



Regione Siciliana



CEFPAS

CENTRO PER LA FORMAZIONE PERMANENTE
E L'AGGIORNAMENTO DEL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO



Allegato 1

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA DI CANDIDATI (SOGETTI ESTERNI), PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO, PER LA NOMINA IN FORMA MONOCRATICA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) DEL CEFPAS.

Pubblicato il 25-10-2018

Scadenza: ore 13.00 del 09.11.2018

PREMESSO

- che l'art. 14 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;
- che il Direttore del Centro, in qualità di organo di indirizzo politico-amministrativo del CEFPAS, ha ritenuto di adeguarsi - nell'ambito del sistema della performance - ai principi generali del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, procedendo alla costituzione in forma monocratica e alla nomina dell'OIV con atto deliberativo n. 34 del 16/01/2014;
- che con atto deliberativo n. 900 del 14/10/2015 si è proceduto alla nomina di un nuovo OIV del CEFPAS, in sostituzione del precedente dimissionario;
- che il 26/10/2018 scade l'incarico triennale dell'OIV del CEFPAS;

VISTA la Deliberazione n° 1133 del 24.10.2018, immediatamente esecutiva, a cui integralmente si rinvia per la normativa applicata e le motivazioni espresse

IL LEGALE RAPPRESENTANTE F.F. DEL CFPAS

RENDE NOTO IL SEGUENTE AVVISO PUBBLICO

E' indetta selezione pubblica, mediante valutazione comparativa dei curricula attestanti i titoli professionali e culturali posseduti, per l'acquisizione di manifestazione e disponibilità finalizzata alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) in forma monocratica del CEFPAS.

La procedura di cui al presente Avviso non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

Art. 1 - Oggetto dell'Incarico

I principali compiti dell'OIV, oggetto dell'incarico del presente Avviso, sono individuati dall'art.14 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017, ed in particolare:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni, ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;

www.cefpas.it

Cittadella Sant'Elia - via G. Mulè, 1 - 93100 CALTANISSETTA - tel 0934 505215 - fax 0934 531266 - e-mail: cdi@cefpas.it
Sede operativa di Palermo c/o Assessorato Regionale della Salute - via M. Vaccaro, 5 - 90145 Palermo
tel. 091 7079361 - fax 091 7079245 - e-mail: segreteria@cefpas.it - P. IVA 01427360852

1

- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della funzione pubblica;
- c) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi del personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

Art.2 – Nomina, natura e durata dell'incarico

Sulla base della valutazione di cui all'art. 11 del presente Avviso, il Direttore del Centro con atto deliberativo procederà al conferimento dell'incarico, che si perfezionerà con la sottoscrizione del relativo disciplinare.

La nomina avverrà:

- previa acquisizione del parere favorevole dal Dipartimento della Funzione Pubblica, ex art. 14 c.3 del D.Lgs 150/2009;
- previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, ex art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, se il candidato è dipendente pubblico.

L'affidamento dell'incarico non determina alcun rapporto subordinato o di pubblico impiego.

L'incarico, da svolgersi presso la sede del CEFPAS di Caltanissetta, ha una durata triennale, coerente con il termine triennale di validità dell'iscrizione all'Elenco nazionale e con la durata del precedente incarico conferito a OIV del Centro.

In base all'art. 7, c.1, del Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02/12/2016, l'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura selettiva, le cui modalità verranno ad uopo stabilite.

L'OIV del CEFPAS, individuato a seguito della presente selezione, continuerà ad esercitare le sue funzioni, fino alla riconferma o nomina del nuovo OIV.

Art. 3 – Decadenza dall'incarico

Ai sensi dell'art.7, c.2 D.M. 02/12/2016, l'incarico cessa immediatamente:

- al venir meno dei requisiti di cui all'art.2 del citato D.M.;
- in caso di decadenza o di cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo;
- mancato rispetto degli adempimenti sugli obblighi formativi di cui all'art. 6 del citato D.M.

