



Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale
Pubblica del Comune di Roma

DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N° 442 DEL 08 OTT. 2025

OGGETTO: Conferimento incarico di membri dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) in forma collegiale. Approvazione contratti di collaborazione e consulenza ed individuazione della struttura a supporto.

Il Direttore Generale

VISTI

- ✓ la Legge regionale 3 settembre 2002 n. 30;
- ✓ la Delibera Consiliare n. 24 del 1° agosto 2022 e ss.mm.ii. che ha rivisto l'assetto organizzativo aziendale;
- ✓ la Delibera Commissariale n. 28 del 29 maggio 2024 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Generale all'Arch. Marco ROCCHI con decorrenza dal 01 luglio 2024;
- ✓ la Determinazione Direttoriale n. 340 del 02 settembre 2022 con la quale è stato assunto e conferito l'incarico di Dirigente del Servizio "Risorse Umane e Organizzazione" al Dott. Massimiliano Pompei;
- ✓ la Delibera Commissariale n. 12 del 27 settembre 2023 avente ad oggetto "Regolamento delle assunzioni di personale. Modifiche";
- ✓ la Legge Regione Lazio n. 20 del 30 dicembre 2021 che all'art. 13 ha novellato la disciplina di riferimento per il reclutamento del personale da parte degli enti pubblici economici aventi natura di enti strumentali controllati dalla Regione;

Protocollo n. 68508

del 7/10/2025

Pagg. 5 Pagg. Alleg.

Rilevanza Contabile

☒ Si ☐ No

Pubblicazione Sito Web

☒ Si ☐ No

Verifica da Ufficio Gare e Appalti

☐ Si ☒ No

Dott. Giulio Valerio

Struttura proponente

Risorse Umane e Organizzazione

Si attesta la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto

Il Dirigente

Dott. Massimiliano Pompei

Amministrazione, Finanza e Controllo

Data arrivo 08 OTT. 2025

Progressivo n. P101/D

VISTO di regolarità contabile
Bilancio e Normativa Contabile

Evelina Venturi

Il Dirigente

Dott. Massimiliano Novaga

trasmesso alla Direzione Generale, il

08 OTT. 2025

-
- ✓ il D. Lgs. 198 dell'11 aprile 2006 che ha introdotto il codice delle pari opportunità tra uomo e donna ex art. 6 Legge 246 del 28 novembre 2005;
 - ✓ il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii. recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;
 - ✓ il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;
 - ✓ il decreto del Ministro per la semplificazione della pubblica amministrazione 6 agosto 2020;
 - ✓ il Regolamento di funzionamento dell'OIV dell'ATER del Comune di Roma approvato con Delibera Commissariale n. 11 del 12 luglio 2021;
 - ✓ la Delibera Commissariale n. 36 del 10 giugno 2025 con la quale è stato approvato l' "*Avviso di procedura di selezione pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) in forma collegiale*";
 - ✓ la Determinazione Direttoriale n. 291 del 27 giugno 2025 di Nomina della Commissione esaminatrice, integrata dalla successiva Determinazione Direttoriale n. 344 del 25 luglio 2025;
 - ✓ la Delibera Commissariale n. 48 del 17 settembre 2025 di nomina dei membri dell'OIV in forma collegiale.

PREMESSO

- ✓ che con la Delibera Commissariale n. 48 del 17 settembre 2025 è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) in forma collegiale dell'Azienda, alle dirette dipendenze dell'Organo di Governo, all'esito della selezione pubblica autorizzata con D.C. n. 36 del 10 giugno 2025 ed avviata con D.D. n. 291 del 27 giugno 2025, integrata con D.D. n. 344 del 25 luglio 2025;
- ✓ che conformemente a quanto stabilito nell'avviso pubblico di selezione ed in applicazione della disciplina di riferimento, i due Componenti ed il Presidente dell'OIV dell'Azienda sono stati individuati e designati dal Commissario Straordinario nelle persone della dott.ssa Francesca ACCIAVATTI, in qualità di Presidente, nonché della dott.ssa Adelina DI PIETRO e del dott. Gianluca PERLA in qualità di Componenti.

