

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COMPONENTE
MONOCRATICO DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
DEL COMUNE DI VENEGONO INFERIORE**

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO, in particolare, quanto stabilito dall'art. 14, comma 8 del citato decreto in merito alle cause di inconfiribilità dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV);

VISTO l'art. 19, comma 9, D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla legge n. 114 dell'11.08.2014, che ha trasferito al Dipartimento della Funzione Pubblica le funzioni relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009, già di competenza dell'ANAC;

VISTO l'art. 6, comma 3 del DPR n. 105/2016, secondo il quale i componenti dell'OIV sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti all'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, tenuto dal Dipartimento della funzione pubblica;

VISTO il Decreto del Ministro della Semplificazione 6 agosto 2020, che individua l'iscrizione all'appena citato elenco quale condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli OIV;

CONSIDERATO che l'attuale incarico di Organismo di Valutazione della Performance del Comune di Venegono Inferiore è prossimo alla scadenza, e si pone, pertanto, la necessità di espletare una procedura comparativa finalizzata alla costituzione ed alla nomina, per un triennio, del nuovo Organismo di valutazione della performance in forma monocratica;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 117 del 12.11.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, contenente le linee di indirizzo per la nomina del nuovo OVP;

VISTA la determinazione del Responsabile del Personale in data 538 del 20.11.2021 di approvazione del presente avviso;

INDICE

una procedura comparativa, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata alla selezione per il conferimento dell'incarico di componente monocratico dell'Organismo di Valutazione della Performance del Comune di Venegono Inferiore.

L'incarico ha durata triennale, con decorrenza dalla data del provvedimento di nomina, fermo restando il mantenimento dell'iscrizione nell'Elenco nazionale. Il componente dell'Organismo di

valutazione della Performance, sarà nominato con decreto del Sindaco del Comune di Venegono Inferiore.

Art. 1

Requisiti generali

Alla data di scadenza del presente avviso, i candidati devono risultare iscritti in qualsiasi fascia professionale dell'Elenco nazionale Organismi indipendenti di valutazione, tenuto presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Art. 2

Divieto di nomina

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art. 14, comma 8 del D. Lgs. n. 150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o carichi o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Art. 3

Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 2, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla legge n. 19072012, al D. Lgs. n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

Art. 4

Termini e modalità

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere indirizzata "Al Sindaco del Comune di Venegono Inferiore" – Via Mauceri, 5 – 21040 Venegono Inferiore (VA) , **entro e non oltre le ore 12,00 del 22.12.2021** con una delle seguenti modalità:

- tramite PEC all'indirizzo: comune.venegonoinferiore@pec.regione.lombardia.it;
- a mezzo raccomandata A.R. – Comune di Venegono Inferiore – Via Mauceri, 5 – 21040 Venegono Inferiore (VA);
- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Venegono Inferiore, in Via Mauceri, 5 ;
- Non saranno prese in considerazione le domande presentate oltre la scadenza del termine. Resta inteso che il recapito del plico/e-mail rimane ad esclusivo rischio del mittente e che non si darà corso ai plichi pervenuti oltre il termine di presentazione predetto. Si puntualizza che in caso di invio tramite servizio postale non vale la data del timbro postale, bensì quella di arrivo al Protocollo del Comune. La domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello allegato al presente avviso, deve contenere i seguenti allegati:

- curriculum vitae, redatto in formato europeo;
- sintetica relazione di accompagnamento illustrativa delle esperienze ritenute maggiormente significative in relazione all'incarico e descrittiva di azioni ed obiettivi che il candidato ritenga importanti per svolgere in modo efficace il ruolo di componente dell'OIV presso il Comune di Venegono Inferiore
- eventuale elenco delle pubblicazioni edite sulle tematiche del performance management, della valutazione delle prestazioni dirigenziali e del personale, della gestione del personale, dell'organizzazione del lavoro.
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità; il predetto documento non è richiesto qualora la domanda sia sottoscritta mediante firma digitale.

L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuale dispersione della domanda o d'eventuali comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il termine di scadenza è perentorio.

Art. 5

Appartenenza a più Organismi indipendenti di valutazione

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno rispettare i limiti di appartenenza a più organismi di valutazione di cui all'art. 8 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, conteggiando a tal fine anche l'eventuale incarico conferito presso il Comune di Venegono Inferiore. Si informa, al riguardo, che il Comune di Venegono Inferiore è un'amministrazione pubblica territoriale **con meno di mille dipendenti**.

Art. 6

Valutazione e incarico

La valutazione delle candidature sarà effettuata dal Sindaco del Comune di Venegono Inferiore sulla base dei seguenti criteri:

- esperienze maturate come componenti di Organismi indipendenti di valutazione;
- specializzazione conseguita in altri contesti lavorativi o professionali e/o in attività accademiche o di ricerca, in uno o più dei seguenti ambiti: performance management, valutazione delle prestazioni dirigenziali e del personale, gestione del personale, organizzazione del lavoro; costituirà titolo preferenziale l'aver conseguito tale specializzazione con riferimento alle pubbliche amministrazioni;
- rispondenza degli obiettivi e delle azioni descritti nella relazione illustrativa alle esigenze del Comune;
- pubblicazioni edite sulle tematiche del performance management, della valutazione delle prestazioni dirigenziali e del personale, della gestione del personale, dell'organizzazione del lavoro.

Il Comune di Venegono Inferiore si riserva la facoltà di approfondire gli elementi valutativi, mediante eventuale colloquio con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

La procedura non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria. Al termine della valutazione, il Sindaco del Comune Venegono Inferiore provvederà alla nomina del candidato tra i soggetti che, nei termini, hanno presentato la propria valida candidatura, valutati gli elementi sopra specificati risultanti dalla predetta istruttoria.

Art. 7

Compenso

Il compenso per l'incarico è determinato in € 1.000,00 per ciascuno degli anni di durata dell'incarico, comprensivo di ogni prestazione e rimborso spese, al lordo delle ritenute di legge e comprensivo di IVA se dovuta.

Il professionista incaricato sarà liquidato entro 30 giorni dalla presentazione in formato elettronico di specifico documento fiscale, previa verifica dell'avvenuto corretto e puntuale adempimento delle proprie funzioni.

Art. 8

Trattamento dei dati personali – pari opportunità

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati forniti dai candidati saranno custoditi presso il Comune di Venegono Inferiore e saranno trattati per le sole finalità connesse all'espletamento della procedura di selezione di cui al presente avviso e, a seguito dell'eventuale affidamento dell'incarico, per le sole finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con il Comune di Venegono Inferiore. I dati medesimi potranno essere comunicati all'esterno solo per gli adempimenti di legge.

Il Comune garantisce le pari opportunità tra uomini e donne

Art. 9

Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso sarà pubblicato nell'apposita sezione del Portale della Performance (<https://performance.gov.it/>) e sul sito istituzionale del Comune di Venegono Inferiore. Il Comune si

riserva di utilizzare ogni mezzo di comunicazione ai fini di eventuali comunicazioni ritenute necessarie per lo svolgimento della procedura. Le comunicazioni individuali saranno indirizzate ai contatti indicati dai candidati nella domanda.

Ai sensi della normativa vigente, sul Portale della Performance verranno pubblicati gli esiti della presente procedura, mentre sul sito istituzionale verrà pubblicato l'atto di nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il curriculum vitae ed il compenso.

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Elena Guzzetti – mail segreteria@comunevenegonoinferiore.it

Tel. 0331 – 856027

Venegono Inferiore, 23.11.2021

Il Responsabile del Personale
Elena Guzzetti