L'incarico cesserà altresì:

- per cause naturali;
- in caso di dimissioni, con preavviso di almeno 30 giorni;
- in caso di revoca per giustificato motivo, con preavviso di almeno 30 giorni.

Art.4 – Limiti e appartenenza ad Organismi Interni di Valutazione

Secondo quanto previsto dall'art. 8 del D.M. 02/12/2016, gli iscritti all'Elenco Nazionale possono appartenere a più Organismi Indipendenti di Valutazione per un massimo di tre. Tale limite è ridotto a uno per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni. Inoltre per le amministrazioni con più di mille dipendenti il limite di appartenenza per i membri dell'OIV è comunque pari ad uno.

2

www.cefpas.it

Posto che il CEFPAS ha meno di mille dipendenti, il limite relativo all'appartenenza a più OIV è pari a tre.

Pertanto il candidato deve impegnarsi a presentare le dimissioni da eventuali altri incarichi (se superiori a due) prima di accettare la nomina ad OIV del CEFPAS.

Analogamente, se dipendente pubblico, il soggetto candidato deve impegnarsi a presentare le dimissioni da altri incarichi prima di accettare la nomina di cui alla presente selezione.

Art.5 - Requisiti di ammissione alla procedura

Posto che l'iscrizione da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale istituito presso il DFP e il possesso dei crediti formativi previsti dal DM del 02/12/2016 costituiscono **condizione necessaria ed imprescindibile** per la partecipazione a questa procedura di nomina ad OIV, di seguito sono indicati i requisiti che i candidati devono possedere per essere ammessi alla selezione di cui al presente Avviso:

Art.5.1 Requisiti generali

- a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale.

Art. 5.2. Requisiti di competenza e di esperienza

Alla procedura sono ammessi esclusivamente i professionisti che possiedano i seguenti requisiti di competenza ed esperienza:

- a) essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
- b) essere in possesso di comprovata esperienza professionale (con relativa iscrizione nella Fascia 2 e 3, ex art.7 c.6 lett.b del DPCM del 02/12/2016), maturata presso pubbliche amministrazioni o enti privati, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nel risk management, ossia nel campo giuridico-amministrativo per i compiti, che derivano dall'applicazione della Legge 190/2012 su trasparenza e obblighi di pubblicazione.

Art. 5.3. Requisiti di integrità

Sono requisiti di integrità:

- a) non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale;
- b) non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- c) non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- d) non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Art. 5.4. Requisito linguistico

Possesso di buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se cittadino europeo, possesso di buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

Art. 5.5. Requisito informatico

Possesso di buona e comprovata conoscenza informatica.

Tutti i sopracitati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti comporta l'esclusione dalla procedura e la revoca dell'incarico successivamente conferito.

Art.6 - Cause ostative alla nomina

I soggetti interessati a partecipare alla presente selezione, oltre ad essere in possesso dei requisiti previsti dal D.M. del 02/12/2016, elencati all'art. 5 e ss. del presente Avviso, non devono incorrere in uno dei casi di divieto di nomina e di incompatibilità previsti dalla normativa vigente.

Pertanto all'atto della presentazione della propria candidatura, devono altresì dichiarare di:

- non essere dipendente del CEPAS o di essere stato dipendente del CEFPAS fino ai tre anni antecedenti la pubblicazione del presente Avviso;
- non essere soggetto diverso da persona fisica;
- non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- non aver riportato condanne penali ovvero non essere stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- non avere svolto incarichi di indirizzo politico presso il CEFPAS nel triennio precedente la nomina;
- non trovarsi, nei confronti del CEFPAS, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nell'ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione del CEFPAS;
- non avere svolto attività professionale in favore o contro il CEFPAS o di averla svolta solo episodicamente;
- non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio al CEFPAS o comunque con l'organo di indirizzo politico – amministrativo del Centro;
- non incorrere nelle condizioni di incompatibilità e di inconfiribilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- non essere stato/a motivatamente rimosso/a dall'incarico di OIV prima della scadenza del mandato;
- non essere revisore dei conti presso il CEFPAS;
- non essere responsabili della prevenzione della corruzione presso il CEFPAS;
- non appartenere contemporaneamente a più OIV, oltre i limiti consentiti dall'art. 8 del D.M. 02/12/2016.

