



AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ASP DI CATANIA IN FORMA COLLEGIALE

(previsto dall'art. 14 del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150).

Premesso

- che l'Organismo Indipendente di Valutazione di questa Azienda deve essere rinnovato integralmente; attesa la prossima scadenza del 07/11/2022

Richiamando tutti i dettati normativi di seguito indicati:

- il Comunicato del 19 Agosto 2014, con il quale l' ANAC ha reso noto che, con l'entrata in vigore della legge 11 agosto 2014, n.114, di conversione del decreto legge 23 giugno 2014, n. 90., le competenze relative alla misurazione e valutazione della performance, di cui agli articoli 7, 8, 9, 10,12, 13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009, sono state trasferite dall'ANAC, già Civit, al Dipartimento Funzione Pubblica;

- il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, pubblicato sulla GURS n. 140- Serie Generale- del 17.06.2016, con il quale è stato approvato il "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in materia di Misurazione e Valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni", entrato in vigore il 2 luglio 2016;

- Il Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016, successivamente sostituito dal Decreto Ministeriale del 6 agosto 2020, ha previsto l'istituzione presso il Dipartimento della Funzione Pubblica dell'Elenco Nazionale dei Componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della *Performance* (articolo 6, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105);

- il Decreto Ministeriale del 6 agosto 2020, che conferma l'iscrizione nell'Elenco nazionale quale condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli Organismi indipendenti di valutazione, presso amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche a ordinamento autonomo;

- l'art. 2 del DM 06 Agosto 2020 che individua i requisiti di competenza, esperienza e integrità, dei soggetti iscritti nel suddetto Elenco nazionale;

- l'art. 4 del DM 06 Agosto 2020 che individua gli obblighi dei soggetti iscritti nell'elenco nazionale;

- l'art 5, comma 2, p. c), del DM 06 Agosto 2020 che prevede i requisiti necessari per l'inserimento nelle singole Fasce previste per l'iscrizione all'Elenco Nazionale dei Componenti degli Organismi

indipendenti di valutazione della *performance*

Visto, altresì,

- che l'art. 7, comma 3) dello stesso DM 06 Agosto 2020, prevede che i Componenti, compreso il Presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione siano nominati tra gli iscritti all'Elenco Nazionale, da almeno sei mesi, in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2, dall'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione;

E' INDETTO

Aviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ASP di Catania in forma collegiale ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 e s.m.i,

ART.1 REQUISITI PER L'AMMISSIONE-

I requisiti di cui al presente articolo sono quelli previsti **dal D.M. 6 agosto 2020**.

Si precisa che tutti i requisiti, di seguito elencati, dovranno essere in possesso dei Candidati, alla data di sottoscrizione della domanda di partecipazione, resa sotto forma di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

Requisiti essenziali per la partecipazione al presente Bando, ai sensi degli art. 4 e **7 dello stesso DM06 Agosto 2020**, sono:

- iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti OIV, da almeno 6 mesi, in una delle tre fasce professionali, ad eccezione del Presidente che deve appartenere alla fascia professionale 3, nelle amministrazioni con più di mille dipendenti;

- possesso dei requisiti di cui all'art. 6 del DM.06 Agosto 2020;

Di seguito si indicano gli ulteriori requisiti, rispetto a quelli essenziali sopra indicati, di cui devono essere in possesso i partecipanti al presente Bando, al fine della propria ammissione alla selezione di cui trattasi:

Requisiti generali

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici;

Requisiti di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management. Le suddette esperienze devono essere dimostrate tramite idonea documentazione da presentare, a richiesta della Direzione, pena il

mancato riconoscimento dell'esperienza stessa.

Requisiti di integrità:

1. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
2. non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n.136, salvi gli effetti della riabilitazione;
3. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
4. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
5. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

Requisiti specifici

a) Requisiti attinenti all'area delle conoscenze: ai fini della formulazione del parere, la Commissione terrà conto dei requisiti e degli elementi di seguito indicati, accertati dall'amministrazione dagli elementi desumibili dal *curriculum*, nell'ambito di una valutazione comparativa.

Titoli valutabili: sono valutabili i titoli di studio, nelle materie relative alla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche.

Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

b) Studi o stage all'estero: è valutabile, se afferente alle materie di cui al precedente paragrafo b), un congruo periodo post-universitario di studi o di *stage* all'estero.

c) Requisiti attinenti all'area delle capacità: i componenti devono possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'Amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della *performance* e della qualità del

servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

L'interessato deve essere chiamato ad illustrare, in una relazione di accompagnamento al *curriculum*, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel *curriculum* e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

d) Requisito linguistico: il componente deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

e) Conoscenze informatiche: il componente deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

ART. 2 DIVIETO DI NOMINA- CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA

I Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, compreso il Presidente, non possono essere nominati tra soggetti che si trovino in una delle condizioni di divieto, di conflitto di interesse o di cause ostative alla nomina, previste dai seguenti dettati Normativi:

1) D. lgs. n. 150/2009, articolo 14, comma 8;

2) L. n. 190/2012;

3) D. lgs. n. 267/2000, art. 236, relativo ai revisori dei conti presso gli enti locali;

In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui ai precedenti, deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato che deve essere trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

ART. 3 COMPENSO E DURATA

La durata dell'incarico di cui al presente Avviso, avrà decorrenza dalla data di conferimento e si protrarrà per tre anni, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

Al Componente che sarà nominato sarà corrisposto un compenso di € 300,00 pro capite per seduta, al lordo delle ritenute di legge e, comunque, non superiore al limite massimo annuo del 5% del compenso previsto per il Direttore Generale, ai sensi del D.A. Salute Regione Sicilia del 07.04.2010 pubblicato sulla GURS nr.23/2010, oltre al rimborso spese, se e in quanto dovuto in conformità al vigente regolamento aziendale in materia di trasferta del personale dell'ASP di Catania, con oneri a carico del bilancio aziendale.

ART.4 - LIMITI RELATIVI ALL'APPARTENENZA A PIÙ ORGANISMI INDIPENDENTIDI VALUTAZIONE

Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di quattro.

Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al comma 1 è pari a due.

In caso di appartenenza ad altri OIV il candidato dovrà, comunque, espressamente dichiararlo ed impegnarsi a dimettersi, dal predetto incarico, prima dell'eventuale nomina presso l'ASP di Catania.

ART. 5 - DOMANDE DI AMMISSIONE

Per quanto riguarda l'ammissione al presente Avviso, i Concorrenti dovranno produrre la seguente documentazione:

- a) Domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, datata e debitamente sottoscritta, secondo il modello di domanda, allegato al presente avviso (Modello A), compilato nella forma di autocertificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 –
- b) Fotocopia del proprio documento di riconoscimento;
- c) **Curriculum**, in formato europeo, **che dovrà, pena non ammissibilità alla selezione**, essere datato e debitamente sottoscritto in tutte le pagine, nonché redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del DPR 445/2000, con evidenza dell'esperienza maturata in Enti del SSN e/o in OIV del SSN.
- d) **Relazione di accompagnamento** al curriculum, **che dovrà, pena non ammissibilità alla selezione, essere** datata e debitamente sottoscritta in ogni pagina. La suddetta relazione dovrà illustrare le esperienze ritenute più significative, in relazione al ruolo da svolgere. Sarà valutata l'eventuale esperienza maturata in Enti del SSN e/o in OIV del SSN. Nella relazione, anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura pubblica o privata in cui ha operato, ai risultati individuali ed aziendali/di area ottenuti nel tempo – il Candidato dovrà esporre gli obiettivi che, a suo avviso, l'OIV dovrà in concreto perseguire e le modalità per conseguirli.
- e) **dichiarazione** sulla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità **dell'incarico ai sensi del D. L.vo 39/2013**, debitamente compilata in ogni parte, datata e sottoscritta, secondo il modello allegato al presente avviso (Modello B). **Si precisa che tale dichiarazione dovrà, pena non ammissibilità alla Selezione, essere specificatamente allegata ai documenti** e non può essere sostituita da altre attestazioni su casi di incompatibilità/inconferibilità previsti da altre norme.

ART. 6 - MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro giorni 15 dalla pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale dell'ASP di Catania, esclusivamente in formato pdf, e trasmessa a mezzo PEC con unico invio, Via S. Maria la Grande 595124 CATANIA, all'indirizzo protocollo@pec.aspct.it indicando in oggetto "Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance presso l'Azienda Sanitaria Provinciale di Catania". In tal caso farà fede la data e l'ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione, come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

Il candidato dovrà utilizzare un indirizzo PEC personale, pena la non validità della trasmissione.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio, pena non ammissibilità alla selezione.

ART. 7 - COMMISSIONE DI VALUTAZIONE E CRITERI DI SELEZIONE

La Commissione di valutazione sarà nominata dal Direttore Generale dell'ASP di Catania e sarà costituita dal Direttore Amministrativo aziendale, dal Direttore Sanitario aziendale e dal Direttore della UOC Coordinamento Staff Direzione Generale, nonché da un segretario, funzionario con qualifica non inferiore a quella di Assistente Amministrativo (categoria C), in servizio presso l'Azienda.

