di valutazione deve essere costituita, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, una struttura tecnica permanente per la misurazione della performance, dotata delle risorse necessarie all'esercizio delle relative funzioni;

**Evidenziato che:**

- con deliberazione del DG. n. 1674 del 10 settembre 2013 è stato indetto presso questa ASL di Bari l'Avviso Pubblico per la istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL Bari;
- con la successiva deliberazione del Direttore Generale n.1536 del 19 agosto 2014, in esito alla procedura pubblica selettiva attivata con la richiamata deliberazione del DG n.1674/2013, la ASL di Bari, sulla scorta del parere favorevole espresso, ex art.14, comma 3, del d.lgs.n.150/2009 alle designazioni proposte dalla ASL di Bari, dall'allora competente Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con deliberazione n.125 del 29 luglio 2014, ha designato, per la durata di tre anni (1 settembre 2014 – 31 agosto 2017), i tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Azienda nelle persone del prof. Antonio Nisio , quale Presidente; e della prof.ssa Pamela Palmi e dell' avv. Maria Rosa Valletti, in qualità di componenti;
- con deliberazione del DG n.1537 del 19 agosto 2014 è stata costituita la Struttura Tecnica Permanente (SPT) a supporto dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

**Considerato che** è necessario procedere alla nomina dell'OIV che sostituirà l'attuale OIV, scaduto in data 31.08.2017;

**Considerato infatti che** con nota prot.n.196548/1 del 31.08.2017 Il Direttore Generale di questa ASL di Bari ha disposto la proroga tecnica delle funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione nominato con la su richiamata deliberazione del DG.n.1536/2014, cessato in data 31.08.2017;

**Ravvisata** la necessità di provvedere alla nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance della ASL di Bari, previo espletamento di una procedura comparativa nel rispetto dell'art.6, comma 3 e 4, del D.P.R. 105/2016 e del Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016;

**Ritenuto pertanto** di dover attivare le procedure per la costituzione dell'O.I.V., il quale per svolgere le funzioni previste dalla legge su richiamata deve garantire al suo interno una pluralità di competenze, tenuto conto della complessità della struttura organizzativa e della natura multidimensionale dei servizi socio sanitari assicurati dalla ASL sul territorio, motivi per cui questa Azienda decide di conservare la composizione collegiale anziché la forma monocratica, già rivestita

dal precedente Organismo Indipendente di valutazione, costituita da tre componenti, prevedendo altresì la possibilità che la Struttura Tecnica Permanente, nominata con la deliberazione del DG n. n.1537 del 19 agosto 2014 possa essere integrata con altre professionalità ritenute necessarie in relazioni agli adempimenti previsti dalla normativa di settore in capo all'Organismo Indipendente di Valutazione stesso;

**Visto** l' Avviso Pubblico di Selezione Comparativa, con l'allegato allegato fac-simile di domanda di partecipazione, che si allegano al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto**, per le motivazioni sopra espresse di dover dare atto che:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance della ASL di Bari è scaduto in data 31.08.2017;
- dover indire un avviso pubblico di Selezione Comparativa, finalizzato all'individuazione, nel rispetto dell'equilibrio di genere, dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance della ASL di Bari in composizione collegiale, con numero di tre componenti, di cui uno rivestirà la funzione di Presidente, per la durata di tre anni decorrenti dalla data che sarà indicata nel provvedimento di nomina, non prorogabili ma eventualmente rinnovabili per una sola volta, previa procedura comparativa;
- di dover approvare l'avviso pubblico di Selezione Comparativa, con l'allegato fac-simile di domanda di partecipazione, che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- di dover dare atto che il predetto avviso pubblico, unitamente al fac-simile di domanda di partecipazione, sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- di dover dare atto che il compenso annuo spettante ai Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL Bari, sarà pari a quello corrisposto ai componenti dell'OIV uscente, determinato ai sensi della Legge Regione Puglia n. 32/2001, con le riduzioni previste dalle Leggi Regione Puglia nn.40/2007 e 1/2011. È fatta salva l'applicazione delle disposizioni regionali in materia;

