



IMMEDIATAMENTE  
ESECUTIVA

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 371 DEL 16 MAR 2021

OGGETTO: "Avviso Pubblico di selezione per l'acquisizione di eventuali manifestazioni di interesse per la nomina di un Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale"

STRUTTURA PROponente: UOC Coordinamento Strutture di Staff PROPOSTA N° 73 DEL 15-03-2021

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento attestano – con la sottoscrizione del presente atto ed a seguito dell'istruttoria effettuata – la regolarità della procedura seguita, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza nonché utile per il servizio pubblico.

L'ESTENSORE DEL PROVVEDIMENTO Sig.ra Sabrina Cuntrera  (firma) Data: <u>15-03-2021</u>	IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO Dr.ssa Caterina Lo Presti  (firma) Data: <u>15-03-2021</u>	IL DIRETTORE U.O.C. DELLA STRUTTURA PROPONENTE Coordinamento di Staff Dott. Tommaso Mannone  (firma) Data: <u>15-03-2021</u>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Il Funzionario addetto al controllo di budget attesta – con la sottoscrizione del presente atto – che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico e, pertanto, ne attesta la copertura economica dei costi. Attesta, inoltre, il NULLA OSTA in quanto conforme alle norme sulla contabilità.

Conto Economico (n°): \_\_\_\_\_

Importo (€): numeri omici

Sub-autorizzazione (numero): \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO ADDETTO AL CONTROLLO DI BUDGET \_\_\_\_\_ Data 16-03-2021

Firma   
U.O.C. Economico, Finanziario e Patrimoniale  
Dott.ssa Alga Giuffrida

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dr.ssa Loredana Di Salvo

Favorevole     Non Favorevole  
(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 16/03/2021 Firma

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO  
Dr. Aroldo Gabriele Rizzo

Favorevole     Non Favorevole  
(con motivazioni allegate al presente atto)

Data 16/3/2021 Firma

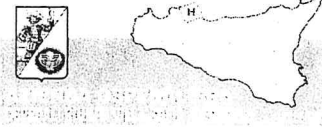
Il presente provvedimento si compone di n. \_\_\_\_\_ pagine, di cui n. \_\_\_\_\_ pagine di allegati.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Walter Messina

In data 16 MAR 2021 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello" di Palermo, sita in Viale Strasburgo n. 233, P.I. 05841780827

IL DIRETTORE GENERALE

nominato con Decreto Presidenziale n. 198 del 04/04/2019, con l'intervento del Direttore Amministrativo Dr.ssa Loredana di Salvo, nominato con Delibera n. 101 del 26.01.2021 e del Direttore Sanitario Dr. Aroldo Gabriele Rizzo, nominato con Delibera n. 257 del 21.06.2019, assistito dal segretario verbalizzante Giuseppe Bartolotta, adotta la seguente deliberazione.



## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

### UOC COORDINAMENTO STRUTTURE DI STAFF

#### *UOS Formazione e Sviluppo Organizzativo – Struttura Tecnica Permanente di Valutazione*



**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l’articolo 6, comma 4;

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, e successive modificazioni;

**VISTO** il D.M. 06 agosto 2020 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

**DATO ATTO** che con deliberazione n. 1175 del 12.09.2013 questa Azienda ha disposto di istituire l’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) secondo l’art. 14 del D.Lgs 150/09;

**PRESO ATTO** che con deliberazione n. 170 del 31.01.2020 questa Azienda ha adottato il regolamento per il funzionamento dell’O.I.V.;

**CONSIDERATO** che l’art. 16 del D.Lgs 150/09 precisa il diritto di “autonomia” di Enti Locali, Regioni ed Aziende Sanitarie, previsto dalla riforma del Titolo V del 2001;

**DATO ATTO** che con deliberazione n. 417 del 02.03.2018, avente ad oggetto: “Approvazione Verbale Commissione Istituzione dell’O.I.V. aziendale e Nomina Componenti” questa Azienda ha rinnovato la composizione dell’O.I.V., in quanto il precedente era scaduto secondo la normativa vigente;