La Commissione nominata secondo i criteri di cui al presente articolo, procederà a quanto di seguito indicato:

- 1) a stabilire, nel corso della prima seduta, i criteri di valutazione dei titoli, nel pieno rispetto delle indicazioni e delle procedure previste dalle normative vigenti, tenendo conto dell'esame comparativo dei curricula e delle relazioni di accompagnamento, integrati da uno specifico colloquio.

L'ambito di valutazione è relativo alle conoscenze ed all'esperienza maturata dal concorrente nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti, (come previsto dall'art. 2 del DM 06 Agosto 2020 ed elencati tra i requisiti di competenza ed esperienza, di cui all'art. 1 del presente avviso), sarà considerato titolo preferenziale l'eventuale esperienza maturata in Enti del SSN e/o in OIV del SSN;

2) alla verifica dell'ammissibilità/esclusione delle domande di partecipazione. I Candidati ammessi saranno convocati per il Colloquio, tramite PEC, con un preavviso di gg. 5 dalla data individuata per lo svolgimento dello stesso.

3) alla verifica della insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità dell'incarico (dichiarazione ai sensi del D. L.vo 39/2013), per la quale dovrà essere prodotta specifica dichiarazione;

4) alla individuazione della fascia professionale, di cui all'art. 7, comma 6, p. a), del DM 06 Agosto 2020, al fine di valutare l'esperienza dei candidati maturata negli ambiti di cui all'art. 2 del DM 06 Agosto 2020);

5) alla verifica del possesso dei titoli attestanti l'esperienza maturata nelle materie rientranti tra i requisiti di competenza, di cui all'art. 2 del DM 06 Agosto 2020, nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nonché in materia di Trasparenza e obblighi di pubblicazione, secondo le normative vigenti;

6) alla verifica del possesso dei requisiti previsti dall'art. 6 del medesimo D.M. 06 Agosto 2020;

7) alla verifica degli elementi correlati a specifici percorsi formativi e di alta specializzazione;

8) alla verifica degli elementi correlati a particolari e specifici percorsi di ricerca;

9) alla verifica dell'esperienza applicativa e metodologica, evidenziandone i risultati conseguiti, con particolare attenzione al monitoraggio della valutazione delle performance organizzative ed individuali.

Nello specifico **l'analisi comparativa dei curricula** e successivo Colloquio, saranno rivolti a verificare il possesso, da parte dei Candidati, degli elementi ritenuti maggiormente rilevanti, sotto il profilo attitudinale e professionale, rispetto al ruolo correlato alle funzioni tipiche dell'OIV, presso l'ASP di Catania, nonché il possesso delle conoscenze e delle competenze nei seguenti ambiti:

- la Normativa in materia di Misurazione e Valutazione della Performance;
- Il Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dell'ASP di Catania;
- l'approfondita conoscenza delle norme contrattuali in materia di Misurazione e valutazione, nonché di valorizzazione delle risorse umane e di riconoscimento del merito, soprattutto nelle Amministrazioni appartenenti al Comparto Sanità.
- La Normativa sulla Prevenzione delle Corruzione e della Trasparenza (Obblighi di Pubblicazione) e l'integrazione con il Ciclo di gestione della Performance, nei relativi Piani triennali aziendali, dell'ASP di Catania.

Sarà considerato titolo preferenziale l'eventuale esperienza maturata in Enti del SSN e/o in OIV del SSN.

All'esito della valutazione dei curricula la Commissione predisporrà un elenco di candidati idonei a ricoprire l'incarico di Presidente/Componente dell'OIV dell'ASP di Catania.

La scelta dei componenti dell'OIV sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe dovranno essere motivate.

ART. 8 - GRADUATORIA FINALE E NOMINA COMPONENTI

La Commissione, a conclusione dei lavori, formulerà per ogni Candidato una scheda riepilogativa con l'indicazione del giudizio analitico, che, in relazione alla tipologia dei titoli posseduti ed all'esito del

Colloquio, dai quali potranno essere evidenziate le conoscenze, le competenze e l'esperienza maturate, collochino il Candidato in uno dei seguenti range di valutazione di Adeguatezza al ruolo da ricoprire, in ragione sia della conoscenza, formazione, professionalità ed esperienza maturate in posizioni coerenti con il ruolo da ricoprire, che della concreta dimostrata capacità di organizzare, revisionare e gestire un complesso sistema di valutazione della performance come è quello di un'azienda sanitaria territoriale pubblica:

⇒valutazione di rilevante adeguatezza;

⇒valutazione di valida adeguatezza;

⇒valutazione di sufficiente adeguatezza;

⇒valutazione di insufficiente adeguatezza.