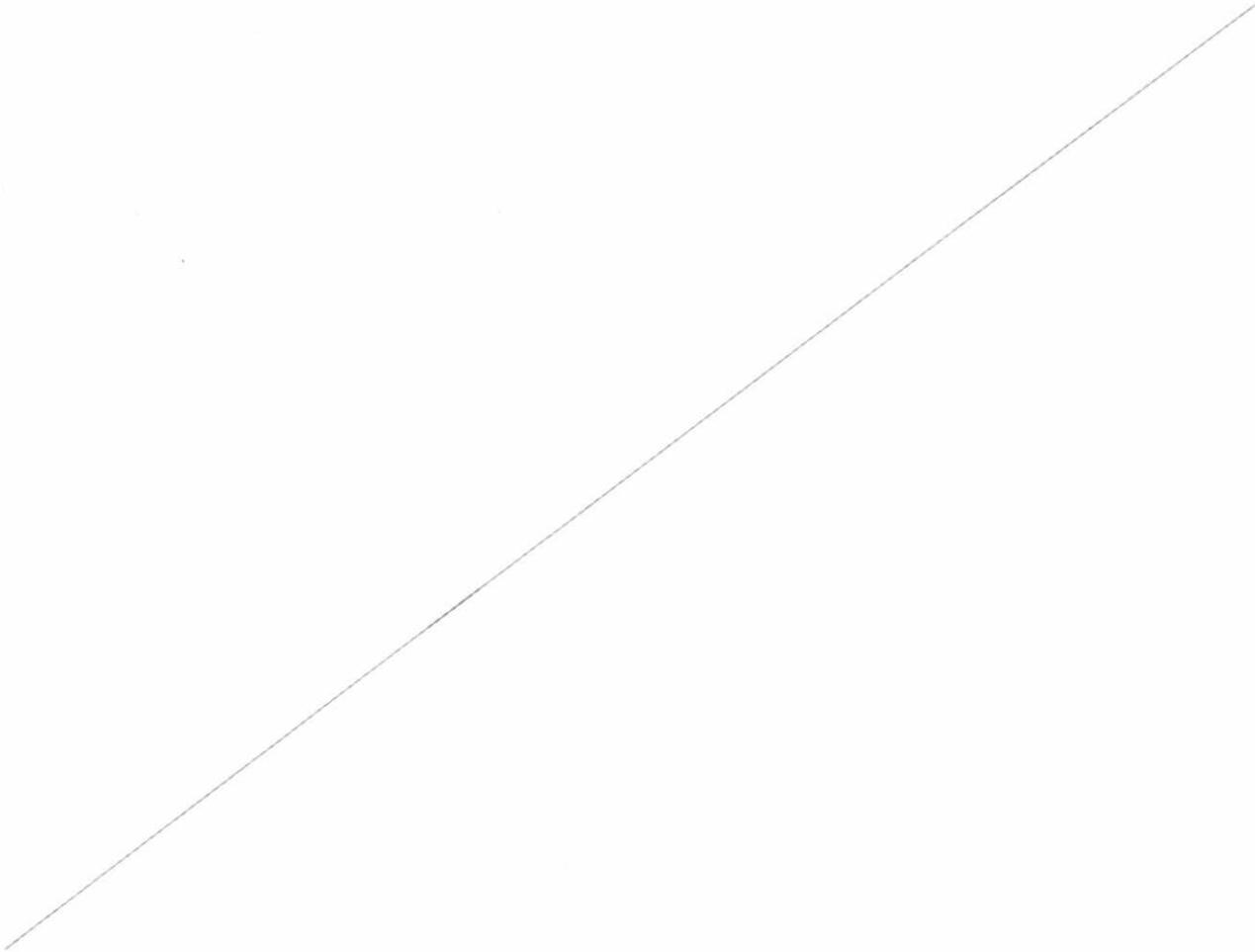
<b>Il Funzionario Istruttore</b>	Rosa Conenna	
<b>Il Dirigente di Staff</b>	Avv. Luigi Fruscio	

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### **DELIBERA**

Alla scorta dell'istruttoria espletata come riportata in premessa che qui si intende integralmente richiamata:

