PROTOCOLLO
N. 4040
DEL 27-02-2018
SCADENZA
14-03-2018

COMUNE DI PALERMO

AREA DELLE RELAZIONI ISTITUZIONALI, SVILUPPO E RISORSE UMANE

STAFF CAPO DI GABINETTO

Determinazione Sindacale n. 41/AC **del** 27-02-2018

Proposta di determinazione sindacale n. 2 **del** 21/02/2018

OGGETTO: **Nomina componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Palermo a seguito dell'Avviso Pubblico indetto con D.D. n. 87 del 25/10/2017**

IL DIRIGENTE

- ***Vista*** *la vigente Disciplina per l'istituzione e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) – All-12 – Parte I Organizzazione – Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi – così come approvata con Deliberazione di G.C. n. 173 del 21/09/2017;*
- ***Considerato*** *che l'Amministrazione Comunale con D.D. n. 87 del 25/10/2017 dell'Area delle Relazioni Istituzionali, Sviluppo e Innovazione – Staff Capo di Gabinetto - ha indetto l'Avviso Pubblico per la nomina dei componenti dell'OIV;*
- ***Considerato*** *che ai sensi dell'art. 2 della predetta disciplina, l'OIV è un organo collegiale, composto da n. 3 componenti esterni, di cui uno con funzioni di Presidente, scelti da Sindaco in modo tale da garantire l'equilibrio di genere e la necessaria presenza al suo interno - previo avviso pubblico - tra soggetti in possesso di Laurea Specialistica e/o Magistrale (o Laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi) e di comprovata esperienza formativo - professionale di almeno cinque anni, maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private in materia di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale, di pianificazione, controllo di gestione di programmazione finanziaria e di Bilancio e di risk management;*
- ***Considerato altresì che*** *ai sensi di quanto stabilito dall'art. 2 comma 3 della sopra citata Disciplina, la funzione di Presidente è attribuita, contestualmente alla nomina di componente, a soggetto iscritto nella Fascia Professionale 3 indicata nell'art. 5 comma 2 del D.M. 02/12/2016, in quanto il Comune di Palermo rientra nelle previsioni di cui all'art. 7, comma 6, lett. a) del predetto Decreto;*
- ***Tenuto conto*** *che, secondo quanto stabilito dal predetto articolo 2 comma 2 della Disciplina sull'istituzione e il funzionamento dell'OIV, la nomina dei componenti è effettuata dal Sindaco, attraverso la valutazione comparativa dei curricula presentati dai soggetti che hanno partecipato alla selezione e che risultano iscritti nell'Elenco Nazionale istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - in attuazione dell'art. 6 commi 3 e 4 del DPR 105/2016, con D.M. del 02/12/2016;*
- ***Considerato che*** *l'Ufficio di Gabinetto ha proceduto alla verifica dei requisiti formali di ammissibilità e che le relative risultanze sono state trasmesse per le vie informali al Sindaco, il quale, sulla base dell'esame e valutazione dei curricula allegati alle istanze pervenute* ***ha*** *individuato quali componenti dell'OIV i Dott.ri:* ***Spataro*** *Antonella (con funzioni di Presidente),* ***Genco*** *Giuseppe e* ***La Ganga*** *Giuseppe Orazio, come da verbale depositato agli atti della Segreteria del Sindaco;*
- ***Preso atto*** *che sono state acquisite le dichiarazioni sostitutive rese ex art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 e s.m.i. da parte dei nominandi componenti nelle quali sono contenute le dichiarazioni relative all'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interessi, in relazione all'incarico da ricoprire ex art. 53 comma 14 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., nonché all'insussistenza di una delle cause d'inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013 che dispone in materia d'inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le P.A. e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, L. 190/2012, essendo quest'ultima dichiarazione condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;*

Tenuto conto che:

