



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE PROCEDURA COMPARATIVA, FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI N. 3 (TRE) INCARICHI DI COMPONENTE, DI CUI UNO CON FUNZIONE DI PRESIDENTE, DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DELLA *PERFORMANCE*, COSTITUITO IN FORMA COLLEGIALE, DEL COMUNE DI CASTELLAMMARE DI STABIA - TRIENNIO 2025/2028.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE III “AREA FINANZIARIA E RISORSE UMANE”

PREMESSO CHE:

- in data 04/07/2025 è terminato il triennio dell'incarico dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (di seguito *breviter* “OIV”) del Comune di Castellammare di Stabia, costituito in forma collegiale nelle persone individuate dal decreto commissariale del 28 giugno 2022, n. 35 (rif. prot. n. 46280/2022);
- prima della summenzionata scadenza, con decreto sindacale n. 24/2025 del 24/06/2025, anche al fine di evitare interruzioni o discontinuità nell'attività di valutazione e monitoraggio, assicurando un'applicazione coerente e stabile dei criteri di valutazione adottati fino ad oggi, il sig. Sindaco ha disposto la proroga fino al 30/09/2025, *ex art.* 1, 10-quinquies, del D.L. n. 202/2024, conv. in L. n. 15/2025, degli incarichi di Presidente e di Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (O.I.V.) del Comune di Castellammare di Stabia in essere;
- è necessario, quindi, indire apposita procedura selettiva pubblica per il conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della *performance*, costituito in forma collegiale, del comune di Castellammare di Stabia, per il triennio 2025/2028.

RICHIAMATI:

- il decreto legislativo del 30 marzo 2001 n. 165, e ss.mm.ii., recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche*”;
- il decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, e ss.mm.ii., avente ad oggetto: “*Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- l'articolo 19, comma 9, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge del 11 agosto 2014, n. 114, che riordina le funzioni in materia di misurazione e valutazione della *performance*, trasferendo dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) al Dipartimento della Funzione Pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri, le funzioni di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri - in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l'articolo 6, con



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

il quale vengono individuate nuove disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento degli OIV;

- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 19 gennaio 2017, prot. n. 3550, la quale stabilisce che, a partire dal 10 gennaio del medesimo anno, data di pubblicazione, sul Portale della *Performance*, del Decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016, lo stesso Dipartimento non rilasci più il parere per la nomina degli OIV secondo la previgente disciplina di cui all'art. 14, comma 3, del summenzionato decreto legislativo n. 150/2009;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, pubblicato in *Gazzetta Ufficiale*, Serie Generale, del 7 ottobre 2020, n. 248, che ha integrato e modificato sostanzialmente la normativa disciplinante gli Organismi Indipendenti di Valutazione, abrogando espressamente il decreto ministeriale del 2 dicembre 2016;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022, pubblicato in *Gazzetta Ufficiale*, Serie Generale, del 12 gennaio 2023, n. 9, che disciplina le modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento (*id est* "InPA") da parte delle autonomie locali;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023, pubblicato in *Gazzetta Ufficiale*, Serie Generale, del 23 ottobre 2023, n. 248, con cui si è provveduto a modificare le disposizioni di cui al decreto ministeriale del 6 agosto 2020 sopra citato.

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'articolo 14, comma 2-*bis* del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b), del decreto legislativo del 25 maggio 2017, n. 74, e ss.mm.ii., il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;
- ai sensi dell'articolo 14*bis*, comma 2 e 3, del predetto decreto legislativo, la nomina dell'OIV è effettuata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, tra gli iscritti all'elenco di cui al comma 1 dell'art. 14*bis*, previa procedura selettiva pubblica avvalendosi del Portale del reclutamento di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56 e che la durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica;
- l'art. 33 del "*Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance*", approvato dal Comune di Castellammare di Stabia con deliberazione di Giunta Comunale del 6 agosto 2020, n. 82, e da ultimo modificato con deliberazione giunta n. 59/2025, disciplina le modalità di nomina e composizione dell'OIV.

RICHIAMATI, inoltre, il "*Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance*" e il "*Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi*", i quali dispongono che l'Organismo Indipendente di Valutazione è un organo collegiale composto da tre membri esterni, che la nomina dell'OIV è effettuata dal Sindaco, mediante decreto, a seguito di procedura ad evidenza pubblica e che la scelta, previa valutazione comparativa delle domande pervenute e dei *curricula*, è effettuata ad insindacabile giudizio dello stesso.

