

**AVVISO PUBBLICO PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 3 COMPONENTI DELL'ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELL'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO
SPERIMENTALE DELL'ABRUZZO E DEL MOLISE "G. CAPORALE" (art. 14 D. Lgs 150/2009)**

Rif: Deliberazione del Direttore Generale F.F. n. 113 del 16 aprile 2019

Pubblicato all'albo della sede centrale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale" di Teramo in data 18 aprile 2019

Si rende noto che, in esecuzione della deliberazione del Direttore Generale F.F. n. 113 del 16 aprile 2019, è stato indetto un avviso pubblico per l'individuazione di n. 3 componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della performance (di seguito OIV) dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale Abruzzo e Molise " G. Caporale" di Teramo.

All'Organismo Indipendente di Valutazione sono assegnati i seguenti compiti:

- a) monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- b) validare la Relazione sulla Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009 e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Istituto;
- c) garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009 nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- d) proporre, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi;
- e) effettuare la valutazione delle strutture dell'Ente ai fini della assegnazione del salario accessorio legato alla performance;
- f) verificare la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti previsti dalla legge e dalle circolari e disposizioni in materia;
- g) promuovere ed attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) curare la realizzazione di indagini sull'intera struttura, volte a rilevare il livello di benessere organizzativo del personale dipendente;
- j) espletare ogni ulteriore compito previsto dalle disposizioni normative, contrattuali e regolamentari nel tempo vigenti.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Requisito essenziale

L'individuazione del componente avverrà tramite selezione tra i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto nel presente avviso, siano iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi di valutazione della performance istituito con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 02/12/2016.

Si ricorda che per essere iscritti nel suddetto Elenco occorre possedere i requisiti generali, di competenza ed esperienza nonché di integrità di cui all'art. 2 del D.M. 2 dicembre 2016.

Cause di incompatibilità e di inconferibilità

Non possono essere nominati, oltre ai candidati privi dei requisiti, coloro che:

1. rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
2. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Istituto nel triennio precedente la nomina;
3. siano responsabili della prevenzione della corruzione presso l'Istituto;
4. si trovino, nei confronti dell'Istituto, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
5. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;

6. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
7. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Istituto;
8. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Ente e con la Direzione aziendale;
9. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
10. siano componenti del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Istituto;
11. abbiano riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
12. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (Delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione);
13. abbiano riportato condanne penali e siano stati destinatari di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente numero operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale.

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

L'assenza delle predette situazioni dovrà essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato e sarà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione, a pena di esclusione dalla partecipazione al presente avviso.

Esclusività del rapporto

Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di tre.

Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al punto precedente è pari ad uno.

Per i componenti degli OIV di amministrazioni con oltre mille dipendenti il limite è pari ad uno.

L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di apposita dichiarazione sottoscritta dal candidato che sarà trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Modalità di presentazione della manifestazione d'interesse e procedura prevista

Gli interessati alla nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Istituto dovranno presentare apposita domanda indirizzata al Direttore Generale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale dell'Abruzzo e del Molise "G. Caporale", utilizzando il modulo allegato al presente avviso, che andrà debitamente compilato in tutte le sue parti, firmato e datato, a pena di esclusione.

La domanda di partecipazione al presente avviso va effettuata in conformità al modello allegato e trasmessa da casella di posta elettronica certificata all'indirizzo PEC:

protocollo@pec.izs.it

La domanda potrà essere presentata entro e non oltre **il giorno 3 giugno 2019**. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Alla domanda devono essere allegati, a pena di esclusione:

- curriculum vitae formato europeo datato e firmato;
- relazione di accompagnamento, in formato libero, che evidenzi un numero limitato di esperienze effettuate dal candidato che lo stesso ritenga particolarmente significative, anche in riferimento all'organizzazione ed alla struttura in cui ha operato, ai risultati individuali ed aziendali ottenuti nel tempo, alle metodologie standard e/o innovative applicate;
- copia fotostatica di un documento di identità.

La mancata sottoscrizione della domanda, il superamento della data di scadenza per la

presentazione o qualunque difformità rispetto alle prescrizioni del presente avviso costituiscono motivo di non ammissibilità alla selezione.