1. di dare atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance della ASL di Bari nominato giusta deliberazione del DG n.1536 del 19 agosto 2014 è scaduto in data 31.08.2017;
2. di dare atto che con nota prot.n.196548/1 del 31.08.2017 la Direzione Generale di questa ASL di Bari ha disposto la proroga tecnica delle funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione nominato con la su richiamata deliberazione del DG.n.1536/2014, cessato in data 31.08.2017;
3. di indire avviso pubblico, di Selezione Comparativa, finalizzato all'individuazione, nel rispetto dell'equilibrio di genere, dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della

- performance della ASL di Bari assicurando la composizione collegiale dello stesso, con numero di tre componenti, di cui uno rivestirà la funzione di Presidente;
4. di approvare l'avviso pubblico di Selezione Comparativa , con l'allegato fac-simile di domanda di partecipazione, che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
  5. di dare atto che il predetto avviso pubblico, unitamente al fac-simile di domanda di partecipazione, sarà pubblicato sul Bollettino ufficiale della Regione Puglia (Burp)
  6. di dare atto che l'individuazione dei componenti dell'O.I.V. è riservata al Direttore Generale che né disporrà la nomina per la durata di tre anni decorrenti dalla data che sarà indicata nel provvedimento di nomina, non prorogabili ma eventualmente rinnovabili per una sola volta;
  7. di dare atto che il compenso annuo spettante ai Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASL Bari, sarà pari a quello corrisposto ai componenti dell'OIV uscente, determinato ai sensi della Legge Regione Puglia n.32/2001. È fatta salva l'applicazione delle disposizioni regionali in materia;
  8. di trasmettere il presente provvedimento per opportuna conoscenza ai Componenti dell'OIV cessato e all'AGRU, AGRF, per gli adempimenti conseguenziali di rispettiva competenza;
  9. di trasmettere il presente provvedimento per la sua massima divulgazione:
    - Dipartimento della Funzione Pubblica
    - Segreteria Presidente Giunta Regionale
    - Dipartimento Politiche della Salute Regione Puglia
    - Tutti gli Enti Pubblici del SSR (ASL, ACU, IRCCS)
    - Collegio di Direzione
    - CCM
    - OO.SS. Aziendali (comparto e dirigenza)
  10. di dover pubblicare il presente provvedimento come per legge e di trasmetterlo al Collegio Sindacale.
- 



REGIONE PUGLIA



# Azienda Sanitaria della Provincia di Bari

DIREZIONE GENERALE

## Avviso pubblico di selezione comparativa per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della performance

### IL DIRETTORE GENERALE

Visto il d.lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i. ed in particolare l'art. 14;

Vista la L.R. Puglia n. 1/2011 "Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia" e s.m.i.;

Vista la L. n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", così come modificato dal d.lgs n. 97/2016;

Visto il Decreto Legislativo n. 33/2013 denominato "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e successive modificazioni;

Vista la deliberazione CIVIT n. 12/2013 denominata "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)";

Visto il D.L. n. 90/2014 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014 ed in particolare l'art. 19;

Visto il D.P.R. n. 105/2016 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

Visto il D.M. del Dipartimento della Funzione Pubblica del 2.12.2016 "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance";

### RENDE NOTO

che in esecuzione della deliberazione n. 1792 del 09.10.2017, è indetta - ai sensi del D.M.2.12.2016 - una procedura comparativa, finalizzata all'individuazione dell'O.I.V. della ASL BA in composizione collegiale con numero tre componenti, di cui uno rivestirà la funzione di Presidente.

### Art. 1 Indizione

E' indetta una procedura di selezione comparativa finalizzata alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Bari. Il presente avviso è finalizzato ad acquisire



dichiarazioni di interesse per il conferimento di numero tre incarichi di componente OIV dell'Azienda ASL di Bari, di cui uno in qualità di componente Presidente, da attribuire a soggetti che non siano dipendenti della scrivente Amministrazione e che risultino regolarmente iscritti nell'Elenco Nazionale di cui al Decreto 02 Dicembre 2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica -.

I requisiti richiesti nel presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termini di presentazione delle domande.

I componenti saranno nominati dal Direttore Generale con provvedimento deliberativo.

La scelta dei componenti dell'O.I.V. avverrà nel rispetto dell'equilibrio di genere, laddove siano presenti candidati idonei di entrambi i sessi. Eventuali deroghe al suddetto principio saranno adeguatamente motivate.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso di selezione comparativa per giustificati motivi.