In ogni caso, ai fini della partecipazione alla presente procedura si richiamano integralmente le disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto di interessi e cause ostative stabilite nella delibera CIVIT/ANAC n. 12/2013.

L'assenza delle situazioni di incompatibilità, conflitto di interessi o cause ostative, o di inconfiribilità deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato, resa nelle forme previste dal D.P.R. n. 445/2000, che sarà trasmessa all'Autorità Nazionale Anticorruzione ai fini dell'acquisizione del parere prescritto dall'art. 14, comma 3, del D.Lgs. n. 150/2009.

Il candidato dovrà, altresì dichiarare di essere di immediatamente disponibile, qualora venga selezionato, all'assunzione dell'incarico.

Art. 7 - Compenso

All'OIV del CEFPAS sarà corrisposto per l'attività svolta un compenso nella misura di € 300,00 per seduta, al lordo delle ritenute di legge, e comunque non superiore al limite massimo del 5% del compenso previsto per il Direttore del Centro, fatte salve eventuali modifiche e/o integrazioni o diverse disposizioni assessoriali.

Nell'ipotesi in cui l'OIV nominato non sia residente nel territorio della provincia di Caltanissetta sarà, altresì, riconosciuto il rimborso delle spese ai sensi della normativa vigente.

In caso di rinuncia anticipata rispetto alla durata dell'incarico o di revoca dello stesso, il compenso riconosciuto sarà quello corrispondente alle attività effettivamente svolte e documentate.

Sia nel caso di rinuncia che in caso di termine naturale dell'incarico, il professionista si impegna a concludere le attività non ancora perfezionate e a fornire una dettagliata relazione scritta, senza ulteriori oneri per l'amministrazione.

Art. 8 – Documentazione per la partecipazione alla selezione

I candidati dovranno produrre la seguente documentazione:

a) *Domanda di ammissione alla selezione*, redatta in carta semplice, datata e debitamente sottoscritta, in cui il candidato, mediante autocertificazione resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, dovrà:

- attestare le proprie generalità, i recapiti ed un indirizzo PEC personale;
- dichiarare il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso;
- dare espresso consenso al trattamento dei dati personali forniti per le finalità della procedura della presente selezione, ai sensi della normativa vigente.

Lo schema di domanda, *Modello A* allegato al presente Avviso, è disponibile, unitamente a quest'ultimo, sul sito web del CEFPAS <http://www.cefpas.it> - sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

b) fotocopia di un documento di identità, in corso di validità;

c) *curriculum vitae* in formato europeo, comprovante i requisiti previsti dal presente Avviso, nonché l'esperienza professionale maturata, che, a pena di esclusione, dovrà:

- essere debitamente datato e sottoscritto dal candidato;
- contenere la dichiarazione, sotto la propria responsabilità e nelle forme previste dal D.P.R. n. 445/2000, della corrispondenza al vero di tutte le informazioni riportate in esso e della consapevolezza che le dichiarazioni mendaci sono sanzionate penalmente in base al sopra citato DPR e s.m.i;

d) *relazione di accompagnamento* al curriculum vitae, in cui il candidato specifichi le esperienze ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere, maturate presso Pubbliche Amministrazioni o Enti privati, con particolare riguardo alla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, alla pianificazione, al controllo di gestione, alla programmazione finanziaria e di bilancio, al risk management, ossia nel campo giuridico-amministrativo per i compiti, che derivano dall'applicazione della Legge 190/2012 su trasparenza e obblighi di pubblicazione.