**PRECISATO** che il D.P.R. 105/16 è un Regolamento che trova diretta applicazione solo per gli Enti centrali e periferici dello Stato;

**VISTO** che, in tema di selezione dei membri dell’O.I.V., resta in capo all’Amministrazione agire con i propri margini di autonomia, finalizzati alla migliore funzionalità competenza ed esperienza nel campo specifico in materia di Sanità pubblica del proprio O.I.V.;

**CONSIDERATO**, altresì che, l’O.I.V di questa Azienda è stato costituito in forma collegiale nel numero di tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente, vista la complessità organizzativa aziendale;

**ATTESO** che è scaduta la nomina del Componente dell’O.I.V., Dr.ssa Di Falco Tiziana, nominata con delibera n. 417 del 02.03.2018, così come previsto all’art. 14 bis del Dlgs.150/09 e all’art. 2 del su citato regolamento aziendale “...i componenti dell’OIV restano in carica per tre anni dalla data di nomina e l’incarico può essere rinnovato per una sola volta previa procedura selettiva...”;

**CONSIDERATO** che lo stesso componente Dr.ssa Tiziana Di Falco continuerà ad esercitare le proprie funzioni anche dopo la scadenza dell’incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo componente che, in linea di principio, deve avvenire entro 45 giorni dalla data di scadenza, così come previsto all’art. 2 del Regolamento Aziendale per il funzionamento delle attività dell’Organismo Indipendente di valutazione e dalle normative vigenti;

**CONSIDERATO** che l’iscrizione nell’Elenco nazionale degli aspiranti agli O.I.V. del Dipartimento della Funzione Pubblica è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi Indipendenti di Valutazione;





## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

**CONFERMATA** l'opportunità, al fine di garantire la massima terzietà dell'Organismo e di evitare possibili sovrapposizioni nei ruoli organizzativi, ovvero potenziali conflitti di interesse nei processi di valutazione, di circoscrivere la partecipazione alla selezione a soggetti non dipendenti di questa Azienda;

**RITENUTO**, pertanto, di dover dare seguito ad una nuova indizione di Avviso Pubblico di selezione per l'acquisizione di eventuali manifestazioni di interesse per la nomina di un Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale;

**DATO ATTO** che il compenso corrisposto al Componente dell'OIV aziendale è fissato ai sensi del D.A. 07.04.2010;

**ESAMINATO** lo schema di Avviso pubblico di selezione comparativa di soli titoli, comprensivo della domanda di ammissione e delle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, allegato al presente provvedimento quale parte integrale e sostanziale;

**DATO ATTO** che, come riportato nell'art. 2 del Regolamento, il Direttore Generale può avvalersi di una Commissione esaminatrice appositamente nominata dallo Stesso, al fine di accertare i requisiti la valutazione dei candidati, sulla base del curriculum, dei titoli e della relazione di cui all'art.8 del presente avviso, tenuto conto in particolare del possesso di specifiche competenze in materia di organizzazione e gestione di strutture sanitarie, al fine di garantire competenza ed esperienza nel campo specifico in materia di Sanità pubblica e di monitoraggio e valutazione della performance;

**ATTESO CHE**, a conclusione della procedura, il Direttore Generale può riservarsi comunque, ove ritenga opportuno, di effettuare un preliminare colloquio conoscitivo (art. 8);

**CONSIDERATA** la necessità di dover esperire le opportune forme di pubblicità, utili a consentire la diffusione dell'informazione, il bando verrà pubblicato in forma integrale all'Albo on-line di questa Azienda e sull'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo la normativa vigente;

**RITENUTO**, infine, di dover dare immediata esecuzione al presente provvedimento ai sensi del punto 7 dell'art. 53 della L.R. n. 30/93, considerata la necessità di dover nominare un nuovo componente per l'O.I.V. aziendale in quanto l'attività relativa alla valutazione della performance organizzativa ed individuale per l'anno 2018 è in corso;