DATO ATTO CHE il "*Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance*", approvato dal Comune di Castellammare di Stabia con deliberazione di Giunta Comunale



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

del 6 agosto 2020, n. 82, e da ultimo modificato con deliberazione giunta n. 59/2025, deve essere disapplicato in relazione a quelle disposizioni che sono in contrasto con quanto previsto dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 248, in data 7 ottobre 2020, e del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 23 ottobre 2023, n. 248, in quanto questi ultimi costituiscono fonte normativa di rango superiore.

ATTESO CHE il Comune di Castellammare di Stabia aveva al 31/12/2024 un numero di dipendenti superiore a 50 e inferiore a 1000.

RITENUTO necessario procedere ad avviare un'apposita selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia per il triennio 2025/2028.

VISTI:

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, e ss.mm.ii., recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;
- il decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii.;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e ss.mm.ii., recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e ss.mm.ii., recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e il Regolamento (UE) 2016/679 recante “*Regolamento generale sulla protezione dei dati*”;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e ss.mm.ii., avente ad oggetto “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, gli articoli 14 e 14 bis;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, e ss.mm.ii., recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 7 ottobre 2020, n. 248;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 12 gennaio 2023, n. 9;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 23 ottobre 2023, n. 248;
- il “*Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi*”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 20 dicembre 2011, n. 191, e ss.mm.ii.;
- il “*Regolamento sui controlli interni*”, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale adottata dal Commissario Prefettizio del 15 gennaio 2013, n. 1;



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

- il “Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 6 agosto 2020, n. 82, e da ultimo modificato con deliberazione giunta n. 59/2025, da disapplicarsi in relazione a quelle disposizioni che sono in contrasto con quanto previsto dal summenzionato decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 7 ottobre 2020, n. 248.

VISTA la determinazione dirigenziale DSG del 22/08/2025, n. 1972/2025, con cui, *ex multis*, si indicava la procedura selettiva *de qua* e si approvava il relativo schema di Avviso.

VISTO il decreto sindacale n. 10/2025, con cui venivano conferite allo scrivente l'incarico e le consequenziali funzioni dirigenziali relative al Settore III “Area Finanziaria e Risorse umane”.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito “OIV”) della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia per il triennio 2025/2028.

Articolo 1

Oggetto e durata dell'incarico

1. Gli incarichi di Presidente e quelli di Componente dell'OIV collegiale del Comune di Castellammare di Stabia, conferiti all'esito della procedura selettiva comparativa di cui al presente Avviso, avranno durata di n. 3 (tre) anni, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di conferimento dell'incarico, e potranno essere rinnovati una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c), del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii..
2. Ai sensi dell'articolo 7 del suddetto decreto ministeriale, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all' articolo 2, comma 1, lettera a) e lettera c) del predetto DM 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., ovvero in caso di cancellazione dall'Elenco nazionale in esito alle verifiche di cui all'art. 3, comma 4, del predetto DM ovvero per il superamento dei limiti di cui all'art. 8 del già decreto ministeriale.
3. La nomina dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione è effettuata con le modalità indicate dagli articoli 14 e 14 *bis* del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e ss.mm.ii.
4. L'Amministrazione, nella scelta dei componenti dell'OIV istituito in forma collegiale, favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate.
5. La scadenza del componente dell'organo politico amministrativo non comporta la decadenza dall'incarico del componente dell'OIV.
6. L'eventuale revoca dell'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza è adeguatamente



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

motivata.

Articolo 2

Compenso

1. Per l'esecuzione dell'incarico di cui al suddetto Avviso, sarà corrisposto un compenso annuo (distinto a seconda del ruolo di componente con funzioni di presidente o componente semplice dell'OIV), onnicomprensivo delle spese e delle imposizioni fiscali, ossia al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, IVA, oneri accessori, casse previdenziali e di ogni altra tassa/tributo/contributo; sono comprese nell'importo lordo anche le eventuali spese di viaggio e ogni altra eventuale spesa sostenuta per lo svolgimento delle proprie funzioni. Dal compenso lordo ed onnicomprensivo stabilito, vanno, cioè, detratti le ritenute ed oneri a carico del professionista, nonché gli oneri contributivi (Inps o equivalente) e fiscali (Irap) e di ogni altra tassa o contributo a carico dell'Ente.
2. Il compenso onnicomprensivo degli oneri e delle spese, così come specificato al precedente comma 1, è stabilito rispettivamente in € 16.000,00 (sedicimila/00) per il Componente con funzioni di Presidente ed in €. 12.000,00 (dodicimila/00) per i Componenti.

