

Verbale di valutazione n. 1

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA, PER SOLI TITOLI, FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DI N. 1 COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO (PN) (scadenza avviso 19.11.2025).

Il giorno 29 del mese di Gennaio dell'anno 2026 (29.01.2026) alle ore 9.00 presso la Sala Riunioni della Direzione Generale del Centro di Riferimento Oncologico - via Franco Gallini 1 - Aviano (PN), si è riunita la Commissione per la valutazione comparativa dei titoli degli aspiranti candidati dell'avviso pubblico, per soli titoli, per la nomina di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV) del Centro di Riferimento Oncologico di Aviano (PN).

La Commissione per la valutazione delle candidature, nominata con decreto del Direttore Generale n. 527 del 30.12.2025, è composta come segue:

dott.ssa Cristina ZAVAGNO	Direttore Amministrativo CRO di Aviano	Presidente
dott.ssa Lorena BASSO	Direttore SOC Affari Generali, Legali e Gestione Risorse Umane CRO di Aviano	Componente
dott.ssa Cristina ANDRETTA	Responsabile SOSD Controllo di Gestione CRO di Aviano	Componente

La Commissione si avvale di una dipendente del comparto Sig.ra Roberta Rosso, Assistente amministrativo -Area degli Assistenti in servizio presso la SOC "Affari Generali, Legali e Gestione Risorse Umane" del CRO, con funzioni di segretario verbalizzante.

Constatata la propria regolare costituzione e la legalità dell'adunanza, la Commissione dichiara aperta la seduta e prende visione dell'avviso prot. n. 20563 in data 04.11.2025, bandito in esecuzione del decreto del Direttore Generale n. 343 del 30.10.2025, con scadenza il giorno 19.11.2025, termine ultimo per la presentazione delle candidature.

La Commissione prende atto che all'avviso è stata data adeguata pubblicità come previsto dalla vigente normativa e che lo stesso è stato pubblicato nel sito web istituzionale "Concorsi e Avvisi", nel Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 7, comma 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020 così come modificato ed integrato con D.M. del 07.08.2023 recante "Istituzione e disciplina dell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi di valutazione" (di seguito "e ss.mm.ii") e nello specifico Portale di reclutamento InPA all'indirizzo www.inpa.gov.it ai fini dell'acquisizione delle candidature.

La Commissione prende atto di quanto previsto dal bando in merito alla modalità di presentazione della candidatura e della documentazione da allegare alla stessa, pena esclusione:

- **curriculum vitae** redatto su carta semplice e con finalità di autocertificazione ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, datato e firmato;
- **relazione di accompagnamento** al curriculum - redatta su carta semplice e con finalità di autocertificazione ex artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, datata e firmata - in cui il candidato illustri le esperienze che ritenga più significative in relazione al ruolo da svolgere. Se il candidato ha già rivestito il ruolo di componente OIV deve darne comunicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività svolta;
- **una fotocopia non autenticata di un documento di identità personale**, in corso di validità e leggibile in tutte le sue parti.

La Commissione prende atto che entro il termine di scadenza del bando sono pervenute n. **73** candidature per la nomina dell'organismo in argomento.

I componenti della Commissione, visionato l'elenco delle candidature pervenute, dichiarano che non esistono vincoli di parentela o affinità o altre cause che comportino l'incompatibilità con la propria funzione di membri della Commissione stessa come risulta dalla scheda firmata e allegata in calce al presente verbale.

La Commissione prende atto di quanto enunciato dal D.M. 06.08.2020 e ss.mm.ii recante "*Istituzione e disciplina dell'Elenco nazionale dei componenti degli organismi di valutazione*" ed in particolare:

- art. 7 comma 3): i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da **almeno 6 mesi**;
- art.7 comma 7): le amministrazioni, nella scelta dei componenti dell'OIV istituito in forma collegiale, favoriscono il rispetto dell'*equilibrio di genere*. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate.

La Commissione in base a quanto previsto dall'art. 5 dell'Avviso "*Ammissione/Esclusione e Valutazione*" procederà preliminarmente all'esame delle domande dei candidati per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione/esclusione alla procedura e, successivamente, alla valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

La Commissione stabilisce che la valutazione comparativa dei curricula dei candidati, finalizzata ad accertare capacità specifiche, avverrà con riferimento alla formazione dell'interessato (nella quale confluisce il percorso accademico) e all'esperienza acquisita in termini di adeguatezza del profilo professionale al ruolo da assegnare, tenuto altresì conto della relazione trasmessa, individuando quindi i seguenti quattro profili di esperienza che rileveranno nella valutazione del singolo candidato:

- esperienza lavorativa in aziende o enti del SSN;
- esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario;
- esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche);
- esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza.

