



COMUNE DI GRAVINA IN PUGLIA
Città Metropolitana di Bari

AVVISO PUBBLICO

**FINALIZZATO ALLA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE PER IL RINNOVO
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) IN FORMA
COLLEGIALE EX ART. 14 DEL D.LGS. N. 150/2009.**

VISTA la Legge n. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

VISTO il D.P.R. n. 445/2000, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

VISTO il D.lgs. n. 196/2003, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;

VISTO il D.lgs. n. 150/2009 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

VISTO il D.P.R. n. 105/2016, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (O.I.V.) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. della performance;

VISTO il decreto Ministeriale del 6 agosto 2020 così come modificato e integrato dal decreto Ministeriale del 7 agosto 2023;

CONSIDERATO che, ai sensi del comma 2-bis dell'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lettera b) del D.lgs. n. 74/2017, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

IL DIRIGENTE

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 28/05/2013 di approvazione del “*Regolamento di istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance*”;

VISTA la Determinazione Dirigenziale di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

È indetta dal Comune di Gravina in Puglia una procedura, mediante avviso pubblico, finalizzata

alla presentazione di candidature per il rinnovo dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in forma collegiale di cui all'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009.

1 - Attività dell'Organismo Indipendente di Valutazione

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) esercita, in piena autonomia, le attività previste dall'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”, dal D.P.R. n. 33/2013 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” nonché le funzioni previste dal “Regolamento di istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance” approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 84 del 28/05/2013;

2 - Titolo di studio richiesto e requisiti previsti per la partecipazione

Considerato quanto previsto dell'art. 7, comma 6, del decreto Ministeriale del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., possono partecipare alla selezione di cui al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, risultano iscritti nell'Elenco Nazionale dei componenti degli O.I.V., istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di Presidente dell'O.I.V., ai sensi di quanto previsto dall'art. 7, comma 6 lettera b), del citato Decreto. i soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3.

Possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di componente dell'O.I.V. collegiale i soggetti iscritti nelle fasce professionali 1, 2 e 3.

Ai sensi dell'art. 7, comma 3, del decreto Ministeriale del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii. “i componenti degli O.I.V. possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi”.

3 - Divieto di nomina e cause di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi

I componenti dell'O.I.V. non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8, del D.lgs. n. 150/2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente capoverso, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs. n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

4 - Esclusività del rapporto

Per assumere l'incarico di O.I.V. i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un O.I.V., come previsto dall'art. 8 del decreto Ministeriale del 6 agosto 2020 e ss.mm.ii.. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

5 - Presentazione delle candidature

La domanda dovrà essere presentata, a pena di inammissibilità, entro e non oltre il 16/04/2025 ore 12:00, esclusivamente mediante la procedura di presentazione della candidatura sul portale InPA, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, per l'utilizzo del quale si rinvia alle istruzioni fornite dal portale stesso.

Il candidato deve previamente essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica (non certificata), di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato e registrarsi nella piattaforma InPA accedendo all'area personale con Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID: <https://www.spid.gov.it/richiedi-spid>) oppure con Carta d'Identità Elettronica (CIE) oppure Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

Dopo l'accesso, nella sezione Curriculum occorrerà inserire nelle varie schede proposte tutte le informazioni obbligatorie, oltre a quelle facoltative, concernenti le informazioni personali, eventuali titoli di preferenza, oltre alle informazioni normalmente incluse nel curriculum vitae, quali titoli di studio, esperienze lavorative pregresse, competenze possedute.

Le informazioni inserite saranno automaticamente riportate al momento della presentazione di una domanda di partecipazione tramite il portale stesso. I candidati dovranno autocertificare il possesso dei requisiti previsti dal decreto Ministeriale 6 agosto 2020 e ss.mm.ii. nonché l'assenza di situazioni di cui agli artt. 2 e 3.

La domanda di partecipazione presentata con tale modalità telematica ha valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda dipendente da caso fortuito, da forza maggiore o comunque da fatto di terzi.

6 - Verifica dei requisiti, valutazione delle candidature e nomina

Le domande dei candidati saranno esaminate dal Responsabile del Procedimento, per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso.

Per tutti i partecipanti le cui domande risultino regolari e siano pervenute nei termini previsti dal presente avviso, l'Amministrazione richiederà al Dipartimento della Funzione Pubblica, la visura relativa all'effettiva iscrizione nell'Elenco degli O.I.V., alla relativa anzianità e alla fascia professionale.

Al termine di tale accertamento, il R.P. sottoporrà al Sindaco una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina.

La valutazione delle relative esperienze e conoscenze e la scelta dei componenti dell'O.I.V. sarà effettuata dal Sindaco, che sarà assistito dal Segretario Generale e sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

Il Sindaco, ove lo ritenga più opportuno, potrà approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

L'O.I.V. è nominato con apposito atto del Sindaco.

L'incarico sarà formalizzato mediante sottoscrizione di apposito contratto con il Responsabile del personale. Qualora l'incaricato sia un dipendente pubblico, all'atto della sottoscrizione dovrà essere altresì prodotta l'autorizzazione a svolgere l'incarico di cui all'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 rilasciata

dall'amministrazione di appartenenza.

La procedura non darà luogo a formazione di graduatoria.

7 - Compenso e durata dell'incarico

Il corrispettivo lordo annuo onnicomprensivo per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso è pari a:

- euro 4.900,00 annui, al netto di oneri fiscali e contributivi e di ogni rimborso spesa, che sarà parametrato al costo del trasporto pubblico, in favore del Presidente;
- euro 4.000,00 annui, al netto di oneri fiscali e contributivi e di ogni rimborso spesa, che sarà parametrato al costo del trasporto pubblico, in favore di ciascun componente dell'O.I.V..

L'incarico di *Presidente e Componenti* dell'O.I.V. collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli O.I.V. , ai sensi dell'articolo 4, comma 1 lettera c), del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

8 - Modalità del trattamento dei dati

Ai sensi del Regolamento U.E. n. 2016/679 sulla protezione dei dati personali - G.D.P.R. - i dati personali, eventualmente anche sensibili, forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura selettiva e, successivamente, per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente.

9 - Pubblicità

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicizzate mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente - Bandi di concorso" nonché sul Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul portale inPA.

10 - Disposizioni finali

Il Comune di Gravina in Puglia si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso per giustificati motivi.

IL DIRIGENTE
dott. Giuseppe Sciannameo