Articolo 3

Requisiti per la partecipazione

1. Ai fini della partecipazione alla selezione pubblica *de qua* sono richiesti, a pena di esclusione, il possesso, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature di cui al successivo articolo 6 del presente Avviso, dei seguenti requisiti di competenza, esperienza ed integrità, già richiesti dall'articolo 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii. ai fini dell'iscrizione nel summenzionato Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*, nonché il possesso dei requisiti specifici di cui alla lettera d):
 - a. requisiti generali:
 - 1) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 - 2) godere dei diritti civili e politici.
 - b. requisiti di competenza ed esperienza:
 - 1) essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
 - 2) essere in possesso di comprovata e apprezzabile esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata nei dieci anni precedenti alla data dell'istanza di iscrizione all'elenco dei componenti dell'OIV, presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk management*. Le suddette esperienze devono essere indicate nella relazione di accompagnamento da allegarsi all'istanza di partecipazione.
 - c. requisiti di integrità:
 - 1) non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

- 2) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- 3) non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- 4) non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
- 5) non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

d. requisiti specifici:

- 1) iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance* istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e relativa anzianità di iscrizione, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature di cui al successivo articolo 6, pari ad almeno n. 6 (sei) mesi, così come previsto dall'articolo 7, comma 3, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii.
Tale requisito dovrà essere posseduto dai candidati, a pena di esclusione, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione di cui al successivo articolo 6 del presente Avviso.
- 2) iscrizione nella fascia professionale dell'Elenco nazionale dei componenti dell'OIV:
 - per il conferimento dell'incarico di Componente con funzione di Presidente dell'OIV della *performance* del Comune di Castellammare di Stabia (amministrazione con un numero di dipendenti in servizio al 31/12/2024 superiore a 50 e fino a 1000), ai sensi di quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, lettere b), del summenzionato decreto ministeriale, è richiesta, ai fini dell'ammissibilità della manifestazione di interesse alla nomina, l'iscrizione nella fascia professionale 2 oppure 3 del suddetto Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*;
 - per il conferimento dell'incarico di Componente dell'OIV della *performance* del Comune di Castellammare di Stabia è richiesta, ai fini dell'ammissibilità della manifestazione di interesse alla nomina, l'iscrizione nella fascia professionale 1, 2 oppure 3 del suddetto Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*.

Articolo 4

Divieto di assunzione dell'incarico.

1. I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'articolo 14, comma 8, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e ss.mm.ii., tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

2. Non possono essere, altresì, nominati componenti dell'OIV:
 - coloro che incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'articolo 236 del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267;
 - coloro che svolgano un'attività in conflitto di interesse, anche potenziale, con l'Ente, o che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla legge del 6 novembre 2012, n. 190, al decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, ed alle altre norme di legge e discipline di settore;
 - coloro che sono coniugi, conviventi, parenti o affini entro il quarto grado, di dirigenti in servizio nell'Amministrazione comunale, del vertice politico-amministrativo o, comunque, dell'organo di indirizzo politico-amministrativo;
 - associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.
3. Il mancato rispetto dei divieti di assunzione dell'incarico di cui al presente articolo comporta la decadenza dalla nomina, nonché, in ogni caso, la risoluzione dell'incarico eventualmente già conferito e la decadenza da ogni diritto conseguente, oltre alle dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Articolo 5

Esclusività del rapporto

1. Ai fini dell'assunzione dell'incarico di Componente con funzioni di Presidente o di semplice Componente dell'OIV, i candidati sono tenuti a rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsti dall'articolo 8 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato dal decreto ministeriale del 7 agosto 2023.
2. Infatti, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di dodici. Nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti il numero massimo è ridotto a quattro.
Gli iscritti dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono appartenere a più OIV, in ogni caso, nel numero massimo di tre.
3. L'accertata violazione dei limiti stabiliti dal presente articolo comporta l'immediata decadenza dalla nomina, nonché la segnalazione all'Elenco nazionale dell'OIV gestito dal Dipartimento della Funzione Pubblica.
4. Il rispetto dei suddetti limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione sostitutiva da rendersi, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, prima della nomina di cui all'articolo 7 del citato decreto.