- *L'Ufficio di Gabinetto ha avviato, con e-mail del 22/01/2018 – 24/01/2018 – 25/01/2018, una ricognizione presso gli Uffici dell'A.C. per verificare l'insussistenza di situazioni, anche*

potenziali, di conflitto d'interessi in relazione agli incarichi da ricoprire ex art. 53 comma 14 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., nonché di eventuali cause d'inconferibilità/incompatibilità e che in esito alla stessa non sono emersi fattori ostativi;

- *L'Ufficio di Gabinetto, secondo quanto disposto dalle note del Segretario Generale prot. n. 674074 del 18/08/2014, n. 780875 del 29/09/2014, n. 1290949 del 19/08/2016 e n. 1390905 del 20/09/2016, ha richiesto al Tribunale di Palermo i certificati del casellario giudiziale e dei carichi pendenti per verificare, in considerazione del PNA approvato con Delibera n. 831 del 03/08/2016 dall'Autorità Nazionale Anticorruzione, eventuali reati contro la P.A. di cui al Capo I del Titolo II del codice penale, nonché per quelli indicati nel D.Lgs. n. 235/2012;*
- *Il Tribunale di Palermo con i certificati del casellario giudiziale, acquisti via PEC in data 26/01/2018 e con i certificati dei carichi pendenti, acquisiti via PEC in data 02/022018, ha comunicato l'assenza di condanne penali;*
- *Sono state acquisite le prescritte autorizzazioni da parte delle Amministrazioni di appartenenza per la Dott.ssa Spataro Antonella in data 26/01/2018 e per il Dott. La Ganga Giuseppe Orazio in data 23/01/2018, relative allo svolgimento dell'incarico e sull'assenza di cause di inconferibilità/incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013, riportate in allegato;*
- *All'atto dell'emanazione del presente provvedimento, sulla base delle superiori dichiarazioni e dei fatti notori comunque acquisiti, non sono emersi fattori ostativi al conferimento dell'incarico in oggetto, come da attestazione allegata;*
- ***Preso atto che** nella deliberazione di G.C. n. 173 del 21/09/2017, al fine di definire le valutazioni dirigenziali relative agli anni pregressi (2015 e 2016) e quelle afferenti agli anni successivi (dal 2017 al 2019) sono state programmate le attività assegnando sei mesi per la conclusione delle valutazioni relative ad ogni singolo anno a far data dalla prima scadenza fissata al 30/06/2018;*
- ***Considerato che** l'incarico decorrerà presumibilmente da fine febbraio 2018 (data presunta di sottoscrizione del relativo disciplinare) e che, ai fini del computo dell'effettiva attività semestrale da porre in essere occorre tenere conto dell'interruzione del periodo feriale del mese di agosto e del periodo di festività di fine/inizio d'anno, si ritiene opportuno rimodulare come segue le scadenze temporali programmate con la più volte citata deliberazione di G.C. n. 173/2017 :*

Scadenza temporale rimodulata	Attività di valutazione semestrale programmata
30/09/2018	Definizione valutazione dirigenziale anno 2015 (compreso eventuale fase di revisione
30/04/2019	Definizione valutazione dirigenziale anno 2016 (compreso eventuale fase di revisione
30/11/2019	Definizione valutazione dirigenziale anno 2017 (compreso eventuale fase di revisione
30/06/2020	Definizione valutazione dirigenziale anno 2018 (compreso eventuale fase di revisione
28/02/2021	Definizione valutazione dirigenziale anno 2019 (compreso eventuale fase di revisione

- ***Preso atto*** *che i sopra indicati componenti hanno preso visione dello schema di disciplinare di incarico allegato al presente provvedimento, condividendolo per accettazione nei relativi contenuti;*

- ***Considerato che*** *al Presidente e ai due componenti effettivi dell'OIV è corrisposto secondo quanto statuito dall'art. 4, comma 1 della Disciplina sull'istituzione e funzionamento dell'OIV - un compenso annuo lordo pari al 50% del compenso in atto spettante rispettivamente al Presidente e ai componenti del Collegio dei Revisori, nello specifico pari - gs. quanto stabilito con deliberazione di C.C. n. 466 del 07/09/2017 – a:*