## **Art.2 Oggetto dell'incarico**

L'incarico di componente dell'O.I.V. ha ad oggetto lo svolgimento delle attività definite dal D.lgs.n.150/2009 con successive modificazioni ed integrazioni, che ha disciplinato le funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance compatibilmente con quanto stabilito altresì dalla legislazione regionale vigente.

Al fine di garantire il corretto esercizio delle funzioni proprie dell'OIV nello specifico contesto della Azienda Sanitaria di Bari, si prevede che possano presentare la candidatura coloro che siano in possesso dei requisiti di cui ai successivi articoli.

L'età media dei componenti deve essere tale da assicurare all'Organismo esperienza e capacità di innovazione. Non potrà essere nominato componente dell'OIV colui o colei che abbia superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia.

Nell'OIV sarà assicurata preferibilmente la presenza di almeno un componente che abbia un'adeguata esperienza maturata all'interno di Aziende Sanitarie, sia di componenti in possesso di conoscenze tecniche e capacità utili a favorire processi di innovazione all'interno dell'amministrazione medesima.

## **Art. 3 Requisito di iscrizione nell'Elenco Nazionale**

Alla procedura comparativa indetta all'articolo che precede, potranno partecipare esclusivamente i soggetti che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, risultino iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito dall'art. 1 DPCM del 2/12/2016.

Ai sensi dell'art. 7, comma 6, del sopracitato DPCM, l'incarico di Presidente dell'Organismo sarà affidato esclusivamente a soggetto iscritto nella fascia professionale 3, di cui all'art. 5, c.2, lett. c del medesimo decreto.

E fatto integralmente salvo il rispetto delle ulteriori previsioni di cui al DPCM del 2/12/2016 ed alla delibera CIVIT n. 12/2013.

I candidati debbono, alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione al presente avviso devono riportare nella domanda:

- il numero progressivo di iscrizione all'elenco;
- data di iscrizione;
- fascia professionale di iscrizione.

## **Art.4 Requisiti generali**

Cittadinanza italiana o di un Paese membro dell'Unione Europea.

Conoscenze tecniche e capacità utili a favorire processi di innovazione organizzativa all'interno dell'amministrazione medesima, oltre che un profilo e background professionale e personale adeguato al ruolo.

Buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese.

Buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software.



## **Art.5**

### **Esclusioni, conflitti di interesse e cause ostative**

Non può essere nominato/a componente dell' OIV colui/ei che:

- rivesta incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione (14, comma 8, d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.);
- sia stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso Azienda Sanitaria di Bari nel triennio precedente la nomina;
- si trovi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- abbia riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- sia magistrato o avvocato dello Stato svolgete le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Azienda Sanitaria di Bari;
- abbia svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Azienda Sanitaria di Bari;
- abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti aventi incarico di natura gestionale nell' Azienda Sanitaria di Bari, o con i componenti la Direzione strategica aziendale;
- sia stato/a motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- sia componente del Collegio Sindacale presso la Azienda Sanitaria Locale di Bari.

L'assenza delle situazioni di cui al presente articolo deve essere oggetto, all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, di una formale dichiarazione del candidato.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo; si sarebbe in presenza, in tal caso, di un'ipotesi di interposizione, con riflessi anche sul principio della tendenziale esclusività.

## **Art.6**

### **Requisiti specifici attinenti all'area delle conoscenze**

Ai fini della individuazione dei componenti dell'OIV, l'Azienda Sanitaria Locale di Bari terrà conto dei requisiti e degli elementi di seguito indicati, accertati dall'Amministrazione oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum, eventualmente anche mediante un colloquio e nell'ambito di una valutazione comparativa.

*Titolo di studio:*

I candidati devono essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea. E' richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, ingegneria gestionale e, considerata la specificità dell'azienda sanitaria è ammessa la laurea in medicina e chirurgia. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio postuniversitario in profili afferenti le materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, o della misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso del titolo di studio post-universitario è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista dall'art. 5, di almeno 5 anni.

*Tipologia del percorso formativo:*

Particolare rilievo verrà dato, in sede di valutazione, alle esperienze maturate nei settori del management, della misurazione e valutazione della performance, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni.