Articolo 6

Modalità di presentazione delle domande di partecipazione



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

1. La domanda di ammissione deve essere presentata esclusivamente tramite il Portale di Reclutamento “InPA”, disponibile all’indirizzo www.inpa.gov.it, compilando, previa lettura del presente Avviso, il relativo *format online* appositamente predisposto.
2. La domanda di partecipazione potrà essere inoltrata mediante il predetto Portale “InPA” a partire dalla data di pubblicazione all’Albo pretorio *on line* del sito *web* istituzionale del Comune di Castellammare di Stabia, nonché nell’apposita sezione “*Amministrazione Trasparente*”, e sul Portale di Reclutamento “InPA”, fino al termine perentorio finale fissato nel giorno **16 SETTEMBRE 2025, ore 23:59:59.**
L’Avviso sarà pubblicato anche sul sito *web* del Portale della *Performance*, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica.
3. Scaduto il predetto termine perentorio il sistema non consentirà più l’accesso alla procedura e pertanto non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.
4. Si consiglia di effettuare l’iscrizione con debito anticipo, evitando di procedere in prossimità della scadenza dell’avviso.
5. Per la registrazione e l’accesso sul Portale di Reclutamento “InPA”, il candidato deve essere in possesso di SPID/CIE/CNS/eIDAS.
6. La data di presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura sarà certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio del modulo elettronico.
7. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d’effetto.
8. La compilazione *on-line* della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24.
9. La procedura consente di salvare i dati in fase di compilazione ed anche di sospendere la stessa temporaneamente per riprendere successivamente la compilazione e l’invio.
10. Dopo avere effettuato l’accesso al portale “InPA”, il/la candidato/a dovrà procedere alla compilazione del proprio *curriculum* cliccando sull’apposita sezione “Curriculum” (qualora il caricamento del proprio curriculum sia già stato fatto, l’operazione non deve essere ripetuta). Conclusa la compilazione del *curriculum*, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di ammissione alla selezione, ricercando la procedura di interesse nell’apposita sezione “Avviso OIV”.
11. Nell’ambito della compilazione della domanda di partecipazione, il candidato dovrà dichiarare il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso, dovrà dichiarare per quale Ruolo (componente con funzioni di Presidente, componente o entrambi) intende presentare la propria candidatura, oltre che la fascia e il numero di iscrizione nell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della *performance*, e dovrà dichiarare di impegnarsi a rispettare i divieti di assunzione di cui all’art. 4 del presente Avviso di selezione, nonché le norme in materia di esclusività del rapporto richiamate all’art. 5 dell’Avviso, oltre che indicare un domicilio digitale a cui ricevere le eventuali comunicazioni personali.
12. Si precisa che tutto quanto dichiarato nell’istanza di partecipazione effettuata compilando il *format online* sul Portale “InPA” assume la valenza di dichiarazione sostitutiva di certificazione e atto notorio, ai sensi dell’articolo 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

n. 445, che il candidato rende sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

- 13. I candidati dovranno anche allegare, a pena di esclusione, nell'ambito della compilazione della candidatura mediante la piattaforma telematica del portale "InPA", e, precisamente, nella sezione "ALLEGATI" presente nel format di candidatura, la relazione di accompagnamento alla domanda di partecipazione, redatta in carta semplice,** dalla quale si evincano le esperienze maturate in relazione al ruolo da svolgere, negli ambiti individuati dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., ed eventuali incarichi svolti presso O.I.V./N.I.V.. Le informazioni e dichiarazioni contenute nella relazione di accompagnamento si intendono rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. Nella sezione "ALLEGATI" presente nel *format* di candidatura sopra citato, i candidati potranno, facoltativamente, allegare all'istanza di partecipazione alla presente selezione anche un *curriculum vitae* in formato europeo.
14. Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio:
- l'inoltro di domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente Avviso;
 - l'assenza di uno o più requisiti di cui all'art. 3, comma 1, del presente Avviso;
 - la mancata allegazione della relazione accompagnatoria di cui al comma 13 del presente articolo dell'Avviso.
15. È onere e responsabilità del candidato verificare che l'istanza di partecipazione sia stata correttamente trasmessa mediante il Portale "InPA" e che la relativa procedura si sia perfezionata.
16. Il Comune di Castellammare di Stabia declina ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni imputabile a inesatta indicazione del recapito, ovvero a mancata, tardiva o errata comunicazione di eventuali variazioni dell'indirizzo riportato nella domanda, nonché per disguidi postali o altri eventi riconducibili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.
17. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in qualsiasi fase del procedimento selettivo, alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese in forma di autocertificazione. Qualora emergano dichiarazioni mendaci, si procederà all'adozione del provvedimento di esclusione dalla selezione, fermo restando quanto previsto, anche in termini di responsabilità penale, dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla normativa vigente.
18. Scaduto il termine per la presentazione delle domande, agli istanti non è consentita alcuna regolarizzazione delle stesse qualora rimesse con omissioni e/o incomplete rispetto a quanto espressamente richiesto, a pena di esclusione, dal presente Avviso, salvo le regolarizzazioni per errori di forma che saranno richieste agli stessi dall'Ufficio preposto.
19. Qualora in sede di controllo risultino non veritiere una o più delle dichiarazioni rese, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, nella domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente, nonché la risoluzione dell'incarico eventualmente già conferito, oltre alle dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Articolo 7