La Commissione stabilisce di formulare una valutazione sintetica, per ciascuno dei profili di esperienza sopra riportati, come segue: *OTTIMO, BUONO, SUFFICIENTE, NON SUFFICIENTE*.

La Commissione stabilisce che laddove il candidato riporti due o più valutazioni *non sufficiente*, lo stesso verrà ritenuto *non idoneo* ai fini dell'eventuale conferimento dell'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione presso il CRO di Aviano relativamente alle esigenze dell'Istituto.

La Commissione provvederà quindi a redigere un elenco dei candidati che risulteranno *idonei* da sottoporre al Direttore Generale, il quale individuerà, tra questi, il candidato in possesso di un profilo professionale ritenuto più aderente alle competenze espresse e ricercate dall'Istituto.

La Commissione, con riferimento a quanto previsto dall'art. 7, comma 3) del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii il quale stabilisce che *"i componenti OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti dell'OIV da almeno sei mesi"*, dà atto che sono state acquisite le risultanze della visura effettuata sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica per tutti i candidati volta alla verifica del possesso in capo ai medesimi dei requisiti richiesti nell'Avviso relativi all'effettiva iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti OIV e alla relativa anzianità.

Dato atto di quanto enunciato nei precedenti alinea la Commissione rileva quanto segue:

a) i seguenti n. **69** candidati risultano **ammessi** alla procedura di valutazione avendo soddisfatto il possesso di tutti i requisiti richiesti e avendo correttamente allegato tutta la documentazione richiesta:

n.	codice candidatura	cognome	nome
1	T5WNQGAD2Q		
2	K59TEFGKFW		
3	MRDCXQXFRZ		
4	2EMK277PDH		
5	H29RTD9594		
6	36WQRQYM1Y		
7	T75CZ38PUZ		
8	WBSH7EQ63E		
9	ZWBG9VXW5E		
10	B5R677S87S		
11	K8CW61P72C		
12	R1CGET8SQT		
13	7SKZPTC14S		
14	W49RCWFK4F		
15	R9ZTYGFXER		
16	MQSX9GXW6Y		
17	97NAG26329		

18	SEUYEAAKW9		
19	ZMR5FV42N7		
20	9FD3UEM3EV		
21	BN3TACS27S		
22	AN9FVE1V55		
23	GMXSS81QWN		
24	1B8Q3G7S63		
25	MQK8RE8SBQ		
26	2VWVSWEBX1		
27	SPRT94Y4ZA		
28	GGQ7EYZAUQ		
29	2TNC95ZZN7		
30	W7T7C3M2Z3		
31	HZBSUEM455		
32	U7GTVZ4TZA		
33	68SR42NVQ5		
34	8NNNXKAMXY		
35	7NRG9M3F49		
36	BYEUQ4RQQU		
37	X62VPKKZKN		
38	XC25ZU96HB		
39	UBER53YTMU		
40	UZ7YDCSKFK		
41	REAFRH7CKT		
42	QAF6CQGTQ7		
43	BYSPU9669N		
44	MFTGRVBN3H		
45	MT8DQQSX9G		
46	TUT13S7VC2		
47	YXKGX6226A		
48	6BYVCWZHAM		
49	5RGBKH48PB		
50	415V2AX3MG		
51	5NTWHTFCCR		
52	9UW739ZUCZ		

53	B4EHZNGTHH		
54	D3CBADAHWE		
55	VV66G4PD9F		
56	ZKSCE6HWBN		
57	K2CT2BXAFH		
58	CBT5FRCECD		
59	PQH9XUYGPB		
60	XGW9T441A8		
61	WKCSMKSEK4		
62	WXCYP3ZT7B		
63	D9Q1NBMB8S		
64	NZ1GHMNV3A		
65	KN86AUF179		
66	Y6ZS28V4P4		
67	MYMBHUG9TG		
68	Q62R8RR3MR		
69	UF1P45WYFZ		

