



CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA PER LA NOMINA DEL PRESIDENTE E DEI COMPONENTI L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DI CUI ALL'ART. 14 D.LGS. 150/2009 IN FORMA COLLEGIALE

VISTI:

il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”* ed in particolare l'art. 14 del medesimo provvedimento legislativo;

la deliberazione n. 12/2013 della Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (Civit) oggi Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC);

il D.P.R. n. 105 del 9/05/2016 contenente il *“Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica in materia di misurazione e valutazione delle performance delle pubbliche amministrazioni”*;

il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2/12/2016, recante *“Istituzione dell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance”*, ai sensi del quale l'iscrizione in detto elenco costituisce condizione necessaria per la partecipazione alle selezioni comparative di nomina;

la Circolare interpretativa della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3550 del 19/01/2017, con la quale si è dato atto che dal 10/01/2017, data di pubblicazione del D.M. 2/12/2016, è venuto meno il rilascio di parere obbligatorio da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica propedeutico alla nomina dell'OIV secondo la previgente disciplina di cui all'art. 14, comma 3 D.Lgs. 150/2009;

il D.Lgs. n. 267/2000;

il D.Lgs. n. 165/2001;

il D.L. n. 174/2012 convertito con modificazioni nella legge n.213/2012;

la L. n. 56/2014;

l'art. 54 dello Statuto della Città metropolitana di Napoli;

SI RENDE NOTO

che la Città metropolitana di Napoli intende procedere alla nomina del Presidente e dei due componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per il triennio 2019/2022.



CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

L'O.I.V. dovrà svolgere all'interno dell'Amministrazione un ruolo rilevante nel processo di misurazione e valutazione della attività delle strutture e del personale (performance), e dovrà assolvere i compiti per i quali è chiamato ai sensi del D.Lgs. 267/2000, del D.Lgs. 33/2013, nonché da tutta la normativa di settore.

In particolare, i compiti dell'O.I.V. sono, comunque, quelli individuati dall'art. 14 del D.Lgs. 29 ottobre 2009, n. 150, dalle successive deliberazioni della Civit (oggi ANAC), nonché dall'art. 54 dello Statuto dell'Ente.

La scelta dei componenti sarà tale da favorire il **rispetto dell'equilibrio di genere**. Eventuali deroghe a detto principio sono ammesse purché motivate.

1. REQUISITI

Possono inoltrare istanza di partecipazione esclusivamente i soggetti iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione delle performance, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica in attuazione dell'art. 6, comma 3, D.P.R. n. 105/2016.

Per concorrere all'incarico di Presidente dell'O.I.V. il candidato deve essere collocato nella **Fascia professionale 3 dell'Elenco**, per concorrere all'incarico di Componente il candidato deve essere collocato in una delle tre fasce professionali previste dall'art. 5 del citato D.M. 2/12/2016.

Per essere ammessi alla procedura gli aspiranti candidati dovranno inoltre possedere, alla data di scadenza dell'avviso, pena esclusione, i seguenti requisiti:

a) generali:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;

b) di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;

c) di integrità:

1. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I, del Codice Penale;



CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

2. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
3. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
4. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

2. DIVIETO DI NOMINA, CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE.

Secondo le disposizioni stabilite dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e dai punti 3.4 e 3.5 della Delibera CIVIT (oggi ANAC) n. 12/2013 non potranno essere nominati i candidati che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- b) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- c) abbiano svolto incarichi in qualità di componente dell'organo di indirizzo politico-amministrativo della Città Metropolitana di Napoli nel triennio precedente la nomina;
- d) siano Responsabili della prevenzione della corruzione e della trasparenza presso la presente Amministrazione;
- e) si trovino, nei confronti dell'Ente, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- f) abbiano riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura;
- g) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera la Città Metropolitana di Napoli;
- h) abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro questa Amministrazione;
- i) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso la Città metropolitana di Napoli o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- j) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di Componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- k) siano revisori dei conti presso la Città metropolitana di Napoli;
- l) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000.

L'assenza delle situazioni sopra indicate dovrà essere oggetto di formale dichiarazione del candidato, da rendersi, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013, secondo il **MODELLO allegato 2)** al presente avviso.



CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

3. LIMITI RELATIVI ALL'APPARTENENZA A PIU' ORGANISMI INDIPENDENTI DI VALUTAZIONE.

Per partecipare alla selezione, i candidati devono rispettare i limiti di appartenenza a più Organismi Indipendenti di Valutazione di cui all'art. 8 del D.M. 2 dicembre 2016, secondo cui ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale ed in possesso dei requisiti richiesti non può appartenere a più di tre OIV, salvo che si tratti di un dipendente pubblico nel qual caso il limite è ridotto ad un unico OIV.

