



Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali

Allegato A

AVVISO PUBBLICO

**per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in forma
monocratica - ex art. 14 del D.Lgs. 150/2009**

L'Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali (AGENAS), Ente pubblico non economico vigilato dal Ministero della salute, intende procedere all'individuazione del soggetto cui conferire l'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in forma monocratica di cui all'art. 14 del D.Lgs.150/2009, previa procedura selettiva da esperire secondo le modalità previste dalla vigente normativa.

Sono ammessi a partecipare alla selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti definiti in coerenza con il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, istitutivo dell'Elenco Nazionale dei componenti indipendenti di valutazione della performance (OIV), già oggetto di valutazione in fase di presentazione della domanda di iscrizione al detto Elenco.

§A - Requisiti Generali

1. essere iscritto all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance – fasce professionali 2 e 3 – , di cui all'art. 5 *comma 2 , lettere b e c* del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016;
2. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
3. godere dei diritti civili e politici;
4. non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale;
5. non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
6. non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
7. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

8. non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.
9. non rivestire, ai sensi del comma 8 dell'articolo 14 del d.lgs.150 / 12009, incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero aver rivestito simili incarichi o cariche o aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
10. possedere una buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese. Se di cittadinanza non Italiana, una elevata e comprovata conoscenza della lingua italiana.
11. avere buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche di tipo avanzato.
12. in deroga di quanto previsto dall'art 8, comma 2 del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre.

E' fatto integralmente salvo il rispetto delle ulteriori previsioni, di cui al Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016.

§B - Requisiti attinenti all'area delle competenza ed esperienza

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale. Stante la natura e l'attività dell'Ente costituisce titolo preferenziale il possesso della laurea in medicina.
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, in almeno uno dei seguenti settori di attività:
 - a) misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale;
 - b) pianificazione;
 - c) controllo di gestione;
 - d) programmazione finanziaria e di bilancio;
 - e) *risk management* (gestione del rischio)

In riferimento ai citati settori di attività costituisce titolo preferenziale l'attività svolta in ambito sanitario e nella conduzione di programmi e progetti di ricerca.

§C - Requisiti attinenti all'area delle capacità.

Il candidato deve possedere elevate capacità di tipo manageriale. Infatti, in considerazione del compito demandato dalla normativa all'OIV, quale promotore del miglioramento ed ottimizzazione delle performance nel contesto lavorativo, deve possedere capacità tali da instaurare un clima di visione condivisa, promuovendo varie modalità lavorative, anche in gruppo. Deve, inoltre,

possedere una adeguata ed appropriata cultura organizzativa volta a promuovere i valori della trasparenza, dell'integrità e del miglioramento continuo nell'ambito dell'organizzazione lavorativa.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda.

§D –Durata dell'incarico

La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di 3 (tre) anni ed è coerente con il termine triennale di validità dell'iscrizione all'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance, di cui al citato D.M.

§E -Misura del compenso

Il compenso per lo svolgimento dell'incarico di cui trattasi, al lordo delle ritenute di legge è pari ad euro € 8.000,00 (ottomila/00) annui per ciascuno degli anni di durata dell'incarico, ed è da intendersi onnicomprensivo anche delle spese di eventuale trasferta per vitto e alloggio.

§F – Procedura comparativa e Pubblicità dell'avviso

La procedura comparativa si articolerà sulla base della valutazione dei requisiti e dei criteri di valutazione sopra indicati e sull'eventuale colloquio, che saranno svolti da una Commissione di valutazione appositamente nominata.

L'avviso di selezione è pubblicizzato nell'apposita sezione del Portale della Performance – Dipartimento della Funzione pubblica – Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, nonché sul sito web istituzionale: www.agenas.it nell'apposita sezione <http://www.agenas.it/agenas/gare-avvisi-e-concorsi>, per la durata di 15 giorni

§G -Presentazione dello domanda

Alla domanda, redatta in carta semplice secondo il modello allegato (All . B) dovrà essere allegato a pena di esclusione:

- copia del documento del candidato in corso di validità;
- curriculum vitae che consenta l'agevole individuazione della tipologia di esperienze, la loro esatta durata (inizio, fine), la committenza, l'oggetto, il concreto contenuto dell'esperienza maturata. Lo standard di riferimento è disponibile all'indirizzo: <https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae>;
- una breve relazione di accompagnamento al curriculum medesimo, contenente in forma sintetica, una descrizione delle esperienze maturate ritenute dal candidato medesimo di particolare significato, anche con riferimento all'organizzazione o alla struttura in cui ha

operato (pubblica o privata); ai risultati individuali e aziendali ottenuti nel tempo, oltre che alle metodologie standard e/o innovative applicate.

La domanda, il curriculum e la relazione di accompagnamento dovranno essere sottoscritti dal candidato a pena di esclusione.

La presentazione della domanda, entro il termine perentorio delle ore 18 del 15 giugno 2017, completa della documentazione sopra indicata, potrà essere effettuata secondo le seguenti modalità:

- a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente sito in Via Piemonte 60 – c.a.p. 00187 – Roma;
- a mezzo raccomandata A.R. a: AGENAS - Area funzionale Risorse Umane, organizzazione e bilancio – Settore protocollo - COD. APOIV- Via Piemonte n. 60 – c.a.p. 00187 – Roma;
- tramite invio telematico a: agenas@pec.agenas.it, indicando nell'oggetto - COD. APOIV -

Ai fini del rispetto del termine di scadenza, le istanze consegnate a mano dovranno pervenire nelle ore di apertura degli Uffici al pubblico (dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 16,00), mentre per le domande prodotte a mezzo raccomandata A.R., farà fede il timbro dell'Ufficio postale accettante.

L'AGENAS non assume alcuna responsabilità in caso di inefficaci comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o ritardi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La mancata sottoscrizione della domanda, della copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità e del curriculum vitae sono motivi di esclusione.

L'AGENAS, in conformità al decreto legislativo n 196/03, tratterà i dati personali dei candidati esclusivamente per la selezione in oggetto, con le modalità previste dalla stessa normativa e dei regolamenti vigenti, garantendone la riservatezza.

Responsabile del procedimento è il Direttore dell' Area Funzionale risorse umane, organizzazione e bilancio, e l'Ufficio competente è l'Area funzionale Risorse Umane, Organizzazione e Bilancio.

Ulteriori informazioni possono essere richieste secondo le seguenti modalità: fax 06.42749488; posta elettronica certificata: agenas@pec.agenas.it; posta elettronica: protocolloagenas@agenas.it.

Francesco Bevere
(DIRETTORE GENERALE)