- b) con riferimento a quanto previsto dal bando in merito alla modalità di presentazione della candidatura e della documentazione da allegare alla stessa (relazione di accompagnamento, curriculum vitae, documento di identità), pena esclusione, i seguenti **n. 4** candidati risultano **non ammessi** alla procedura di valutazione per la motivazione riportata nella colonna "documentazione da allegare":

n.	codice candidatura	cognome	nome	documentazione da allegare
1	RKMNBURYK4			art. 4 dell'avviso – mancanza relazione di accompagnamento
2	4933BX9Z1Q			art. 4 dell'avviso – mancanza relazione di accompagnamento
3	5MPHEGSKSY			art. 4 dell'avviso – mancanza relazione di accompagnamento, CV non nel formato richiesto
4	6ZQ3CY37XG			art. 4 dell'avviso – mancanza relazione di accompagnamento

A questo punto, la Commissione, tenuto conto della documentazione presentata dai candidati, procede alla valutazione delle domande presentate e ammesse alla procedura, secondo i predeterminati criteri.

La Commissione redige una griglia riassuntiva riportante i giudizi sintetici di valutazione per ciascun candidato relativamente alle aree individuate:

1	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

2	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

3	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		BUONO
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		SUFFICIENTE

4	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

5	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		BUONO
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		BUONO
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

6	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

7	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		OTTIMO
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità		BUONO

organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)	
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza	BUONO

8		
	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

9		
	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

10		
	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		BUONO
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		BUONO
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		SUFFICIENTE

11	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		BUONO
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		BUONO
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		OTTIMO

12	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		OTTIMO
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		OTTIMO
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		SUFFICIENTE

13	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

14	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità)		NON SUFFICIENTE

organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)	
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza	NON SUFFICIENTE

15	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

16	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

17	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		BUONO

18	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		SUFFICIENTE

19	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

20	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

21	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità		NON SUFFICIENTE

organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)	
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza	SUFFICIENTE

22	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

23	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

24	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		BUONO
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		BUONO
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

25	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

26	Candidato/a	Nato/a i
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

27	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

28	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità		NON SUFFICIENTE

organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)	
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza	SUFFICIENTE

29	Candidato/a	Nato/a i
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		OTTIMO
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		BUONO
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		BUONO

30	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		BUONO
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

31	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

32	Candidato/a	Nato/a i
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		BUONO
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		BUONO

33	Candidato/a	Nato/a i
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

34	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

35	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità		NON SUFFICIENTE

organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)	
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza	NON SUFFICIENTE

36	Candidato/a	Nato/a i
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

37	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		OTTIMO
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		OTTIMO
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		SUFFICIENTE

38	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

39	Candidato/a	Nato/a i
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

40	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

41	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

Alle ore 13.00 la Commissione sospende i lavori e si aggiorna alle ore 9.00 del giorno 03 Febbraio 2026 (03.02.2026) presso la Sala Riunioni situata al piano terra della Palazzina degli Uffici Amministrativi del CRO, Via Franco Gallini 2, per procedere con l'esame e la valutazione delle rimanenti n. 28 candidature pervenute.

Letto, approvato e sottoscritto

Aviano, 29.01.2026



IRCCS CRO

Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico
"Centro di Riferimento Oncologico" di Aviano



REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Cristina ZAVAGNO

I COMPONENTI

Dott.ssa Lorena BASSO

IL SEGRETARIO

Roberta ROSSO

Dott.ssa Cristina ANDRETTA

Verbale di valutazione n. 2

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA, PER SOLI TITOLI, FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA NOMINA DI N. 1 COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DEL CENTRO DI RIFERIMENTO ONCOLOGICO DI AVIANO (PN) (scadenza avviso 19.11.2025).

Il giorno 03 del mese di Febbraio dell'anno 2026 (03.02.2026) alle ore 9.00 presso la Sala Riunioni situata al piano terra della Palazzina degli Uffici Amministrativi del CRO, via Franco Gallini 2 - Aviano (PN), si è riunita la Commissione, per la valutazione comparativa dei titoli degli aspiranti candidati dell'avviso pubblico per soli titoli per la nomina di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Centro di Riferimento Oncologico di Aviano (PN), costituita come risulta dal verbale n. 1 in data 29.01.2026.

Si procede quindi con la valutazione delle rimanenti n. 28 candidature secondo i criteri prefissati di cui al verbale n. 1 in data 29.01.2026.

