VERBALE N. 3 DEL 16-04-2025

OGGETTO: Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della performance in forma collegiale del Ministero dell'Università e della Ricerca" - D.M. n. 40 del 29 gennaio 2025.

L'anno 2025, il giorno 16 del mese di aprile, alle ore 10.30, presso la sede del Segretariato generale del Ministero dell'università e della Ricerca, primo piano stanza 12, si è riunita la Commissione designata con Decreto ministeriale n. 161 del 27 febbraio 2025, per l'esame delle candidature dell'Avviso per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della performance in forma collegiale del Ministero dell'Università e della Ricerca, di cui al D.M. n. 40 del 29 gennaio 2025.

Sono presenti:

- Prof. Stefano Paleari- Presidente;
- Dott.ssa Arianna Domenici – componente;
- Dott. Emanuele Fidora- componente;
- Dott.ssa Francesca Depino – Segretario verbalizzante.

Alle ore 10.40, la Commissione avvia i lavori di valutazione dei 9 candidati ammessi alla terza fase della selezione, secondo i criteri definiti nel verbale del 28 marzo 2025 e che di seguito si riportano testualmente:

- esperienza pluriennale di carattere gestionale, in particolar modo in veste direzionale, nell'ambito delle attività di controllo interno alle pubbliche amministrazioni: predisposizione/realizzazione del PIAO - direttive annuali per la programmazione e il monitoraggio dell'azione amministrativa, monitoraggio della performance nelle sue varie sezioni valore pubblico, sviluppo delle risorse umane, smart working, trasparenza, contrasto alla corruzione; elaborazione ed applicazione di sistemi di misurazione della performance (performance organizzativa e individuale, sistemi di indicatori, sistemi di sviluppo e di assessment delle competenze del personale, sistemi di reporting);
- esperienza operativa nell'applicazione delle misure di promozione della trasparenza e di contrasto alla corruzione;
- consolidata esperienza/conoscenza nell'ambito dell'organizzazione e gestione delle risorse umane, maturata attraverso studi ovvero incarichi ricoperti presso le pubbliche amministrazioni;
- partecipazione a gruppi di lavoro o tavolo tecnici dedicati all'analisi, nonché alla messa a punto di sistemi di programmazione e misurazione della performance, ovvero nella creazione di obiettivi di valore pubblico;
- esperienza pluriennale nell'ambito degli Organismi indipendenti di valutazione delle amministrazioni centrali, ovvero delle istituzioni della formazione superiore e degli enti di ricerca.

1. ANGELETTI SAURO

Direttore dell'Ufficio per l'innovazione amministrativa, la formazione e lo sviluppo delle competenze del Dipartimento della funzione pubblica.

Con riferimento all'**esperienza pluriennale di carattere gestionale, in particolar modo in veste direzionale, nell'ambito delle attività di controllo interno alle pubbliche amministrazioni**, rileva -

in particolar modo - la consolidata esperienza nella progettazione dei contenuti del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione (PIAO), nella specifica sezione relativa ai temi della formazione e del lavoro agile, maturata anche attraverso la partecipazione attiva nella predisposizione di linee guida e atti di indirizzo del Ministro per la pubblica amministrazione, per la gestione strategica delle risorse umane nella prospettiva del valore pubblico (Direttive 23 marzo 2023 e 14 gennaio 2025). Durante gli incarichi svolti presso diverse amministrazioni centrali, dichiara di aver contribuito alla progettazione di sistemi di misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa, alla pianificazione strategica e alla programmazione operativa delle attività, alla misurazione dei risultati, anche in termini di impatti e all'analisi degli scostamenti rispetto agli obiettivi, alla verifica dei profili di efficienza, efficacia ed economicità dell'attività amministrativa, alla definizione di sistemi di indicatori e di reporting per il supporto dei processi decisionali direzionali e operativi.
Presso la Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA), ha svolto attività di docenza sui temi della pianificazione, della programmazione e del controllo, del ciclo di gestione della performance, della misurazione e della valutazione delle performance organizzative e individuali.
Sulla base del primo criterio di valutazione, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

In relazione all'**esperienza operativa nell'applicazione delle misure di promozione della trasparenza e di contrasto alla corruzione**, si riscontrano diverse esperienze nell'ambito del controllo di gestione nonché nell'analisi delle funzionalità dei sistemi di valutazione e controllo strategico quali strumenti di *governance*, anche ai fini della prevenzione della corruzione. Sulla base del secondo criterio di valutazione, l'esperienza maturata risulta soddisfacente.

