



# Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano  
Ufficio Personale

Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina del componente monocratico dell'Organismo indipendente di Valutazione (OIV) del Comune di Baranzate – disciplinare di incarico.

## ARTICOLO 1 - OGGETTO DELL'INCARICO

La prestazione professionale oggetto dell'incarico consiste nell'esercizio di tutte le funzioni e dei compiti attribuiti al Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Comune di Baranzate ai sensi della normativa vigente e degli articoli 23 e 24 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera GC n. 92 del 16/7/2020. L'Organismo indipendente di valutazione è a composizione monocratica.

## ARTICOLO 2 - COMPITI E FUNZIONI

L'O.I.V., esercita in posizione di indipendenza, i compiti di seguito indicati:

- a. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una Relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b. comunica tempestivamente le criticità riscontrate nel sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance ai competenti organi interni di governo ed amministrazione proponendo eventuali misure organizzative per il corretto funzionamento del sistema stesso. Le criticità sono altresì segnalate alla Corte dei Conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- c. valida la Relazione sulla Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente";
- d. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi verso Dirigenti, titolari di posizioni organizzative e il restante personale, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, secondo quanto previsto dal medesimo decreto legislativo, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e. propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei dirigenti/ incaricati di funzioni dirigenziali/titolari di posizione organizzativa e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;



# Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano  
Ufficio Personale

- f. è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica in ossequio a quanto previsto dall'art. 19, comma 10, del DL. n. 90/2014;
- g. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h. verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i. cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale, e ne riferisce al Sindaco;
- j. verifica l'effettiva adozione di sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione per le attività e i servizi erogati dall'Ente, assicura la pubblicazione dei risultati in forma chiara e comprensibile e ne tiene conto ai fini della valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione e in particolare, ai fini della validazione della Relazione sulla performance.
- k. svolge qualsiasi altra funzione prevista dalla legge, dai regolamenti e da qualsiasi altra normativa per gli Organismi Indipendenti di valutazione delle pubbliche amministrazioni.
- l. esperisce l'eventuale procedura di conciliazione sulle valutazioni dei titolari di posizione organizzativa
- m. esprime il parere, ai sensi dell'articolo 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, sul Codice di comportamento e vigilare, in veste di organo di controllo interno, sulla sua attuazione, nonché assicurare il coordinamento tra i contenuti del Codice di comportamento e il SMVP;
- n. Esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche afferenti la gestione del personale e dei controlli
- o. Esercita le ulteriori funzioni attribuite dalla legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro

## ARTICOLO 3 - DURATA DELL'INCARICO E CORRISPETTIVO

Il presente incarico ha durata dal mese di novembre 2021 fino a tutto il mese di ottobre 2024 ed è rinnovabile per una sola volta. L'importo dell'incarico è pari a € 3.500,00 annui esclusi IVA ed eventuali oneri previdenziali; Il predetto compenso è, altresì, comprensivo di ogni rimborso per spese ed emolumenti accessori.



# Comune di Baranzate

Città Metropolitana di Milano  
Ufficio Personale

Il compenso viene liquidato posticipatamente ogni anno, su presentazione, a cura dell'interessato, di idonea nota di pagamento o fattura se dovuta.

## ARTICOLO 4 ADEMPIMENTI SUCCESSIVI ALLA NOMINA

Il soggetto nominato componente dell'O.I.V. deve, entro il termine di 7 giorni, dalla comunicazione di nomina:

- dichiarare l'accettazione dell'incarico e di svolgerlo nel rispetto del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi di Baranzate e della normativa vigente;
- dare atto dell'insussistenza o dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale situazione di incompatibilità o inconferibilità di cui all'art. 5 dell'avviso di manifestazione d'interesse;
- dichiarare la non appartenenza a società, enti o associazioni di qualsiasi genere quando la stessa o il vincolo associativo possano determinare un conflitto di interessi con l'incarico assunto, ovvero siano tali da rendere rilevante la conoscenza a garanzia della trasparenza e della imparzialità della pubblica Amministrazione.
- trasmettere, se dipendente pubblico, l'autorizzazione all'esercizio dell'incarico ai sensi dell'articolo 53 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i.

La mancanza o l'infedeltà delle dichiarazioni o degli adempimenti comporta la decadenza, salvo che non possa essere riconosciuta una colpa lieve o la buona fede.

## ARTICOLO 5 - MODALITA' E TEMPI DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico ha natura di prestazione professionale ed esclude pertanto qualsiasi forma di lavoro subordinato. L'incarico decorre dal mese di novembre 2021;

La durata dell'incarico è pari a tre anni. L'incarico può essere rinnovato per una sola volta per la medesima durata di tre anni.

L'O.I.V. continua ad esercitare le proprie funzioni anche dopo la scadenza, fino alla riconferma o alla nomina di quello nuovo.

E' sempre facoltà del Sindaco procedere con provvedimento motivato alla revoca dell'incarico conferito.

Il componente dell' O.I.V. ha facoltà di rassegnare le dimissioni garantendo almeno 30 giorni di preavviso, fatto salvo il diritto al riconoscimento economico delle prestazioni svolte per il periodo dell'incarico esercitato.

In caso di mancato preavviso di almeno 30 giorni è facoltà dell'ente applicare, in sede di liquidazione del compenso, una penale proporzionata a tale mancato preavviso.

Eventuali informazioni possono essere richieste all'Ufficio Personale i numeri

02/395.48.988 – 02/395.49.914



# **Comune di Baranzate**

**Città Metropolitana di Milano**  
**Ufficio Personale**

Il Responsabile del procedimento è il Segretario Generale reggente.