
AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN COMPOSIZIONE MONOCRATICA DELL'ASP REGGIO EMILIA CITTÀ' DELLE PERSONE PER IL TRIENNIO 2025- 2027

SCADENZA ORE 23.59 DEL 07/11/2024

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'articolo 6, comma 4;

VISTO il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020 come modificato dal D.M. del 7 agosto 2023;

VISTO il Regolamento di Organizzazione approvato con Deliberazione n. 2016/5 del 18/01/2016 come modificato con deliberazione n. 2016/43 del 16/06/2016 e successiva deliberazione n. 2017/35 del 24/07/2017 ed infine con la deliberazione n. 20 del 31/03/2023; rende noto:

L'Azienda di Servizi alla Persona Reggio Emilia Città delle Persone, in esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2024/52 del 30/09/2024, intende avviare una procedura di selezione pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) in composizione monocratica, per il triennio 2025-2027, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs 150/2009;

1 OGGETTO DELL'INCARICO

L'Organismo Indipendente di Valutazione esercita le funzioni di valutazione della performance, nonché tutte le funzioni ad esso attribuite dalla legislazione e dai regolamenti dell'Azienda.

Esso opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Consiglio di Amministrazione;

2 DURATA E COMPENSO

L'incarico di titolare di OIV monocratico di cui al presente avviso è riferito al triennio 2025/2027 e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva comparativa pubblica, fermo restando l'obbligo di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 come modificato dal D.M. del 7 agosto 2023.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

Il corrispettivo annuo onnicomprensivo previsto per l'esecuzione di tutte le prestazioni oggetto del presente incarico è pari ad euro 10.000,00 (diecimila//00).

ASP Reggio Emilia Città delle Persone provvederà alla corresponsione del compenso entro 30 giorni dalla presentazione di regolare fattura elettronica. Il corrispettivo può essere liquidato annualmente.

3. REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla presente selezione i soggetti **iscritti da almeno 6 mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance istituito con D. M. 6 agosto 2020, nella fascia professionale n. 2 o nella fascia professionale n. 3 .**

I/le candidati/e dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti, di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020 "Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance".

a) generali:

1. essere cittadino/a italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
2. godere dei diritti civili e politici.

b) di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata e apprezzabile esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata nei dieci anni precedenti alla data dell'istanza di iscrizione, presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management, da comprovarsi tramite idonea documentazione da presentare, a richiesta del Dipartimento, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa, ovvero essere in possesso di esperienza dirigenziale di almeno cinque anni, maturata nelle pubbliche amministrazioni, nei dieci anni precedenti alla data dell'istanza di iscrizione nell'elenco;

c) di integrità:

1. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
2. non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
3. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
4. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;

5. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 dei requisiti d'integrità operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

Tutti i requisiti sopra elencati dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione.

4. ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO E REGIME DI INCOMPATIBILITÀ

Il titolare dell'Organismo indipendente di valutazione, iscritto nell'apposito Elenco nazionale, può appartenere a più OIV, per un massimo di dodici. Nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti il numero massimo è ridotto a quattro. Gli iscritti dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono appartenere a più OIV, in ogni caso, nel numero massimo di tre.

L'eventuale appartenenza ad altri Organismi Indipendenti di Valutazione dovrà essere oggetto di specifica dichiarazione da parte del candidato/o.

Non possono partecipare alla presente selezione, per ragioni di incompatibilità ed a garanzia dell'autonomia e dell'indipendenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione:

- i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rivestito tali incarichi o cariche nei tre anni precedenti la nomina ovvero che abbiano in corso ovvero che abbiano avuto nel triennio precedente rapporti di lavoro dipendente o rapporti continuativi di collaborazione con ASP Reggio Emilia Città delle Persone;
- i componenti dell'organo di revisione contabile di ASP Reggio Emilia Città delle Persone;
- i Responsabili della Prevenzione della Corruzione presso gli Enti pubblici soci di ASP Reggio Emilia Città delle Persone;
- coloro che si trovino, nei confronti di ASP, in una situazione di conflitto, anche potenziale di interessi propri, della/del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- coloro che abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i componenti del Consiglio di Amministrazione o i dirigenti di ASP Reggio Emilia Città delle Persone;

-
- i soggetti esclusi dai pubblici uffici;
 - coloro che abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro ASP Reggio Emilia Città delle Persone;
 - coloro che siano Magistrati o Avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera ASP Reggio Emilia Città delle Persone;
 - coloro che versino in qualsivoglia altra situazione di incompatibilità/inconferibilità/conflitto di interessi indicata dalla legge 190/2012 ovvero dal D. Lgs. 39/2013 o altre norme di legge e discipline di settore;

L'assenza delle situazioni sopra indicate dovrà essere oggetto di specifica dichiarazione da parte del candidato/o nella domanda di partecipazione. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

5 MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione dovrà pervenire inderogabilmente:

ENTRO LE ORE 23:59 DEL GIORNO 07 NOVEMBRE 2024 secondo le seguenti modalità:

Il candidato dovrà inviare l'istanza di ammissione alla presente procedura selettiva esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS compilando i format di candidatura sul Portale inPA disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione al medesimo Portale. All'atto di registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R.445/2000. Non saranno considerate valide le istanze di partecipazione prive dell'indicazione dei requisiti previsti dal presente avviso ed inviate in modalità differente da quella telematica.