Dall'analisi del *curriculum vitae* e della relazione di accompagnamento, si individua una **comprovata esperienza/conoscenza nell'ambito dell'organizzazione e gestione delle risorse umane maturata attraverso studi ovvero incarichi ricoperti presso le pubbliche amministrazioni**. In particolare, presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri (Dipartimento della funzione pubblica), ha diretto l'Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico, servizio per le assunzioni e la mobilità; ha inoltre lavorato nell'ambito della promozione e monitoraggio del lavoro agile nelle pubbliche amministrazioni. Dichiara altresì, di aver curato e pubblicato diversi studi attinenti all'ambito della gestione delle risorse umane. Sulla base del terzo criterio di valutazione, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

Con riferimento alla **partecipazione a gruppi di lavoro o tavolo tecnici dedicati all'analisi, nonché alla messa a punto di sistemi di programmazione e misurazione della performance ovvero nella creazione di obiettivi di valore pubblico,** oltre a quanto sopra evidenziato, si segnala l'attività di supporto al Capo Dipartimento del personale della Presidenza del Consiglio dei ministri, nell'individuazione degli obiettivi dipartimentali. Inoltre, presso l'Istat ha curato la progettazione e la realizzazione del sistema di pianificazione, programmazione e budgeting dell'Istituto, la raccolta, l'analisi e l'elaborazione delle informazioni per la predisposizione del Programma operativo annuale e del Piano triennale delle attività.
In aggiunta, in seno al Progetto "Semplificazione legislativa e amministrativa" ha curato la redazione di linee guida per la progettazione e l'implementazione di un sistema di misurazione dei procedimenti amministrativi, con specifico riferimento alla riduzione dei tempi e degli obblighi informativi a carico degli utenti. Sulla base del quarto criterio di valutazione, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

In merito all'**esperienza pluriennale nell'ambito degli Organismi indipendenti di valutazione delle amministrazioni centrali ovvero delle istituzioni della formazione superiore ovvero degli enti di ricerca**, si rileva l'esperienza maturata presso l'Istat e presso l'Università della Tuscia. Sulla base del quinto criterio di valutazione, l'esperienza maturata risulta soddisfacente.

2. BIANCHI PIERVITO

Professore associato presso l'Università degli studi di Foggia.

In relazione all'**esperienza pluriennale di carattere gestionale, in particolar modo in veste direzionale, nell'ambito delle attività di controllo interno alle pubbliche amministrazioni,** rileva il supporto alle attività di predisposizione del PIAO nell'ambito degli incarichi svolti in qualità di componente/Presidente degli OIV e l'incarico svolto presso l'Anac in qualità di esperto per la valutazione delle performance e del premio di risultato. Le medesime esperienze rilevano anche in relazione all'**esperienza operativa nell'applicazione delle misure di promozione della trasparenza e di contrasto alla corruzione.** In merito pertanto al primo e al secondo criterio di valutazione, l'esperienza maturata risulta soddisfacente.

In relazione al **terzo criterio** valutativo, il dott. Bianchi ha preso parte – in qualità di consulente - al progetto "Valutazione delle performance, benchmarking e partecipazione dei cittadini per il miglioramento dei servizi pubblici" finanziato nell'ambito del PON "Governance e Azioni di Sistema", atto al miglioramento dei servizi dei Comuni delle Regioni dell'Obiettivo Convergenza tramite l'individuazione, sistematizzazione di strumenti e produzione di know how in Amministrazioni pilota per l'attuazione del ciclo di gestione della performance.
Nel 2019, in qualità di Ricercatore universitario in scienze economiche presso l'Università degli Studi di Foggia è stato progettista e coordinatore del corso di formazione di n. 60 ore di I livello, dal titolo "Organizzazione e **gestione delle risorse umane** per una pubblica amministrazione che cambia". Sulla base del terzo criterio di valutazione, l'esperienza maturata risulta soddisfacente.

In relazione alla **partecipazione a gruppi di lavoro o tavolo tecnici dedicati all'analisi, nonché alla messa a punto di sistemi di programmazione e misurazione della performance ovvero nella creazione di obiettivi di valore pubblico** ha seguito, in qualità di "consulente senior", i Comuni di Manfredonia (FG) e di Bitonto (BA) ai fini della redazione del Piano triennale della Performance 2013-2015 e della Relazione sulla Performance 2012. Ha altresì collaborato con diversi Comuni di piccole e medie dimensioni per la definizione di un sistema di misurazione e valutazione delle performance individuali e organizzative. Sulla base del quarto criterio di valutazione, l'esperienza maturata risulta soddisfacente.