**ATTESO** che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;

**ATTESO** che il Responsabile del procedimento e il Responsabile della struttura proponente attestano inoltre, l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento;

**ATTESO** che il Responsabile della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

## PROPONE

Per le motivi indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

1. **Prendere atto** che la nomina del Componente dell'O.I.V., Dr.ssa Di Falco Tiziana, nominata con delibera n .417 del 02.03.20218, è scaduta così come previsto all'art. 14 bis del Dlgs.150/09 e all'art. 2 del su citato regolamento aziendale "*...i componenti dell'OIV restano in carica per tre anni dalla data di nomina e l'incarico può essere rinnovato per una sola volta previa procedura selettiva...*";
2. **Dare atto** che lo stesso componente Dr.ssa Tiziana di Falco continuerà ad esercitare le proprie funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo che, in linea di principio, deve avvenire entro 45 giorni dalla data di scadenza, così come previsto all'art. 2 del Regolamento Aziendale per il funzionamento delle attività dell'Organismo Indipendente di valutazione e dalle normative vigenti;





## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

3. **Approvare** lo schema di Avviso Pubblico di selezione per l'acquisizione di eventuali manifestazioni di interesse per la nomina di un Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale, comprensivo della domanda di ammissione e delle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, allegato al presente provvedimento quale parte integrale e sostanziale;
4. **Indire** Avviso Pubblico di selezione per l'acquisizione di eventuali manifestazioni di interesse per la nomina di un Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale;
5. **Esperire** le opportune forme di pubblicità, utili a consentire la diffusione dell'informazione, pubblicando il bando in forma integrale all'Albo on-line di questa Azienda, e sull'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo la normativa vigente;
6. **Dare mandato** alla STP di Valutazione aziendale dell'adozione di tutti gli atti e adempimenti di sua competenza necessari a dare attuazione ed esecuzione a quanto disposto con il presente atto;
7. **Dare immediata esecuzione** al presente provvedimento ai sensi del punto 7 dell'art. 53 della L.R. n. 30/93, considerata la necessità di dover nominare un nuovo Componente per l'O.I.V. aziendale, dato che l'attività relativa al ciclo della performance anno 2021 è iniziata;
8. **Prendere atto** che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa per questa Azienda;
9. **Incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

L'ESTENSORE  
DEL PROVVEDIMENTO  
(*Sig.ra Sabrina Cuntrera*)  
IL RESPONSABILE  
DEL PROCEDIMENTO  
(*Dr.ssa Caterina Lo Presti*)

IL RESPONSABILE  
DELLA STRUTTURA PROPONENTE  
(*Dr. Tommaso Mannone*)

## IL DIRETTORE GENERALE

**IN VIRTÙ** del Decreto Presidenziale n. 198 del 04.04.2019 di nomina del Dr. Walter Messina quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello;

**VISTA** la proposta di deliberazione che precede, avente ad oggetto "*Avviso Pubblico di selezione per l'acquisizione di eventuali manifestazioni di interesse per la nomina di un Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale*";

**ACQUISITI** i pareri espressi dal Direttore Amministrativo Aziendale e dal Direttore Sanitario Aziendale;

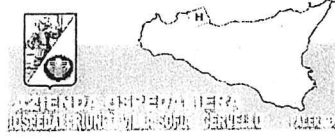
**RITENUTO** di condividerne il contenuto;

## DELIBERA

Di adottare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e conseguentemente di:

1. **Prendere atto** che la nomina del Componente dell'O.I.V., Dr.ssa Di Falco Tiziana, nominata con delibera n. 417 del 02.03.20218, è scaduta così come previsto all'art. 14 bis del Dlgs.150/09 e all'art. 2 del su citato regolamento aziendale "...i componenti dell'OIV restano in carica per tre anni dalla data di nomina e l'incarico può essere rinnovato per una sola volta previa procedura selettiva...";





## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

2. **Dare atto** che lo stesso componente Dr.ssa Tiziana di Falco continuerà ad esercitare le proprie funzioni anche dopo la scadenza dell'incarico, fino alla riconferma o nomina del nuovo che, in linea di principio, deve avvenire entro 45 giorni dalla data di scadenza, così come previsto all'art. 2 del Regolamento Aziendale per il funzionamento delle attività dell'Organismo Indipendente di valutazione e dalle normative vigenti;
3. **Approvare** lo schema di Avviso Pubblico di selezione per l'acquisizione di eventuali manifestazioni di interesse per la nomina di un Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale, comprensivo della domanda di ammissione e delle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000, allegato al presente provvedimento quale parte integrale e sostanziale;
4. **Indire** Avviso Pubblico di selezione per l'acquisizione di eventuali manifestazioni di interesse per la nomina di un Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale;
5. **Esperire** le opportune forme di pubblicità, utili a consentire la diffusione dell'informazione, pubblicando il bando in forma integrale all'Albo on-line di questa Azienda, e sull'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo la normativa vigente;
6. **Dare mandato** alla STP di Valutazione aziendale dell'adozione di tutti gli atti e adempimenti di sua competenza necessari a dare attuazione ed esecuzione a quanto disposto con il presente atto;
7. **Dare** immediata esecuzione al presente provvedimento ai sensi del punto 7 dell'art. 53 della L.R. n. 30/93, considerata la necessità di dover nominare un nuovo Componente per l'O.I.V. aziendale, dato che l'attività relativa al ciclo della performance anno 2021 è iniziata;
8. **Prendere atto** che il presente provvedimento non comporta alcun onere di spesa per questa Azienda;
9. **Incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

**IL DIRETTORE GENERALE**

*(Dr. Walter Messina)*

Il Segretario Verbalizzante  
*Giuseppe Bartolotto*





AZIENDA OSPEDALIERA  
ASPIRALI UNITI VILLA SOFIA - CERVELLO PALERMO

**AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI  
MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DI UN COMPONENTE  
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN  
FORMA COLLEGALE**

**VISTA** la deliberazione del Direttore Generale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”*;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

**VISTO** il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”*;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;

**VISTO** il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020;

**CONSIDERATA** la scadenza di un componente dell'OIV, a seguito del compiersi del triennio previsto **02.03.2021**;

**CONSIDERATO** che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

## **AVVISA**

### **Articolo 1**

*Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico*

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina di un componente dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) dell'AOOR VILLA SOFIA - CERVELLO di Palermo costituito in forma collegiale.



L'incarico di *componente* dell'OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

## Articolo 2

### *Compenso*

Il corrispettivo lordo annuo onnicomprensivo per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è parametrato ad Euro 300,00 a seduta (25), così come determinato dal D.A. 07.04.2010, per un importo pari a euro 7.500,00 oltre oneri di legge se previsti e che fuori dal territorio della provincia di Palermo sarà, altresì, riconosciuto il rimborso delle spese sostenute per sovrintendere e monitorare a garanzia della correttezza dell'intero processo che si configura nel Sistema di misurazione e valutazione aziendale;

## Articolo 3

### *Requisiti per la partecipazione*

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7, risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica.

- *In caso di OIV collegiale:*

*possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di Componente dell'OIV collegiale, ai sensi di quanto previsto dal citato D.M., i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3.*

## Articolo 4

### *Divieto di nomina*

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del d.lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.