La suddetta relazione, a pena di esclusione, dovrà:

- essere debitamente datata e sottoscritta dal candidato;
- contenere la dichiarazione, sotto la propria responsabilità e nelle forme previste dal D.P.R. n. 445/2000, della corrispondenza al vero di tutte le informazioni riportate in esso e della consapevolezza che le dichiarazioni mendaci sono sanzionate penalmente in base al sopra citato DPR e s.m.i.

e) *dichiarazione, da produrre ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000*, dell'assenza di cause ostative alla nomina e di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse con

l'incarico ad OIV del CEFPAS, indicate all'art. 6 del presente Avviso, da redigersi secondo l'allegato 3 *Modello B*.

Il *Modello A* e il *Modello B*, allegati al presente Avviso, sono disponibili, unitamente a quest'ultimo, sul sito web del CEFPAS <http://www.cefpas.it> - sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Tutte le dichiarazioni contenute nell'istanza, nel curriculum e nella relazione accompagnatoria dovranno essere opportunamente documentabili a richiesta del CEFPAS che si riserva di effettuare controlli, prendendo in esame l'esperienza specifica posseduta ed i titoli conseguiti idonei a dimostrare la qualificazione per l'incarico di OIV del presente Avviso.

Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato oltre a risponderne ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/200 e s.m.i., decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 9 Modalità di Presentazione della manifestazione d'interesse

I candidati, in possesso dei requisiti sopra indicati, dovranno manifestare il proprio interesse a svolgere l'incarico di OIV in forma monocratica del CEFPAS, utilizzando il *Modello A*, allegato al presente Avviso, debitamente compilato e sottoscritto, da inviare al seguente destinatario:

Direttore del CEFPAS – Via G. Mulè n.1 - 93100 – Caltanissetta

con apposito plico cartaceo o elettronico che, a pena di esclusione, dovrà:

- essere debitamente chiuso e sigillato, nel caso di trasmissione cartacea;
- contenere l'intera documentazione richiesta dal presente Avviso. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto;
- riportare al suo esterno o nell'oggetto, in caso di trasmissione con PEC, la seguente dicitura: **“COGNOME – NOME – AVVISO OIV”**.

Il plico potrà essere inviato con una delle seguenti **modalità di trasmissione**:

- **Servizio postale mediante raccomandata A/R, con avviso di ricevimento**. In tal caso farà fede la data ricezione del CEFPAS;
- **Consegna *brevi manu*** presso l'Ufficio Protocollo del CEFPAS, sito all'indirizzo sopra indicato. L'orario di ricezione dell'Ufficio Protocollo è: dal Lunedì al Venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 13.00.
- **Mediante Posta Elettronica Certificata**, inviata all'indirizzo generale@cefpas.postecert.it

In quest'ultimo caso il candidato dovrà utilizzare un indirizzo PEC personale, pena l'esclusione dalla selezione.

L'invio con PEC dovrà avvenire in un'unica soluzione dell'istanza e di tutti i documenti richiesti nel presente Avviso.

A pena di esclusione, il plico in forma cartacea, dovrà contenere l'istanza e i documenti richiesti dal presente Avviso, debitamente datati e sottoscritti, con firma autografa in calce.

Nel caso di invio tramite PEC, la firma digitale del candidato integra il requisito della sottoscrizione autografa.

Se invece il candidato non dispone di firma digitale, come sopra definita, la domanda di partecipazione e ciascuno dei documenti richiesti dal presente Avviso, a pena di esclusione, dovrà essere datata e sottoscritta (firma autografa in calce) e, insieme alla fotocopia del documento d'identità (entrambe le facciate) in corso di validità, dovranno essere scansionati in formato PDF di buona risoluzione (non si accetteranno altri formati).