Ai sensi del punto 9 della Delibera CIVIT (oggi ANAC) n. 12/2013, non può essere nominato il candidato che appartenga ad altra Amministrazione la quale abbia, a sua volta, fra i componenti il proprio organismo di valutazione, soggetti dipendenti della Città metropolitana di Napoli.

4. DURATA DELL'INCARICO

Il componenti dell'O.I.V. sono nominati dal Sindaco metropolitano, nel rispetto dell'equilibrio di genere, previa procedura comparativa, fermo restando l'obbligo di ciascun componente di procedere tempestivamente al rinnovo della propria iscrizione ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 4, c.1, lett. c) e 7, c. 2, del D.M. 2/12/2016.

L'incarico di componente dell'O.I.V. dura tre anni, a decorrere dalla data di pubblicazione del provvedimento di nomina, non è prorogabile e non è immediatamente rinnovabile ai sensi dell'art. 54 dello Statuto della Città metropolitana di Napoli.

Il provvedimento di nomina, i curricula dei componenti l'O.I.V. ed i compensi attribuiti saranno pubblicati sul sito istituzionale.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza è ammessa, previa adeguata motivazione.

Ove si proceda a sostituzione di un singolo componente, la durata dell'incarico del neo componente è limitata al tempo residuo sino alla scadenza del termine triennale, calcolato a decorrere dalla nomina dell'intero Organismo.

Con i componenti l'O.I.V. non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 1, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

Ai sensi dell'art. 2, comma 3, D.P.R. 62/2013 e dell'art. 2 del Codice di Comportamento dell'Ente, ai componenti dell'OIV si estendono per quanto compatibili gli obblighi di condotta previsti per i dipendenti della Città Metropolitana di Napoli.

5. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di candidatura, da produrre in carta semplice utilizzando **il MODELLO allegato 1)** al presente avviso, deve specificare le generalità del candidato e un indirizzo PEC o e-mail al quale saranno indirizzate tutte le comunicazioni dell'Ente inerenti la procedura di selezione comparativa.

Al suo interno il candidato deve indicare la Fascia professionale di appartenenza nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, dichiarare di impegnarsi ad osservare, in caso di nomina, le



CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

regole di condotta previste dal Codice di comportamento in vigore per i dipendenti e i collaboratori della Città metropolitana di Napoli e indicare l'eventuale appartenenza ad altri OIV.

Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione:

- **curriculum vitae in formato europeo**, datato e sottoscritto, da cui risultino i titoli posseduti e le esperienze significative in relazione al ruolo da svolgere, nel quale dovrà essere **inserito in calce, a pena di esclusione, la seguente dicitura** *“Il sottoscritto consapevole che - ai sensi dell’articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l’uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni riportate rispondono a verità. Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui Regolamento UE 2016/679 ed al decreto legislativo 196/2003, così come modificato dal decreto legislativo n. 101/2018”*
- **relazione di accompagnamento** al curriculum che illustri le esperienze pregresse ritenute significative in relazione al ruolo da assumere, con specifica indicazione delle eventuali attività svolte quale Componente OIV;
- **dichiarazione sostitutiva resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000**, sull'assenza di cause di incompatibilità, conflitto di interesse e le altre cause ostative di cui all'art. 2 del presente avviso, utilizzando il **MODELLO allegato 2)**;
- **copia di un documento di riconoscimento** in corso di validità, datato e sottoscritto.

La domanda debitamente firmata, da compilarsi esclusivamente secondo lo schema allegato al presente avviso, **dovrà pervenire entro e non oltre il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica**, e potrà essere trasmessa:

a) **a mezzo posta elettronica certificata intestata al candidato** all'indirizzo di posta elettronica dell'Ente: cittametropolitana.na@pec.it

Le domande pervenute da caselle di **posta elettronica non certificate non saranno protocollate e verranno automaticamente escluse**. Non è ammessa la trasmissione per telefax. Fa fede la data e l'ora di invio risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore, che è quello delle ore 23:59 del giorno di scadenza sopra indicato.

b) **mezzo raccomandata con avviso di ricevimento** all'indirizzo: Città Metropolitana di Napoli Piazza Matteotti, n. 1, 80133, Napoli. La data di ricevimento delle domande inviate per raccomandata a.r. è stabilita e comprovata dal timbro a data apposto sulla ricevuta di ritorno dall'ufficio protocollo della Città Metropolitana.

c) **consegnata a mano** presso l'ufficio del Protocollo Generale della Città metropolitana di Napoli, Piazza Matteotti, 1 – Napoli, nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e nei giorni di martedì e giovedì anche dalle ore 14:00 alle ore 15:30.