Gode di **esperienza pluriennale nell'ambito degli Organismi indipendenti di valutazione delle amministrazioni centrali ovvero delle istituzioni della formazione superiore ovvero degli enti di ricerca,** rilevano a tal fine gli incarichi svolti presso il Ministero dell'ambiente e della sicurezza energetica e presso l'ANAC. Sulla base del quinto criterio di valutazione, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

3. BINI MATILDE

Professoressa ordinaria presso l'Università Europea di Roma; collaboratrice esperta presso il CNR ove svolge attività di valutazione di proposte progettuali, monitoraggio annuale, valutazione intermedia e finale dei progetti approvati, delle Unità di Ricerca Goal Oriented - URGO.

In relazione al requisito **dell'esperienza pluriennale di carattere gestionale nell'ambito delle attività di controllo interno alle pubbliche amministrazioni,** ha ricoperto incarichi presso Organismi indipendenti di valutazione ove ha svolto attività di controllo direzionale e strategico per la verifica dell'effettiva attuazione delle scelte contenute nelle direttive ed altri atti di indirizzo politico; il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità

dei controlli interni; la pianificazione; il controllo di gestione e la programmazione finanziaria e di bilancio. Sulla base del primo criterio di valutazione, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

Ha provveduto, inoltre, alla promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi **di trasparenza di contrasto alla corruzione.** Nell'ambito del già citato incarico rivestito presso il CNR dichiara l'acquisizione di conoscenze sulle tecniche e sugli strumenti di *assessment* delle competenze, nonché su tecniche e strumenti di analisi di fattibilità. Nel ruolo di Presidente del NdV dell'Università Europea di Roma (dal 05.11.2018 al 25.04.2020) ha effettuato la valutazione interna dell'efficienza, dell'efficacia e della qualità della gestione amministrativa, delle attività didattiche e di ricerca, degli interventi di sostegno al diritto allo studio.
Sulla base del secondo criterio di valutazione, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

Si riscontra un'**esperienza/conoscenza nell'ambito dell'organizzazione e gestione delle risorse umane maturata attraverso studi ovvero incarichi ricoperti presso le pubbliche amministrazioni** frutto di una consolidata attività di docenza in materia di *Performance measurement systems.*
Sulla base del terzo criterio di valutazione, l'esperienza maturata risulta soddisfacente.

In relazione al criterio della **partecipazione a gruppi di lavoro o tavolo tecnici dedicati all'analisi, nonché alla messa a punto di sistemi di programmazione e misurazione della performance ovvero nella creazione di obiettivi di valore pubblico,** la prof.ssa Bini è stata membro del Comitato per la Spending review del MIUR (dal 01.10.2013 al 01.10.2014), ed Esperto disciplinare presso l'Agenzia ANVUR (da 31.12.2013 al 31.03.2015) ove è tuttora Esperto di sistema (da 11.07.2017 – in corso), trattando, in particolare: organizzazione dell'istruzione pubblica e privata, elaborazione delle proposte per migliorare la qualità dell'azione dell'amministrazione nell'istruzione e ricerca, ottimizzazione dell'efficienza gestionale in un'ottica di riorganizzazione della spesa. Per quanto rilevato, in relazione al quarto criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

Ha maturato un'**esperienza pluriennale nell'ambito degli Organismi indipendenti di valutazione delle amministrazioni centrali ovvero delle istituzioni della formazione superiore ovvero degli enti di ricerca:** rilevano, in particolare, gli incarichi espletati presso l'Istat nonché presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti. Per quanto rappresentato, in relazione al quinto criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

4. EMILIA GAZZONI

Professoressa a contratto presso l'Università degli Studi di Bologna ove coordina corsi sui sistemi di controllo di gestione e valutazione della performance.

