

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA COMPARATIVA PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO  
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.) IN FORMA MONOCRATICA PER  
IL TRIENNIO 2025-2027**

**Il dirigente segretario generale**

**ATTESO CHE** è giunto a scadenza l'incarico di componente dell'organismo monocratico indipendente di valutazione triennio 2022-2024, conferito con determinazione presidenziale n.8 del 13.3.2022, modificato con decreto n.9 del 19.4.2022, assunto al protocollo dell'Ente Comunitario Sele Tanagro col n.2131;

**RICHIAMATI:**

- l'art. 14 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i;
- il d.p.r. 09.05.2016, n. 105, recante *“Disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni”*, emanato ai sensi dell'art. 19, co. 10, del d.l. n. 90/2014, convertito in l. n.114/2014, con cui sono state riordinate le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance, trasferite al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, e, in particolare:

l'art. 6 *“Valutazione indipendente e revisione della disciplina degli Organismi indipendenti di valutazione”*, che così dispone:

*1. La valutazione indipendente della performance è assicurata in ogni amministrazione pubblica dall'organismo indipendente di valutazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009;*

*2. L'organismo indipendente di valutazione svolge le funzioni e le attività di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009 con l'obiettivo di supportare l'amministrazione sul piano metodologico e verificare la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale. Verifica, inoltre, che l'amministrazione realizzi nell'ambito del ciclo della performance un'integrazione sostanziale tra programmazione economica-finanziaria e pianificazione strategico-gestionale. Ai fini della valutazione della performance organizzativa, promuove l'utilizzo da parte dell'amministrazione dei risultati derivanti dalle attività di valutazione esterna delle amministrazioni e dei relativi impatti;*

*3. L'organismo indipendente di valutazione è costituito da un organismo monocratico ovvero collegiale composto da 3 componenti. I componenti dell'organismo indipendente di valutazione sono nominati da ciascuna amministrazione, singolarmente o in forma associata, tra i soggetti iscritti all'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, tenuto dal Dipartimento;*

*4. Possono chiedere di essere iscritti all'Elenco nazionale soggetti, dotati dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità stabiliti con decreto del Ministro delegato per la semplificazione e la pubblica amministrazione da emanarsi entro centoventi giorni dall'entrata in vigore del presente regolamento, con il quale sono stabiliti anche i limiti relativi all'appartenenza a più organismi indipendente di valutazione;*

5. I commi 3 e 4 si applicano a partire dai rinnovi degli organismi indipendente di valutazione successivi alla data di entrata in vigore del decreto di cui al comma 4. I componenti degli organismi già nominati rimangono in carica fino alla naturale scadenza dei rispettivi mandati”;

- il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento funzione pubblica del 6.8.2020, come modificato dal d.m. 7.8.2023;

**LETTO** il primo articolo del succitato decreto, rubricato “*istituzione dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance*”, e riportato il secondo comma che così così recita: “*l’iscrizione nell’elenco nazionale, nonché il collocamento nella fascia professionale richiesta dall’avviso di selezione, è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli organismi indipendenti di valutazione della performance (di seguito «OIV»), istituiti ai sensi dell’art. 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, presso amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche ad ordinamento autonomo*”;

**DATO ATTO** che, nel rispetto dell’art. 3, co. 55, della l. n. 244/2007, l’incarico in oggetto, rientrante nella competenza dell’Ente e concernente l’espletamento di una prestazione altamente qualificata e rispondente ad esigenze di funzionalità, viene conferito con riferimento alle attività istituzionali stabilite dalla legislazione per cui non si richiede la previsione nel programma consiliare;

**VISTO** il regolamento per l’istituzione e il funzionamento dell’organismo indipendente di valutazione della performance approvato con deliberazione di giunta esecutiva della Comunità Montana Sele Tanagro n.96 del 30.9.2013;

#### **RENDE NOTO**

è indetta una selezione pubblica mediante procedura comparativa per la nomina in forma monocratica dell’organismo indipendente di valutazione della performance (O.I.V.) della Comunità Montana Sele Tanagro.