42	Candidato/a	Nato/a i
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

43	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

44	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

45	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

46	Candidato/a	Nato/a i
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		OTTIMO
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		OTTIMO
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		OTTIMO

47	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità		NON SUFFICIENTE

organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)	
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza	NON SUFFICIENTE

48	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		SUFFICIENTE

49	Candidato/a	Nato/a i
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

50	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		OTTIMO
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

51	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

52	Candidato/a	Nato/a i
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		SUFFICIENTE

53	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

54	Candidato/a	Nato/a il
	PROFILO DI VALUTAZIONE	
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE

Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)	BUONO
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza	NON SUFFICIENTE

55	Candidato/a	Nato/a i
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

56	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		BUONO
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		SUFFICIENTE

57	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

58	Candidato/a	Nato/a i
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		BUONO
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

59	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

60	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		BUONO
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		BUONO
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		BUONO

61	Candidato/a	Nato/a i
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e		NON SUFFICIENTE

tecnologiche)	
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza	NON SUFFICIENTE

62	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

63	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

64	Candidato/a	Nato/a i
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

65	Candidato/a	Nato/a il
-----------	-------------	-----------

PROFILO DI VALUTAZIONE	SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN	NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario	NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)	NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza	NON SUFFICIENTE

66	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		NON SUFFICIENTE

67	Candidato/a	Nato/a i
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		OTTIMO
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		BUONO
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		OTTIMO

68	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		NON SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE

Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza	NON SUFFICIENTE
--	------------------------

69	Candidato/a	Nato/a il
PROFILO DI VALUTAZIONE		SINTESI VALUTAZIONE
Esperienza lavorativa In Aziende o Enti del SSN		NON SUFFICIENTE
Esperienza come componente di OIV/NDV in ambito sanitario		SUFFICIENTE
Esperienza gestionale (intesa come responsabilità/direzione di unità organizzativa con coordinamento di risorse umane, economiche e tecnologiche)		NON SUFFICIENTE
Esperienza professionale specifica in controllo di gestione, pianificazione, bilancio, sistemi di misurazione e valutazione organizzativa e individuale, anticorruzione, trasparenza		SUFFICIENTE

Al termine della sopra esposta disamina vengono riassunte le sintesi di valutazione complessive formulate per ciascun candidato:

codice candidatura	cognome	nome	sintesi valutazione	esito valutazione
T5WNQGAD2Q			4 non sufficiente	non idoneo
K59TEFGKFW			4 non sufficiente	non idoneo
MRDCXQXFRZ			1 buono 1 sufficiente 2 non sufficiente	non idoneo
2EMK277PDH			4 non sufficiente	non idoneo
H29RTD9594			2 buono 2 non sufficiente	non idoneo
36WQRQYM1Y			4 non sufficiente	non idoneo
T75CZ38PUZ			1 ottimo 2 buono 1 sufficiente	idoneo
WBSH7EQ63E			4 non sufficiente	non idoneo
ZWBG9VXW5E			4 non sufficiente	non idoneo
B5R677S87S			2 buono 1 sufficiente 1 non sufficiente	idoneo
K8CW61P72C			1 ottimo 2 buono 1 sufficiente	idoneo
R1CGET8SQT			2 ottimo 2 sufficiente	idoneo
7SKZPTC14S			4 non sufficiente	non idoneo
W49RCWFK4F			1 sufficiente 3 non sufficiente	non idoneo
R9ZTYGFXER			1 sufficiente 3 non sufficiente	non idoneo
MQSX9GXW6Y			4 non sufficiente	non idoneo
97NAG26329			1 buono 3 sufficiente	idoneo
SEUYEAAKW9			2 sufficiente 2 non sufficiente	non idoneo

