

AVVISO PUBBLICO

FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELLA PERFORMANCE IN FORMA MONOCRATICA.

VISTI:

- Il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, *Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni*, come modificato dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017 n. 74 e, in particolare, gli artt. 14 *Organismo Indipendente di Valutazione della performance* e 14 bis *Elenco, durata e requisiti dei componenti degli OIV*;
- La Delibera CIVIT/ANAC n. 12 del 27 febbraio 2013 avente ad oggetto *Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV)*;
- Il Decreto Legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014 n. 114, che ha trasferito al Dipartimento della Funzione Pubblica le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance già di competenza dell'ANAC;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016 n. 105 recante il *Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle Pubbliche Amministrazioni* e, in particolare, l'art. 6, comma 3, secondo il quale i componenti dell'OIV sono nominati da ciascuna Amministrazione tra i soggetti iscritti all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 06.08.2020, modificato dal D.M. 07.08.2023, con il quale si è provveduto ad adeguare al mutato contesto normativo la disciplina in materia di funzionamento degli OIV, con particolare riguardo ai requisiti di competenza, esperienza e integrità e la nomina e durata degli OIV, quale contenuta nel decreto ministeriale 2 dicembre 2016, che risulta di conseguenza abrogato;
- Le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 37249 del 14 luglio 2016 e n. 3550 del 19 gennaio 2017;
- la nota circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 19/01/2017 con la quale sono stati forniti chiarimenti in merito all'attivazione del suddetto elenco ed alle modalità/requisiti per l'iscrizione nello stesso;
- gli artt. 14 e 14 bis del D.lgs. n. 150 del 27.10.2009, come modificati dal D.lgs. n. 74 del 25.05.2017, i quali contengono disposizioni relative alla corretta istituzione degli Organismi Indipendenti di Valutazione, alla tenuta ed aggiornamento dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, alla nomina dell'organismo indipendente di valutazione e alla durata dell'incarico;
- il DPR 09.05.2016 n. 105 con cui è stato approvato il Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni, il cui art. 6 comma 3 prevede che, i componenti dell'OIV, siano nominati da ciascuna Amministrazione tra i soggetti iscritti all'elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il DPCM del 02.12.2016 che ha previsto l'istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti della valutazione della performance indicando i requisiti e la procedura per l'iscrizione in tale elenco, nonché le modalità di nomina e la durata dell'incarico dell'OIV;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 07.08.2023
- il D.lgs. n. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*";

- il decreto del DPR n.445/2000“*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il Regolamento comunale sull’Istituzione, nomina, funzionamento dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Performance, approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 21 dell’11.03.2016 e successivamente modificato con Delibera di G.C. n. 28.09.2022;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 90 del 18.11.2022 con cui è stato approvato il presente avviso e sono state impartite direttive a questo Ufficio;

CONSIDERATO che l’incarico dell’Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV) nominato con Determinazione Sindacale n. 1 del 22.01.2023 (triennio 2022/2025) scade nel mese di gennaio 2026;

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 130 dell’11.12.2025, con cui è stato approvato il presente avviso e sono state impartite direttive a questo Ufficio;

RENDE NOTO

È indetta una procedura selettiva pubblica comparativa per l’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell’Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) costituito in forma MONOCRATICA del Comune di Santa Caterina Villarmosa (CL).

ART. 1 - OGGETTO ED DURATA DELL’INCARICO

L’incarico di Titolare di OIV monocratico, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata triennale, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell’incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l’obbligo per il titolare di procedere tempestivamente al rinnovo dell’iscrizione nell’Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell’articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, come modificato dal D.M. 7 agosto 2023

Ai sensi dell’articolo 7, comma 2, del decreto 6 agosto 2020 come modificato dal D.M. 7 agosto 2023, l’incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all’articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell’iscrizione nell’Elenco nazionale.

ART. 2 - REQUISITI

Possono partecipare alla selezione in oggetto coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, sono iscritti, da almeno sei mesi, all’Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito con Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione e tenuto presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, previa procedura selettiva pubblica.

Oltre al possesso dei requisiti prescritti per l’iscrizione all’Elenco, previsti dall’art. 2, Requisiti di competenza, esperienza ed integrità del citato Decreto Ministeriale del 6 Agosto 2020 come modificato dal D.M. 7 agosto 2023, ai fini della nomina a titolare dell’Organismo Indipendente di Valutazione della performance è richiesta l’assenza delle cause ostative di cui all’art. 14, comma 8 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. n.74/2017, e precisamente:

- Non essere dipendenti del Comune di Santa Caterina Villarmosa;
- Non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali né avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, né aver rivestito simili incarichi o cariche né avere avuto simili rapporti nel triennio precedente la designazione;
- Non trovarsi nei confronti del Comune di Santa Caterina V. in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- Non avere svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune di Santa Caterina V. nel triennio precedente la designazione;