Art. 10 - Termine di presentazione della manifestazione d'interesse

Atteso che il triennio di attività dell'OIV del CEFPAS terminerà il 26/10/2018 e che pertanto tale incarico risulta in scadenza, si rende necessario, per obiettive ragioni di urgenza della conclusione della procedura de qua, fissare in **giorni 15 (dieci/quindici)**, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito web aziendale <http://www.cefpas.it> - sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Ciò premesso, l'istanza e la documentazione richiesta dal presente Avviso, dovrà essere presentata, a pena di esclusione, entro e non oltre il seguente termine perentorio: ore 13.00 del 09.11.2018

Ai fini del rispetto del suddetto termine farà fede:

- la data di effettiva ricezione presso il CEFPAS del plico trasmesso con Raccomandata A/R.;
- il timbro dell'Ufficio Protocollo del CEFPAS, con l'attestazione del giorno e dell'ora di arrivo (l'orario sarà riportato qualora il plico sia recapitato l'ultimo giorno utile per la presentazione);
- la data e l'orario di arrivo al gestore di posta elettronica certificata del CEFPAS.

In caso di coincidenza con un giorno festivo, il termine di scadenza si intende prorogato al primo giorno successivo, non festivo.

Le domande presentate con modalità diverse da quelle previste dal presente Avviso e spedite oltre il termine di scadenza su indicato non saranno ammesse.

Qualunque difformità dalle prescrizioni del presente Avviso, costituirà motivo di non ammissibilità alla selezione.

Resta inteso che il recapito della domanda rimane ad esclusivo rischio del mittente ove, per qualunque motivazione, la stessa non giunga a destinazione in tempo utile.

Il CEFPAS non si assume alcuna responsabilità per eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a causa di forza maggiore.

Art. 11 - Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature

Al fine di individuare fra i partecipanti alla selezione il soggetto più idoneo a ricevere l'incarico di OIV del CEFPAS, il Direttore del Centro procederà alla nomina di una Commissione che:

- esaminerà esclusivamente le istanze pervenute nelle modalità di invio e nel termine previsto;
- verificherà il possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso, mediante l'esame dell'istanza, del curriculum vitae e della relazione di accompagnamento.
- predisporrà un elenco dei candidati in possesso dei requisiti e lo sottoporrà alla valutazione del Direttore del Centro.

I requisiti dei candidati verranno accertati attraverso l'esame dei curricula e della relazione di accompagnamento, con riferimento ai seguenti ambiti:

Area delle conoscenze: costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione.

Titoli valutabili: Sono valutabili i *titoli di studio* nelle materie relative a misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, a pianificazione, al controllo di gestione, alla programmazione finanziaria e di bilancio, al risk management, ossia nel campo giuridico-amministrativo per i compiti, che derivano dall'applicazione della Legge 190/2012 su trasparenza e obblighi di pubblicazione, conseguiti successivamente al Diploma di laurea e rilasciati da Istituti Universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche che siano riconosciute abilitate a rilasciare titoli post universitari, secondo modalità disciplinate con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, sentiti il Ministero dell'istruzione e la Scuola superiore della pubblica amministrazione.



Ai fini della ponderazione del titolo, si distinguerà tra il Titolo conseguito all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, Master di II Livello, corsi di specializzazione) e altri Titoli di specializzazione.

Studi o stage svolti all'estero saranno valutabili se di durata almeno annuale e se afferenti alla materia della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio, risk management, ossia in materia di trasparenza e obblighi di pubblicazione.

Area delle competenze: i candidati devono possedere adeguate capacità e competenze manageriali e relazionali dovendo promuovere, nell'ambito delle attività del Centro, i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, della trasparenza e della integrità.

Pertanto il soggetto interessato specificherà nella relazione accompagnatoria, le esperienze professionali più significative in relazione al ruolo di OIV.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di OIV, ne darà indicazione specifica nel curriculum e nella relazione accompagnatoria e illustrerà l'attività precedentemente nel corso del suddetto incarico.

