



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

TRAPANI

AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DEL PRESIDENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'ASP DI TRAPANI.

Il presente avviso viene emanato ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs 150/09 e s.m.i, dalla Deliberazione CiVIT (ora ANAC) n. 12 del 27/02/2013, dal DPR 105/2016 e dal D.M del 6 agosto 2020 modificato ed integrato dal D.M. 07/08/2023.

AVVISA

ART. 1

Manifestazione di interesse – Oggetto e durata dell'incarico

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* (OIV) dell'ASP di Trapani, costituito in forma collegiale.

L'incarico di *Presidente* dell'OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di conferimento dell'incarico e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione D.M. 06 Agosto 2020 modificato e integrato dal D.M. 07.08.2023.

L'incarico ha come oggetto i compiti affidati all'O.I.V. dalla vigente normativa.

Ai sensi del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione D.M. 06 Agosto 2020 modificato e integrato dal D.M. 07.08.2023, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Art. 2

Requisiti per la partecipazione

Considerato quanto previsto dall'art. 7, comma 6 del decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 06/08/2020, come modificato dal decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 7 agosto 2023, possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature risultano iscritti nell'Elenco nazionale degli O.I.V., istituito presso la Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, **da almeno 6 mesi**.

Ai sensi del succitato art. 7, comma 6, lett a) D.M. 06/08/2020 (Ministro per la Pubblica amministrazione) ed s.m.i., l'incarico di Presidente dell'O.I.V. sarà affidato esclusivamente al soggetto iscritto nella **fascia professionale 3**, atteso che questa azienda conta più di 1000 dipendenti.

I candidati devono riportare nella domanda il numero progressivo di iscrizione, la data di iscrizione e la fascia professionale riconosciuta.

L'iscrizione nell'Elenco nazionale non incontra limitazioni relative all'età o alla posizione lavorativa.

Art. 3

Divieto di nomina

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del d.lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Nella presente domanda, il candidato deve rilasciare formale dichiarazione in ordine alla assenza delle situazioni di cui sopra.

Articolo 4

Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermo restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 3, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore, nonché alla delibera ANAC n. 12/2013.

Nella presente domanda, il candidato deve rilasciare formale dichiarazione in ordine alla assenza delle situazioni di cui sopra.

Art. 5

Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 del DM 06/08/2020 (Ministro per la Pubblica Amministrazione) come modificato dal D.M. 7/8/2023 (Ministro per la Pubblica Amministrazione), ovvero un massimo di dodici.

Nel caso in cui due di essi siano svolti in Amministrazioni con più di mille dipendenti, il numero massimo è ridotto a quattro incarichi.

I candidati dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni possono appartenere a più OIV, in ogni caso, nel numero massimo di tre.

Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina.

Art. 6

Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione deve essere redatta e sottoscritta e trasmessa esclusivamente attraverso il **PORTALE inPA** secondo le modalità di seguito descritte.

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla procedura selettiva esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/e IDAS, compilando il format di candidatura sul Portale “inPA”, disponibile all’indirizzo Internet <https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione sullo stesso Portale.

E’ escluso qualsiasi altro mezzo di consegna e trasmissione.

All’atto di registrazione l’interessato dovrà compilare il proprio *curriculum vitae* con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000, comprovante i requisiti che hanno consentito l’iscrizione nell’Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance e nella fascia di riferimento.

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all’Avviso Pubblico ricercando la presente procedura nell’apposita sezione.

La domanda di candidatura viene in parte precompilata dal sistema, utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum. È comunque possibile modificare e/o integrare le informazioni accedendo alle relative sezioni.

Nella domanda gli aspiranti candidati dovranno dichiarare tutti i dati ed i requisiti richiesti, consapevoli che, in caso di dichiarazioni false o mendaci, verranno applicate le sanzioni penali previste dall’art. 76 del DPR 445/2000.

Per la partecipazione alla procedura selettiva il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale e di un domicilio digitale.

La registrazione, la compilazione e l’invio online della domanda devono essere completati a pena di esclusione, **entro e non oltre le ore 23:59:59 del 20/09/2025** sul portale inPA disponibile all’indirizzo internet: <https://www.inpa.gov.it/>.

La data di presentazione *on line* della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita e-mail che verrà ricevuta al termine della procedura di invio. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda il Portale non permetterà più, improrogabilmente, l’accesso alla procedura di candidatura e l’invio della domanda di partecipazione.

Non saranno prese in considerazione e comportano, pertanto, l’esclusione le domande presentate oltre il termine perentorio previsto dal presente articolo e/o trasmesse con modalità diverse da quelle prescritte e prive dei requisiti previsti dal presente Avviso di selezione.