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

1. Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, il Servizio “*Risorse Umane*” procederà alla verifica delle domande di partecipazione alla presente selezione, con particolare riferimento ai requisiti richiesti ai fini dell’ammissibilità alla successiva fase di valutazione, provvedendo, altresì, a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri, mediante il Portale della *Performance*, la visura relativa all’effettiva iscrizione all’Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*, nonché alla relativa anzianità e fascia professionale dei candidati.
2. L’ammissione, o l’esclusione, alla selezione dei candidati è disposta con determinazione del Dirigente del Settore III “*Area Finanziaria e Risorse umane*”.
3. L’esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti dal presente Avviso può essere disposta dall’Amministrazione in qualsiasi momento.
4. La scelta dei soggetti a cui conferire gli incarichi *de quibus* sarà effettuata dal sig. Sindaco, previa valutazione comparativa, secondo il Suo libero apprezzamento ed insindacabile giudizio, delle capacità e delle competenze specifiche, desumibili dalle domande di partecipazione pervenute, dalle relazioni accompagnatorie allegate alle rispettive candidature e dagli eventuali *curriculum vitae* predisposti in formato europeo e allegati alla istanza trasmessa mediante Portale “*InPA*”.
5. È facoltà del sig. Sindaco, prima di provvedere alla nomina, procedere ad un colloquio con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell’incarico, colloquio mediante il quale il candidato potrà essere chiamato ad illustrare le esperienze ritenute più significative, anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti, e le attività e gli obiettivi, che, secondo il suo giudizio, l’OIV è tenuto a perseguire.
6. Il sig. Sindaco potrà essere assistito, durante l’eventuale colloquio, dal Segretario Generale dell’Ente o da un esperto in materia di *management*, di pianificazione e controllo di gestione, dell’organizzazione e del personale, di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale e dei risultati, di programmazione finanziaria e di bilancio e di *risk-management*.
7. In ogni caso, ai candidati non sarà attribuito alcun punteggio e l’esito della selezione non darà luogo, in nessun caso, alla formazione di una graduatoria.
8. La scelta dei componenti dell’OIV sarà tale da favorire il rispetto dell’equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.
9. Al termine della procedura selettiva, la nomina del Presidente e dei Componente dell’OIV sarà effettuata dal sig. Sindaco mediante proprio provvedimento.
10. Al provvedimento di nomina seguirà la sottoscrizione di apposito disciplinare di incarico tra il soggetto nominato e il dirigente del Settore III “*Area Finanziaria e Risorse umane*”, così come previsto dall’articolo 33, comma 5, del vigente “*Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance*”.
11. Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. In particolare, dovranno essere pubblicati sul sito *web* istituzionale dell’Ente i provvedimenti di nomina dei soggetti individuati, i *curricula* ed il compenso previsto.
12. L’esito della presente selezione dovrà essere pubblicato tramite il Portale della *Performance*.
13. Nell’ipotesi in cui uno o più candidati individuati dal Sindaco siano dipendenti pubblici, ai fini dell’assunzione dell’incarico gli stessi dovranno ottenere, dall’Amministrazione Pubblica di appartenenza, l’apposita autorizzazione di cui all’art. 53 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