## Articolo 5

### *Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi*

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

## Articolo 6

### *Esclusività del rapporto*

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

## Articolo 7

### *Modalità di presentazione della domanda di candidatura*

La domanda di candidatura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (*Allegato A*) e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte a pena di esclusione sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e anche relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 4 e 5 del presente avviso;

Alla domanda di partecipazione, datata e firmata, comprensiva di autorizzazione al Trattamento dei Dati Personali, dovrà essere allagato:

- *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- relazione di accompagnamento al *curriculum vitae* dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk-management*) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NAV;
- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_2021, esclusivamente in formato pdf, e trasmessa a mezzo PEC con unico invio, all'indirizzo [protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it](mailto:protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it) indicando in oggetto "Manifestazione di interesse ai fini della nomina di un componente dell'Organismo indipendente di valutazione della performance presso l'AOR VILLA SOFIA - CERVELLO".

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore.





Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

## Articolo 8

### *Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina*

Ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020 “*i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi*”.

come riportato nell'art. 2 del Regolamento interno di questa AOOR, giusta delibera n.170 del 31.01.2020, il Direttore Generale può avvalersi di una Commissione esaminatrice appositamente nominata dallo Stesso, al fine di accertare i requisiti la valutazione dei candidati, sulla base del curriculum, dei titoli e della relazione, tenuto conto in particolare del possesso di specifiche competenze in materia di organizzazione e gestione di strutture sanitarie, al fine di garantire competenza ed esperienza nel campo specifico in materia di Sanità pubblica e di monitoraggio e valutazione della performance;

Al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone all'organo di indirizzo politico una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.

La scelta dei componenti dell'OIV sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

Fermo restando il rispetto dei requisiti generali, di competenza, esperienza e integrità, previsti dall'articolo 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 per l'iscrizione al suindicato Elenco nazionale, ai fini della presente procedura potrà essere considerato quale titolo preferenziale il possesso di una adeguata conoscenza/competenza specifiche nel campo in materia di Sanità pubblica e di monitoraggio e valutazione della performance. Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

A conclusione della procedura, il Direttore Generale può riservarsi comunque, ove ritenga opportuno, di effettuare un preliminare colloquio conoscitivo.

Il componente “OIV” è nominato con apposito atto dell'organo di indirizzo politico amministrativo.

## Articolo 9

### *Trattamento dei dati personali*

Con riferimento al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito GDPR) e del D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, si forniscono le seguenti informazioni.

- Titolare del trattamento

Dr. Walter Messina, Direttore Generale AOOR Villa Sofia – Cervello

email [segreteria@ospedaliriunitipalermo.it](mailto:segreteria@ospedaliriunitipalermo.it)





- Responsabile del trattamento

DPO Aziendale, Dr. Fabrizio Russo

Email [dpo@ospedaliriunitipalermo.it](mailto:dpo@ospedaliriunitipalermo.it)

- Finalità del trattamento

I dati personali sono trattati esclusivamente per la gestione della procedura di cui al presente avviso così come specificatamente indicato nel *paragrafo n. 3* dell'informativa allegata.

## Articolo 10

### *Responsabile del procedimento*

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è Caterina Lo Presti, in servizio presso La UOS SVILUPPO ORGANIZZATIVO E PATRIMONIO PROFESSIONALE.

## Articolo 11

### *Comunicazioni e trasparenza*

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 7.

Il delibera di nomina, il *curriculum* professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

Palermo li \_\_\_\_\_

IL DIRETTORE  
GENERALE

\_\_\_\_\_  
(Dr. Walter Messina)





ALLEGATO "A"

Al Direttore Generale  
AOOR Villa Sofia-Cervello  
Viale Strasburgo, 233  
Palermo

PEC:  
[protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it](mailto:protocollo@pec.ospedaliriunitipalermo.it)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, chiede di poter partecipare  
PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI  
MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DI UN COMPONENTE  
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN  
FORMA COLLEGIALE

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali stabilite dall'art.76 del DPR 28/12/2000 n. 445 in caso di  
dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