In caso di invii multipli di domande di partecipazione da parte dello stesso candidato, si terrà conto unicamente della domanda trasmessa cronologicamente per ultima (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e sostituite e, pertanto, prive di effetto.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi causati dal malfunzionamento del Portale "inPA" o da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi. È pertanto onere del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti, tramite l'indirizzo PEC: risorse.umane@pec.asptrapani.it con riferimento "Avviso Presidente OIV".

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione online, i candidati devono utilizzare esclusivamente, e previa lettura della guida alla compilazione della domanda presente in home page e delle relative FAQ, l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA".

Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non potranno essere prese in considerazione.

In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale del Portale "inPA", attestato da apposito avviso pubblicato sul medesimo Portale, tale da impedire ai candidati l'utilizzo dello stesso per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione sarà prorogato per un tempo corrispondente alla durata del malfunzionamento.

Ogni altra comunicazione concernente la selezione è effettuata attraverso la PEC di ciascun candidato.

Alla domanda di partecipazione gli aspiranti dovranno allegare una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, resa ai sensi del DPR n. 445/2000, in merito all'assenza di cause di divieto di nomina, di conflitti di interesse ed altre cause ostative (inconferibilità, incompatibilità) e sul rispetto dei limiti relativi all'appartenenza a più OIV ai fini dell'assunzione dell'incarico.

Il candidato, nelle modalità richieste nella sezione "**Informazioni aggiuntive**" della piattaforma telematica presente sul portale inPA), dovrà accludere, a pena di esclusione, la relazione di accompagnamento redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta che illustri esperienze ritenute significative, in relazione al ruolo da svolgere e se ha già svolto il ruolo di Presidente dell'O.I.V in altre Aziende e che compri, altresì, la diretta partecipazione su tematiche attinenti la valutazione della performance, svolte per Enti o Strutture ospedaliere del S.S.N. e S.S.R. di medie o grandi dimensioni.

Quanto sopra verrà valutato, insieme al Curriculum di ciascun candidato, dalla Commissione di valutazione che verrà appositamente nominata.

L'ASP di Trapani si riserva la facoltà di procedere, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

In caso di non veridicità delle dichiarazioni, si determineranno l'esclusione dalla procedura, la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti, nonché la trasmissione degli atti alle competenti Autorità Giudiziarie, ai Collegi/Ordini di appartenenza.

Art. 7

Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Commissione Esaminatrice

Ai sensi dell'art. 7 comma 3 del D.M. 06 agosto 2020 modificato e integrato dal D.M. 7 agosto 2023 *"I componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi"*.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà ad acquisire tramite il Dipartimento della Funzione Pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione all'uopo nominata, presieduta dal Direttore Sanitario o un suo delegato, nonché da ulteriori due membri con la qualifica di Direttori/Dirigenti dell'Amministrazione all'uopo nominati con competenze nel campo della misurazione della performance.

Svolge le funzioni di segretario un funzionario amministrativo dell'Azienda appartenente ad una categoria non inferiore alla "D".

La Commissione procederà alla verifica del possesso dei requisiti e alla valutazione comparativa dei titoli dei candidati tenendo conto del *curriculum*, dell'esperienza maturata e dell'attività svolta presso O.I.V. di Pubbliche Amministrazioni, con particolare riguardo agli Enti del Servizio Sanitario Nazionale.

La Commissione ha, altresì, facoltà di svolgere eventuali colloqui, anche tramite collegamento da remoto, di approfondimento nelle materie e nella disciplina applicabile in tema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa introdotta dal D. Lgs. n. 150/2009 e s.i.m., nel grado di conoscenza della normativa che regola la materia della valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche del comparto sanità, nella conoscenza degli obblighi di pubblicazione ai fini della trasparenza da parte delle aziende sanitarie e nella conoscenza delle vigenti disposizioni in materia di prevenzione della corruzione.

Conclusa la procedura, la Commissione presenterà al Direttore Generale/ Commissario Straordinario un elenco nominativo dei candidati ritenuti idonei riportando sinteticamente gli elementi particolarmente qualificanti e significativi emersi dalla documentazione prodotta e dall'eventuale colloquio. La Commissione evidenzierà: il grado di esperienza maturata negli ambiti sopra indicati in particolare nel settore sanitario pubblico; gli elementi relativi a particolari e specifici percorsi formativi; l'esperienza applicativa e metodologica acquisita, evidenziando i risultati conseguiti con particolare riferimento al monitoraggio della valutazione delle performance organizzative ed individuali ed alle conoscenze in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione.

Fermo restando il rispetto dei requisiti generali, di competenza, esperienza e integrità, previsti dall'art. 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 modificato e integrato dal D.M. del 07.08.2023 per l'iscrizione al suindicato Elenco nazionale, ai fini della presente procedura si considererà quale titolo preferenziale il possesso di una adeguata conoscenza/competenza specifica nel campo in materia di Sanità pubblica e di monitoraggio e valutazione della performance

nel S.S.N. e S.S.R..