In tutti i casi nei quali ritenesse discrezionalmente utile acquisire ulteriori elementi conoscitivi e/o precisazioni, è facoltà del Direttore del Centro chiedere ulteriori elementi integrativi.

Il Direttore del Centro, prima della nomina, si riserva la facoltà di procedere ad effettuare *un colloquio* con quei candidati che, a suo insindacabile giudizio, presentino curriculum vitae e professionalità maggiormente rispondenti all'incarico da conferire. Il colloquio sarà volto a meglio illustrare il curriculum e le esperienze acquisite nelle specifiche materie oggetto dell'incarico al fine di consentire una valutazione delle diverse capacità intellettuali, manageriali e relazionali.

Nel caso in cui il candidato convocato per il colloquio non si presenti nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, qualunque sia la causa dell'assenza, sarà dichiarato rinunciatario.

La procedura di cui al presente Avviso non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito, né prevede l'attribuzione di punteggio, bensì ad un elenco di idonei.

Art. 12 - Comunicazione e Trasparenza

Il presente Avviso sarà pubblicato nell'Albo del CEFPAS e sul sito web istituzionale del Centro all'indirizzo www.cefpas.it, sottosezione <https://trasparenza.cefpas.it/trasparenza/bandi-di-concorso>.

Al medesimo indirizzo saranno pubblicate le successive comunicazioni, con riserva di utilizzare ogni altro mezzo di comunicazione ritenuto idoneo e necessario per lo svolgimento della procedura. L'Avviso di cui al presente Avviso sarà inoltre trasmesso alle Aziende sanitarie ed Ospedaliere della Regione Sicilia, all'Assessorato Regionale della Salute e al Dipartimento della Funzione Pubblica, per la pubblicazione nella sezione Portale della Performance <https://performance.gov.it/avviso-pubblico-di-selezione-comparativa>.

Le comunicazioni individuali saranno inviate attraverso i dati di contatto forniti nella domanda.

Il provvedimento deliberativo di nomina dell'OIV, il suo curriculum vitae, il compenso e la dichiarazione sulla insussistenza di cause di incompatibilità e di inconfiribilità dell'incarico ai sensi del D.Lgs. 39/2013, saranno pubblicati sul sito del CEFPAS in ottemperanza alla disciplina vigente sugli obblighi della trasparenza.

Art. 13 - Responsabile del Procedimento

Il responsabile del procedimento è il Direttore del Centro.

Art. 14 - Trattamento dei dati personali

I dati personali, forniti dai candidati in relazione al presente Avviso, saranno trattati in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e al Regolamento (UE) 2016/679 “Regolamento generale sulla protezione dei dati”.

Saranno pertanto utilizzati, con o senza l’ausilio di strumenti elettronici, esclusivamente in relazione all’espletamento delle varie fasi connesse alla selezione di cui al presente Avviso.

I dati personali del candidato che sarà selezionato e nominato OIV del CEFPAS saranno utilizzati nell’ambito della collaborazione che si instaurerà con questo Centro.

Art. 15 - Disposizioni generali

Il CEFPAS si riserva la facoltà di sospendere, revocare, modificare, in tutto o in parte, o prorogare i termini del presente Avviso, qualora ricorrano motivi legittimi e particolari ragioni di pubblico interesse, senza che per gli interessati insorga alcuna pretesa o diritto, dandone pubblicità nell’Albo del CEFPAS e sul sito internet aziendale.

I candidati che parteciperanno alla selezione, nel prendere visione del presente Avviso, lo accettano incondizionatamente in tutto il suo contenuto, senza nulla pretendere dal CEFPAS, in caso di sospensione, revoca, modifica, in tutto o in parte, o proroga dei termini previsti nel bando de quo.

Per quanto non previsto espressamente nel presente Avviso, si rinvia alle vigenti disposizioni in materia.

**IL LEGALE RAPPRESENTANTE F.F.
IL DIRETTORE DELLA FORMAZIONE**
(Dott. Pier Sergio Caltabiano)



