



Città di Castelvetrano
Libero Consorzio Comunale di Trapani

**SCHEMA DI DISCIPLINARE DI INCARICO DI COMPONENTE UNICO DELL'ORGANISMO
INDIPENTE DI VALUTAZIONE (OIV) DEL COMUNE DI CASTELVETRANO**

L' anno duemiladiciotto il giorno _____ del mese di _____ presso la sede Comunale sita in
Castelvetrano Piazza Umberto I n° 5 ,

TRA

Il Comune di Castelvetrano, C.F. 81001210814, rappresentato dal Dirigente del I Settore Affari Generali e
programmazione risorse umane e Servizi al Cittadino

ED

Il Dott. _____ , nato a _____ il _____, e residente in
_____ Via _____ n. _____ C.F. _____

PREMESSO CHE

- l'entrata in vigore del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione della legge 04 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ha reso indispensabile, per gli enti locali, rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno e i modelli di valutazione del personale nonché della performance delle strutture organizzative;
- l'art. 14 del citato decreto legislativo prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance, cui, ai sensi dell'art. 7 del predetto del D.Lgs citato, compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e) del medesimo articolo;

VISTI:

- il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di Istituzione dell'Organismo di valutazione della performance;
- il vigente regolamento sui controlli interni;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02.12.2016 recante "istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi interni di valutazione della performance";
- visto l'avviso di selezione pubblicato nella apposita sezione del Portale della performance;
- visto l'esito della selezione per come riportato nel decreto del Commissario Straordinario con i Poteri della Sindaco n. _____ del _____ in forza del quale è stato conferito al _____
l'incarico di Componente unico dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) per un triennio , presso questo Ente.

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 L' Amministrazione Comunale, di seguito denominata "Comune di Castelvetrano" e come sopra rappresentata, affida al _____ , di seguito nominato "Incaricato", che accetta, l'incarico di componente unico dell' Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) , ai sensi del comma 1 dell' art. 14 del D.lgs 27 Ottobre 2009;

Art. 2 L'incarico ha ad oggetto lo svolgimento, delle attività individuate dall' art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009 e successive modificazioni e integrazioni, dalle delibere ed atti di indirizzo già adottati e che saranno adottati dall' ANAC. nonché quelle nel riportate nel Regolamento relativo all'istituzione dell' Organismo Indipendente di Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria del 10 gennaio 2018 nr. 2, che ha introdotto la disciplina delle modalità organizzative e gestionali dell'Organismo Indipendente di Valutazione e le attività individuate .

Si elencano, fra gli altri i seguenti adempimenti in capo all'OIV:

- a) Supporta la Giunta Comunale nell'attività di predisposizione delle direttive e degli obiettivi programmatici da attribuire ai dirigenti attraverso la predisposizione di apposita relazione individuando, altresì, gli indicatori di misurazione e i tempi di attuazione;
- b) Comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo;
- c) Valida la Relazione sulla performance di cui all'art. 10 del D.Lgs n.150/2009 e s.m.i. e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- d) Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al titolo III del D.Lgs n.150/2009 e s.m.i., secondo quanto previsto dal D.Lgs n.150/2009 e s.m.i., dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) Propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs n.150/2009 e s.m.i.;
- f) Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs n.150/2009 e s.m.i.;
- g) Verifica i risultati e le buone pratiche delle pari opportunità;
- h) Fornisce indicazioni circa la stesura dei sistemi di valutazione di cui al D.Lgs 150/2009 e s.m.i.;
- i) È responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'art. 19 comma 10, DL 90/2014;
- j) Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'art. 147ter del D.Lgs 267/2000 e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico amministrativo;
- l) Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione sullo stato dello stesso;
- m) L'Organismo indipendente di valutazione collabora con il Responsabile della prevenzione della Corruzione nell'attuazione del Piano triennale della Prevenzione della Corruzione;
- n) Definisce i criteri per la pesatura e la graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente.

Art. 3 Il _____, accetta l'incarico sopra affidatogli per la durata di un triennio, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente disciplinare.(__/__/2018).

Alla scadenza il presente incarico cesserà di produrre qualsivoglia effetto tra le parti senza che l'incaricato abbia nulla a che pretendere dal Comune di Castelvetro e senza bisogno di alcuna disdetta da parte dell'incaricato.

Il compenso, su base annuale è pattuito ed accettato dalle parti in € _____ onnicomprensive, da liquidare semestralmente a presentazione di regolare fattura. Non è previsto rimborso spese. In caso di risoluzione dell'incarico di cui all'art. 8, sarà liquidato unicamente il compenso dovuto per l'opera prestata sino al momento della rinuncia ovvero pronuncia della revoca.

Art. 4 L'incarico non interferisce con i pareri interni previsti dal vigente ordinamento EE.LL.