La valutazione di insufficiente adeguatezza allo specifico incarico di componente OIV ASP di Catania comporta l'esclusione del candidato dalla rosa dei candidati che hanno superato la selezione comparativa da sottoporre al Direttore Generale.

La Commissione procederà, pertanto, a trasmettere al Direttore Generale, unitamente ai verbali e agli atti prodotti, le schede di valutazione dei singoli Candidati, con i giudizi espressi e le correlate motivazioni, nonché con l'indicazione dell'appartenenza alla fascia professionale (n. 1-2-3) di iscrizione all'elenco Nazionale, di cui all'art. 5 del D.M. 06/08/2020, al fine di consentire allo stesso, l'individuazione del Presidente e dei Componenti dell'OIV dell'ASP di Catania.

Il Direttore Generale procederà alla nomina, tenendo conto anche di quanto previsto dal DM 06 Agosto 2020.

La nomina dei Componenti e del Presidente dell'OIV, di cui al presente avviso, sarà effettuata, con apposito atto deliberativo del Direttore Generale, che riporterà le motivazioni delle scelte operate, sulla scorta degli atti trasmessi dalla Commissione di Valutazione.

ART. 9- DECADENZA DALL'INCARICO

Ai sensi dell'art. 7, comma 2, del dal DM 06 Agosto 2020, l'incarico di Presidente dell'OIV, come per gli altri Componenti, cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale, anche per mancato rispetto degli adempimenti sugli obblighi formativi (di cui all'art 6 del suddetto DPCM), nei casi previsti, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo, che i singoli Componenti avranno obbligo di comunicare all'ASP di Catania.

La scadenza del Componente dell'Organo politico-amministrativo non comporta la decadenza del Presidente e degli altri Componenti dell'OIV. L'eventuale revoca dell'incarico di Presidente/Componente dell'OIV, prima della scadenza, dovrà essere adeguatamente motivata.

ART. 10 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Trattamento dei dati personali che verranno comunicati a questa Azienda, in relazione al presente avviso, sarà realizzato nel pieno rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal Codice in materia di protezione dei dati personali e improntato a principi di correttezza, liceità e trasparenza. Il candidato, con la presentazione della domanda di partecipazione, dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali pubblicata sul sito internet dell'ASP di Catania www.aspct.it, nell'apposita sezione "Privacy" ed autorizza l'Azienda al trattamento degli stessi secondo le vigenti Normative/Regolamenti Nazionali ed Europei, in materia.

Ai sensi dell'art.13 del D.lgs.196/2003 e ss.mm. ed ii., i dati forniti dai candidati saranno trattati,

esclusivamente, in funzione dell'espletamento delle varie fasi correlate alla selezione di cui al presente bando. Per i Candidati che saranno selezionati per rivestire il ruolo di Presidente dell'OIV e di Componenti, i dati saranno trattati per la durata del rapporto di collaborazione che si verrà ad instaurare con questa ASP, in adempimento alle norme di legge.

ART.11 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è la Dr.ssa Marcella Boscolo Lisetto, Responsabile Struttura Tecnica Permanente-U.O.C. Coordinamento Staff .

Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste al seguente indirizzo di posta elettronica: stp@pec.aspct.it.

ART. 12- COMUNICAZIONE E TRASPARENZA

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicati sul Portale della performance del Dipartimento della funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale dell'amministrazione.

Le comunicazioni individuali saranno effettuate a mezzo posta elettronica e indirizzate ai contatti forniti nella domanda di candidatura di cui all'art. 5.

L'atto di nomina dei singoli Componenti sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'ASP, unitamente ai relativi *curricula* e compensi, nonché alla dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità dell'incarico ai sensi del D. L.vo 39/2013, da rinnovare annualmente, ovvero in ogni caso in cui subentri una modifica di quanto dichiarato in precedenza.

ART. 13 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso pubblico potrà essere oggetto di modifica, parziale o totale, revoca, sospensione, ovvero di proroga dei termini nello stesso contenuti, in relazione ad imprevedibili giustificati motivi, che potranno sopraggiungere in data successiva alla pubblicazione dello stesso.

Coloro che parteciperanno al bando, nel prendere visione del presente avviso, ne accettano incondizionatamente, senza nulla pretendere dall'Azienda Sanitaria di Catania, in caso di relativa modifica, parziale o totale, revoca, sospensione, ovvero di proroga dei termini, tutto quanto nello stesso contenuto.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alle vigenti disposizioni in materia.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Maurizio Lanza