In relazione alle **esperienze pluriennali di carattere gestionale in veste direzionale nell'ambito delle attività di controllo interno alle pubbliche amministrazioni**, dal 2007 al 2012 ha ricoperto l'incarico di dirigente amministrativo presso l'Istituto scientifico romagnolo per lo studio e la cura dei tumori di Meldola ove si è occupata anche di reporting e valutazione della performance.
In tema di predisposizione/realizzazione di Piani Integrati di Attività e Organizzazione, si riscontrano attività di docenza sul tema. Per quanto rilevato, in relazione al primo criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

In merito all' **esperienza operativa nell'applicazione delle misure di promozione della trasparenza e di contrasto alla corruzione,** dall'analisi del *curriculum vitae* emerge che l'esperienza sul tema è stata maturata nei numerosi ruoli ricoperti nell'ambito degli OIV ovvero dei Nuclei di valutazione presso Regione Marche, Asl di Viterbo Azienda Sanitaria Pubblica, Ministero dell'università e della ricerca, ATS

(Agenzia di Tutela della Salute) della Val Padana. Per quanto rilevato, in relazione al secondo criterio valutativo, complessivamente l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

Si riscontra **conoscenza nell'ambito dell'organizzazione e gestione delle risorse umane maturata attraverso studi ovvero incarichi ricoperti presso le pubbliche amministrazioni**: ha svolto diverse attività di docenza e pubblicazioni sul tema della valorizzazione e valutazione delle risorse umane nonché su programmazione e controllo e misurazione della performance. Per quanto rilevato, in relazione al terzo criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

Con riferimento alla **partecipazione a gruppi di lavoro o tavolo tecnici dedicati all'analisi, nonché alla messa a punto di sistemi di programmazione e misurazione della performance ovvero nella creazione di obiettivi di valore pubblico** sulla base delle informazioni sopra descritte, è possibile dedurre una conoscenza approfondita in materia. Sulla base di quanto evidenziato, in relazione al quarto criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta soddisfacente.

La candidata ha maturato **esperienza nell'ambito degli Organismi indipendenti di valutazione delle amministrazioni centrali,** a tal riguardo rileva l'incarico svolto presso il Ministero dell'università e della ricerca. Per quanto rilevato, in relazione al quinto criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta soddisfacente.

5. LA GIOIA MARCO CIRO

Dirigente amministrativo presso la Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per il personale, con incarico di prima fascia.

Si rileva esperienza **pluriennale di carattere gestionale, in particolar modo in veste direzionale, nell'ambito delle attività di controllo interno alle pubbliche amministrazioni**; il candidato dichiara esperienza diretta nella redazione del PIAO della Presidenza del Consiglio dei Ministri, nella gestione dei progetti di trasformazione digitale e nella cura degli aspetti giuridici ed economici della gestione delle risorse umane. È responsabile del trattamento dei dati personali sensibili e giudiziari, nonché della valutazione del rischio connessa alla loro tenuta, gestione e tutela. È responsabile dell'accesso civico e civico generalizzato per tutti i procedimenti relativi al personale. Sulla base di quanto evidenziato, in relazione al primo criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

In merito **all'applicazione concreta delle misure di promozione della trasparenza e di contrasto alla corruzione** rileva la professionalità acquisita nell'ambito dei diversi incarichi di direzione del personale svolti. In relazione al secondo criterio, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

Con riferimento alla **partecipazione a gruppi di lavoro o tavolo tecnici dedicati all'analisi, nonché alla messa a punto di sistemi di programmazione e misurazione della performance ovvero nella creazione di obiettivi di valore pubblico** si riscontra l'implementazione di modelli di misurazione del valore pubblico, a partire dall'analisi dell'organizzazione, con il coinvolgimento dei diversi stakeholder di riferimento, con l'introduzione di soluzioni organizzative utili a perseguire il valore pubblico e con l'individuazione di obiettivi e metriche di misurazione delle attività. Nel corso dell'esperienza presso il Ministero della giustizia ha introdotto un sistema di controllo di gestione per la misurazione delle attività di cancelleria e di notifica per ridurre i tempi amministrativi di gestione del processo, con sensibile riduzione dell'arretrato. In relazione al terzo criterio, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

L'esperienza nell'ambito dell'organizzazione e gestione delle risorse umane risulta più che documentata: è stato dirigente amministrativo del tribunale di Napoli ove era a capo del personale,

responsabile degli acquisiti e titolare della spesa; dal 2020 al 2023 presso la Presidenza del Consiglio dei ministri ha gestito il trattamento giuridico del personale, le procedure di reclutamento e di mobilità; attualmente, come anticipato, riveste l' incarico di direttore generale al Dipartimento del personale della predetta Presidenza del Consiglio. Ha svolto numerose attività di docenza su tematiche strettamente collegate all'incarico per il quale ha presentato la manifestazione d'interesse: gestione risorse umane, programmazione dei fabbisogni del personale; il PIAO: la programmazione integrata per la creazione di valore pubblico. In relazione al quarto criterio, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