  - ❑ *Presidente: 50% di € 23.868,00 = 11.934,00*
  - ❑ *Componenti effettivi: 50% di € 15.912,00 = € 7.956,00*

  al netto dell'IVA (nei casi in cui il componente sia soggetto passivo dell'imposta) e dei contribuiti previdenziali posti a carico dell'ente da specifiche disposizioni di legge e fatto salvo quanto stabilito con deliberazione di G.C. n. 173/2017 in ordine alla decurtazione dei compensi sopra indicati in caso di ritardata definizione rispetto alle scadenze temporali programmate,

- ***Tenuto conto*** *che ai sensi di quanto stabilito dall'art. 4, comma 2 della Disciplina più volte citata, la nomina dei componenti viene effettuata per una durata di tre anni non prorogabile e rinnovabile una sola volta*

Il Capo di Gabinetto

(Dott. Sergio Pollicita)

IL SINDACO

- *Vista la superiore proposta formulata dal Capo di Gabinetto e condividendone i contenuti;*
- ***Per i poteri conferiti dalla legge***

DETERMINA

In attuazione di quanto previsto dalla vigente Disciplina per l'istituzione e il funzionamento dell'OIV di cui Al. n. 12 della Parte I - Organizzazione del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi - come approvata con deliberazione di G.C. n. 173 del 21/09/2017:

➢ *Nominare quali componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Comune di Palermo:*

1. ***Dott.ssa Spataro Antonella nata Palermo il 03/07/1964, con funzioni di Presidente;***
2. ***Dott. Genco Giuseppe nato a Vicari (PA) il 17/06/1959;***
3. ***Dott. La Ganga Giuseppe Orazio nato a Mistretta (ME) il 02/07/1960.***

Si precisa al riguardo che le superiori nomine hanno una durata triennale decorrente dalla data di sottoscrizione dei relativi disciplinari d'incarico e sono rinnovabili una sola volta.

Si precisa altresì che dette nomine sono state effettuate previa valutazione comparativa dei curricula dei candidati idonei, pervenuti a seguito dell'Avviso indetto con D.D. n. 87 del 25/10/2017, come da verbale del 17/01/18, depositato agli atti della Segreteria del Sindaco.

➢ *Rimodulare come segue le scadenze temporali programmate con deliberazione di G.C. n. 173/2017, nella considerazione che l'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del relativo disciplinare e che, ai fini del computo dell'effettiva attività semestrale da porre in essere occorre tenere conto dell'interruzione del periodo feriale del mese di agosto e del periodo di festività di fine/inizio d'anno:*

Scadenza temporale rimodulata	Attività di valutazione semestrale programmata
30/09/2018	Definizione valutazione dirigenziale anno 2015 (compreso eventuale fase di revisione
30/04/2019	Definizione valutazione dirigenziale anno 2016 (compreso eventuale fase di revisione
30/11/2019	Definizione valutazione dirigenziale anno 2017 (compreso eventuale fase di revisione
30/06/2020	Definizione valutazione dirigenziale anno 2018 (compreso eventuale fase di revisione
28/02/2021	Definizione valutazione dirigenziale anno 2019 (compreso eventuale fase di revisione

➢ *Demandare all'Area delle Relazioni Istituzionali, Sviluppo e Risorse Umane gli adempimenti amministrativi e contabili propedeutici all'effettivo insediamento, ivi compresa la sottoscrizione del disciplinare di incarico,secondo lo schema allegato al presente provvedimento;*

➢ *Disporre la pubblicazione degli atti del procedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".*

IL SINDACO
(Leoluca Orlando)

Alla Dott.ssa Antonella Spataro

Al Dott. Genco Giuseppe

Al Dott. La Ganga Giuseppe Orazio

Alla Segreteria Generale

All'Area del Bilancio e Risorse Finanziarie