- Non essere Responsabile della Prevenzione della Corruzione presso il Comune di Santa Caterina V.;
- Non esercitare la funzione di Magistrato o Avvocato dello Stato nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune di Santa Caterina V.;
- Non avere svolto, se non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'Amministrazione;
- Non avere contenziosi in corso col Comune di Santa Caterina V.;
- Non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i Responsabili di Servizio titolari di posizione organizzativa, con il Segretario Generale o con il vertice politico amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo del Comune di Santa Caterina V.;
- Non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- Non essere Revisore dei Conti presso il Comune di Santa Caterina V.;
- Non aver riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- Non incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- Non incorrere in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitti di interesse di cui alla legge n. 190/2012, al D.lgs. n. 39/2013 e alle altre norme di legge e disciplina di settore;

L'incarico di OIV può essere affidato a soggetti iscritti in qualsiasi fascia professionale, art. 5, del suddetto Decreto Ministeriale del 6 Agosto 2020 come modificato dal D.M. 7 agosto 2023, atteso che questo Ente rientra nella casistica delle Amministrazioni aventi "fino a cinquanta dipendenti".

Per essere nominati componenti dell'O.I.V., presso il Comune di Santa Caterina Villarmosa, occorre avere i requisiti previsti dal D.M. 6 agosto 2020 come modificato dal D.M. 7 agosto 2023:

A) Generali:

- 1) Essere cittadino italiano o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- 2) Godere dei diritti civili e politici.

B) Di competenza ed esperienza:

- 1) Essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
- 2) Essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Le suddette esperienze devono essere dimostrate tramite idonea documentazione da presentare, a richiesta del Dipartimento, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa.

C) Di integrità:

- 1) Non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la Pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- 2) Non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposti dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione anti-mafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- 3) Non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- 4) Non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
- 5) Non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti 1 e 4 del presente articolo operano anche nel caso in cui la

sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

ART.3- COMPENSO

Il corrispettivo lordo annuo (omnicomprensivo di oneri fiscali, previdenziali e contributivi sia a carico dell'ente sia a carico del professionista) da corrispondere per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso, che sarà riconosciuto dal sindaco nel decreto di nomina, non potrà essere superiore ad euro **3.000,00** (tremila/00). Il compenso è omnicomprensivo degli oneri di legge e di ogni altra voce (quale IVA, casse previdenziali, versamento di contributi a tassazione separata, ritenute fiscali, ecc.). E' ammesso rimborso spese nel limite massimo del 50 % dell'importo del compenso.

Il compenso verrà corrisposto a consuntivo, annualmente, sulla base delle attività certificate dai relativi verbali.

In caso di cessazione anticipata per qualunque causa rispetto alla durata della nomina (rinuncia, revoca, decadenza, ecc.), il compenso riconosciuto sarà soltanto quello maturato e corrispondente al periodo di effettivo svolgimento delle funzioni e a fronte delle attività svolte prima della cessazione, come documentate nei relativi verbali. Tanto nel caso di rinuncia all'incarico quanto nel caso di scadenza naturale o di revoca, il professionista incaricato s'impegna a concludere le attività non ancora perfezionate e relative ad annualità di competenza dell'O.I.V. in cui è stato nominato, senza ulteriori oneri per l'Ente.

ART. 4 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI CANDIDATURA

La domanda di partecipazione dovrà pervenire inderogabilmente entro le **ore 23:59 del 11/02/2026**, secondo le seguenti modalità:

Il candidato dovrà inviare l'istanza di ammissione alla presente procedura selettiva esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS compilando i format di candidatura sul Portale inPA disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione al medesimo Portale. All'atto di registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R.445/2000.

Non saranno considerate valide le istanze di partecipazione prive dell'indicazione dei requisiti previsti dal presente avviso ed inviate in modalità differente da quella telematica. Indicazioni: Compilare il proprio curriculum vitae in modo dettagliato perché tale curriculum farà parte integrante e sostanziale della domanda di partecipazione compresi gli eventuali titoli di preferenza. Nel caso di dubbi in merito alla compilazione delle sezioni del Curriculum Vitae, consultare la sezione FAQ del portale disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>. Cercare e selezionare la procedura alla quale vuole iscriversi nell'apposita sezione "Bandi e Avvisi". Ultimare la compilazione delle sezioni mancanti nella domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal Portale. La domanda di candidatura si presenta in parte precompilata con i dati precedentemente inseriti nel proprio CV; è sempre possibile modificare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni.

