

Direzione Generale

**AVVISO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO
DI COMPONENTE MONOCRATICO DELL'ORGANISMO
INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

Il Direttore Generale

VISTO l'art. 46 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive integrazioni e modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO in particolare, quanto stabilito dall'art. 14, comma 8 del citato decreto in merito alle cause di inconferibilità dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV);

VISTO l'art. 19, comma 14, D.L. n. 90/2014 convertito con modificazioni dalla legge n. 111/2014, che ha trasferito al Dipartimento della Funzione Pubblica le funzioni relative alla misurazione della performance, di cui agli articoli 7,8,9,10,12,13 e 14 del decreto legislativo 150 del 2009, già di competenza dell'ANAC;

VISTO l'art.6, comma 3 del DPR n. 105/2016, secondo il quale i componenti dell'OIV sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti all'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, tenuto dal Dipartimento della funzione pubblica;

VISTO l'art. 1, comma 2 del DPCM 2 dicembre 2016, che individua l'iscrizione all'appena citato elenco quale condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina degli OIV;

VISTO il Regolamento relativo all'istituzione ed al funzionamento dell'Organismo indipendente di valutazione, che all'art. 2, dispone in merito alla nomina dei componenti del suddetto Organismo;

CONSIDERATO che sono pervenute le dimissioni del Presidente e dei componenti dell'Organismo indipendente di valutazione già prima costituito e si pone, pertanto, la necessità di espletare una procedura comparativa finalizzata alla costituzione ed alla nomina, per un triennio, del nuovo Organismo indipendente di valutazione;

CONSIDERATO che l'ATER della Provincia di Roma ha optato per la costituzione dell'OIV in forma monocratica;

INDICE

Una procedura comparativa, per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata alla selezione per il conferimento dell'incarico di componente monocratico dell'Organismo indipendente di valutazione dell'ATER. L'incarico ha durata triennale, con decorrenza dalla data del provvedimento di nomina, fermo restando il mantenimento dell'iscrizione nell'Elenco nazionale. Esso potrà essere rinnovato una sola volta, secondo le modalità di cui all'articolo 7, comma 1 del DPCM del 2.12.2016.

Il componente dell'Organismo indipendente di valutazione sarà nominato con delibera del Commissario Straordinario.

Il responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Amministrazione.

ART. 1

Requisiti generali

Alla data di scadenza del presente avviso, i candidati devono risultare iscritti nella fascia professionale 2 o 3 dell'Elenco nazionale Organismi indipendenti di valutazione, tenuto presso il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

ART.2

Cause di incompatibilità

Non possono essere nominati soggetti che:

- rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti;
- abbiano svolto l'incarico di componente dell'organo di indirizzo politico presso l'ATER nel triennio precedente la nomina;
- siano responsabili della prevenzione della corruzione presso l'ATER;
- si trovino, nei confronti dell'ATER, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale della Regione Lazio;

- abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'ATER,
- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso l'ATER, o con il Direttore Generale o con il Commissario Straordinario;
- siano revisori dei conti presso l'ATER.

ART.3

Termini e modalità

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà pervenire perentoriamente entro e non oltre le ore 15.00 del 20.09.2017 con una delle seguenti modalità:

- tramite PEC all'indirizzo aterprovinciadirona@pec.ancitel.it;
- a mezzo raccomandata A.R. - ATER Provincia di Roma, Via Ruggero di Lauria, 28 00192 Roma.

Non saranno ammesse alla selezione le domande pervenute oltre il termine anzidetto ancorché spedite con largo anticipo a mezzo raccomandata AR; a tal fine non farà fede la data del timbro dell'Ufficio postale accettante.

La domanda di partecipazione, da redigere esclusivamente utilizzando il modello allegato al presente avviso, deve contenere i seguenti allegati:

- curriculum vitae, redatto in formato europeo;
- sintetica relazione di non più di due facciate e di n. 40 righe per facciata di accompagnamento illustrativa delle esperienze ritenute maggiormente significative in relazione all'incarico e descrittiva di azioni ed obiettivi che il candidato ritenga importanti per svolgere in modo efficace il ruolo di componente dell'OIV presso l'ATER;
- dichiarazione autocertificata di non esistenza di cause di incompatibilità e inconferibilità;
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità; il predetto documento non è richiesto qualora la domanda sia sottoscritta mediante firma digitale.

ART.4

Appartenenza a più Organismi indipendenti di Valutazione

Per partecipare alla selezione, i candidati dovranno rispettare i limiti di appartenenza a più organismi di valutazione di cui all'art. 8 del DPCM 2.12.2016, conteggiando a tal fine anche l'eventuale incarico conferito presso l'ATER.

Si informa, al riguardo, che l'ATER è un'Azienda con meno di mille dipendenti.

ART. 5

Valutazione e incarico

La valutazione delle candidature sarà effettuata dall'ATER sulla base dei seguenti elementi valutativi:

- esperienze maturate come componenti di Organismi indipendenti di valutazione;
- specializzazione conseguita in altri contesti lavorativi o professionali e/o in attività accademiche o di ricerca, in uno o più dei seguenti ambiti: performance management, valutazione delle prestazioni dirigenziali e del personale, gestione del personale, organizzazione del lavoro; costituirà titolo preferenziale l'aver conseguito tale specializzazione con riferimento alle pubbliche amministrazioni;
- rispondenza degli obiettivi e delle azioni descritti nella relazione illustrativa alle esigenze dell'ATER;
- pubblicazioni edite sulle tematiche del performance management, della valutazione delle prestazioni dirigenziali e del personale, della gestione del personale dell'organizzazione del lavoro.

L'ATER si riserva la facoltà di approfondire gli elementi valutativi sui quali è basata la valutazione, mediante eventuale colloquio con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

La procedura non riveste carattere concorsuale e non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria.

Al termine della valutazione, il Commissario Straordinario provvederà alla nomina del candidato selezionato.

ART. 6

Compenso

Il compenso dell'incarico è determinato in € 10.000,00 annui lordi. Non sono previsti rimborsi spese.

ART.7

Trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.lgs n. 196/2003, i dati forniti dai candidati saranno custoditi presso l'ATER e saranno trattati per le sole finalità connesse all'espletamento della procedura di selezione

di cui al presente avviso e, a seguito dell'eventuale affidamento dell'incarico, per le sole finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Azienda. I dati medesimi potranno essere comunicati all'esterno solo per gli adempimenti di legge.

Art. 8

Comunicazioni e trasparenza

Il presente avviso sarà pubblicato nell'apposita sezione del Portale della Performance e sul sito istituzionale dell'ATER. L'ATER si riserva di utilizzare ogni mezzo di comunicazione ai fini di eventuali comunicazioni ritenute necessarie per lo svolgimento della procedura. Le comunicazioni individuali saranno indirizzate ai contatti indicati dai candidati nella domanda.

Ai sensi della normativa vigente, sul sito istituzionale verranno pubblicati gli atti di nomina, il curriculum ed il compenso.

Il Direttore Generale

Ing. Nazzareno Mannino

Allegato: modello per proporre la propria candidatura.