



Deliberazione del Direttore Generale n. 0000875 del 16/12/2022

Oggetto:

Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'A.O.U. Policlinico Umberto I – Nomina di un Componente

Struttura proponente:

UOC AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

A cura della struttura proponente

Il Dirigente/Il Responsabile e il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione della proposta di delibera di pari oggetto n.1008 attestano, a seguito dell'istruttoria effettuata, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile e proficuo per il servizio pubblico ai sensi della L. n. 20/1994 e s.m.i. e della L. n. 241/1990 e s.m.i.

Hash .pdf (SHA256): af8214a6d25c39deec49315d1dd098abf4a4e28341cb3ee8b33270a58229181c

L'Estensore: Maria Ciaramella

Il Responsabile del Procedimento: Maria Ciaramella

Il Responsabile della proposta/Il Dirigente/Il Titolare di P.O.: Maria Ciaramella

Il Responsabile della Struttura Proponente: f.f. Paola Passon

A cura della UOC Risorse Economiche e Finanziarie

Il Responsabile della UOC Risorse Economiche e Finanziarie e/o il Responsabile della verifica contabile sotto riportati con la sottoscrizione della proposta di delibera di pari oggetto n.1008 attestano:

Il presente atto: Comporta Spesa

NON comporta scostamenti dal BEP

Il Responsabile della verifica contabile: Mauro Angeletti

Il Dirigente: Paola Passon

PARERE del Direttore Amministrativo: Barbara Solinas

Parere DA: Favorevole

PARERE del Direttore Sanitario: Alberto Deales

Parere DS: Favorevole

IL DIRETTORE GENERALE (*)

Fabrizio d'Alba

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

VISTA la delibera n. 44 del 22 gennaio 2021 con la quale il Dott. Fabrizio d'Alba, a seguito della nomina da parte del Presidente della Regione Lazio, d'intesa con il Rettore di Sapienza Università di Roma, formalizzata con Decreto del Presidente della Regione Lazio del 13 gennaio 2021 n. T00225, ha formalmente assunto le funzioni di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Umberto I a decorrere dal 15 gennaio 2021.

RILEVATO CHE:

- con la deliberazione aziendale n. 461 del 02.08.2022 l'Azienda ha indetto una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina un Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'A.O.U. Policlinico Umberto I";
- il suddetto avviso è stato pubblicato nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito internet aziendale nella sezione "*Bandi di concorso*";
- il compenso previsto, ai sensi dell'art. 14 comma 5bis della Legge Regionale n. 1 del 16.03.2011 come modificata e integrata, è pari ad euro **7.746,85** annui lordi per il componente, oltre eventuali oneri fiscali, previdenziali ed assistenziali, ed è liquidabile trimestralmente;

VISTA la deliberazione n. n. 461 del 02.08.2022 ad oggetto: "*Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina di un componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance dell'A.O.U. Policlinico Umberto I*";

VISTO il verbale della Commissione per l'accertamento dei requisiti e la valutazione dei candidati, che si è riunita in data 09.11.2022, dal quale si evince che:

- entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande sono pervenute n. 73 manifestazioni di interesse delle quali, in riferimento all'elenco Nazionale dei componenti degli OIV:
 - n. 36 di candidati appartenenti alla prima fascia
 - n. 16 di candidati appartenenti alla seconda fascia
 - n. 21 di candidati appartenenti alla terza fascia



- sulla base dell'istruttoria condotta dalla Commissione non sono stati ammessi alla procedura selettiva:
 - n.1 candidato in quanto non iscritto nell'Elenco Nazionale dei componenti degli OIV da almeno 6 mesi;
 - n. 7 candidati per aver inviato documentazione incompleta e/o non conforme.

DATO ATTO che la Commissione ha proceduto all'istruttoria per l'accertamento dei requisiti e alla valutazione dei candidati attraverso la comparazione dei curricula presentati e delle relazioni di accompagnamento, prendendo in considerazione in particolare i seguenti requisiti di competenza ed esperienza:

1. AREA DELLA CONOSCENZA - possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale. È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea. Dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento con il quale è stata dichiarata l'equipollenza;
2. AREA DELL'ESPERIENZA - possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 (cinque) anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;
3. AREA DELLE CAPACITÀ MANAGERIALI E DELLA COMUNICAZIONE - possesso di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori di miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio nonché della trasparenza e della integrità. Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum;
4. AREA DELL'ESPERIENZA NELLO STESSO RUOLO - assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualifica di componente/presidente di OIV/NDV, anche presso altra amministrazione fermo restando quanto previsto in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dell'incarico;
5. AREA DELLA FORMAZIONE - Esperienza formativa nella promozione dei valori della trasparenza, dell'integrità e del miglioramento continuo nell'ambito dell'organizzazione lavorativa - discente/docente;



DATO ATTO altresì, dell'accertamento dei dati relativi all'iscrizione nell'Elenco Nazionale dei componenti degli OIV effettuato per il tramite dell'apposita funzione "visura partecipanti" prevista del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica;

CONSIDERATO che, al termine dell'istruttoria effettuata, la Commissione ha presentato al Direttore Generale una rosa di candidati qualificati ed idonei;

PRESO ATTO della decisione del Direttore Generale di nominare in qualità di Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance aziendale, tenuto conto dell'equilibrio di genere ed a fronte della rosa di candidati proposta dalla Commissione, il candidato Dott. Rosario Lanzetta – III[^] fascia iscritta al n. 1424 del 13.04.2017;