#### **ART. 1 – REQUISITI DI ACCESSO PER L’AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA**

Per l’accesso alla selezione per il conferimento dell’incarico è necessario il possesso di tutti i requisiti sanciti all’art. 2 del d.m. 6.8.2020 e s.m.i. della Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento funzione pubblica.

I requisiti richiesti per l’ammissione alla procedura selettiva pubblica, da possedere, pena l’esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature, sono i seguenti: • Iscrizione nelle fasce professionali 2 o 3 dell’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance (istituito presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del consiglio dei ministri) da almeno sei mesi; • Assenza di cause ostative e di ipotesi di conflitto di interessi di cui all’art. 14, comma 8, del d. lgs. n.150/2009 e s.m.i., alla l. n.190/2012 e s.m.i., alla Delibera CiVIT n. 12/2013, al d.lgs. n.39/2013 e s.m.i. e alle altre norme di legge e discipline di settore; • Rispetto dei limiti relativi all’appartenenza a più Organismi indipendenti di valutazione di cui all’art. 8 del d.m. su riportato. Tali requisiti dovranno essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.

#### **ART. 2 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINI**

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla procedura selettiva pubblica esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale

unico del reclutamento “inPA” del Dipartimento della Funzione Pubblica, disponibile all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, previa registrazione sullo stesso Portale.

La candidatura deve avvenire entro il giorno 20 febbraio 2025.

La data di presentazione online della domanda di ammissione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale “inPA”. Non saranno considerate valide le domande redatte, presentate o inviate con modalità diverse da quelle prescritte e quelle compilate in modo difforme o incompleto rispetto a quanto indicato nel presente avviso pubblico. L’Ente Comunitario Sele Tanagro effettuerà controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva, ferme restando le sanzioni penali previste dall’articolo 76 del d.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, l’Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica la visura dei partecipanti riguardante l’effettiva iscrizione all’Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, la relativa anzianità e la collocazione in una delle fasce professionali previste.

### Art. 3 – PUBBLICITÀ

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni sono pubblicati, oltre che sul Portale “inPA”, sul sito internet istituzionale dell’Ente <https://www.cmtanagroaltomediosele.it/> (sezione “Avvisi” dell’Albo Pretorio e sezione “Bandi di concorso” in Amministrazione Trasparente), nonché nell’apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica (<https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-diselezione-comparativa>) come previsto dall’art. 7, comma 5, del d.m. 6.8.2020 e s.m.i. della Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento funzione pubblica. Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura. Gli estremi dell’Atto di nomina dell’organismo monocratico, il suo curriculum vitae e il compenso per l’incarico saranno pubblicati sul sito internet istituzionale dell’Ente Comunitario Sele Tanagro. L’atto di nomina sarà pubblicato nella relativa sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché, ai soli fini statistici, l’elenco dei partecipanti alla selezione pubblica.

### ART. 4 – MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione si basa sulla valutazione della specifica professionalità e della comprovata esperienza attinenti all’incarico da conferire, a cui verrà attribuito un punteggio complessivo da 0 a 10, in ragione di:

**A) Specifica professionalità (fino ad un massimo di 5 punti) determinata dal punteggio curriculum vitae et studiorum:**

<b>curriculum vitae et studiorum</b>	<i>Fino ad un massimo di punti 5 (sono valutati titoli, competenze, pubblicazioni, giornate formative, specializzazioni post laurea, master, ecc..)</i>
--------------------------------------	---

**B) Comprovata esperienza professionale (fino ad un massimo di punti 5) determinata da esperienze professionali maturate:**

Numero enti locali presso cui il candidato ha svolto incarichi di OIV / Nuclei di valutazione	<i>Per ogni ente locale punti 0,50 e fino ad un massimo di punti 2</i>
Esperienza su tematiche della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, controlli interni, gestione e organizzazione del personale e delle metodologie e sistemi del lavoro, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Azioni e gli obiettivi che il candidato propone di realizzare presso la Comunità Montana Sele Tanagro	<i>Fino ad un massimo di punti 3 (sono valutate le esperienze maturate nell'ambito di contesti lavorativi e professionali nonché la rispondenza delle azioni e degli obiettivi proposti con le esigenze della Comunità Montana Sele Tanagro).</i>

La procedura non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

Vagliati e valutati i parametri della specifica professionalità e della comprovata esperienza, il presidente e rappresentante legale della Comunità Montana Sele Tanagro provvederà alla nomina dell'organismo indipendente di valutazione della performance (o.i.v.).

