



A.S.L. TO5

Azienda Sanitaria Locale
di Chieri, Carmagnola, Moncalieri e Nichelino

Sede Legale – Piazza Silvio Pellico, 1 – 10023 Chieri (To) – tel. 011 94291 – C.F. e P.I. 06827170017

AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER LA NOMINA DI DUE COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELL'ASL TO5, DI CUI UNO CON FUNZIONI DI PRESIDENTE

In esecuzione della deliberazione del direttore generale è indetto avviso pubblico di selezione comparativa per la nomina di due componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'ASL TO5.

Il presente avviso viene emanato ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 150/09 e s.m.i., dalla deliberazione della CiVIT (ora ANAC) n. 12 del 27/2/2013, dalla DGR n. 25-6944 del 23/12/2013, dal DPR n. 105/16 e dal D.M. del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6/8/2020, così come modificato dal D.M. del 7/8/2023;

Art. 1 – Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico

E' indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina di due componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ASL TO5, costituito in forma collegiale, di cui uno con funzioni di presidente.

L'incarico conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i titolari di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 e s.m.i.

L'incarico del componente individuato quale presidente dell'OIV avrà decorrenza dalla data di esecutività dell'atto di nomina adottato alla conclusione della procedura di selezione in oggetto.

La decorrenza dell'incarico dell'altro componente dell'OIV, individuato con la presente selezione, è fissata al 5/11/2025 (giorno successivo alla scadenza del componente in carica).

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del D.M. 6 agosto 2020 e s.m.i., l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti generali, di competenza ed esperienza e di integrità previsti dall'art. 2 comma 1 lettera a) e lettera c) del citato decreto, nonché in caso di cancellazione dall'Elenco Nazionale in esito alle verifiche di cui all'articolo 3, comma 4, o per il superamento dei limiti di cui all'art. 8.

Art. 2 – Requisiti per la partecipazione

Alla presente selezione comparativa possono partecipare esclusivamente i soggetti che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, risultino iscritti da almeno sei mesi all'Elenco Nazionale dei componenti dell'OIV e quindi in possesso dei relativi requisiti.

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di presidente dell'OIV collegiale i soggetti iscritti nella fascia professionale 3, essendo l'ASL TO5 un'amministrazione con più di mille dipendenti.

Art. 3 – Divieto di nomina

Ai fini della partecipazione alla presente procedura si richiamano le disposizioni in merito ai limiti di appartenenza a più OIV di cui al D.M. 6/8/2020 e s.m.i.

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art. 14, comma 8 del d. lgs. n. 150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Art. 4 – Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D. Lgs. n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore, con particolare riferimento alle disposizioni in merito al conflitto di interessi e cause ostative stabilite al punto 3.5 della Delibera CiVIT n. 12/2013.

Art. 5 – Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6/8/2020 e s.m.i. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

Art. 6 – Modalità di presentazione della domanda di candidatura

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla presente procedura selettiva esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/ e IDAS compilando il format di candidatura sul Portale inPA disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione al medesimo Portale.

All'atto di registrazione l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione, sottoscritto sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi del DPR 445/2000.

Il candidato, nelle modalità richieste nella sezione "informazioni aggiuntive" della piattaforma telematica presente sul portale inPA, dovrà, inoltrare a pena di esclusione, la relazione di accompagnamento redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, che illustri le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere e se il candidato ha già rivestito il ruolo di componente/presidente OIV

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro le ore 12.00 del giorno 31 marzo 2025 sul Portale summenzionato.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

Art. 7 – Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina

Le domande dei candidati saranno esaminate dalla S.S. Reclutamento e sviluppo delle risorse umane per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

Al termine di tale accertamento la S.S. Reclutamento e sviluppo delle risorse umane sottopone all'organo di indirizzo politico una rosa di candidati qualificati idonei per la nomina.

La scelta dei componenti OIV sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere; eventuali deroghe dovranno essere motivate.

Fermo restando il rispetto dei requisiti generali, di competenza, esperienza e integrità, previsti dall'articolo 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6/8/2020, come modificato con D.M. del 7/8/2023, per l'iscrizione al sindacato Elenco nazionale, ai fini della presente procedura potrà essere considerato quale titolo preferenziale la concreta esperienza professionale maturata dai candidati, con particolare attenzione alle esperienze acquisite presso pubbliche amministrazioni di dimensioni e complessità analoghe all'ASL TO5.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione e alla relativa anzianità, oltre alla verifica della fascia professionale.

La presente procedura selettiva non riveste carattere concorsuale e, pertanto, non verrà stilata alcuna graduatoria di merito o per titoli, né vi sarà l'attribuzione di punteggi.

I componenti dell'OIV sono nominati con apposito atto dal Direttore Generale. Il provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7 comma 5 del D.M. 6/8/2020, così come modificato dal D.M. 7/8/2023.

Art. 8 – Compenso

Il compenso previsto per i componenti dell'O.I.V. è pari a € 3.000,00 all'anno, comprensivi di IVA ed imposizioni fiscali se dovute, nonché del rimborso di eventuali spese di viaggio.

Al presidente dell'O.I.V. spetta un compenso annuo pari a € 3.500,00 comprensivi di IVA ed imposizioni fiscali se dovute, nonché del rimborso di eventuali spese di viaggio.

Non è previsto un limite al numero di sedute.

Art. 9 – Trattamento dei dati

I dati personali saranno raccolti presso la S.C. Risorse umane per le finalità inerenti la presente procedura e saranno trattati, in forma elettronica e in forma cartacea, anche successivamente per le finalità correlate al provvedimento di assegnazione dell'incarico e alla gestione del conseguente rapporto, secondo quanto previsto dal Regolamento Europeo 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

Art. 10 – Responsabile del procedimento

La struttura responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7/8/1990, n. 241 è la S.C. Risorse umane, alla quale sarà possibile rivolgersi per eventuali informazioni ai seguenti recapiti: tel. 01194293422, e-mail: personale.valutazione@aslto5.piemonte.it

Art. 11 – Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso è pubblicato:

- sul Portale inPA disponibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>;
- sul Portale della Performance all'indirizzo: <https://performance.gov.it/>;
- sul sito istituzionale dell'ASL TO5: <https://www.aslto5.piemonte.it>

La delibera di nomina, il curriculum professionale e il compenso saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione, ai sensi della normativa vigente.

Tutte le comunicazioni inerenti la procedura saranno notificate esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet aziendale www.aslto5.piemonte.it

Il Direttore Generale
dott. Bruno Osella