Art. 8

Esito della procedura, conferimento e/o revoca dell'incarico e compenso

La rosa di coloro che hanno superato la selezione sarà sottoposta al Direttore Generale/ Commissario Straordinario che sceglierà il Presidente tra i nominativi dei candidati idonei, adottando il conseguente provvedimento deliberativo di nomina.

La scelta del Presidente dell'OIV sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere, previsto dall'art.7, comma 7 del D.M. 06.08.2020 *s.m.i.*

La procedura di selezione non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito ma esclusivamente ad un elenco di idonei.

L'incarico di Presidente OIV è revocabile per sopraggiunta incompatibilità, comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Azienda o in contrasto con il ruolo assegnato, decadenza dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità da cui discende l'iscrizione all'Elenco nazionale degli Organismi indipendenti di valutazione, ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione allo stesso.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata.

L'entità del compenso è determinata dal D.A. n. 653 del 12/06/2024 dell'Assessorato della Salute della Regione Sicilia che ha rideterminato i compensi dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione e, muovendo dalla considerazione che l'evoluzione normativa ha ampliato le funzioni e le competenze dell'O.I.V, lo ha rimodulato al rialzo, fissandolo « *in funzione del limite, massimo del 10% degli emolumenti spettanti al Direttore Generale Aziendale* », sopprimendo, contestualmente il riferimento ad un compenso per seduta, che era stato fissato in € 300 pro-capite, e stabilendo «... *una soglia minima di sedute non inferiore a 24 annuali* ».

Il diritto al compenso sopra citato è, quindi, subordinato, anche per il Presidente dell'O.I.V., allo svolgimento di almeno 24 sedute annuali.

Al compenso previsto andrà eventualmente aggiunto il rimborso spese che sarà liquidato a seguito di presentazione di notula o fattura, corredate dalle attestazioni (scontrini, ricevute ecc...)

A seguito di cessazione dalle funzioni o a seguito di nomina in corso di anno il compenso è liquidato in rapporto alla frazione di anno in cui l'attività è stata resa.

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto subordinato o di pubblico impiego.

Il provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda e sul portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7, comma 5 del D.M. 06/08/2020, come modificato dal D.M. del 07/08/2023.

Art. 9

Trattamento dei dati personali

Con riferimento al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito DGPR) e del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti esclusivamente per le finalità di gestione del presente avviso e saranno trattati anche successivamente per le finalità inerenti alla eventuale instaurazione o prosecuzione dell'incarico nonché per la gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

I dati rilasciati all'Azienda potranno essere utilizzati sia in modo manuale che informatizzato e saranno conservati in luogo idoneo ed in modo appropriato, tutelandone la riservatezza.

In qualsiasi momento l'interessato potrà esercitare i diritti di cui all'art. 15-21 del G.D.P.R. se compatibili con la finalità per la quale i dati sono trattati, rivolgendo istanza al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD o DPO), Dr. Giampaolo Rachini - e-mail: **dpo@qmsrl.it**.

Titolare del trattamento è il legale rappresentante dell'Azienda sanitaria Provinciale di Trapani, sita, in Trapani, nella via Mazzini 1.

Art. 10

Comunicazione e trasparenza

Il presente avviso sarà pubblicato sul portale di reclutamento inPA, nonché sul portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sul sito istituzionale dell'Amministrazione: <https://asptrapani.it> ed in Amministrazione Trasparente, alla sezione "bandi e concorsi".

Il provvedimento di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Azienda, ai sensi della normativa vigente.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica certificata ed indirizzate ai contatti forniti (PEC) nella domanda di candidatura di cui all'art.7.

Art. 11

Norma di salvaguardia

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, riaprire i termini, sospendere o revocare il presente avviso qualora a suo insindacabile giudizio ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Per quanto non previsto nel presente avviso viene fatto espresso riferimento alle norme di cui al D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i., al D.Lgs. n.150/2009 s.m.i., al D.Lgs. n. 141/2011 s.m.i., alla Legge n. 190/2012 s.m.i., al D.Lgs. n. 39/2013 s.m.i., alla delibera CIVIT n. 12/2013, al D.L. n. 90/2014, alla Legge n. 124/2015, al D.P.R. n. 105/2016, al D.M. 02/12/2016, al D.M. 06/08/2020, al D.M. 07/08/2023, nonché ad ogni altra normativa vigente in materia.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi alla seguente mail: ufficio.concorsi@asptrapani.it.

**Il Commissario Straordinario
Dott.ssa Sabrina Pulvirenti**