

REGIONE DEL VENETO



ULSS7
PEDEMONTANA

Via dei Lotti, n. 40
36061 Bassano del Grappa (VI)
Codice fiscale e partita IVA 00913430245

N. 337 DEL 20/02/2026

DELIBERAZIONE
del

DIRETTORE GENERALE

Nominato con D.P.G.R. n. 13 del 26/02/2024

Coadiuvato dai sigg.:

DIRETTORE AMMINISTRATIVO dott.ssa MICHELA CONTE

DIRETTORE SANITARIO dr. ANTONIO DI CAPRIO

DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO – SANITARI dott. EDDI FREZZA

OGGETTO: ESITO DELL'AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 7 PEDEMONTANA E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI - TRIENNIO 2026-2029 - BANDO N. 7/2026.

IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA ULSS 7 PEDEMONTANA
dott. Carlo Bramezza

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005, del T.U. n. 445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è conservato digitalmente negli archivi informatici dell'Azienda.

Proponente: UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Anno Proposta: 2026 Numero Proposta: 364/26

Il Direttore dell'UOC "Gestione Risorse Umane", nonché Responsabile del procedimento, attesta che la presente proposta di deliberazione è stata regolarmente istruita nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e regolamentare: f.to Sara Baldassin

Il Direttore dell'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" relaziona quanto segue.

Premesso che:

- con deliberazione n. 77 del 20 gennaio 2026 è stata indetta la procedura finalizzata alla costituzione dell'organismo indipendente di valutazione della performance di questa Azienda U.L.S.S. 7 Pedemontana per il triennio 2026-2029, la cui attuale composizione (individuata con la deliberazione n. 389 del 10 marzo 2023) è in scadenza il giorno 10 marzo 2026 (intendendosi il giorno 9 marzo 2026 quale ultimo giorno di permanenza nella carica);
- il bando della selezione (rubricato al numero 7/2026) – previa validazione da parte del Dipartimento della funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – è stato pubblicato sul portale della performance (<https://performance.gov.it>), sul portale del reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>) e sul sito internet dell'Azienda a decorrere dal giorno 22 gennaio 2026;
- entro il termine di scadenza fissato alla mezzanotte del giorno 12 febbraio 2026 sono pervenute le centootto manifestazioni di interesse alla nomina (individuate con il codice assegnato all'atto dell'iscrizione) di cui all'elenco allegato al presente provvedimento;
- in conformità alle disposizioni ministeriali che disciplinano le modalità della gestione informatizzata della selezione, il giorno 13 febbraio 2026 è stata estratta dal portale della performance la visura dei candidati attestante il possesso del requisito dell'iscrizione all'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance istituito presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri di cui all'art. 6 - commi 3 e 4 - del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 e al decreto ministeriale 6 agosto 2020.

Considerato che:

- l'Amministrazione ha esaminato le domande con riferimento ai requisiti di ammissione e di procedibilità richiesti dal bando dell'avviso di selezione;
- ai sensi dell'articolo 7 del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 6 agosto 2020 (con le successive modifiche e integrazioni sin qui intervenute), la nomina dei componenti dell'organismo indipendente di valutazione è effettuata tra i soggetti iscritti nell'elenco nazionale da almeno sei mesi;
- si dà atto che la verifica della visura estratta dal portale della performance ha evidenziato l'improcedibilità di tre candidature ai fini della nomina, in quanto i corrispondenti candidati non risultano iscritti all'elenco nazionale da almeno sei mesi precedenti la scadenza del termine finale indicato nel bando; trattasi delle candidature individuate dai seguenti codici:

TPPYVSPYQB

HM16XR6A5E

6AXQMASV99

- l'esame preliminare delle restanti manifestazioni di interesse con riferimento alle dichiarazioni sostitutive delle certificazioni e degli atti di notorietà rilasciate dai candidati non ha evidenziato la sussistenza di cause ostative alla nomina;
- l'articolo 7 del citato decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 precisa che nelle amministrazioni con più di mille dipendenti l'incarico di Presidente dell'organismo indipendente di valutazione può essere affidato esclusivamente a soggetti iscritti nella fascia professionale 3 dell'elenco nazionale e che nella scelta dei componenti si tiene conto del rispetto dell'equilibrio di genere;