ZMR5FV42N7			4 non sufficiente	non idoneo
9FD3UEM3EV			4 non sufficiente	non idoneo
BN3TACS27S			1 sufficiente 3 non sufficiente	non idoneo
AN9FVE1V55			4 non sufficiente	non idoneo
GMXSS81QWN			2 sufficiente 2 non sufficiente	non idoneo
1B8Q3G7S63			2 buono 2 non sufficiente	non idoneo
MQK8RE8SBQ			1 sufficiente 3 non sufficiente	non idoneo
2VWVSWEBX1			1 sufficiente 3 non sufficiente	non idoneo
SPRT94Y4ZA			1 sufficiente 3 non sufficiente	non idoneo
GGQ7EYZAUQ			2 sufficiente 2 non sufficiente	non idoneo
2TNC95ZZN7			1 ottimo 2 buono 1 sufficiente	idoneo
W7T7C3M2Z3			1 buono 3 non sufficiente	non idoneo
HZBSUEM455			1 sufficiente 3 non sufficiente	non idoneo
U7GTVZ4TZA			2 buono 2 non sufficiente	non idoneo
68SR42NVQ5			4 non sufficiente	non idoneo
8NNNXKAMXY			2 sufficiente 2 non sufficiente	non idoneo
7NRG9M3F49			4 non sufficiente	non idoneo
BYEUQ4RQQU			4 non sufficiente	non idoneo
X62VPKKZKN			2 ottimo 2 sufficiente	idoneo
XC25ZU96HB			4 non sufficiente	non idoneo
UBER53YTMU			1 sufficiente 3 non sufficiente	non idoneo
UZ7YDCSKFK			4 non sufficiente	non idoneo
REAFRH7CKT			1 sufficiente 3 non sufficiente	non idoneo
QAF6CQGTQ7			4 non sufficiente	non idoneo
BYSPU9669N			4 non sufficiente	non idoneo
MFTGRVBN3H			4 non sufficiente	non idoneo
MT8DQQSX9G			1 sufficiente 3 non sufficiente	non idoneo
TUT13S7VC2			3 ottimo 1 non sufficiente	idoneo
YXKGX6226A			4 non sufficiente	non idoneo
6BYVCWZHAM			1 sufficiente 3 non sufficiente	non idoneo
5RGBKH48PB			4 non sufficiente	non idoneo
415V2AX3MG			1 ottimo 3 non sufficiente	non idoneo
5NTWHTFCCR			2 sufficiente 2 non sufficiente	non idoneo
9UW739ZUCZ			2 sufficiente 2 non sufficiente	non idoneo

B4EHZNGTHH			4 non sufficiente	non idoneo
D3CBADAHWE			1 buono 3 non sufficiente	non idoneo
VV66G4PD9F			4 non sufficiente	non idoneo
ZKSCE6HWBN			1 buono 2 sufficiente 1 non sufficiente	idoneo
K2CT2BXAFH			4 non sufficiente	non idoneo
CBT5FRCECD			1 buono 1 sufficiente 2 non sufficiente	non idoneo
PQH9XUYGPB			1 sufficiente 3 non sufficiente	non idoneo
XGW9T441A8			3 buono 1 non sufficiente	idoneo
WKCSMKSEK4			4 non sufficiente	non idoneo
WXCYF3ZT7B			2 sufficiente 2 non sufficiente	non idoneo
D9Q1NBMB8S			1 sufficiente 3 non sufficiente	non idoneo
NZ1GHMNW3A			4 non sufficiente	non idoneo
KN86AUF179			4 non sufficiente	non idoneo
Y6ZS28V4P4			1 sufficiente 3 non sufficiente	non idoneo
MYMBHUG9TG			2 ottimo 1 buono 1 non sufficiente	idoneo
Q62R8RR3MR			4 non sufficiente	non idoneo
UF1P45WYFZ			2 sufficiente 2 non sufficiente	non idoneo

Di seguito vengono elencati i nominativi dei candidati *idonei* (in ordine di valutazione decrescente) i cui curricula verranno sottoposti al Direttore Generale:

codice candidatura	cognome	nome	sintesi valutazione	esito valutazione
TUT13S7VC2			3 ottimo 1 non sufficiente	idoneo
MYMBHUG9TG			2 ottimo 1 buono 1 non sufficiente	idoneo
K8CW61P72C			1 ottimo 2 buono 1 sufficiente	idoneo
X62VPKKZKN			2 ottimo 2 sufficiente	idoneo
R1CGET8SQT			2 ottimo 2 sufficiente	idoneo
2TNC95ZZN7			1 ottimo 2 buono 1 non sufficiente	idoneo
XGW9T441A8			3 buono 1 non sufficiente	idoneo
B5R677S87S			2 buono 1 sufficiente 1 non sufficiente	idoneo
97NAG26329			1 buono 3 sufficiente	idoneo
ZKSCE6HWBN			1 buono 2 sufficiente 1 non sufficiente	idoneo

Alle ore 13.30 la Commissione, poiché tutte le operazioni sono terminate, dichiara conclusi i lavori e incarica il Segretario di trasmettere alla SOC "Affari Generali, Legali e Gestione Risorse Umane" i verbali per i successivi adempimenti di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto

Aviano, 03.02.2026

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Cristina ZAVAGNO

I COMPONENTI

Dott.ssa Lorena BASSO

IL SEGRETARIO

Roberta ROSSO

Dott.ssa Cristina ANDRETTA