



REGIONE SICILIANA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

C A T A N I A
REGIONE SICILIA
AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE DI CATANIA
UFFICIO DELIBERE
Allegato alla Deliberazione
N. 3030 del 9/10/18
Il Funzionario Responsabile
(Dott.ssa Letizia Scuto)

AVVISO PUBBLICO PER IL RINNOVO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELL'ASP DI CATANIA MEDIANTE PROCEDURA DI SELEZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E COLLOQUIO

PREMESSA

Considerata l'imminente scadenza dell'O.I.V. dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catania, il prossimo 5 ottobre c.a., viene indetta procedura di selezione comparativa, per titoli e colloquio, ai sensi del D.P.C.M. 02/12/2016, finalizzata al rinnovo dello stesso, composto da nr. 3 esperti, per una durata di anni tre decorrenti dalla data del provvedimento di nomina.

Il presente avviso è finalizzato ad acquisire dichiarazioni d'interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Catania, da attribuire a soggetti che non siano dipendenti dell'ASP di Catania fino ai tre anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso e che risultino iscritti nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione di cui al D.P.C.M. 02/12/2016.

I requisiti richiesti nel presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

La scelta dei componenti OIV dovrà rispettare l'equilibrio di genere, laddove siano presenti candidati di entrambi i sessi, fatto salvo il rispetto delle ulteriori previsioni del D.P.C.M. 02/12/2016 e della deliberazione nr.12/2013 della ex CIVIT, con particolare riferimento alle previsioni in materia di nomina, conflitto di interessi, cause ostative e limiti di appartenenza a più OIV.

Art.1 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

Cittadinanza italiana

Godimento diritti civili e politici

Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale

Diploma di laurea vecchio ordinamento o laurea specialistica o laurea magistrale

Comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni maturata nel campo del management, della pianificazione, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico-amministrativo, tenendo anche conto dei compiti derivanti dall'applicazione della legge nr.190/2012.

Può essere considerato titolo preferenziale il possesso di una adeguata conoscenza dell'Amministrazione proponente e/o di altra analoga della medesima rilevanza

Buone e comprovate competenze in ambito informatico

Buona e comprovata conoscenza della lingua inglese

Qualora il candidato abbia già rivestito le funzioni di componente OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum

Art.2 DIVIETO DI NOMINA

Non possono far parte dell'O.I.V.:

- ✓ Dipendenti dell'ASP di Catania fino ai tre anni antecedenti alla data di pubblicazione del presente avviso
- ✓ Coloro che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni antecedenti la designazione
- ✓ Coloro che siano stati condannati con sentenza passata in giudicato per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale
- ✓ Siano responsabili della prevenzione della corruzione presso l'ASP di Catania
- ✓ Coloro che si trovino, nei confronti dell'Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale di interessi propri, del coniuge, dei conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado
- ✓ Coloro che abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura
- ✓ Coloro che ricoprano il ruolo di magistrati o di avvocati dello Stato, che svolgano funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'ASP di Catania

- ✓ Coloro che abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione
- ✓ Coloro che abbiano un rapporto di coniugio, convivenza, parentela o affinità entro il 2° grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione o con il vertice politico-amministrativo dell'azienda
- ✓ Coloro che siano stati rimossi motivatamente dall'incarico di componente OIV prima della scadenza del relativo mandato
- ✓ Coloro che siano componenti del Collegio Sindacale dell'Azienda
- ✓ Associazioni, società e in generale soggetti diversi da persone fisiche.

Art.3 DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO

L'incarico avrà durata triennale decorrente dalla data del provvedimento di nomina, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'incarico cesserà immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art.2 del D.P.C.M. 02/12/2016, ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale.

La scadenza degli organi di vertice aziendale non comporta la decadenza dall'incarico dei componenti OIV.

L'incarico non è prorogabile ma rinnovabile una sola volta. Qualora si proceda alla sostituzione di un componente, la durata del suo incarico è limitata alla durata residua dell'incarico triennale dell'OIV.