*Titoli valutabili:*

Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui ai precedenti punti, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. Saranno distintamente ponderati, ai fini della valutazione, i titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo esclusivamente universitario di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato).

di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione. Studi o stage all'estero. E' valutabile, se afferente alle materie di cui ai punti appena descritti, un congruo periodo postuniversitario di studi o di stage all'estero.

### **Articolo 7**

#### **Requisiti specifici attinenti all'area delle esperienze professionali**

I componenti dell'OIV dovranno essere in possesso di un'esperienza di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico – amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012.

Ai fini della nomina dell'OIV, assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto all'art.5, in ordine alla rilevanza di un eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

### **Articolo 8**

#### **Requisiti specifici attinenti all'area delle capacità**

I componenti dell'OIV dovranno possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

Ciascun candidato all'incarico di componente l'OIV della Azienda Sanitaria Locale di Bari dovrà pertanto illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, di massimo quattro cartelle formato A4 fronte retro, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV/Nucleo di Valutazione, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta in tale qualità.

### **Articolo 9**

#### **Requisito linguistico e delle conoscenze informatiche**

I componenti dell'OIV dovranno avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese nonché buone e comprovate conoscenze informatiche. Se di cittadinanza non italiana, il componente deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

### **Articolo 10**

#### **Valutazione delle candidature**

Le competenze ed esperienze di cui agli artt.6-7-8-9 costituiscono oggetto della valutazione comparativa, nel loro complesso, per la scelta dei candidati.

Le esperienze valutabili, per ciascuno degli ambiti su indicati, devono essere riferibili e documentabili, rispettivamente:

- allo sviluppo e gestione di sistemi multidimensionali di misurazione della performance aziendale finalizzati al monitoraggio ed alla rendicontazione, interna ed esterna, dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dai suoi dipendenti, con specifico riferimento alle funzioni di misurazione e valutazione della performance, in entrambe le dimensioni organizzativa e individuale, così come definite dal decreto legislativo n. 150/2009 (artt. 8 e 9);

- alla pianificazione strategica ed operativa da intendersi come il processo con cui, in un'organizzazione, partendo dall'analisi del contesto interno ed esterno, si definiscono obiettivi, rispettivamente di medio/lungo periodo o breve periodo, e si indicano piani di attività, tempi di realizzazione, risorse dedicate, modalità di monitoraggio e verifica dei risultati, con specifico riferimento al complesso di attività di pianificazione poste in essere dalle pubbliche amministrazioni ai sensi del decreto legislativo n. 286/1999 (art. 8), del decreto legislativo n. 165/2001 (art. 4) e del decreto legislativo n. 150/2009 (artt. 4-10);

- all'utilizzo di strumenti e metodologie volti a verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione organizzativa, svolte al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto fra costi e risultati (controllo di gestione), con specifico riferimento al complesso di attività poste in essere

ai sensi dell'art. 4 del decreto legislativo n. 286/1999;

- a tutte quelle tipicamente connesse con la gestione dell'intero ciclo del bilancio nel settore pubblico (predisposizione del bilancio di previsione, definizione del budget, variazioni ed assestamento di bilancio, predisposizione del rendiconto);

- a tutte le fasi del processo di gestione del rischio, ovvero l'identificazione dei fattori di rischio, incluso il rischio corruttivo, l'analisi del rischio con conseguente determinazione della probabilità di accadimento e della "magnitudo" degli effetti e, infine, la risposta al rischio con la definizione di tutte le misure di prevenzione e/o protezione nonché dei sistemi di monitoraggio e controllo.

L'eventuale esperienza acquisita nella funzione di valutazione della sola performance individuale, quale tipica funzione dirigenziale, non può essere ritenuta utile nell'ambito della misurazione e valutazione della performance, tenuto conto che il decreto individua un unico ambito di specializzazione riferito ad entrambe le dimensioni, individuale ed organizzativa.

La ratio della nuova disciplina è infatti quella di valorizzare l'elemento sostanziale della qualificazione professionale derivante da specifiche esperienze maturate nello svolgimento di attività in almeno uno degli ambiti individuati dal DM 2 dicembre 2016.