1. Di essere nato/a a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_
2. Di essere residente a \_\_\_\_\_ Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_
3. Codice Fiscale \_\_\_\_\_
4. Recapito Telefonico \_\_\_\_\_
5. E-Mail \_\_\_\_\_
6. PEC: \_\_\_\_\_
7. Di essere iscritto all'Elenco Nazionale dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del D.M. 06.08.2020, alla data di scadenza del termine previsto nel presente avviso, con numero di iscrizione all'Elenco \_\_\_\_\_ e data di iscrizione \_\_\_\_\_, fascia professionale di iscrizione \_\_\_\_\_
8. Di non essere dipendente dell'AOOR Villa Sofia-Cervello di Palermo e non avere rapporti di collaborazione con la stessa;
9. Di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o consulenza con le predette



organizzazioni, ovvero di non aver rivestito simili incarichi o cariche o avere avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;



10. Di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla Legge 190/2012 e nei Decreti Legislativi n. 33/2013 e n. 39/2013.

#### AUTORIZZA

1. L'amministrazione dell'AOOR Villa Sofia-Cervello all'utilizzo dei propri dati personali per i necessari atti amministrativi, così come specificato all'art. 9 dell'Avviso e all'informativa in materia di trattamento dati personali allegata allo stesso.
2. Allega i seguenti documenti:
  - a. Curriculum vitae in formato europeo in lingua italiana, datato e sottoscritto, nonché siglato in calce ad ogni pagina;
  - b. Sintetica relazione illustrativa delle esperienze ritenute maggiormente significative in relazione all'incarico;
  - c. Fotocopia del documento di identità in corso di validità.

Dichiara, altresì, che ogni comunicazione dovrà pervenire al seguente indirizzo:

\_\_\_\_\_

(in sostituzione anche indirizzo mail o PEC) \_\_\_\_\_

Distinti saluti

Data \_\_\_\_\_

Firma  
\_\_\_\_\_





INFORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI  
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE COMPARATIVE DI SELEZIONE E NOMINA  
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

(ARTT. 12, 13 E 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 – GDPR)

Con questo documento, l'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello" (d'ora innanzi A.O.O.R. Villa Sofia Cervello) intende fornirLe le informazioni previste dagli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (di seguito, "GDPR"), in merito al trattamento dei dati personali che La riguardano, nell'ambito della procedura .

1. Titolare del trattamento

Titolare del trattamento dei dati personali è l'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello sita in Palermo, viale Strasburgo n.

2. DPO – Data Protection Officer / RPD – Responsabile della Protezione dei Dati

Al fine di tutelare al meglio i Suoi diritti e quelli degli altri individui di cui l'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello tratta i dati personali, nonché in ossequio al dettato normativo, il Titolare ha nominato un proprio DPO, Data Protection Officer.

È possibile prendere contatto con il DPO dell' A.O.O.R. Villa Sofia Cervello al seguente indirizzo mail: [dpo@villasofia.it](mailto:dpo@villasofia.it)

3. Finalità e Basi giuridiche del trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene principalmente per adempiere alle prescrizioni contrattuali e agli obblighi normativi derivanti dal rapporto di lavoro. In particolare, i Suoi dati personali sono trattati per:

I) l'espletamento delle attività volte all'individuazione dell'OIV dell' A.O.O.R. Villa Sofia Cervello, comprensive della verifica dei requisiti normativamente richiesti. Per questa finalità, la base giuridica è data dall'art. 6, par. 1, lett. b) e c) del GDPR;

II) il conferimento dell'incarico di prestazione professionale dell'OIV dell' A.O.O.R. Villa Sofia Cervello. Per questa finalità, la base giuridica è data dall'art. 6, par. 1, lett. b) e c) del GDPR;

III) la gestione del relativo contratto di prestazione professionale. Per questa finalità, la base giuridica è data dall'art. 6, par. 1, lett. b) del GDPR;

IV) la pubblicazione sul sito istituzionale dell' A.O.O.R. Villa Sofia Cervello del nominativo e del curriculum dell'OIV. Per questa finalità, la base giuridica è data dall'art. 6, par. 1, c) del GDPR.