L'incarico non determina l'istaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

Qualora i destinatari dell'incarico siano dipendenti di pubbliche amministrazioni, è necessario acquisire, prima del conferimento, provvedimento autorizzativo dell'amministrazione di appartenenza.

Il compenso previsto per seduta è pari a €300,00 procapite, al lordo delle ritenute di legge e comunque complessivamente per anno non superiore al limite massimo del 5% del compenso annuo spettante al Direttore Generale, oltre, se ed in quanto dovuto, il rimborso delle spese calcolato ai sensi della vigente normativa.

Art.4 ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

Nessun componente OIV può appartenere contemporaneamente a più Organismi indipendenti di valutazione.



In caso di appartenenza ad altri OIV il candidato dovrà espressamente dichiararlo e impegnarsi a dimettersi, in caso di nomina, dal predetto incarico, prima di accettare la nomina a componente OIV dell'ASP di Catania.

Art.5 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

I soggetti interessati dovranno presentare, pena l'esclusione, entro il 30° giorno successivo a quello della pubblicazione del presente avviso pubblico sul sito internet dell'ASP di Catania e sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica, la seguente documentazione:

- Domanda di partecipazione alla selezione, redatta su carta semplice secondo il modello allegato al presente avviso (all.A), debitamente sottoscritta
- Curriculum in formato europeo, debitamente sottoscritto, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000, con evidenza dell'esperienza maturata in Enti del SSN e/o in OIV del SSN
- Relazione di accompagnamento al curriculum, debitamente sottoscritta, che illustri le esperienze ritenute significative in relazione al ruolo da svolgere, l'esperienza eventualmente maturata in Enti del SSN e/o in OIV di Enti del SSN, precisando attività svolta e durata della stessa.

La domanda dovrà essere inviata all'Azienda Sanitaria Provinciale di Catania, Via S. Maria la Grande nr.5 -95124 Catania tramite le seguenti modalità:

- servizio postale a mezzo raccomandata A/R con avviso di ricevimento, in tal caso farà fede la data di spedizione
- presentata direttamente all'Ufficio Protocollo Generale dell'ASP di Catania, ubicato in Via S. Maria la Grande nr.5 -95124 Catania, in tal caso farà fede il timbro e la data di accettazione del predetto ufficio
- tramite utilizzo della posta elettronica certificata al seguente indirizzo pec: protocollo@pec.aspct.it

in quest'ultimo caso il candidato dovrà utilizzare un pec personale. L'invio dovrà avvenire in unica soluzione, con i seguenti documenti in formato pdf, a pena di inammissibilità, sottoscritti nel modello originale, scansionato e accompagnato da documento di identità: domanda di partecipazione, curriculum vitae, relazione di accompagnamento al curriculum.



Art.6 SCELTA DEL CANDIDATO

Alla nomina dei candidati individuati quali componenti OIV si procederà con provvedimento del Direttore Generale, a seguito di valutazione comparativa dei curricula, condotta da Commissione appositamente nominata.

La commissione sarà composta da un Presidente individuato nella figura del Direttore Amministrativo dell'ASP di Catania, da due componenti Dirigenti dell'Azienda esperti nel campo della misurazione e valutazione della performance, della pianificazione e del controllo di gestione, della programmazione finanziaria e di bilancio, nel risk-management, nonché da un segretario funzionario amministrativo dell'Azienda appartenente ad una categoria non inferiore alla C.

La Commissione è chiamata ad operare nel rispetto delle indicazioni e delle procedure previste dalla normativa applicabile, presentando al Direttore Generale l'elenco nominativo degli idonei, riportando in esso gli elementi sintetici comparativi basati principalmente su quelli particolarmente qualificanti e significativi emersi dai curricula, dalle correlate relazioni di accompagnamento, nonché dal colloquio, in ordine all'accertamento della maggiore coerenza delle competenze possedute con quelle necessarie rispetto alle attività da svolgere nell'OIV aziendale ASP di Catania..