RICHIAMATE le motivazioni della scelta: *"... la Commissione estrae una rosa di n.3 candidati ritenuti maggiormente qualificati in quanto si è condivisa la necessità di individuare nell'ambito della III[^] fascia una professionalità con esperienza sanitaria, affinché all'interno dell'OIV dell'A.O.U. Policlinico Umberto I siano rappresentate diverse provenienze professionali";*

RITENUTO pertanto di dover procedere alla nomina di un Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance aziendale;

DATO ATTO che l'art. 14 bis, comma 3, del D.Lgs. 150/2009 prevede che *"la durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica";*

RITENUTO pertanto di far decorrere l'incarico dalla data di insediamento dell'interessato nella qualità di componente del citato Organismo Indipendente di Valutazione, previa acquisizione della relativa documentazione prevista dalla normativa;

DATO ATTO altresì che il corrispettivo annuo lordo onnicomprensivo per l'esecuzione dell'incarico in questione, ai sensi dell'art.14, comma 5 bis della Legge regionale n.1 del 16.03.2011 come modificata e integrata, è pari al 5% degli emolumenti del Direttore



Generale, e quindi pari ad **euro 7.746,85** annui lordi per il componente, oltre eventuali oneri fiscali, previdenziali e assistenziali, ed è liquidabile trimestralmente;

CONSIDERATO che gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento, non comportano scostamento rispetto al Bilancio Economico di Previsione 2022 adottato con deliberazione n. 0001105 del 31.12.2021 e con deliberazione n. 460 del 29 luglio 2022 avente ad oggetto "Bilancio di Previsione Economico 2022 di cui alla DGR 589/2022;

CONSIDERATO altresì di disporre la pubblicazione del provvedimento di nomina sul sito istituzionale dell'A.O.U. Policlinico Umberto I e sul Portale della Performance sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7, comma 5 del D.M. 6 agosto 2020;

ATTESTATO che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto la pubblicazione sull'Albo Pretorio Online,

PROPONE

per le motivazioni e valutazioni riportate in narrativa, che si intendono integralmente richiamate:

- di nominare il Dott. Rosario Lanzetta quale Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance aziendale – III^a fascia iscritta al n. 1424 del 13.04.2017;
- di dare atto che:
 - ✓ con la citata nomina è stato rispettato l'equilibrio di genere, sulla base dell'art.7, comma 7 del DM 6 agosto 2020;
 - ✓ l'art. 14 bis, comma 3 del D.Lgs. 150/2009 prevede che *"la durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica"*;
 - ✓ l'incarico decorrerà dalla data di insediamento dell'interessato nella qualità di componente del citato Organismo Indipendente di Valutazione, previa acquisizione della relativa documentazione prevista dalla normativa;



- ✓ il compenso previsto è pari ad **euro 7.746,85** annui lordi per il componente, oltre eventuali oneri fiscali, previdenziali e assistenziali, ed è liquidabile trimestralmente.;
- di disporre la pubblicazione del provvedimento di nomina sul sito istituzionale dell'A.O.U. Policlinico Umberto I e sul Portale della Performance sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7, comma 5 del D.M. 6 agosto 2020.

IL DIRETTORE GENERALE

PER EFFETTO dei poteri previsti;

- dal D.Lgs. n. 517/1999 in combinato disposto con l'articolo 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- dall'articolo 8, comma 7, della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.;

LETTA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Responsabile dell'Unità Organizzativa indicata in frontespizio;

PRESO ATTO di tutto quanto esposto in narrativa;

VISTI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio,

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione avente per oggetto: "*Organismo Indipendente di Valutazione della Performance dell'A.O.U. Policlinico Umberto I – Nomina di un Componente*" e conseguentemente:

- di nominare il Dott. Rosario Lanzetta quale Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance aziendale – III^a fascia iscritta al n. 1424 del 13.04.2017;

di dare atto che:

- ✓ con la citata nomina è stato rispettato l'equilibrio di genere, sulla base dell'art.7, comma 7 del DM 6 agosto 2020;



- ✓ l'art. 14 bis, comma 3 del D.Lgs. 150/2009 prevede che "la durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica";
 - ✓ l'incarico decorrerà dalla data di insediamento dell'interessato nella qualità di componente del citato Organismo Indipendente di Valutazione, previa acquisizione della relativa documentazione prevista dalla normativa;
 - ✓ il compenso previsto è pari ad **euro 7.746,85** annui lordi per il componente, oltre eventuali oneri fiscali, previdenziali e assistenziali, ed è liquidabile trimestralmente.;
- di disporre la pubblicazione del provvedimento di nomina sul sito istituzionale dell'A.O.U. Policlinico Umberto I e sul Portale della Performance sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7, comma 5 del D.M. 6 agosto 2020.

Il presente provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito istituzionale del Policlinico Umberto I e sul Portale della Performance del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7, comma 5, del D.M. del 6 agosto 2020.

Il provvedimento è posto in pubblicazione sull'Albo on line aziendale per n. 15 giorni consecutivi ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 32 della Legge 18 giugno 2009 n. 69 e ss.mm.ii. e dell'art. 31 della L.R. 31 ottobre 1996 n. 45 e ss.mm.ii.

Il provvedimento è trasmesso al Collegio dei Sindaci ai sensi del comma 2, articolo 11 della L.R. n. 18/1994 e ss.mm.ii.