Articolo 8

Trattamento dei dati personali

1. Con riferimento al trattamento di dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 679/2016 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e del decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, ed ai fini del presente Avviso si forniscono le informazioni di seguito riportate.
2. Il Titolare del trattamento è il Comune di Castellammare di Stabia, con sede in Piazza Giovanni XXIII - 80053 - Castellammare di Stabia – pec: gabinetto.stabia@asmepec.it.
3. Il Responsabile della Protezione Dati (D.P.O.) è Asmepec s.c.a.r.l. - pec: supporto.asmenet@asmepec.it.
4. Il Responsabile del trattamento è il dott. Antonio Verdoliva, dirigente del Settore III “*Area Finanziaria e Risorse umane*” del Comune di Castellammare di Stabia.
5. Il Titolare del trattamento informa che tutti i dati dei candidati saranno utilizzati esclusivamente per le attività previste dal presente Avviso poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate, da intendersi integralmente richiamate nel presente articolo.
6. Il conferimento dei dati richiesti nel presente Avviso è necessario per la valutazione dei requisiti di partecipazione e la mancata indicazione o il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti alla procedura, non consentendo al candidato di partecipare alla stessa.
7. Il trattamento potrà essere effettuato con procedure informatizzate.
8. Nell'Ente potranno venire a conoscenza dei suddetti dati personali i Delegati al trattamento e i soggetti autorizzati che dovranno espletare la propria collaborazione per tutte le attività direttamente ed indirettamente previste dall'Avviso.
9. Tutti i predetti soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati dei partecipanti alla presente procedura selettiva.
10. I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura.
11. I candidati potranno esercitare i diritti previsti dagli articoli 12-22 del Regolamento UE, rivolgendosi al Titolare del trattamento all'indirizzo gabinetto.stabia@asmepec.it e/o al Responsabile della Protezione dati, Asmepec s.c.a.r.l. (supporto.asmenet@asmepec.it).
12. È diritto dell'interessato richiedere in qualsiasi momento la revoca del consenso prestato e l'accesso al trattamento dei propri dati personali, di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.
13. All'interessato è riservata la facoltà di opporsi al trattamento dei dati personali e di presentare reclamo al Garante in caso di violazione dei propri dati personali (art. 77 del Reg. UE 679/2016).
14. La revoca del consenso è efficace dal momento in cui è esercitata, fatta salva la liceità del trattamento in precedenza effettuato.

Articolo 9

Responsabile del procedimento

1. Il responsabile del procedimento di cui al presente Avviso, ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è la dott.ssa Gaia Aprea, funzionario specialista in attività amministrative e contabili incardinato presso il Servizio “*Risorse umane*” - Settore III.



CITTÀ DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

Settore III

Area Finanziaria e Risorse umane

SERVIZIO RISORSE UMANE

Articolo 10

Comunicazioni e trasparenza

1. Il presente Avviso è pubblicato in versione integrale sul sito istituzionale dell'Ente all'Albo Pretorio *on line* e nell'apposita sezione di “*Amministrazione Trasparente*”, sul Portale del Reclutamento “*InPA*” (<https://www.inpa.gov.it/>), nonché sul “*Portale della Performance*” del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri.
2. Ogni ulteriore avviso di carattere generale relativo alla presente procedura selettiva sarà pubblicato esclusivamente sul sito *web* del Comune di Castellammare di Stabia, sul Portale unico del Reclutamento “*InPA*” e sul “*Portale della Performance*” del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri ed avrà valore di notifica nei confronti degli interessati.
3. Eventuali comunicazioni individuali saranno effettuate all'indirizzo PEC indicato dai candidati nella domanda di partecipazione e avranno valore di notifica nei confronti degli interessati.
È onere dei candidati comunicare all'Amministrazione, tramite invio alla pec protocollo.stabia@asmepec.it, eventuali variazioni del proprio indirizzo PEC personale.
4. In ogni caso, non verrà inviata alcuna comunicazione presso il domicilio o la residenza dichiarata dei candidati.
5. Ai sensi della normativa vigente, il decreto di nomina, il *curriculum vitae* e il compenso saranno pubblicati sul sito *web* istituzionale dell'Amministrazione.

Articolo 11

Disposizioni finali

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare, di modificare, di sospendere temporaneamente, nonché di riaprire i termini di scadenza della presente selezione.
2. La partecipazione alla presente procedura selettiva comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme previste dal presente Avviso che costituiscono *lex specialis*, con conseguente esclusione di qualsiasi pretesa, nonché del diritto a qualsivoglia compenso o indennizzo, a qualsiasi titolo, anche risarcitorio.
3. Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa riferimento alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia.
4. Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio “*Risorse Umane*” - Settore III del Comune di Castellammare di Stabia, tel. 081/3900471-453-452.

Il Dirigente del Settore III
“Area Finanziaria e Risorse umane”
dott. Antonio Verdoliva