Art. 5 Ogni iniziativa che comporti oneri a carico dell'Amministrazione dovrà essere preventivamente autorizzata dall'Organo competente .

I rapporti ufficiali con le istituzioni pubbliche e private saranno preventivamente concordati con l'Amministrazione .

Il Componente Unico dell' O.I.V. svolgerà il proprio incarico in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione, pur nel rispetto degli indirizzi e degli obiettivi di questa Amministrazione.

Per l'espletamento delle sue funzioni, il Componente dell' O.I.V., potrà ottenere tutti i documenti necessari.

A tal fine, su richiesta del Componente, il Segretario Comunale impartirà agli uffici del Comune le necessarie disposizioni.

L' O.I.V. contrae l'obbligo del segreto d'ufficio sugli atti e documenti esaminati.

Art. 6 Nell'espletamento dell'incarico, l'incaricato pur non essendo soggetto a vincoli di orari predeterminati, presterà preferibilmente la propria costante attività presso il Comune di Castelvetro almeno due volte al mese garantendo le prestazioni rientranti nell'oggetto dell'incarico definiti al precedente punto 2) ed assicurando la presenza ogni qualvolta se ne presenti la necessità.

Art. 7 Le prestazioni di cui al presente disciplinare sono configurate in un rapporto di lavoro autonomo ai sensi degli artt. 2222 –2237 C.C. e verranno espletate prevalentemente dall'Incaricato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione e quindi, fuori da quelle che sono le caratteristiche tipiche del lavoro dipendente.

Le parti dichiarano e danno atto che il rapporto di collaborazione instaurato in forza delle qui delineate pattuizioni, per la sua stessa natura, esclude l'obbligo a carico del Comune di procedere a qualsivoglia assicurazione assistenziale o previdenziale così come esclude l'insorgere dell'obbligo alla corresponsione del contributo premi e versamenti di qualunque tipo. L' O.I.V. risponde esclusivamente al Sindaco e alla Giunta Comunale.

Art. 8 L'incaricato, con riferimento alle prestazioni oggetto del presente contratto, si impegna ad osservare gli obblighi di condotta previsti dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ” . A tal fine, le parti danno atto che l'Amministrazione ha trasmesso al Professionista, ai sensi dell'articolo 17 del D.P.R. n. 62/2013. La violazione degli obblighi di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e del Codice di comportamento integrativo dei dipendenti Comune di Castelvetro sopra richiamati, costituisce motivo di risoluzione di diritto del presente contratto ai sensi dell'art. 1456 del codice civile.

L'incaricato dichiara di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni nei loro confronti per il triennio successivo alla cessazione del rapporto, pena la nullità del presente contratto.

Il Dirigente del I Settore dichiara di non trovarsi in posizione di conflitto di interessi anche potenziale nei confronti dell'incaricato e di non avere relazioni di parentela o affinità fino al secondo grado

Art. 9 Il rischio per l'esatto adempimento delle prestazioni pattuite, ricade esclusivamente sull'Incaricato salvo casi di forza maggiore. Se il lavoro non dovesse risultare idoneo alle esigenze del Comune di Castelvetro, all'Incaricato verrà trattenuta una somma pari a quella necessaria per il rifacimento del lavoro stesso.

Art. 10 Ogni modifica a quanto previsto nel presente contratto non avrà alcun valore se non approvata dalle parti per iscritto anche mediante semplice scambio di lettere.

Art.11 Entrambe le parti possono risolvere il presente contratto con preavviso di 90 giorni, mediante lettera raccomandata AR. oppure mezzo posta elettronica certificata Il Comune si riserva la facoltà di revocare l'incarico, con provvedimento motivato del Sindaco, nel caso di sopraggiunta incompatibilità, grave inosservanza dei doveri inerenti l'espletamento dell'incarico, comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02.12.2016 recante "istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi interni di valutazione della performance" ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'elenco medesimo.

Art. 12 Ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 e sue eventuali modificazioni ed integrazioni, il _____ autorizza il Comune al trattamento dei propri dati personali, compresa la comunicazione a terzi, per finalità annesse, connesse e conseguenti all'esecuzione dell'incarico regolamentato dal presente disciplinare.

Art. 13 Ai sensi dell'art. 10, parte seconda della tariffa allegata al D.P.R. 26.04.1986, n. 131, il presente atto sarà registrato solo in caso d'uso.

Le spese inerenti e conseguenti sono a carico dell'incaricato, che se le assume

Art 14 Per ogni controversia che dovesse sorgere in dipendenza delle attività di cui al presente disciplinare è esclusa la competenza arbitrale; la stessa verrà devoluta al competente Foro di Marsala

Il Presente atto viene qui di seguito sottoscritto dalle parti :

Per il Comune di Castelvetro

Il Dirigente ad interim del I Settore

L' Incaricato
