

PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALLA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (OIV) IN FORMA COLLEGIALE DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DELLE MARCHE: ESITO ANALISI COMPARATIVA DOMANDE.

La commissione, nominata con determina DG n. 1094 del 24/12/2024, nella composizione che segue:

- Dott.ssa Vania Carignani - Direttore SO Programmazione e Controllo di Gestione - Presidente
- Dott.ssa Laura Donnini - Direttore SO Affari Generali, Convenzioni e Ricerca - Componente
- Dott.ssa Laura Anselmi, Responsabile SOS Reclutamento, gestione giuridica e previdenziale del rapporto di lavoro – componente anche con funzione di segretario

è stata incaricata di esaminare le candidature pervenute in risposta all'avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per il conferimento di n. 3 incarichi di componente, di cui uno con funzioni di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), per verificare il possesso dei requisiti e per valutare i titoli e le esperienze inerenti l'incarico da conferire.

La Commissione presa visione dell'elenco dei candidati, acquisito agli atti con prot. n. 9569 del 31/01/2025, ha dichiarato, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c. che non sussistono situazioni di incompatibilità con i candidati, nonché di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 35, 3° comma lett. e), art. 35 bis e art. 53, comma 5 del D.lgs.165/2001 e ss.mm.ii.

La Commissione presa visione della documentazione esistente agli atti ha accertato:

- con determina n. 1094 del 24/12/2024 è stato indetto l'Avviso di procedura selettiva pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per il conferimento di n. 3 incarichi di componente, di cui uno con funzioni di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- l'avviso, è stato pubblicato nell'apposita sezione del Portale unico di reclutamento, "InPA", nonché sul sito istituzionale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria delle Marche – Amministrazione Trasparente - "Bandi di concorso";
- alla scadenza dell'avviso, stabilita per il giorno 20/01/2025, sono pervenute, per via telematica, mediante la piattaforma "InPA", n. 169 manifestazioni di interesse;
- la SO Affari Generali, convenzioni e ricerca ha provveduto a verificare nel portale performance, secondo la procedura messa a disposizione dal Dipartimento Funzione Pubblica, l'effettiva iscrizione nell'elenco, la data di iscrizione e la relativa fascia professionale, dei partecipanti alla selezione.

Dalla verifica circa il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura è risultato che:

- i seguenti n. 6 candidati, alla data di scadenza della presentazione delle candidature, non erano in possesso di almeno 6 mesi di iscrizione nell'Elenco nazione degli OIV

- 1)
- 2)
- 3)



4)
5)
6)



- la candidata [REDACTED] non ha allegato alla manifestazione di interesse, nella apposita sezione "informazioni aggiuntive", la relazione illustrativa;
- non sono risultati candidati dipendenti dell'Azienda Ospedaliero Universitaria delle Marche.

La Commissione, al fine di individuare i candidati con il profilo maggiormente corrispondente con il ruolo da ricoprire, nel rispetto dei criteri di valutazione indicati nell'art.8 dell'avviso sopra richiamato, ritiene di apprezzare particolarmente l'esperienza:

- maturata come componente dei nuclei di valutazione e di OIV di aziende/Enti del SSN negli ultimi 10 anni;
- l'esperienza professionale in posizioni di responsabilità maturata nell'ambito del Settore Sanitario nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management, nell'organizzazione e gestione del personale;
- l'esperienza accademica nelle materie economiche.

Dall'analisi delle manifestazioni di interesse ammissibili alla procedura e della allegata documentazione, tenendo conto dei criteri come sopra stabiliti, al termine della procedura comparativa, la Commissione, ha deciso, anche in relazione alla numerosità delle domande pervenute, di sottoporre al Direttore Generale una rosa di sette candidati, affinché la composizione dell'organismo rispecchi al meglio le necessità specifiche dell'incarico, tenendo conto delle diverse professionalità ed esperienze.

Si riportano di seguito in ordine alfabetico, i profili sintetici dei sette candidati che compongono la rosa.

BOTTAZZI PAOLO: Esperienza professionale dirigenziale in Azienda Sanitaria del Sistema Sanitario Regionale Marche; esperienza pluriennale come componente OIV in aziende sanitarie (Marche e Lombardia); in possesso di un master di primo livello; esperienza da segnalare la responsabilità della Direzione del servizio Personale presso il Dipartimento salute della Regione Marche; fascia di appartenenza all'elenco nazionale dei componenti degli OIV: n.1.

[REDACTED] Esperienza accademica pluriennale in qualità di professore associato in materie economiche prima all'Università di [REDACTED]; esperienza pluriennale nel NdV con funzioni di OIV della AOU [REDACTED] in possesso di una laurea magistrale (ulteriore rispetto al requisito di ammissione) e di due master di secondo livello; fascia di appartenenza all'elenco nazionale dei componenti degli OIV: n.3.





Esperienza accademica pluriennale in qualità di professore associato in materie economiche all'Università di [redacted] esperienza in OIV della Regione [redacted] fascia di appartenenza all'elenco nazionale dei componenti degli OIV: n.3.

MARINELLI MONJA: Esperienza professionale dirigenziale pluriennale in Azienda Sanitaria del Sistema Sanitario della Regione Marche; esperienza pluriennale come componente OIV in Azienda Sanitarie regionali ed extraregionali (Marche e Toscana), esperto di audit interno e importante esperienza come RPCT; in possesso di master di secondo livello; fascia di appartenenza all'elenco nazionale dei componenti degli OIV: n.3.

PALAORO UGO: Esperienza professionale dirigenziale nel Sistema Sanitario Regionale della Lombardia, in qualità di Direttore Amministrativo e altri incarichi dirigenziali; esperienza come componente OIV in azienda del Servizio Sanitario della Regione Lombardia; breve esperienza come RPCT; in possesso di due master di secondo livello; fascia di appartenenza all'elenco nazionale dei componenti degli OIV: n.3.

Esperienza accademica pluriennale in qualità di professore ordinario in materia di economia aziendale all'università di [redacted] esperienze pluriennali di OIV in Aziende Sanitarie di più regioni [redacted]; fascia di appartenenza all'elenco nazionale dei componenti degli OIV: n.3.

Esperienze professionali dirigenziali pluriennali in Aziende del Sistema sanitario della [redacted] esperienze pluriennali di OIV in Aziende Sanitarie di più regioni italiane [redacted]; in possesso di una laurea magistrale (ulteriore rispetto al requisito di ammissione); master di secondo livello; fascia di appartenenza all'elenco nazionale dei componenti degli OIV: n.3.

La Commissione consegna gli esiti della presente procedura al Direttore SO Affari Generali, convenzioni e ricerca per l'inoltro al Direttore Generale dei profili sintetici dei candidati che compongono la rosa, unitamente alle relative manifestazioni di interesse e relazioni illustrative.

Ancona, 31 Marzo 2025

I componenti della Commissione:

- Dott.ssa Vania Carignani
- Dott.ssa Laura Donnini
- Dott.ssa Laura Anselmi