Sulla busta o nell'oggetto della PEC deve essere riportata l'indicazione **“Domanda di partecipazione alla selezione comparativa per la nomina dell'OIV della Città Metropolitana di Napoli”**.



CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

6. ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'ammissione avverrà con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti.

Non saranno prese in considerazione, comportando l'automatica esclusione:

- a) le domande pervenute oltre il termine perentorio sopra indicato all'art. 5;
- b) le domande prive della firma autografa o digitale;
- c) le domande prive degli allegati debitamente datati e sottoscritti;
- d) le domande prive dei *curricula* recanti in calce l'espressa dichiarazione sostitutiva sulla veridicità dei titoli e delle esperienze possedute.

7. PROCESSO COMPARATIVO E NOMINA

Le domande pervenute nel termine previsto dal presente avviso saranno esaminate ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente selezione.

L'elenco dei candidati in possesso dei requisiti richiesti sarà trasmesso al Sig. Sindaco, il quale procederà alla scelta dei componenti e del Presidente, sempre nel rispetto dell'equilibrio di genere, provvedendo con proprio decreto alla relativa nomina.

La selezione avverrà mediante valutazione delle esperienze e delle conoscenze possedute dai candidati e delle attitudini personali, come risultanti dal curriculum vitae e dalla relazione di accompagnamento.

Il Sindaco si riserva di effettuare colloqui di approfondimento volti ad individuare le professionalità più rispondenti alle esigenze della Città metropolitana di Napoli.

Nel qual caso data, ora e luogo del colloquio saranno comunicati ai candidati all'indirizzo PEC o e-mail indicato nella domanda di partecipazione.

Il procedimento attivato ha natura ricognitiva al solo fine di formare una lista, in relazione alle specificità segnalate nelle candidature; non si procederà comunque all'attribuzione di punteggio, né alla formazione di alcuna graduatoria.

L'elenco dei professionisti selezionati potrà essere utilizzato, per le sostituzioni dei componenti eventualmente dimissionari nel corso del triennio, per il periodo eventualmente mancante al compimento dei tre anni di incarico.

La Città Metropolitana di Napoli si riserva di verificare il possesso dei requisiti dichiarati ovvero l'assenza di impedimenti di cui al presente avviso.

8. COMPENSO

Ai componenti dell'O.I.V. è riconosciuto il compenso lordo complessivo, come di seguito specificato:

- a) euro 15.000 annui lordi onnicomprensivi, oltre oneri fiscali e contributivi a carico dell'Ente, in favore del Presidente;
- b) euro 12.500 annui lordi onnicomprensivi, oltre oneri fiscali e contributivi a carico dell'Ente, in favore degli altri componenti.



CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

9. INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

Il presente avviso ed i relativi allegati vengono pubblicati sul Portale delle Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e sul sito istituzionale dell'Ente: www.cittametropolitana.na.it, Albo pretorio on-line, Avvisi pubblici.

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si informa che i dati personali forniti sono trattati secondo quanto previsto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante il *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, di adeguamento alle disposizioni del *“Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati)”*.

11. NORMA FINALE

La Città Metropolitana di Napoli si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso o comunque di non procedere all'affidamento degli incarichi per giustificati motivi.

Il Responsabile del Procedimento è il Dott. Antonio Meola, Segretario Generale della Città Metropolitana di Napoli.

Eventuali informazioni afferenti il presente Avviso, potranno essere richieste direttamente all'Ufficio del Segretario Generale, Piazza Matteotti, 1 Napoli, al recapito telefonico 081/7949208 e all'indirizzo di posta elettronica seg.gen@cittametropolitana.na.it.

11. PUBBLICITÀ

Il Presente Avviso è pubblicato nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, all'indirizzo <https://performance.gov.it>, ove verrà pubblicato anche il relativo esito, ed all'Albo Pretorio on-line della Città metropolitana di Napoli.

Napoli, lì 17 aprile 2019

Il Segretario generale
Antonio Meola
Firmato digitalmente
art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005

Il Sindaco metropolitano
Luigi de Magistris
Firmato digitalmente
art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005