Con riferimento **all'esperienza pluriennale nell'ambito degli Organismi indipendenti di valutazione delle amministrazioni centrali ovvero delle istituzioni della formazione superiore ovvero degli enti di ricerca,** rilevano gli incarichi di seguito elencati:
- OIV monocratico presso l'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare;
- componente OIV del Consiglio Nazionale delle Ricerche;
- componente OIV presso l'Istituto Nazionale di Geofisica e Vulcanologia.

In relazione al quinto criterio, l'esperienza maturata risulta soddisfacente.

6. MONEA ALDO

Avvocato, ha conseguito il dottorato di ricerca in Economia e Direzione delle aziende pubbliche.

Con riferimento **all'esperienza pluriennale di carattere gestionale, in particolar modo in veste direzionale, nell'ambito delle attività di controllo interno alle pubbliche amministrazioni:** si riscontrano esperienze direzionali indirette in qualità di Responsabile del controllo interno presso Unioni di comuni, dichiara di aver pubblicato internamente agli enti in cui è stato componente OIV monocratico delle Linee guida (contenenti indirizzi e istruzioni in materie di competenza dell'OIV) o documenti analoghi. Inoltre, per Indire, ha curato le Linee metodologiche dell'OIV in ordine alla predisposizione del Piano della performance. In relazione al primo criterio, l'esperienza maturata risulta soddisfacente.

In quanto Consulente Legale e di Management dichiara esperienza **nell'applicazione delle misure di promozione della trasparenza e di contrasto alla corruzione;** inoltre, nella relazione di accompagnamento al *curriculum vitae* dichiara di aver svolto una significativa di assistenza/consulenza sulla prevenzione della corruzione, trasparenza amministrativa e alla predisposizione di Codici di comportamento. Nell'ambito del secondo criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

Dall'analisi del *curriculum vitae* si evince una contenuta **esperienza nell'ambito dell'organizzazione e gestione delle risorse umane** maturata anche attraverso l'esperienza lavorativa come Analista di organizzazione del lavoro per aziende private. In relazione al terzo criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta quasi soddisfacente.

In relazione alla **partecipazione a gruppi di lavoro o tavolo tecnici dedicati all'analisi, nonché alla messa a punto di sistemi di programmazione e misurazione della performance ovvero nella creazione di obiettivi di valore pubblico** rilevano le esperienze sopra riportate; emerge inoltre uno studio correlato e conclusosi con la pubblicazione del focus "*Gruppo di lavoro ANAC sui Codici di Comportamento: indicazioni per i Codici di Amministrazioni*". In relazione al quarto criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta soddisfacente.

È attestata **l'esperienza pluriennale nell'ambito degli Organismi indipendenti di valutazione delle amministrazioni centrali ovvero delle istituzioni della formazione superiore ovvero degli enti di ricerca:** Indire, Agenzia spaziale italiana, Agid. In relazione al quinto criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

7. MONTEDURO FABIO

Professore ordinario presso l'Università Tor Vergata ha esperienza pluriennale in qualità di esperto CiVIT - Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche.

Con riferimento all'**esperienza pluriennale di carattere gestionale, in particolar modo in veste direzionale, nell'ambito delle attività di controllo interno alle pubbliche amministrazioni**, e dunque, alla predisposizione/realizzazione del PIAO - direttive annuali per la programmazione e il monitoraggio dell'azione amministrativa, monitoraggio della performance, il candidato, non ha rivestito incarichi dirigenziali , tuttavia, attesta: di aver maturato una ultradecennale e articolata esperienza didattica e seminariale in materia pianificazione, controllo di gestione e programmazione finanziaria e di bilancio, soprattutto con riferimento alle amministrazioni centrali dello Stato; di aver pubblicato 23 lavori scientifici strettamente attinenti al tema; di conoscere in maniera approfondita il sistema delle Note Integrative per interconnettere le predette Note Integrative ai documenti del ciclo della performance (Piano della performance e, in prospettiva, il c.d. PIAO). In relazione al primo criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta pertanto più che soddisfacente.