6 MODALITÀ DI SELEZIONE

Previa verifica effettuata presso il Dipartimento della Funzione Pubblica rispetto all'effettiva iscrizione ed all'anzianità e fascia professionale di iscrizione dei partecipanti, Il Direttore, procederà a valutazione comparativa mediante l'esame dei curricula pervenuti in relazione alla coerenza delle qualità professionali rispetto all'incarico da conferire e

trasmetterà al Consiglio di Amministrazione una relazione contenente, in modo sintetico, le caratteristiche di ogni candidato ammesso alla selezione.

Non si procederà all'attribuzione di punteggio né alla formazione di alcuna graduatoria. Il Consiglio potrà decidere di effettuare colloqui conoscitivi dei candidati anche in videoconferenza al fine di constatare il livello di esperienza e di capacità dei medesimi;

L'invito all'eventuale colloquio sarà comunicato ai candidati almeno cinque (5) giorni prima all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione, e mediante pubblicazione sul sito internet aziendale;

La presentazione della domanda non vincola in alcun modo l'Amministrazione che, pertanto si riserva di procedere alla nomina anche in presenza di una sola domanda, ove questa sia ritenuta idonea e qualificata ai fini dell'eventuale nomina o di non procedere ad alcuna nomina qualora nessuna delle candidature pervenute sia ritenuta adeguata.

L'OIV sarà nominato con apposito atto del Consiglio di Amministrazione.

Con la nomina non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

L'incarico di O. I. V. è revocabile per sopraggiunta incompatibilità, comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'ASP Reggio Emilia Città delle Persone o in contrasto con il ruolo assegnato, decadenza dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità da cui discende l'iscrizione all'Elenco nazionale degli Organismi indipendenti di valutazione, ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione allo stesso.

7.CRITERI DI VALUTAZIONE

Le valutazioni dei candidati verranno effettuate con particolare riguardo ai seguenti ambiti:

- AREA DELLE CONOSCENZE, desumibili dal curriculum costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e specializzazione;
- AREA DELLE ESPERIENZE, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato garantisca il possesso di una elevata professionalità nei campi della programmazione e del controllo di gestione, adeguate capacità di management, provata esperienza nel campo della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale, con particolare riguardo alle esperienze in Aziende pubbliche e/o private che operano in ambito sanitario o sociosanitario o socioassistenziale;

-
- AREA DELLE CAPACITÀ O COMPETENZE SPECIFICHE, da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in qualità di O.I.V. nel processo di un reale cambiamento dell'Azienda e che il candidato assicuri un rapporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione".

8. COMUNICAZIONI E TRASPARENZA

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale del Reclutamento inPA, sul Portale della Performance e sul sito istituzionale di ASP REGGIO EMILIA-Città delle Persone.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica certificata e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura.

Il provvedimento di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale di ASP, ai sensi della normativa vigente.

9.. NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari. ASP si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento il presente avviso o di non procedere alla stipula del contratto senza che ciò comporti pretesa alcuna da parte dei partecipanti alla selezione

In ottemperanza a quanto previsto dall'art.8 della legge n.241/90 e ss.mm.ii, si comunica che il Responsabile del Procedimento è il Direttore, Dott.ssa Manni Nadia, e che ogni informazione relativa al medesimo potrà essere richiesta mediante posta elettronica all'indirizzo nmanni@asp.re.it.

10. INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO N. 679/2016

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è ASP Reggio Emilia Città delle Persone.

ASP Reggio Emilia Città delle Persone ha designato quale Responsabile della protezione dei dati lo Studio Wildside Human First - Via Cairolì, 9 40121 Bologna tel. 051.0263896 email: privacy@wslegal.it. Il referente individuato è l'Avv. Sofia Piermattei.

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso gli uffici amministrativi di ASP "REGGIO EMILIA – Città delle persone", in forma automatizzata, informatica, telematica e/o manuale, in conformità a quanto previsto dagli artt. 29 e 32 del GDPR 2016/679 per le finalità inerenti la gestione della procedura selettiva. I dati saranno trattati da personale autorizzato dal Titolare, secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza, con riferimento ai principi di liceità, correttezza e trasparenza.

Le basi giuridiche del trattamento sono specificamente previste dall'art. 6 del GDPR: "il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso" (art. 6, par. 1, lett. b); "il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento" (art. 6, par. 1, lett. c). In conformità al principio di c.d. "minimizzazione dei dati", i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per le quali sono trattati. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla presente procedura selettiva pubblica. I dati potranno essere comunicati agli altri uffici dell'Amministrazione competenti al perseguimento delle medesime finalità e/o ad altre eventuali istituzioni pubbliche che concorrono al trattamento. Sono resi pubblici nella forma e nei limiti degli obblighi di pubblicità e trasparenza posti in capo al Titolare dalla normativa vigente in materia. Saranno conservati per il periodo strettamente necessario al perseguimento delle finalità sopra dichiarate e per quanto dovuto in relazione a obblighi di legge o disposizioni regolamentari o a necessità dovute alla corretta gestione del procedimento. All'interessato è garantito l'esercizio dei diritti riconosciuti dagli artt. 15 e ss. del Reg. (UE) 2016/679 e dalla normativa vigente in materia. In particolare, gli è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, l'opposizione al loro trattamento, la trasformazione in forma anonima o la limitazione del trattamento. L'interessato può inoltre proporre segnalazione e reclamo presso l'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, secondo le modalità previste dall'Autorità stessa.

IL PRESIDENTE
DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Dott.ssa Mariella Martini