Il Presidente potrà effettuare colloqui conoscitivi qualora ritenuti necessari.

La nomina avrà luogo previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, ex art. 53 del d. lgs. n. 165/2001, se il candidato è dipendente pubblico.

#### ART. 5 – COMPITI DELL'O.I.V. E TRATTAMENTO ECONOMICO

L'O.I.V., sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286 e s.m.i., ed esercita le attività di controllo strategico di cui all'articolo 6, comma 1°, del citato decreto legislativo.

L'O.I.V., inoltre:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo;
- c) valida la relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale del dirigente e delle posizioni e l'attribuzione ad essi dei premi (retribuzione di risultato);
- f) procede alla pesatura delle posizioni dirigenziali e di elevata qualificazione;

- g) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica, sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;
- h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- i) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità,
- l) ogni altro compito assegnato dalle norme di riferimento.

L'incaricato ha diritto di accesso ad ogni documento e informazione formati o detenuti dalla Comunità Montana Sele Tanagro, ritenuti utili per l'esercizio delle proprie attività.

La Comunità Montana Sele Tanagro è tenuta a mettere a disposizione dell'incaricato ogni dato e/o notizia utile all'espletamento dell'incarico e a mettere a disposizione le risorse strumentali occorrenti per l'espletamento dell'incarico.

**A titolo di compenso per tutte le predette prestazioni, la Comunità Montana Sele Tanagro corrisponderà all'incaricato l'importo annuo lordo di 1.500,00 euro, oltre iva e cassa previdenza.**

Il compenso è onnicomprensivo e, di conseguenza, non può essere avanzata, da parte dell'incaricato, alcuna ulteriore pretesa economica, nemmeno sotto forma di rimborso spese.

Tale compenso sarà corrisposto previa presentazione di apposita documentazione fiscale.

In caso di revoca o decadenza dell'incaricato sarà liquidato unicamente il compenso dovuto per l'opera prestata sino al momento della revoca o della decadenza.

#### ART. 6 - DURATA DELL' INCARICO

L'incarico ha durata pari a tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di nomina, fermo restando il mantenimento dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del d.m. 6.8.2020 e s.m.i. della Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento funzione pubblica ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

La scadenza del mandato del presidente non comporta la decadenza dall'incarico di O.I.V.

L'eventuale revoca dell'incaricato di componente dell' O.I.V. prima della scadenza dovrà essere adeguatamente motivata. L'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

#### ART. 7 – LIMITI RELATIVI ALL' APPARTENENZA A PIU' O.I.V

I candidati dovranno rispettare i limiti di appartenenza a più organismi di valutazione di cui all'art. 8 del d.m. 6.8.2020 e s.m.i. della Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento funzione pubblica, conteggiando a tal fine anche l'eventuale incarico conferito presso la Comunità Montana Sele Tanagro.

#### ART. 8 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del d. lgs. n. 196/2003 e s.m.i. (Codice in materia di protezione dei dati personali) e del Regolamento Ue 2016/679 (GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati), i dati forniti dai candidati saranno trattati dall'Ente, in qualità di titolare, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura in argomento, per l'eventuale successiva nomina, nonché per tutti gli adempimenti conseguenti.

La partecipazione alla procedura selettiva pubblica deve intendersi quale accettazione senza riserve di tutte le condizioni contenute nel presente avviso.

#### ART. 9 – NORME FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso.

La presentazione della domanda e l'ammissione alla selezione non comporta alcun diritto all'affidamento dell'incarico da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso all'affidamento dell'incarico.

L'Amministrazione ha facoltà, altresì, di riaprire, con apposito provvedimento, il termine di scadenza del presente avviso di selezione.

La selezione pubblica verrà espletata anche nel caso di un solo candidato ammesso.

#### ART. 10 – II RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il dott. Stefano Viola, dirigente e segretario generale dell'Ente comunitario Sele Tanagro.

Il responsabile del procedimento

dr. Stefano Viola  