Dichiara di essere stato esperto del Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) nelle materie relative al risk management, alla prevenzione e contrasto alla corruzione, alla trasparenza e dell'etica nella Pubblica Amministrazione; il predetto incarico denota esperienza **operativa nell'applicazione delle misure di promozione della trasparenza e di contrasto alla corruzione.** In relazione al secondo criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

Con riferimento alla **comprovata esperienza/conoscenza nell'ambito dell'organizzazione e gestione delle risorse umane maturata attraverso studi ovvero incarichi ricoperti presso le pubbliche amministrazioni**, il candidato vanta lo svolgimento di attività di formazione professionale rivolta quasi totalmente ai dipendenti pubblici e -nell'ambito del suo incarico come titolare monocratico dell'OIV del MISE - attesta di aver coordinato l'ufficio di supporto (Struttura Tecnica Permanente - STP) composto da un dirigente e da dieci unità di personale per il quale ha curato direttamente la formazione e lo sviluppo professionale. In relazione al terzo criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta soddisfacente.

In merito alla **partecipazione a gruppi di lavoro o tavolo tecnici dedicati all'analisi, nonché alla messa a punto di sistemi di programmazione e misurazione della performance ovvero nella creazione di obiettivi di valore pubblico,** si riscontrano le esperienze in qualità di relatore a convegni/master/corsi SNA sul tema della creazione del valore pubblico nelle pubbliche amministrazioni e sul ruolo dell'OIV. Si riscontra, altresì, esperienza quale componente del tavolo di lavoro per la predisposizione del Piano Nazionale Anticorruzione 2019, istituito con prot. n. 34295/2019 presso l'Autorità Nazionale Anticorruzione, con il compito di valutare ed eventualmente modificare le indicazioni contenute nel PNA con riferimento al sistema di valutazione del rischio. In relazione al quarto criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

Il dott. Monteduro ha maturato **esperienza pluriennale nell'ambito degli Organismi indipendenti di valutazione delle amministrazioni centrali ovvero delle istituzioni della formazione superiore ovvero degli enti di ricerca:** Seconda Università degli Studi di Napoli, Ministero dello sviluppo economico; Ministero giustizia; INPS. In relazione al quinto criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

8. PICARO RAFFAELE

Professore ordinario presso l'Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli.

Con riferimento all'**esperienza pluriennale di carattere gestionale, in particolar modo in veste direzionale, nell'ambito delle attività di controllo interno alle pubbliche amministrazioni**, e dunque, alla predisposizione/realizzazione del PIAO - direttive annuali per la programmazione, il monitoraggio dell'azione amministrativa, monitoraggio della performance e applicazione dei sistemi di misurazione, il candidato ha maturato pluriennale esperienza di docenza sul tema della performance. In relazione al primo criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

In relazione al requisito dell'**esperienza operativa nell'applicazione delle misure di promozione della trasparenza e di contrasto alla corruzione** si rileva l'attività di studio svolta in quanto relatore a diversi convegni/corsi sul tema. Con riferimento al secondo criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta soddisfacente.

In materia di **gestione delle risorse umane** è da segnalare l'esperienza presso il Ministero delle Imprese e del Made in Italy ove ha tenuto un corso di aggiornamento del personale sul tema della "Riorganizzazione del MIMIT tra efficientamento e centralità delle risorse umane". Ha inoltre coordinato il Laboratorio del Ministero dell'Istruzione sulla "Sperimentazione, metodologia e strumenti di valutazione partecipativa nel Ministero dell'Istruzione" nell'ambito del progetto "La partecipazione di cittadini ed utenti al processo di misurazione della performance organizzativa e valorizzazione della performance individuale come strumento della gestione delle risorse umane" promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica e Formez. Ha partecipato, in qualità di OIV in forma monocratica del Ministero delle Imprese e del Made in Italy, al Tavolo di lavoro istituito in vista della predisposizione della "Legge annuale per le piccole e medie imprese" per l'anno 2025. Con riferimento al terzo criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta soddisfacente.

In merito alla **partecipazione a gruppi di lavoro o tavolo tecnici dedicati all'analisi, nonché alla messa a punto di sistemi di programmazione e misurazione della performance ovvero nella creazione di obiettivi di valore pubblico** il candidato ha coordinato il Tavolo Tecnico per la revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance nonché il Tavolo tecnico per l'implementazione dell'attività connesse alla "Valutazione partecipativa" dell'ex MIUR. Con riferimento al quarto criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

Vanta **esperienza pluriennale nell'ambito degli Organismi indipendenti di valutazione delle amministrazioni centrali ovvero delle istituzioni della formazione superiore ovvero degli enti di ricerca**, a tal fine si menzionano le esperienze presso MUR, MIM, diverse Università, Ministero delle Imprese e del Made in Italy. Con riferimento al quinto criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

9. SPINIELLO MARCO

Dirigente responsabile della Struttura tecnica permanente dell'OIV dell'INAIL.