#### 4. Natura del conferimento dei dati e conseguenze dell'eventuale mancato conferimento

Salvo diversa, espressa indicazione da parte del Titolare, il conferimento dei dati personali è obbligatorio per tutte le finalità indicate al par. 3) della presente informativa. Il mancato conferimento di tutti o di parte dei dati richiesti comporta pertanto l'impossibilità di partecipare alla procedura di selezione, nonché di instaurare o proseguire correttamente il rapporto di prestazione professionale.

#### 5. Periodo di conservazione dei dati

In caso di instaurazione del rapporto professionale in qualità di OIV dell' A.O.O.R. Villa Sofia Cervello, i Suoi dati personali saranno trattati illimitatamente, in ragione degli obblighi di conservazione a cui è soggetto il Titolare.

#### 6. Soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

I Suoi dati personali potranno essere comunicati alle seguenti categorie di soggetti:

- 1) Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri per gli adempimenti conseguenti alla partecipazione al bando di selezione e all'affidamento dell'incarico professionale;
- 2) Autorità Giudiziaria e/ o altre Pubbliche Amministrazioni per il controllo dei dati di cui alla presente informativa;
- 3) Istituti di Credito per la corresponsione dei compensi professionali;
- 4) società esterne nominate dell' A.O.O.R. Villa Sofia Cervello quali Responsabili del trattamento per la conservazione a norma, per la gestione dei sistemi informatici del Titolare, del sito web, della posta elettronica, della posta elettronica certificata.

#### 7. Trasferimento dei dati all'estero

I dati non vengono trasferiti a paesi terzi al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

#### 8. I Suoi diritti

Il Regolamento (UE) 2016/679 le riconosce, in qualità di Interessato, diversi diritti, che può esercitare contattando il Titolare o il DPO ai recapiti di cui ai par. 1 e 2 della presente informativa.

Tra i diritti esercitabili, purché ne ricorrano i presupposti di volta in volta previsti dalla normativa (in particolare, artt. 15 e seguenti del Regolamento) vi sono:

- il diritto di conoscere se l' A.O.O.R. Villa Sofia Cervello ha in corso trattamenti di dati personali che la riguardano e, in tal caso, di avere accesso ai dati oggetto del trattamento e a tutte le informazioni a questo relative;
- il diritto alla rettifica dei dati personali inesatti che la riguardano e/o all'integrazione di quelli incompleti;





- il diritto alla cancellazione dei dati personali che la riguardano;
- il diritto alla limitazione del trattamento;
- il diritto di opporsi al trattamento;
- il diritto alla portabilità dei dati personali che la riguardano;
- il diritto di revocare il consenso in qualsiasi momento, senza che ciò pregiudichi la liceità del trattamento, basato sul consenso, effettuato prima della revoca.

In ogni caso, Lei ha anche il diritto di presentare un formale Reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali, secondo le modalità che può reperire sul sito [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).





## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

### PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione – ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n. 30/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69/09 e s.m.i.– in copia conforme all'originale è stata pubblicata in formato digitale all'Albo on-line dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello", istituito sul sito [www.ospedaliriunitipalermo.it](http://www.ospedaliriunitipalermo.it), a decorrere dal giorno 21 MAR 2021 e che nei 15 giorni successivi:

non sono pervenute opposizioni

sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

L'ADDETTO  
ALLA PUBBLICAZIONE

IL FUNZIONARIO  
DELEGATO

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

#### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

##### ESECUTIVA

decorso il termine (10 giorni  
dalla data di pubblicazione)  
ai sensi dell'art. 53, comma 6,  
L.R. n. 30/93

Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell'art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

##### IMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell'art. 53, comma 7,  
L.R. n. 30/93

IL FUNZIONARIO  
DELEGATO

#### ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all'Assessorato Regionale Salute in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

##### SI ATTESTA

che l'Assessorato Regionale Salute,  
esaminata la presente Deliberazione:

ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato.

ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO  
DELEGATO