

Processo verbale esito selezione O.I.V.

La Commissione esaminatrice, nominata dal Direttore Generale con nota prot. n. 51401 del 30/12/2025 e ufficialmente insediata in data 13 gennaio 2026, ha operato sulla base della valutazione comparativa dei curricula e della documentazione prodotta, finalizzata ad accertare capacità e competenze specifiche con riferimento alla formazione, al percorso professionale e alla corrispondenza del profilo alla mansione assegnata.

Dall'esame dei dati di sintesi emerge un quadro caratterizzato da elevata *seniority* e forte specializzazione tecnica. La platea dei candidati è composta prevalentemente da uomini (99 unità, pari al 76,74%), a fronte di una componente femminile del 23,26% (30 unità). Sotto il profilo dell'età, il dato è fortemente indicativo dell'esperienza richiesta per il ruolo: non risultano candidati al di sotto dei 30 anni. La stragrande maggioranza (77,52%) ha un'età superiore ai 49 anni, mentre il 15,5% si colloca nella fascia 40-49 anni. Solo una quota marginale (6,98%) appartiene alla fascia 30-39 anni. Analizzando la residenza, si nota una forte concentrazione nel Lazio (32,56% delle candidature), dato verosimilmente correlato alla sede delle amministrazioni centrali o dell'Ente. Seguono la Campania (13,18%), la Puglia (7,75%) e la Lombardia (6,98%). Il livello formativo è coerente con le funzioni di controllo e valutazione. I titoli di studio prevalenti (vecchio ordinamento) sono:

- Economia e Commercio: 32,56%
- Giurisprudenza: 20,93%
- Seguono Scienze Politiche (7,75%). Tra le abilitazioni professionali, spicca un'elevata presenza di iscritti all'albo dei Revisori Contabili (28,68%) e dei Dottori Commercialisti (23,26%), figure tecniche essenziali per l'analisi dei bilanci e delle performance.

L'analisi delle "Qualifiche Altra PA" evidenzia un dato di assoluto rilievo per la Commissione: il 37,21% dei candidati (48 persone) dichiara di aver già ricoperto il ruolo di componente OIV. Inoltre, il 24,03% ha esperienza come Revisore dei Conti e il 12,4% in Nuclei di Valutazione. Per quanto riguarda l'esperienza interna alla PA come dipendenti, prevalgono profili dirigenziali (Dirigente Amministrativo SSN 10,08%, Ministeri 8,53%, Enti Locali 6,98%).

In linea con le esperienze, le competenze maggiormente dichiarate dai candidati riguardano:

- Tecniche e strumenti per la misurazione e valutazione della performance (top skill dichiarata);
- Controllo di gestione;
- Normativa anticorruzione e trasparenza;
- Diritto amministrativo e contabilità pubblica.

La Commissione, sulla base dell'analisi della documentazione pervenuta e delle esigenze funzionali dell'Ente, al fine della individuazione dei componenti dell'OIV e della loro rapida operatività si avvale di criteri orientativi per la successiva fase istruttoria basati su comprovata esperienza nel settore della Sanità, in particolare della Regione Lazio, e pregressa esperienza specifica nel ruolo di componente OIV, considerata elemento qualificante ai fini dell'immediata operatività dell'Organismo.

La Direzione Generale, acquisiti gli atti della Commissione e individuati i curricula più confacenti a ricoprire l'incarico, procede alla nomina dei seguenti candidati e alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, con mandato triennale:

- Dott. Lucio Mango con funzione di Presidente;
- Dott.ssa Teresa Giofrè con funzione di Componente;
- Dott. Guglielmo Di Balsamo con funzione di Componente.