



## *Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d’accesso ai documenti amministrativi e successive modificazioni”;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006, n. 184, recante “Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi”;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 20 gennaio 2015, n. 77 recante “Regolamento di organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro del lavoro e delle politiche sociali e dell’Organismo indipendente di valutazione della performance”;

**VISTO** il decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, recante “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 2021, recante “Nomina dei Ministri”, ivi compresa quella del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, on. le Andrea Orlando;

**VISTO** il proprio decreto 29 marzo 2022 n. 61, di indizione della procedura di selezione comparativa per l’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina del Titolare dell’Organismo Indipendente di Valutazione della *Performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, pubblicato il 30 marzo 2022 sul portale istituzionale della *performance* del Dipartimento della Funzione pubblica e sul sito *internet* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ed in particolare l’articolo 10;

**VISTO** il proprio decreto 19 aprile 2022, n. 74, di assegnazione, in via temporanea, al vice Capo di Gabinetto vicario, dr. Stefano Scarafoni, delle risorse finanziarie, per l’anno 2022, relative al Centro di Responsabilità Amministrativa “Gabinetto ed Uffici di diretta collaborazione all’opera del Ministro”;

**VISTO** il proprio decreto 30 marzo 2022, n. 66 di conferimento dell’incarico dirigenziale di livello non generale nell’ambito dell’Ufficio di Gabinetto, alla dr.ssa Emanuela Cigala;

**RITENUTO** opportuno individuare, quale responsabile della procedura di selezione comparativa di cui all’articolo 1 del citato DM 61/2022, la dr.ssa Emanuela Cigala, in sostituzione del dr. Stefano Scarafoni;



## *Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali*

**RITENUTO** di dover procedere alla modifica del decreto ministeriale n. 61/2022, nella sola parte relativa all'articolo 10 del citato provvedimento

### **DECRETA**

#### **Articolo 1**

1. La dr.ssa Emanuela Cigala, dirigente dell'Ufficio di Gabinetto, è individuata quale responsabile della procedura prevista dall'articolo 1 del citato decreto ministeriale n. 61/2022.
2. L'articolo 10 del decreto ministeriale n. 61/2022 è sostituito integralmente dall'articolo 1, comma 1 del presente decreto.

#### **Articolo 2**

1. Per tutto quanto non espressamente stabilito nel presente decreto, continuano a trovare applicazione le disposizioni del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 29 marzo 2022, n. 61, citato in premessa.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito *internet* istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

Roma, 3 maggio 2022

*firmato Andrea Orlando*