- in conformità alle disposizioni della sezione “Adempimenti di verifica e valutazione delle candidature” del bando della selezione, la valutazione finalizzata ad accertare capacità e competenze dei candidati *“tiene conto degli elementi desumibili dal curriculum formativo e professionale e dall’eventuale relazione di accompagnamento con riserva di convocare i candidati a un eventuale colloquio di approfondimento; i colloqui possono essere limitati a una rosa di candidati con un curriculum di miglior evidenza; l’esito della valutazione non dà luogo ad attribuzione di punteggi né alla formazione di una graduatoria”*;
- viste le domande pervenute e valutati i curricula nonché le esperienze dei candidati, con nota di protocollo numero 15774 del 17 febbraio 2026 l’Amministrazione ha individuato i seguenti nominativi dei componenti l’organismo indipendente di valutazione della performance per il triennio 2026-2029:

dott.ssa Silvana DE SIMONE, con funzioni di presidente;

dott. Federico DEL VECCHIO, componente;

dott. Stefano NICOLA, componente;

- la visura dei candidati estratta dal portale del reclutamento attesta la ricorrenza del requisito di iscrizione nella fascia professionale 3 della candidata individuata a ricoprire le funzioni di presidente;
- la dott.ssa Silvana DE SIMONE e il dott. Federico DEL VECCHIO risultano attualmente in carica quali componenti dell’organismo indipendente di valutazione del triennio di prossima scadenza;
- l’articolo 14-*bis* – comma 3 - del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 consente il rinnovo dell’incarico di componente dell’organismo indipendente di valutazione per una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica;
- il dott. Stefano NICOLA risulta attualmente dipendente di altra pubblica amministrazione; l’assunzione delle funzioni di componente dell’organismo indipendente di valutazione resta subordinata all’acquisizione dell’autorizzazione allo svolgimento dell’incarico rilasciata dall’ente di appartenenza ai sensi dell’articolo 53 del decreto legislativo n. 165 del 2001.

Dato atto che:

- il compenso previsto per i componenti dell’organismo indipendente di valutazione è di euro 6.000,00 annui, al netto di oneri per IRAP e IVA a carico dell’Azienda; l’importo è incrementato del 10% per le funzioni di presidente; il compenso potrà essere rivisto in ragione della consistenza della dotazione organica ovvero della sopravvenienza di nuove disposizioni normative;
- la spesa derivante dall’adozione del provvedimento di nomina, preventivata in 18.600,00 euro annui, oltre all’IRAP/IVA, sarà imputata ai conti BA2540000 “Indennità, rimborso spese e oneri sociali per gli organi direttivi e collegio sindacale” – PRG 425 “Compensi e rimborsi OIV” e YA0030001 IRAP altri - PRG 495 del Bilancio economico preventivo degli esercizi di competenza;
- gli incarichi hanno durata triennale e non sono prorogabili; ai sensi dell’articolo 7 – comma 8 – del decreto ministeriale 6 agosto 2020 la scadenza del componente dell’organo politico amministrativo non comporta la decadenza dall’incarico e l’eventuale revoca dell’incarico prima della scadenza è adeguatamente motivata;
- ai sensi dell’articolo 7 – comma 2 – del decreto ministeriale 6 agosto 2020 il venir meno dei requisiti della cittadinanza e del godimento dei diritti civili e politici ovvero la sopravvenienza della cancellazione dall’elenco nazionale determinano la cessazione immediata degli incarichi;
- ai sensi dell’articolo 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 possono essere disposti controlli sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dell’atto di notorietà riguardanti i titoli di studio e le esperienze professionali ovvero riguardanti le altre circostanze oggetto di attestazione da parte dei candidati riportate nel curriculum formativo e professionale o nell’eventuale relazione di accompagnamento;

- possono determinare la decadenza dell’incarico l’eventuale inadempimento dell’obbligo di consegna delle dichiarazioni e attestazioni richieste per l’insediamento dell’incarico ovvero l’esito dei controlli disposti che accertano l’infedeltà delle dichiarazioni sostitutive delle certificazioni e degli atti di notorietà ai sensi dell’articolo 75 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Dato altresì atto che:

- la deliberazione n. 389 del 10 marzo 2023 individua l’unità operativa complessa “Controllo di gestione” quale struttura aziendale a permanente supporto dell’organismo indipendente di valutazione per quanto riguarda i flussi informativi necessari per garantire la piena operatività dello stesso;
- l’esito della procedura di selezione e la nomina dell’organismo indipendente di valutazione sono soggette all’obbligo di comunicazione in via telematica al Dipartimento della funzione pubblica utilizzando l’apposito applicativo sul portale della performance ai sensi dell’articolo 7 – comma 5 – del decreto ministeriale 6 agosto 2020 (nel testo vigente);
- sono inoltre da adempiere gli ulteriori obblighi di pubblicità e trasparenza di cui all’articolo 10 – comma 8, lettera c) – e all’articolo 19 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 con riguardo alla pubblicazione dell’esito della selezione sul portale del reclutamento nonché sulle pagine dell’amministrazione trasparente del sito internet dell’Azienda.