Il candidato dovrà compilare le varie sezioni della domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal Portale, allegando i documenti richiesti. Nel caso in cui una sezione risultasse già compilata sarà contraddistinta dall'apposito simbolo di spunta. Si consiglia, in ogni caso, di verificare i dati inseriti. Eventuali errori o anomalie rispetto ai requisiti richiesti dal presente Avviso sono segnalati attraverso il simbolo di un triangolo giallo vicino alla dicitura della sezione.

Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, di essere in possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso. La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature". Si avvisa che la domanda non deve essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale. Nel caso in cui venissero presentate più domande dallo stesso candidato, verrà presa in considerazione l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente Avviso. Inviare l'istanza di partecipazione mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" entro la "data chiusura invio candidature" indicata per la procedura selezionata sul seguente Portale del Reclutamento ([inpa.gov.it](https://www.inpa.gov.it)).

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato. Scaricare il riepilogo della domanda presentata. Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un

riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura. Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità alla selezione. Non verranno prese in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal presente Avviso.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196. Si raccomanda agli aspiranti di visionare e conservare il codice identificativo generato dal sistema e riportato sulla domanda, in quanto il medesimo codice sarà utilizzato nelle pubblicazioni inerenti lo svolgimento della selezione in luogo delle generalità. La partecipazione alla procedura selettiva comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente Avviso, nonché delle eventuali modifiche che vi venissero apportate. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disagi tecnici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

In caso di accertato malfunzionamento, totale o parziale, della piattaforma digitale che ne dovesse impedire l'utilizzazione per l'acquisizione delle domande di partecipazione o dei relativi allegati, l'Amministrazione disporrà la proroga del termine di scadenza per la presentazione delle candidature per una durata almeno corrispondente a quella dell'accertato malfunzionamento. A tal fine pubblica sul proprio sito istituzionale, sul Portale Unico del reclutamento, e sul portale della performance un apposito avviso che dia atto dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato. Il servizio di assistenza di tipo informatico legato alla procedura di presentazione della domanda e la risoluzione dei problemi tecnici è garantita dal gestore del portale unico (finestra richiedi supporto).

L'Ente si riserva, in ogni momento della procedura, di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati, ai sensi di quanto prescritto dal DPR n. 445/2000 e fermo restando, pertanto, quanto previsto dalla legge in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci. Le dichiarazioni false comporteranno l'applicazione di sanzioni penali, nonché la decadenza dai benefici conseguiti, ai sensi e per gli effetti degli artt. 75, 76 del D.P.R. n. 445/2000.

ART.5 – VERIFICA DEI REQUISITI E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE. NOMINA

Sono ammessi alla procedura selettiva i candidati che, a seguito di un'apposita istruttoria risultino in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione. La procedura selettiva consiste nella valutazione dei curricula e dell'ulteriore documentazione presentati dai candidati e attiene principalmente alla verifica dei requisiti di competenza e di esperienza. I candidati chierisulteranno in possesso di tutti i requisiti obbligatori previsti per la nomina verranno ammessi a successiva valutazione del Sindaco.

L'incarico sarà conferito con determinazione del Sindaco al candidato risultato idoneo sulla base della scelta effettuata dal Sindaco stesso a seguito di valutazione dei curricula professionali. Non si procederà, pertanto, alla formazione di alcuna graduatoria, né all'attribuzione di punteggi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Comunale, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance e, in possesso dei requisiti previsti, può appartenere a più OIV per un massimo di dodici, ridotti a quattro nel caso due di essi superano i 1000 dipendenti. Per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni il limite è pari a tre.

ART. 6 -INFORMATIVA IN MATERIA DI PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati - i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Settore 1° - Affari Generali ed Istituzionali per le finalità di gestione della procedura de quo e saranno trattati tramite una banca dati automatizzata. Ai sensi dell'art. 15 del citato regolamento l'interessato ha il diritto di ottenere la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che lo riguardano e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle informazioni specificate nel comma 1 del medesimo articolo. Inoltre l'interessato è titolare dei diritti di cui agli articoli 7, comma 3, 18, 20, 21 e 77 del succitato regolamento. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Responsabile del Settore 1° - Affari Generali ed Istituzionali delegato al trattamento dei dati.

ART. 7 - COMUNICAZIONI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicate sul sito internet del Comune di Santa Caterina Villarmosa nella Sezione “Amministrazione Trasparente, sul portale della performance e sul portale InPA.

- Avvisi - Bandi di concorso” e nell'Albo Pretorio on line, con riserva di utilizzare ogni altro mezzo di comunicazione ritenuto necessario per lo svolgimento della procedura. Le comunicazioni individuali saranno indirizzate ai contatti indicati dai candidati nella domanda.

Il Responsabile del procedimento è il sottoscritto Responsabile del Settore 1° - Affari Generali ed Istituzionali con i seguenti recapiti tel. 0934.601038 PEC amministrazione@pec.comune.santacaterinavillarmosa.cl.it