



## UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

### **Verbale analisi comparativa candidature pervenute per nomina OIV monocratico al 16 dicembre 2024.**

Luogo: Ufficio personale Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana

Data: 09/01/2025

Presenti: Dott.ssa Marida Brogialdi Presidente dell'Unione;

Dott.ssa Meazzini Francesca EQ Settore 1 – Affari generali e servizi sociali;

Dott.ssa Pincardini Francesca, Istruttore amministrativo ufficio personale dell'Ente

#### **Obiettivo**

Esaminare le domande pervenute al fine di sottoporre al Presidente Dott.ssa Brogialdi Marida l'esito definitivo della procedura comparativa dei curricula e della documentazione pervenuta per l'acquisizione di candidature relative alla nomina del componente esterno all'Amministrazione, ai fini della piena costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico di cui all'art. 14 del D. Lgs. 150/2009.

#### **Analisi della documentazione**

In conformità a quanto dichiarato nell'avviso secondo cui “La domanda dovrà **essere presentata, entro e non oltre il giorno 16/12/2024 alle ORE 12:00**, esclusivamente mediante la procedura di presentazione della candidatura sul portale inPA, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>” come stabilito nell'avviso emesso, previa Deliberazione n. 108 del 27/11/2024, si è proceduto alla lettura di ciascuna domanda.

Le domande pervenute sono state n. 72

Per tutte le domande si è provveduto ad un primo controllo in merito al rispetto dei seguenti requisiti:

1. domande pervenute nel tempo indicato “entro le ore 12 del 16.12.2024”: tutte le domande sono pervenute entro i termini previsti;
2. domande pervenute tramite mezzo indicato: tutte nel Portale InPA
3. presenza della documentazione obbligatoria richiesta: a) curriculum vitae in formato europeo, aggiornato, datato e debitamente sottoscritto con firma digitale, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti

tutte le domande hanno riportato il CV datato e firmato anche se in molti casi non firmati digitalmente o non rispondenti al format, non consentendo, pertanto, di rintracciare con facilità le informazioni di interesse per la specifica valutazione; inoltre molti candidati appartenevano alla fascia n. 1 mentre nel bando era specificato che “L'incarico di OIV può essere affidato a soggetti iscritti alla fascia professionale 2 e 3 (per Enti con n. dipendenti tra 50 e 1000), art. 7 comma 6,

lett. b) del citato Decreto Ministeriale del 6 Agosto 2020 e ss.mm.ii. (G.U. n. 248 del 7 ottobre 2020).”

Dal momento che non è più immediatamente visibile la fascia di appartenenza dall’elenco pubblicato sull’apposita area del Portale della Funzione Pubblica, in un primo momento, ci si è basati sulle dichiarazioni fornite, per poi verificare l’esclusione dei non idonei.

In seconda battuta si è provveduto, tra tutte le domande ritenute valide, a valutare il possesso dei requisiti dichiarati per lo specifico ruolo.

In modo particolare:

a) Ai sensi del D.M. del 06 agosto 2020 e s.m.i.: alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, i candidati devono risultare iscritti, da almeno 6 mesi, all’elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica.

b) In base alle disposizioni di cui all’art. 14 comma 8 del D. Lgs n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. 74/2017: divieto di nomina di dipendente dell’amministrazione interessata.

Nessuna domanda è pervenuta da parte di dipendenti dell’Ente.

I candidati vengono analizzati, in relazione a quanto dichiarato nell’Avviso, in considerazione delle caratteristiche dell’Unione Montana dei Comuni della Valtiberna Toscana, a cui si è fatto rimando al sito istituzionale in particolare nella sezione Amministrazione Trasparente, in base a quanto specificamente riconducibile a:

- esperienze acquisite presso pubbliche amministrazioni di dimensioni e complessità analoghe a quelle della scrivente Unione;
  - esperienza professionale maturata in Enti Locali;
  - attività svolta dal candidato in qualità di Presidente o Componente di OIV;
- esperienze (in primo luogo) e formazione (in secondo luogo) in tema di:
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale
  - pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio, gestione budget
  - trasparenza
  - gestione dei rischi con particolare riguardo a quello corruttivo e di performance/risk-management
  - gestione del personale / benessere e management del personale
  - altro di pertinenza per il lavoro dell’OIV
  - conoscenza della lingua inglese

Il Presidente dalle risultanze delle valutazioni complessive (elenco e documentazione raccolta), evidenziando i candidati qualificati e idonei per la nomina e tenendo conto dell’equilibrio di genere e delle caratteristiche, per l’individuazione del candidato, ha proceduto alla nomina della candidata selezionata e ritenuta migliore per le motivazioni di cui sopra.

Il Responsabile si riserva di effettuare, anche a campione, eventuali controlli sulla veridicità delle dichiarazioni fornite dalla candidata che il Presidente ha nominato, anche in base alle disposizioni in merito ai limiti di appartenenza a più OIV di cui al D.M. 7 agosto 2023 ed alla posizione lavorativa.

Prima di procedere con la nomina ufficiale l’Ente prenderà contatti con la candidata prescelta al fine di verificare il reale possesso dei requisiti essenziali dichiarati in data aggiornata e di verificare la disponibilità ad accettare l’incarico nei tempi utili a essere pienamente operativi al 1 marzo 2025.

Tutta la documentazione è conservata agli atti presso la scrivente Unione

La verbalizzante  
Dott.ssa Pincardini Francesca

Sansepolcro, 09 gennaio 2025