### **Articolo 11 Esclusività del rapporto**

I componenti dell'OIV non possono appartenere contemporaneamente a più Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione.

L'assenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato che deve essere allegata alla domanda di partecipazione alla selezione.

### **Art.12 Durata dell'incarico e compenso**

L'incarico avrà la durata di tre anni, decorrenti dalla data indicata nel provvedimento di nomina, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'incarico cesserà immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M.2.12.2016, ovvero in caso di decadenza, cancellazione, mancato rinnovo dell'iscrizione dall'Elenco Nazionale.

La scadenza degli organi di vertice dell'Azienda non comporta la decadenza dall'incarico dei componenti l'O.I.V.

L'incarico non è prorogabile ma rinnovabile una sola volta.

Ove si proceda alla sostituzione di un singolo componente, la durata del suo incarico è limitata alla durata residua dell'incarico triennale dell'intero Organismo.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

Il compenso annuo, determinato dalla Legge Regione Puglia n. 32/2001, con le riduzioni previste dalle Leggi Regione Puglia nn. 40/2007 e 1/2011.

### **Articolo 13 Accertamento dei requisiti**

I requisiti di cui ai precedenti articoli del presente Avviso sono accertati dagli elementi desumibili dal curriculum e da una relazione di accompagnamento al curriculum di massimo 4 cartelle in formato a4, in cui il candidato illustra le esperienze che ritenga significative anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti ed espone l'attività e gli obiettivi che egli ritenga che l'OIV debba perseguire. Tale relazione potrà essere oggetto di un eventuale colloquio.

### **Articolo 14 Termini modalità di partecipazione**

La domanda di ammissione alla selezione, avente ad oggetto la "Domanda di selezione – Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'Azienda Sanitaria Locale di Bari", deve essere inviata dai candidati esclusivamente tramite posta Elettronica Certificata personale (PEC) all'indirizzo: [protocollo.asl.bari@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.asl.bari@pec.rupar.puglia.it), non sono ammessi altri mezzi di trasmissione per la candidatura (né raccomandata né di persona presso il protocollo generale dell'ASL).

A.S.L.  
DIREZIONE  
GENERALE  
BA

L'oggetto della e-mail in PEC deve riportare la dicitura "Domanda di selezione OIV - Azienda Sanitaria di Bari". Le domande dovranno comunque pervenire entro il termine perentorio di 10 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia. E' d'uopo, precisare, infine, che nel caso de quo non ci troviamo nel computo di termini processuali ma in termini perentori fissati dalla presente selezione.

Il presente avviso viene altresì diffuso mediante pubblicazione sul sito dell'Azienda Sanitaria Locale di Bari sia sull'Albo Pretorio sia nella sezione Amministrazione Trasparente.

Si specifica che ogni comunicazione da parte della Azienda Sanitaria di Bari verso i candidati verrà effettuata esclusivamente tramite PEC all'indirizzo di posta elettronica preferibilmente certificata personale del candidato.

### **Art.15 Domanda di partecipazione**

La domanda, debitamente sottoscritta dall'interessato e redatta in carta semplice, deve riportare tutte le informazioni richieste nel presente articolo.

E' necessario, altresì, allegare alla domanda di partecipazione, a pena di esclusione, la documentazione richiesta nel presente articolo, vale a dire il curriculum e la relazione di accompagnamento al curriculum.

Nella domanda il concorrente all'incarico dovrà dichiarare:

- cognome e nome, codice fiscale, luogo e data di nascita, cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, luogo di residenza, numero di telefono, indirizzo email della propria personale Posta Elettronica preferibilmente certificata;
- assenza/presenza di incarichi in altri Organismi di Valutazione;
- titolo di studio, con indicazione dell'università, facoltà, data e luogo di conseguimento;
- eventuali ulteriori titoli di studio posseduti, titoli e/o attestati di perfezionamento e/o specializzazione o comunque utili ai fini della selezione;
- livello di conoscenza della lingua inglese, nonché livello delle conoscenze tecnologiche di software;
- il possesso delle capacità ed esperienze professionali e di tutti i requisiti previsti dal presente avviso;
- il consenso al trattamento dei dati personali e di eventuali dati sensibili contenuti nella domanda ai sensi del d.lgs. n. 196/2003.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- dettagliato curriculum professionale e vitae, datato e sottoscritto;
- relazione di accompagnamento al curriculum di massimo 4 cartelle in formato a4;
- formale dichiarazione, resa sotto forma di autocertificazione, di cui al precedente art. 5 (assenza di conflitti di interesse e cause ostative).
- le dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto notorio necessarie.
- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità;

Tutti i requisiti richiesti e i titoli che si intenda far valere devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande.

Ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni rese nella istanza di ammissione alla procedura hanno valore di dichiarazioni sostitutive. Nel caso di falsità di atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del citato decreto.

### **Articolo 16 Ammissibilità delle domande**

Le domande non sottoscritte, presentate oltre il termine previsto e/o non contenenti le indicazioni di cui al precedente articolo non saranno prese in considerazione.

La data di presentazione della domanda sarà attestata dal sistema di protocollo, di consegna/accettazione della PEC.

L'Azienda Sanitaria Locale di Bari non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione e smarrimento delle comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato oppure dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento d'indirizzo telematico indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a terzi, per caso fortuito o di forza maggiore.

### **Articolo 17 Valutazione comparativa delle domande**

La scelta dei tre candidati avverrà ad insindacabile giudizio del Direttore Generale sulla base della

competenza ed esperienza indicati nel presente avviso di selezione.

Qualora il Direttore Generale lo ritenesse necessario ai fini della scelta, potrà dare luogo ad un colloquio finalizzato ad esprimere un giudizio di adeguatezza dei candidati che saranno invitati, da effettuarsi presso la Sede Legale dell'Azienda Sanitaria di Bari. La data dell'eventuale colloquio sarà comunicata, con un breve preavviso, alla casella di posta elettronica preferibilmente certificata personale dei soggetti individuati.

Si rende noto, inoltre, che con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale o para-concorsuale, non sono previste graduatorie, attribuzione di punteggio o altre classificazioni di merito. L'incarico sarà conferito con provvedimento motivato della Direzione Generale, sulla base della valutazione comparativa.

La procedura di cui al presente avviso ha, quindi, carattere esclusivamente comparativo.

Ai candidati non ammessi non verrà data alcuna comunicazione personale. L'esito della procedura di selezione comparativa sarà pubblicato sul sito web aziendale.

Il provvedimento di nomina, il curriculum e i compensi attribuiti saranno pubblicati sul sito web aziendale.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Azienda che, a suo insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo all'incarico.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

Questa Amministrazione, inoltre, si riserva di sospendere o revocare a suo insindacabile giudizio il presente avviso, senza che possa essere avanzata dai partecipanti, alcuna pretesa.

Il candidato nominato sarà invitato dalla ASL alla stipula di una convenzione cui si rimanda per la disciplina e la regolamentazione dei rapporti giuridici ed economici.

#### **Art.18**

#### **Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003**

I dati personali richiesti dall'Azienda per finalità inerenti la definizione del presente procedimento e la conseguente attività esecutiva verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo, oltre che per l'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia. Il trattamento dei dati personali avverrà in maniera manuale ed informatica.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. I dati raccolti saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che per l'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari.

Titolare del trattamento dei dati personali a l'ASL di Bari con sede Lungomare Starita n.6, Bari, legalmente rappresentata dal Direttore Generale, dott. Vito Montanaro.

In relazione al trattamento dei dati personali, gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 7 del d.lgs n. 196/2003 e, in particolare, avuta notizia per effetto della presente informativa dell'esistenza presso l'Azienda dei dati personali e delle finalità del trattamento operato sui medesimi, possono richiedere che tali dati vengano comunicati in forma intelligibile, ottenerne la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, l'aggiornamento, l'integrazione, la rettifica, il blocco dei dati trattati in violazione di legge, oppure opporsi in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali ancorché pertinenti allo scopo della raccolta ed all'utilizzo per fini pubblicitari o promozionali.

#### **Art.19**

#### **Disposizioni finali**

Il presente avviso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP).

Ulteriori informazioni potranno essere richieste al numero telefonico 080.5842568

La ASL BA si riserva il diritto di verificare il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso per come dichiarati o documentati dai candidati.

