



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

481/DG  
numero14 GIU. 2017  
data

**Oggetto:** Avviso di selezione pubblica, per soli titoli, per la nomina di 3 componenti - di cui n.1 con funzioni di Presidente - dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata indetto con deliberazione n. 403/DG del 22.05.2017 – Rettifica errore materiale.

Esercizio _____	Conto _____	Direzione Generale  Angela Maria Salvatori _____ Estensore 
Centro di Costo _____	Sottoconto n° _____	Il Responsabile del procedimento Angela Maria Salvatori
Budget: - Assegnato € _____	- Utilizzato € _____	Data 12.6.2017 Firma
- Presente Atto € _____	- Residuo € _____	Il Direttore
Ovvero schema allegato <input type="checkbox"/>		Data _____ Firma _____
Scostamento Budget NO <input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/>		Proposta n° 493 del 12-06-17
Il Direttore UOC Economico finanziaria e patrimoniale _____		
Data.....		

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO 	PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO 
Data 18/06/17	Data 18/06/17
IL DIRETTORE SANITARIO F.F. dr. Angelo Camponi	IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO dr. Cristiano Camponi

La presente deliberazione si compone di n° 05 di cui n° \_\_\_\_ di pagine di allegati e di una pagina attestante la pubblicazione e l'esecutività, che ne formano parte integrante e sostanziale.

## Il Direttore Generale

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165, Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.lgs 27 ottobre 2009, n.150, Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che:
- all'art 10, c. 1, lett. b) prevede, tra l'altro, che le amministrazioni pubbliche redigono annualmente, un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- all'art 14, c. 4, lett. c) prevede, tra l'altro, che l'O.I.V. valida la Relazione sulla Performance di cui all'art. 10;
- la Legge Regionale 16 marzo 2011, n. 1, Norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali. Modifiche alla legge regionale 18 febbraio 2002, n.6 (Disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e disposizioni relative alla dirigenza ed al personale regionale) e successive modifiche;
- VISTA** la deliberazione n. 403/DG del 22 maggio 2017 con la quale si è proceduto all'indizione dell'avviso di selezione pubblica, per soli titoli, per l'individuazione di n. 3 componenti – di cui n. 1 con funzione di Presidente - dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV);
- la deliberazione n. 431/DG del 29 maggio 2017 con la quale si è proceduto a prorogare l'attuale Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) fino al 1<sup>a</sup> agosto 2017 nonché a prorogare al 30 giugno 2017 il termine per la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso di selezione pubblica, per soli titoli, per l'individuazione di n. 3 componenti – di cui n. 1 con funzione di Presidente - dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni Addolorata indetto con deliberazione n. 403/DG del 22 maggio 2017;
- CONSIDERATO** che l'art. 5 – Determinazione compensi - dell'Avviso indetto con deliberazione n. 403/DG del 22 maggio 2017 testualmente recita:  
“A ciascuno dei componenti dell'OIV verrà attribuita un'indennità annua lorda equiparabile a quella spettante ai componenti del precedente OIV, al fine di non aggravare l'Azienda di ulteriori oneri.
- Pertanto, in attuazione dell'art. 3, c. 13 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. ai componenti dell'OIV competerà un'indennità annua lorda fissata in misura pari al 10% degli emolumenti spettanti al Direttore Generale e al Presidente

dell'OIV competerà altresì una maggiorazione pari al 20% dell'indennità fissata per gli altri componenti.”

che per mero errore materiale non è stato riportato che “tale indennità verrà decurtata del 20% come previsto dal Decreto Commissoriale 113/2010”;

### **RITENUTO**

essendo la suddetta decurtazione dovuta al fine di non aggravare l'Azienda di ulteriori oneri e nel rispetto del Piano di Rientro 2017 – 2019 ex DCA Regione Lazio n. U00273 dell'8 settembre 2016 approvato con deliberazione n. 236/DG del 21 marzo 2017, di dover rettificare l'art 5 dell'Avviso sostituendolo con il seguente:

#### **ART. 5 - DETERMINAZIONE COMPENSI**

A ciascuno dei componenti dell'OIV verrà attribuita un'indennità annua linda equiparabile a quella spettante ai componenti del precedente OIV, al fine di non aggravare l'Azienda di ulteriori oneri.

Pertanto, in attuazione dell'art. 3, c. 13 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. ai componenti dell'OIV competerà un'indennità annua linda fissata in misura pari al 10% degli emolumenti spettanti al Direttore Generale e al Presidente dell'OIV competerà altresì una maggiorazione pari al 20% dell'indennità fissata per gli altri componenti. Tale indennità verrà decurtata del 20% come previsto dal Decreto Commissoriale 113/2010.

### **ATTESTATO**

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. I della legge 20/94 e successive modifiche ed integrazioni, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. I della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni;

### **ATTESTATO**

in particolare che il presente provvedimento è stato predisposto nel pieno rispetto delle indicazioni e dei vincoli stabiliti dai decreti del Commissario ad acta per la realizzazione del Piano di Rientro dal disavanzo del settore sanitario della Regione Lazio;

### **IN VIRTU'**

dei poteri conferitigli con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00031 del 30 gennaio 2014 e prorogato con decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00019 del 30 gennaio 2017;

### **VISTO**

il parere positivo del Direttore Sanitario f.f. e del Direttore Amministrativo;

### **DELIBERA**

per i motivi dettagliatamente esposti in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

di rettificare l'art. 5 dell'Avviso di selezione pubblica, per soli titoli, per l'individuazione di n. 3 componenti – di cui n. 1 con funzione di Presidente - dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Complesso Ospedaliero San Giovanni

Deliberazione n. 681/09 del 16.6.14 *[Signatures]*

2  
PQ

2  
ovr

Addolorata indetto con deliberazione n. 403/DG del 22 maggio 2017 sostituendolo con il seguente:

#### ART. 5 - DETERMINAZIONE COMPENSI

A ciascuno dei componenti dell'OIV verrà attribuita un'indennità annua linda equiparabile a quella spettante ai componenti del precedente OIV, al fine di non aggravare l'Azienda di ulteriori oneri. Pertanto, in attuazione dell'art. 3, c. 13 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i. ai componenti dell'OIV competrà un'indennità annua linda fissata in misura pari al 10% degli emolumenti spettanti al Direttore Generale e al Presidente dell'OIV competrà altresì una maggiorazione pari al 20% dell'indennità fissata per gli altri componenti. Tale indennità verrà decurtata del 20% come previsto dal Decreto Commissoriale 113/2010.

di disporre la pubblicazione della presente delibera sia sul sito aziendale [www.hsangiovanni.roma.it](http://www.hsangiovanni.roma.it) che nella sezione Amministrazione Trasparente nonché sul Portale della Performance, esistente sul sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica.

La U.O.C. Pianificazione strategica, budget, controllo di gestione, supporto OIV e controllo interno provvederà a porre in essere gli adempimenti di competenza previsti.

La U.O.S.D. Affari Generali curerà tutti gli adempimenti per l'esecuzione della presente deliberazione.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
dr.ssa Ilde Coiro



DELIBERAZIONE

N. 681/DG DEL 14 GIU. 2017Si attesta che la deliberazione: è stata  
pubblicata sull'Albo Pretorio on-line in data14 GIU. 2017

- è stata inviata al Collegio Sindacale in data:

14 GIU. 2017

- data di esecutività:

14 GIU. 2017