L'Istituto non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'istante, ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito in ogni modo imputabili a caso fortuito o a forza maggiore.

Valutazione comparativa dei candidati

Le domande dei candidati pervenute entro i termini previsti e ritenute ammissibili secondo le prescrizioni del presente avviso saranno sottoposte ad una Commissione appositamente nominata che provvederà alla valutazione comparativa degli elementi desumibili dal curriculum presentato. È fatta salva, in tale fase, la possibilità di effettuare un colloquio con i candidati per l'accertamento delle specifiche competenze ed attitudini professionali aderenti all'incarico da svolgere.

La valutazione dei titoli verrà effettuata sulla base della seguente griglia con assegnazione di un punteggio massimo di 15 punti.

A) Titoli di studio	Punteggio	Massimale 2
Master, corsi di perfezionamento, Specializzazione o Dottorato di ricerca universitari attinenti al settore di interesse del bando	1 x ogni titolo	2
B) Competenze linguistiche	Punteggio	Massimale 1
<i>Conoscenza lingue</i>		
Lingue diverse dall'italiano (da B1 in su)	0,5 x lingua	1
C) Pubblicazioni	Punteggio	Massimale 3
<i>Pubblicazioni attinenti al settore di interesse del bando su riviste nazionali ed internazionali</i>	0,5	3
Non risultano valutabili atti congressuali, poster, monografie o altri documenti non pubblicati su riviste scientifiche		
D) Esperienze formative e professionali attinenti al profilo	Punteggio (per ogni mese)	Massimale 9
Esperienze maturate in qualità di componente dell'OIV o Nucleo di valutazione	0,15 per mese 15 giorni = 0 15+1 giorni = 1 mese	5
Borse di studio, incarichi di collaborazione, studio, consulenza, impieghi con contratto a tempo determinato ed indeterminato presso Enti pubblici o Aziende Sanitarie, Enti o Istituti di Ricerca e aziende private attinenti al profilo richiesto	0,10 per mese 15 giorni = 0 15+1 giorni = 1 mese	3
Corsi di formazione o docenze universitarie nel settore di interesse del bando (Durata minima 3 giorni)	0,10 x corso o docenza	1

Anche in relazione all'eventuale colloquio la Commissione potrà assegnare un punteggio massimo di 15 punti.

In esito alla suddetta procedura la Commissione stilerà la graduatoria finale.

Modalità di conferimento e termini dell'incarico

L'incarico, ai sensi dell'art. 7 comma 7 del D.M. 2 dicembre 2016, è conferito sulla base della graduatoria finale, nel rispetto dell'equilibrio di genere salva oggettiva impossibilità.

Lo stesso ha durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina, non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa ad evidenza

pubblica.

Per l'incarico di cui trattasi saranno corrisposti:

- un compenso annuo lordo onnicomprensivo di € 6.000,00;
- il rimborso delle spese sostenute entro i limiti e con le modalità previste per il personale dipendente dell'Ente e sempre previa consegna della documentazione giustificativa.

L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del Decreto del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione del 2/12/2016, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco nazionale ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione all'Elenco medesimo.

Riserve dell'Istituto

La procedura di cui al presente avviso non vincola in alcun modo l'Istituto, che si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

L'affidamento dell'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto subordinato o di pubblico impiego con l'Istituto.

Informativa ai sensi del D.lgs. 30 giugno 2003 n.196 e s.m.i.

I dati personali saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/03 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) in tema di protezione dei dati personali. La presentazione della domanda da parte del candidato implica la presa visione dell'allegata informativa privacy.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi al competente Reparto Risorse Umane di questo Istituto, in Teramo, via Campo Boario dal Lunedì al Venerdì, dalle ore 9.00 alle 13.00 (email: concorsi@izs.it; tel: 0861.332342).

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

F.to Dott. Nicola D'Alterio

INFORMATIVA sul trattamento dei dati personali

per i partecipanti alle procedure selettive per il reclutamento di personale

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 (di seguito Codice) e s.m.i. e del Regolamento EU 2016/679 (di seguito Regolamento), questa pagina descrive le modalità di trattamento dei dati personali dei partecipanti alle procedure selettive per il reclutamento di personale dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale Abruzzo e Molise "G. Caporale" (di seguito "Istituto").

1. Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è l'Istituto nella persona del Rappresentante Legale dell'Istituto con sede in Teramo, Campo Boario, 64100, segreteria@izs.it, protocollo@pec.izs.it, telefono 0861.3321.

2. Oggetto del trattamento

Il trattamento riguarda i dati personali dei partecipanti alle procedure selettive per il reclutamento di personale che saranno richiesti o che verranno comunicati all'Istituto esclusivamente per la finalità sotto esposte.

3. Finalità del trattamento e basi giuridiche

I dati personali raccolti verranno trattati allo scopo e per la seguente finalità:

- a) perseguimento di un interesse legittimo dell'Istituto - art. 6, paragrafo 1, lettera f) del Regolamento - (ad esempio, verificare le competenze e le capacità del candidato).

Il conferimento di tali dati all'Istituto da parte degli interessati è obbligatorio, per le finalità di cui sopra. Pertanto, l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte dà luogo all'impossibilità per l'Istituto di consentire la partecipazione alla procedura selettiva.

I dati sono trattati secondo principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti che la normativa riconosce all'interessato. In occasione di tali trattamenti, l'Istituto può venire a conoscenza di particolari categorie di dati personali (c. d. sensibili) idonei a rivelare, a titolo esemplificativo, lo stato di salute e/o dati reddituali.

Qualora il Titolare del trattamento intenda trattare ulteriormente i dati personali per una finalità diversa da quella per cui sono stati raccolti, prima di tale trattamento fornisce all'interessato informazioni in merito a tale diversa finalità e ogni ulteriore informazione pertinente.

4. Trasferimento e diffusione dei dati a terzi

I dati personali forniti saranno soggetti a trasferimento e/o diffusione a terzi esclusivamente per le finalità di cui al punto 3 e per l'adempimento di obblighi di legge.

5. Modalità del trattamento

I dati personali raccolti per la finalità sopra esposta saranno trattati con modalità sia automatizzate su supporto digitale utilizzando i sistemi informativi specifici, sia non automatizzate su supporto analogico. In ogni caso, il trattamento è effettuato esclusivamente da parte di personale autorizzato. Tale trattamento riguarda la

raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, il raffronto e l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

6. Luogo di trattamento

I dati vengono trattati e archiviati, sia su server dedicati che in cartaceo, presso la sede centrale dell'Istituto ed in qualsiasi sede operativa dell'Ente, anche provvisoria ed afferente ad altri soggetti. Possono essere, inoltre, trattati, per conto dell'Istituto, da professionisti esterni e/o soggetti autorizzati di svolgere attività tecniche, di sviluppo, gestionali e amministrativo-contabili per le finalità sopra esposte. Tali soggetti sono nominati Responsabili del trattamento.

7. Modalità e periodo di conservazione

I dati forniti saranno conservati su supporto analogico e/o digitale, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

8. Diritti degli interessati

Gli interessati hanno il diritto di richiedere, in qualsiasi momento, al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali, la conferma dell'esistenza di dati personali, di conoscerne il contenuto, l'origine e le modalità di trattamento (art. 15 del Regolamento), di chiederne la rettifica (art. 16 del Regolamento), la cancellazione (art. 17 del Regolamento), la limitazione (art. 18 del Regolamento), la notifica (art. 19 del Regolamento) e la portabilità (art. 20 del Regolamento).

9. Diritto di reclamo

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei loro dati personali sia effettuato in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati (art. 77 del Regolamento) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento). Per qualsiasi altra informazione e/o approfondimenti sulla normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali è consultabile il sito dell'Autorità di Controllo al link www.garanteprivacy.it.

10. Responsabile della Protezione dei Dati o Data Protection Officer

Per qualsiasi esigenza di chiarimenti o informazioni contattare il Data Protection Officer dell'Istituto tramite dpo@izs.it, dpo@pec.izs.it, telefono 0861332419.