Gode di **esperienza pluriennale di carattere gestionale, in particolar modo in veste direzionale, nell'ambito delle attività di controllo interno alle pubbliche amministrazioni**. È stato Dirigente responsabile seguenti uffici dirigenziali: Servizio ispettivo; Unità funzionale organizzazione, relazioni sindacali e attività di ispezione amministrativa; capo segreteria Direttore Generale; dirigente Servizio controllo interno all'Istituto superiore per la salute e la sicurezza dei luoghi di lavoro - ISPESL. Presso il servizio ispettorato dell'INAIL dichiara di svolgere da anni attività di mappatura dei processi, *risk assesment*, programmazione degli obiettivi. Con riferimento al primo criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

Circa **l'applicazione delle misure di promozione della trasparenza e di contrasto alla corruzione**, il candidato dichiara esperienza in materia di trasparenza, anticorruzione e risk management attraverso la

misurazione e valutazione del rischio, nonché dell'analisi del rischio corruttivo nei finanziamenti della ricerca scientifica. Con riferimento al secondo criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta soddisfacente.

In merito alla **comprovata esperienza/conoscenza nell'ambito dell'organizzazione e gestione delle risorse umane**, il candidato gode di esperienza dirigenziale nel campo del trattamento economico del personale e dei contratti. Con riferimento al terzo criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta soddisfacente.

Con riferimento alla **partecipazione a gruppi di lavoro o tavolo tecnici dedicati all'analisi, nonché alla messa a punto di sistemi di programmazione e misurazione della performance**, da quanto sopra evidenziato e dall'analisi congiunta del *curriculum vitae* dichiarato in domanda di partecipazione e della relazione di accompagnamento si potrebbe dedurre esperienza nella creazione di obiettivi di valore pubblico. Ha svolto attività di docenza all'Università Federico II di Napoli nell'ambito del corso di formazione dei componenti OIV e pubblicato una monografia sul tema della misurazione della performance. Con riferimento al quarto criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta soddisfacente.

Ha svolto diversi incarichi nell'ambito degli **Organismi indipendenti di valutazione delle amministrazioni centrali ovvero delle istituzioni della formazione superiore ovvero degli enti di ricerca,** tra gli altri si menzionano: *ex* Miur, CREA, Istituto nazionale geofisica e vulcanologia. In relazione al quinto criterio valutativo, l'esperienza maturata risulta più che soddisfacente.

****

All'esito delle valutazioni comparative dei 9 (nove) candidati, la Commissione conclude nei termini di seguito indicati.

Dall' analisi comparata dei profili professionali analizzati emerge il seguente quadro:

- i candidati in possesso di un profilo professionale **soddisfacente** rispetto al ruolo da ricoprire e ai requisiti indicati nel bando, risultano essere

COGNOME	NOME
BIANCHI	PIERVITO
MONEA	ALDO
SPINIELLO	MARCO

- i candidati in possesso di un profilo professionale **più che soddisfacente** rispetto al ruolo da ricoprire e ai requisiti indicati nel bando, risultano essere

COGNOME	NOME
ANGELETTI	SAURO
BINI	MATILDE
GAZZONI	EMILIA
LA GIOIA	MARCO CIRO
MONTEDURO	FABIO

PICARO	RAFFAELE

I lavori si concludono alle ore 14.00.

Il Presidente della Commissione dà mandato alla Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali, per il tramite del segretario della commissione, di trasmettere i seguenti atti al Responsabile del procedimento per i seguiti di competenza:

- verbale n. 1 del 28 marzo 2025 completo dei relativi allegati;

- verbale n. 2 del 2 aprile 2025;

- verbale n. 3 del 16 aprile 2025.

Letto approvato e sottoscritto

- Prof. Stefano Paleari - Presidente;
- Dott.ssa Arianna Domenici – componente;
- Dott. Emanuele Fidora- componente;
- Dott.ssa Francesca Depino – Segretario verbalizzante.