CONSIDERATO



-
- ✓ che trattasi di incombenze e responsabilità, normate da specifica disciplina, non affidabili al personale interno e non rientranti tra le fattispecie direttamente regolamentate dal Regolamento aziendale per l'attribuzione degli incarichi di consulenza e collaborazione;
 - ✓ che trattasi di incarichi di natura assimilabile a quella libero-professionale, alle dirette dipendenze dell'Organo di Governo ma non riconducibili ad un rapporto strettamente fiduciario, stante la componente specialistica richiesta;
 - ✓ che in particolare tali incarichi, di durata triennale, non sono soggetti a decadenza in caso di scadenza del mandato dell'Organo politico né possono avere termine anticipato, salvo motivato provvedimento adottato a seguito di specifico procedimento;
 - ✓ che la natura di predetti incarichi e le esigenze aziendali sottese consentono di disciplinare il correlato rapporto di lavoro tramite contratti di collaborazione coordinata e continuativa a tempo determinato, senza vincolo di subordinazione, aventi ad oggetto prestazioni d'opera professionale, ai sensi degli artt. 2222 e 2229 e ss. del c.c. e dell'art. 409, comma 1 e 3, c.p.c.;
 - ✓ che la prestazione professionale del Presidente dell'OIV dott.ssa Francesca ACCIAVATTI e della Componente dott.ssa Adelina DI PIETRO, entrambe in possesso di partita IVA, deve essere disciplinata in termini di esercizio della libera professione;
 - ✓ che la prestazione professionale del Componente dott. Gianluca PERLA può configurarsi come collaborazione autonoma con iscrizione alla Gestione Separata INPS;
 - ✓ che occorre fornire all'OIV adeguata e competente struttura ovvero personale a supporto, che consenta all'Organismo di:
 - monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione della performance aziendale, con particolare riguardo alla definizione ed al perseguimento degli obiettivi, della trasparenza ed integrità dei controlli interni;
 - garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione di tutto il personale ed in particolare dei Dirigenti;
 - proporre all'Organo di Governo la valutazione del Dirigente apicale;
 - ✓ che la predetta struttura di supporto deve risultare dotata delle risorse necessarie al migliore esercizio delle relative funzioni ed essere in possesso della necessaria qualificazione ed esperienza nella misurazione della performance aziendale;
 - ✓ che sono state acquisite le necessarie certificazioni e verificati i requisiti per il conferimento degli incarichi;

✓ che il corrispettivo annuo lordo per lo svolgimento dell'incarico è così stabilito, come da Avviso di selezione, art. 2:

- Presidente euro 8.000,00 (euro ottomila/00);
- Componenti euro 6.000,00 (euro seimila/00);

✓ che è garantita la pari opportunità di genere ex art. 6 Legge 246 del 28 novembre 2005.

RITENUTO

✓ che gli allegati contratti di collaborazione e consulenza a tempo determinato, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, risultino coerenti ed adeguati con quanto finora premesso;

✓ che in particolare i medesimi contratti rispettino le vigenti prescrizioni normative e regolamentari in tema di prestazioni lavorative di tipo autonomo nei confronti di Pubblica Amministrazione ed assicurino il miglior perseguimento delle finalità istituzionali demandate all'OIV.

Tutto quanto sopra, visto, premesso, considerato, e ritenuto

DETERMINA

1. di considerare la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di recepire la nomina dei componenti dell'OIV come da Delibera Commissariale n. 48 del 17 settembre 2025:

a. nel ruolo di Presidente dell'OIV di Ater Roma, la dott.ssa Francesca ACCIAVATTI, C.F.

[REDACTED]

b. nel ruolo di Componente dell'OIV di Ater Roma, la dott.ssa Adelina DI PIETRO, C.F.

[REDACTED]

c. nel ruolo di Componente dell'OIV di Ater Roma, il dott. Gianluca PERLA, C.F.

[REDACTED]

mediante la costituzione di appositi rapporti di collaborazione e di consulenza a tempo determinato, con decorrenza dal 13 ottobre 2025 e termine nel conseguente triennio;

3. di dare atto che la spesa complessiva per il periodo dal **13/10/2025 al 12/10/2028** è pari ad € 64.719,00 comprensiva degli oneri a carico dell'Azienda ed oltre IVA 22%, così ripartita tra i seguenti conti Co.Ge.:

[Handwritten signature]

Conto Co.Ge.	2025		2026-2028	Totale
	Importo	Oda senza Rda	Importo	Importo

CCOB007059	Servizi Specialistici	€ 3.191,23	4500005015/10 e 450005016/10	€ 40.488,77	€ 43.680,00
CCOB007033	Compensi parasubordinati	€ 1.315,07	'////////	€ 16.684,93	€ 18.000,00
CCOB007034	Contributi parasubordinati	€ 223,30	'////////	€ 2.815,70	€ 3.039,00
Totale		€ 4.729,60	'////////	€ 59.989,40	€ 64.719,00

4. di individuare nell'Ufficio Budget e Gestione Finanziamenti la struttura tecnico-amministrativa idonea a supportare l'OIV aziendale;
5. di dare mandato al Responsabile del procedimento Dott. Massimiliano POMPEI, anche in qualità di Dirigente del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, e al Servizio stesso, di tutti i conseguenti adempimenti, ivi compresa la sottoscrizione dei relativi contratti di lavoro;
6. di pubblicare il presente provvedimento sul sito web aziendale.

IL DIRETTORE GENERALE
Arch. Marco Rocchi