La ASL BA si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

Il Direttore Generale  
Vito Montanaro



**FAC SIMILE DI DOMANDA**

**Al Direttore Generale ASL di Bari**  
**Lungomare Starita, n.6**  
**70121 Bari**  
protocollo.asl.bari@pec.rupar.puglia.it

\_\_l\_\_ sottoscritt\_\_ \_\_\_\_\_, nat\_\_ a  
\_\_\_\_\_, (Prov. \_\_) il \_\_\_\_\_, residente in  
\_\_\_\_\_, (CAP \_\_\_\_\_), Via  
\_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_ e domiciliato per la procedura comparativa in  
\_\_\_\_\_, (CAP \_\_\_\_\_), Via  
\_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_ Tel. n. \_\_\_\_\_  
email \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso a partecipare alla valutazione comparativa, per il conferimento di n. 3 incarichi di componente dell'Organismo indipendente di valutazione.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali in cui s'incorre in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi di quanto disposto dall'art. 76 del DPR 445 del 28.12.2000, dichiara:

- di essere cittadino \_\_\_\_\_ (specificare se italiano o di altro stato dell'Unione europea);
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali (ovvero indicare le eventuali condanne penali riportate):

\_\_\_\_\_  di essere in possesso del titolo di studio di Laurea in (specificare se specialistica o laurea quadriennale/quinquennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi universitari) \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;

- di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni e di non aver rivestito simili incarichi o cariche, né di aver avuto simili rapporti, nei tre anni precedenti la data di approvazione dell'avviso della presente selezione;
- di non aver compiuto l'età massima per il collocamento a riposo
- di essere in possesso di tutti gli altri requisiti specifici di cui all'avviso di selezione, così come risultante dal curriculum e dalle documentazioni allegati alla presente.
- di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui ai punti 3.4 e 3.5 Delibera Civit 12/2013.

Ai sensi del d.lgs 196/03, di accordare il consenso affinché i propri dati possano essere trattati ed essere oggetto di comunicazione a terzi al fine di provvedere agli adempimenti di obblighi di legge.

Le comunicazioni relative alla selezione dovranno essere inviate al domicilio sopra indicato. Il sottoscritto si impegna a far conoscere le successive eventuali variazioni di recapito.

Si allegano:

- Un curriculum formativo e professionale in formato europeo, redatto su carta libera, datato e firmato in ogni pagina;
- Dichiarazione di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità, divieto di nomina, conflitto d'interessi o cause ostative;
- Autocertificazione dei titoli posseduti, e la dichiarazione, in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, che quanto indicato nel curriculum corrisponde a verità;
- Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità;
- Relazione accompagnatoria di massimo 4 cartelle in formato a4

Dichiara infine di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali, ex d.lgs n. 196 del 30.6.2003, n. 196, ai fini della gestione della presente procedura e degli adempimenti conseguenti.

| Data \_\_\_\_\_

FIRMA

A.S.L.  
DIREZIONE  
GENERALE  
BA

Parere del Direttore Amministrativo  ..... Gianluca Capochiani	Parere del Direttore Sanitario  ..... Silvana Fornelli
--	---

Il Segretario  
  
 Giuseppe Colella

Il Direttore Generale  
  
 Vito Montanaro

<b>Area Gestione Risorse Finanziarie</b> <b>Esercizio 2017</b>	
La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:	
Conto economico n. _____	per € _____
Conto economico n. _____	per € _____
Conto economico n. _____	per € _____
..... (rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata)	
Il Funzionario .....	Il Dirigente di Area .....

**SERVIZIO ALBO PRETORIO**

0112

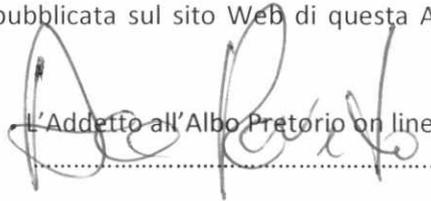
Pubblicazione n. ....

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL BA in data

10 OTT. 2017

10 OTT. 2017

Bari: .....

  
 .....  
 L'Addetto all'Albo Pretorio on line

Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione – con nota n. .... del ..... è stata/ non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti di competenza.