La Commissione avrà cura di evidenziare:

- ⇒l'esclusione/ammissione dei candidati;
- ⇒l'esperienza maturata negli ambiti sopra indicati in particolare nel settore sanitario pubblico,
- ⇒la fascia professionale di cui all'articolo 5 del D.M. 02/12/2016;
- ⇒gli elementi correlati a particolari e specifici percorsi formativi e di alta specializzazione;
- ⇒gli elementi correlati a particolari e specifici percorsi di ricerca;
- ⇒esperienza applicativa e metodologica, evidenziandone i risultati conseguiti, con particolare attenzione al monitoraggio della valutazione delle performance organizzative e individuali.

Al colloquio potranno accedere i candidati ammessi ed almeno in possesso dei requisiti minimi in precedenza descritti.

Il colloquio è teso ad approfondire:

- ⇒la conoscenza della materia e della disciplina applicabile in materia di misurazione e valutazione del
- la performance individuale ed organizzativa introdotta dal decreto legislativo 150/2009;
- ⇒il sistema di valorizzazione del personale applicato nell'ASP di Catania;



⇒l'approfondita conoscenza della normativa anche da CCNL che regola la materia della valutazione

delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche del comparto Sanità;

⇒gli elementi ritenuti maggiormente rilevanti ed i profili attitudinali e professionali di particolare interesse rispetto alle funzioni tipiche dell'OIV dell'ASP di Catania.

All'esito del colloquio si ottiene una valutazione così graduata in scala decrescente di giudizio di adeguatezza allo specifico incarico di componente o componente Presidente OIV ASP di Catania:

⇒valutazione di rilevante adeguatezza;

⇒valutazione di valida adeguatezza;

⇒valutazione di sufficiente adeguatezza;

⇒valutazione di insufficiente adeguatezza.

La valutazione di insufficiente adeguatezza allo specifico incarico di componente OIV ASP di Catania comporta l'esclusione del candidato dalla rosa dei candidati che hanno superato la selezione comparativa da sottoporre al Direttore Generale.

L'Elenco dei candidati idonei costituisce per il Direttore Generale l'elemento di base per la conseguente fase di scelta dei componenti.

Ai sensi dell'art. 7, comma 7, del D.M. 02/12/2016, il Direttore Generale nella scelta dei componenti dell'OIV favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere, a parità di valutazioni, fatte salve eventuali deroghe adeguatamente motivate.

Il Direttore Generale si riserva la facoltà di chiedere supporto al Dipartimento della Funzione Pubblica, per la verifica dei requisiti di cui al D.M. 02/12/2016, dei componenti selezionati per l'incarico OIV.

Ai candidati non ammessi alla procedura non verrà data alcuna comunicazione personale.

L'esito della procedura comparativa viene pubblicato sul sito web aziendale in sezione Concorsi.

Non si dà luogo a formazione di graduatoria bensì alla formulazione di un elenco di idonei.

Art.7 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 il trattamento dei dati personali comunicati all'Azienda è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle procedure inerenti il presente bando e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di collaborazione, per le finalità inerenti al gestione del rapporto, mediante trattamento cartaceo ed informatico.



Art.8 DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva di prorogare, sospendere, revocare, modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi sopravvenuti alla pubblicazione dello stesso.

I candidati dichiarano di aver preso visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere dall'ASP di Catania in caso di proroga, sospensione, revoca o modica, in tutto o in parte, del presente avviso.

Il presente bando sarà pubblicato e disponibile sul sito www.aspct.it e nell'apposita sezione del "Portale della Performance" del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alle vigenti disposizioni di legge.

Per chiarimenti ed ulteriori informazioni, gli interessati possono rivolgersi alla competente Struttura Tecnica Permanente dell'Azienda, telefono 095/2540378, 095/2540476.

Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale Catania
U.O.C. Controllo Gestione - S.I.S.
Struttura Tecnica Permanente
Responsabile Dott. Francesco Blanco