Visti e richiamati:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 di “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 di emanazione del “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*”
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020 pubblicato nella gazzetta ufficiale del 7 ottobre 2020, n. 24, recante “*Disciplina dell’elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione*”, come integrato dal successivo decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023 pubblicato nella gazzetta ufficiale del 23 ottobre 2023, n. 248;
- la deliberazione della Commissione indipendente per la valutazione la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) dell’Autorità nazionale anticorruzione n. 12 del 27 febbraio 2013;
- la deliberazione della giunta regionale del Veneto n. 140 del 16 febbraio 2016, avente ad oggetto “*Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Approvazione delle Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite agli Organismi predetti, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia. DGR n. 84/CR del 15/10/2015 (L.R. 22/2011, art. 1, comma 2)*”.

Per quanto sopra, il Direttore dell’Unità operativa complessa “Gestione risorse umane”, quale dirigente responsabile del procedimento, attestata la regolarità dell’istruttoria in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare, propone di dare atto dell’esito dell’avviso finalizzato all’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell’organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) per il triennio 2026-2029 (bando n. 7/2026) secondo quanto esposto nelle premesse.

IL DIRETTORE GENERALE

Visti gli atti acquisiti al fascicolo istruttorio dell'avviso finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) per il triennio 2026-2029 (bando n. 7/2026) e ritenutane la regolarità;

Dato atto che il Responsabile del servizio competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale, regionale e regolamentare;

Vista l'attestazione in merito all'assumibilità della spesa proposta, sottoscritta dal titolare del budget;

Acquisito il parere favorevole dei Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio Sanitari per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

1. di approvare l'esito dell'avviso finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) per il triennio 2026-2029 (bando n. 7/2026) indetto con deliberazione n. 77 del 20 gennaio 2026;
2. di nominare l'organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) dell'Azienda U.L.S.S. n. 7 Pedemontana per il triennio 2026-2029 determinandone la seguente composizione:
dott.ssa Silvana DE SIMONE, con funzioni di presidente;
dott. Federico DEL VECCHIO, con funzioni di componente;
dott. Stefano NICOLA, con funzioni di componente, previa acquisizione dell'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza ai sensi dell'articolo 53 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 (con le modifiche e integrazioni sin qui intervenute);
3. di stabilire che la nomina l'organismo indipendente di valutazione della performance ha effetto a decorrere dal 10 marzo 2026 con durata triennale non prorogabile e che gli incarichi sono soggetti alle condizioni di revoca, di decadenza e di cessazione immediata normativamente previste per come riportato nelle premesse;
4. di precisare che il compenso previsto per i componenti dell'organismo indipendente di valutazione è di euro 6.000,00 annui, al netto di oneri per IRAP e IVA a carico dell'Azienda; l'importo è incrementato del dieci per cento per le funzioni di presidente; il compenso potrà essere rivisto in ragione della consistenza della dotazione organica ovvero della sopravvenienza di nuove disposizioni normative;
5. di incaricare l'Unità operativa complessa "Gestione risorse umane" di procedere ai conseguenti adempimenti di pubblicità ai sensi dell'articolo 7 – comma 5 – del decreto ministeriale 6 agosto 2020 (nel testo vigente) comunicando l'esito della selezione in via telematica al Dipartimento della funzione pubblica mediante il portale della performance nonché di procedere alle pubblicazioni previste sul sito istituzionale dell'Azienda oltre che sulla pagina della selezione svolta attraverso il portale del reclutamento ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
6. di confermare l'Unità operativa complessa "Controllo di gestione" quale struttura tecnica permanente a supporto dell'organismo indipendente di valutazione della performance per il triennio 2026-2029;
7. di dare atto che la spesa derivante dall'adozione del provvedimento, preventivata in complessivi 18.600,00 euro annui, oltre all'IRAP e all'IVA, sarà imputata ai conti BA2540000 "Indennità, rimborso spese e oneri sociali per gli organi direttivi e collegio sindacale" – PRG 425 "Compensi e rimborsi OIV" e YA0030001 IRAP altri - PRG 495 del Bilancio economico preventivo degli esercizi di competenza;

