



AZIENDA OSPEDALIERA DI RILIEVO NAZIONALE E DI ALTA  
SPECIALIZZAZIONE "GARIBALDI"

---

CATANIA

**Avviso di Procedura Selettiva Pubblica Finalizzata All'Acquisizione Di  
Manifestazioni Di Interesse Per La Nomina Dell'Organismo  
Indipendente Di Valutazione Della Performance (O.I.V.), In Forma  
Collegiale, Dell'A.R.N.A.S Garibaldi Di Catania.**

Con il presente **AVVISO**, approvato con deliberazione n. 1255 del 10 ottobre 2022,  
è indetta una per procedura comparativa per titoli, per la formazione di un elenco di  
candidati idonei a ricoprire l'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di  
Valutazione dell'Azienda Ospedaliera "Garibaldi" di Catania, secondo la disciplina  
che segue -----

**Articolo 1**

**Manifestazione di Interesse. Oggetto e Durata dell'Incarico.**

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di  
interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della  
Performance (OIV) dell'Azienda Ospedaliera "Garibaldi" di Catania, in forma  
collegiale, con tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente. -----

L'incarico, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di  
tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento, e potrà  
essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica, fermo restando  
l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione  
nel relativo Elenco nazionale, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto  
del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto  
2020. -----

Il conferimento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego. -----

## **Articolo 2**

### **Compenso**

L'incarico sarà remunerato sulla base dei parametri previsti - per i componenti il nucleo di valutazione delle aziende del servizio sanitario regionale della Sicilia - dal D. A. del 7 aprile 2010, pubblicato su G.U.R.S. n. 23 del 14.05.2010, ovvero nella misura di € 300,00 pro-capite, a lordo, per seduta, e comunque entro il limite massimo annuo del 5% del compenso previsto per il Direttore Generale dell'Azienda, oltre eventuali oneri e spese di trasferta. -----

## **Articolo 3**

### **Requisiti di Partecipazione**

Considerato quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7, risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli OIV istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica. -----

I requisiti di partecipazione, generali, di competenza ed esperienza e di integrità, sono quelli prescritti dall'art. 2 del D.M. 6 agosto 2020 (previsti al fine della iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV) cui si rinvia espressamente. -----

Ai sensi della stessa disciplina, l'incarico di Presidente dell'OIV sarà affidato esclusivamente agli iscritti nella fascia professionale n. 3. -----

Per l'incarico di componente dell'OIV, è richiesta l'iscrizione in una delle fasce professionali di cui all'art. 5, c. 2, del D.M. citato. Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, dello stesso, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti previsti dall'articolo 2. -----

## **Articolo 4**

### **Divieto di nomina**

I componenti dell'O.I.V. non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del d. lgs. n.150 del 2009, e s.m.i., tra i dipendenti di questa Azienda

o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.-----

#### **Articolo 5**

##### **Cause di Inconferibilità, Incompatibilità e di Conflitto di Interessi**

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi come da L. n. 190/2012, D. Lgs 39/ / 2013 e giusta le altre norme di legge e discipline di settore.-----

#### **Articolo 6**

##### **Esclusività del Rapporto**

Per assumere l'incarico di OIV i candidati dovranno rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020. -----

Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina. -----

#### **Articolo 7**

##### **Termine e Modalità di Presentazione della Domanda di Candidatura**

La Manifestazione di Interesse (domanda di candidatura), redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente Avviso (allegato "A"), e la seguente documentazione, dovranno essere sottoscritte - a pena di esclusione - e formulate sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti dalle dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000:

- *Curriculum vitae* in formato europeo, datato e sottoscritto, pena esclusione, contenente specifica autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- Relazione di Accompagnamento al *curriculum vitae*, datata e sottoscritta, dalla quale si evincano: **a.)** l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto

2020 (misurazione e valutazione della *performance* organizzativa ed individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*) ed eventuali incarichi svolti presso O.I.V. o N.I.V.; **b.)** l'esperienza maturata in Enti del Servizio Sanitario Nazionale o in O.I.V. presso gli stessi Enti, specificandone la denominazione e la durata dell'incarico; -----

- copia fotostatica del documento di identità, in corso di validità, debitamente sottoscritto. -----

- dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà (All. "B"), da rendersi ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativa ad assenza di situazioni di cui agli artt. 4 e 5, relativi al divieto di nomina ed alle cause di inconfiribilità, incompatibilità e conflitto di interessi. La Manifestazione di Interesse, unitamente alla documentazione allegata, dovrà pervenire entro e **non oltre le ore 23.59 del giorno 26 ottobre 2022**, in formato *pdf* e trasmessa - esclusivamente - a mezzo PEC personale del candidato, con unico invio, all'indirizzo *protocollo.generale@pec.ao-garibaldi.ct.it* indicando in oggetto la seguente dicitura: "*Manifestazione di Interesse ai fini dell'incarico di componente O.I.V. dell'Arnas Garibaldi*". -----

A tal proposito, farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata, recante la candidatura e la documentazione allegata, è stato consegnato nella casella di destinazione, come risultante della ricevuta di consegna emessa dal certificatore. -----

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o ad eventi di forza maggiore.

Non saranno ritenute valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso. -----

## Articolo 8

### Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina

Ai sensi dell'art. 7 , comma 3, del D.M. 6 agosto 2020, i componenti dell'OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale, da almeno sei mesi. ---

Le domande dei candidati saranno esaminate da una apposita Commissione, che sarà nominata con successivo provvedimento, per l'accertamento dei requisiti richiesti con il

presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze. -----

Al termine delle verifiche e della valutazioni comparative di competenza, la Commissione sottopone al Direttore Generale dell'Azienda una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina. -----

La scelta dei componenti dell'OIV sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate. -----

La Commissione, ove lo riterrà opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico. -----

L'OIV è nominato con apposito provvedimento del Direttore Generale dell'Azienda.-----

## **Articolo 9**

### **Responsabile del Procedimento**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente Avviso, ai sensi della L. 241/90, è il Direttore della UOC Controllo di Gestione. Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile della Struttura Tecnica Permanente, al seguente recapito: *nromano@arnagaribaldi.it* -----

## **Articolo 10**

### **Trattamento dei Dati Personali**

I dati personali forniti, nonché i loro aggiornamenti in caso di variazione, sono trattati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 (recepito con il D. Lgs 101/2018) per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione ed il loro mancato, parziale o inesatto conferimento potrà avere come conseguenza l'impossibilità che la domanda di partecipazione alla procedura sia correttamente e compiutamente esaminata.

I dati saranno utilizzati ed eventualmente comunicati ad altri soggetti pubblici o privati qualora sia necessario per lo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che all'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari. Il Trattamento sarà svolto in forma

automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento UE n. 2016/679 in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente incaricati ed in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 29 dello stesso Regolamento. Si segnala che, nel rispetto dei principi di liceità, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento, i dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura e comunque fino al termine necessario per la gestione di possibili ricorsi / contenziosi. -----

## **Art. 11**

### **Comunicazioni e Trasparenza**

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica ed indirizzate ai contatti forniti con la istanza di candidatura. Il provvedimento di nomina, il curriculum professionale ed il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della vigente normativa. -----

**Il Direttore Generale**

**Dott. Fabrizio De Nicola**

### **Data Di Pubblicazione**

sul Sito Aziendale e di Inoltro al Portale della Performance: **11 ottobre 2022**

### **Data Di Scadenza**

del Termine di Presentazione delle Domande: **26 ottobre 2022**