8. di dare atto che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo del sito istituzionale dell'Azienda per dieci giorni continuativi, inviata contestualmente al Collegio Sindacale, e diventa esecutiva il giorno stesso della sua pubblicazione, come da norma regolamentare approvata con deliberazione n. 1386 del 22 luglio 2022.

ELENCO DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE

PERVENUTE NELL'AMBITO DELL'AVVISO PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE
DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) PER IL TRIENNIO 2026-2029

(BANDO N. 7/2026)

1. WUZ1CM1R2W	28. 88RBQEXG63	55. UY7RQYXDGN	82. YYTC6U288X
2. TPPYVSPYQB	29. R7SY6ZAXME	56. 6AXQMASV99	83. HHP8G1NFHD
3. XMVAQ4HNVA	30. 8CBU4QV8G6	57. HKNVQ1AFUR	84. NB4V6CW64V
4. YC94X9KGMA	31. EECAXKHBR7	58. PMGE2Z9CA1	85. RMM9QAM89R
5. SHZUQC8Q2M	32. NXBGKWSHE1	59. 7YUWM824H4	86. 13RVFKZTTX
6. 5962U9UHTE	33. HM16XR6A5E	60. 8UX1ADQBQW	87. Q7N1X59VUY
7. 2GB4RH3W7P	34. 3HUHBGBZB4	61. YYQAEMRNCY	88. PH8P513A6V
8. AVQEQPHZY5	35. 36YDFDHQM8	62. 1QEZ6SH4ZZ	89. ARVXY8CA71
9. MFWTQF17VM	36. XSKS64XA14	63. 4QHMAT6VD8	90. CTWB7CW28X
10. YNMG6CNPHN	37. BYMZU59WD2	64. DSKR9D7DUG	91. 946W51SGA7
11. 3F8EZ15Y5K	38. RB6AC8V67Q	65. 7GTEX9VNPW	92. Y63Y4FTNCA
12. Z92ZBPMYR1	39. ME7X5K387A	66. 61FW1Z4R4P	93. 7CUZN1VDR2
13. P4QK41F7D5	40. F1MCABE3N4	67. HGM8AEKPEY	94. KQ63Z5CR5A
14. 9BKRKE9K98	41. HYFN2VRHC3	68. FWHEA5XDG4	95. A9XM2NC1YX
15. YHKWXS8WVN	42. 7Q9CZPW34C	69. 18N8XR37P9	96. 5S2NR1TZQY
16. CK4R5M62T2	43. 5V2X3U4ESX	70. QKVR7B52WR	97. ZQUBX3WY26
17. Y1SHW5Q2RC	44. 4NMX2T61VF	71. PSY4XZSYEZ	98. 18SFH65SUD
18. HCNKNNWMTY	45. 44VWKN5WDV	72. WRHN12XH25	99. D6RGKX5973
19. YYF4C2HGUA	46. A8E3FS7PDU	73. UK2312MMDK	100. XHEP26BZPP
20. RPFFKZMD3E	47. HGQ4D564WS	74. RXN3677YHE	101. VG9FS1STEZ
21. 5XQMEHRWVS	48. 25Z2M5V3FV	75. 9GQCE29M2U	102. K43YB6KP8D
22. TKRHNWS7NP	49. 19Y7QR59ZH	76. A5CEKHF19B	103. TZT7X8Y7BE
23. C6XCUDDA5W	50. TE1ARZP4YC	77. A6VXTHR6KB	104. NZMQWWCQZZ
24. 5B3Y1PY4EK	51. XA86749G4U	78. WV3SUVE3A2	105. 5194AX92HB
25. MA8P83URWB	52. D7GNZCVYG5	79. EGFUV8FS1E	106. G73GV2UR6A
26. PRPF8TKW48	53. VT3R3SG7DQ	80. FFRY4PXD49	107. SUKXZEPHPS
27. 96MBQFB9U7	54. 4E17QSCMAV	81. N1M29VVNTM	108. H9Z8WMWMHY