



Città di Castellammare di Stabia

Medaglia d'oro al merito civile

DECRETO SINDACALE N°: 39 DEL 15/10/2025

Settore / Ufficio: ORGANI POLITICI UFFICIO SINDACO

Oggetto: Nomina del Presidente e dei Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) del Comune di Castellammare di Stabia per il triennio 2025/2028.

Il Sindaco

VISTO il decreto legislativo del 27/10/2009, n. 150, recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” (c.d. “*Riforma Brunetta*”), che ha previsto, all’articolo 14, l’abrogazione dei sistemi di controllo interni ex decreto legislativo del 30/07/1999, n. 286, e l’introduzione di nuovi sistemi di valutazione e controllo, per cui ogni amministrazione pubblica deve dotarsi di un Organismo Indipendente di valutazione della performance, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, che sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, e che esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4 del predetto art. 14, esercitando, altresì, le attività di controllo strategico di cui all’articolo 6, comma 1, del citato decreto legislativo n. 286 del 1999, e riferendo, in proposito, direttamente all’organo di indirizzo politico-amministrativo.

RICHIAMATI:

- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6/08/2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 7/10/2020, n. 248, che ha integrato e modificato sostanzialmente la normativa disciplinante gli Organismi Indipendenti di Valutazione, abrogando espressamente il decreto ministeriale del 2/12/2016;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7/08/2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 23/10/2023, n. 248, con cui si è provveduto a modificare le disposizioni di cui al decreto ministeriale del 06/08/2020 sopra citato.

RICHIAMATI il “*Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance*”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 6/08/2020, n. 82, e ss.mm.ii., ed il “*Regolamento per l’ordinamento degli Uffici e dei Servizi*” del Comune di Castellammare di Stabia, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 20/12/2011, n. 191, e successivamente modificato all’art. 10 con deliberazione dell’11/07/2013, e ss.mm.ii., che prevedono che la nomina dei componenti dell’O.I.V. sia effettuata, mediante decreto, a seguito di procedura ad evidenza pubblica e previa valutazione comparativa delle

domande pervenute e dei *curricula*.

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 33, del “*Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance*” del Comune di Castellammare di Stabia:

- la procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'O.I.V. è indetta a cura del dirigente del Settore Risorse Umane e che, alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, il medesimo Settore procede alla verifica delle domande e all'accertamento dei requisiti ai fini della dichiarazione di ammissibilità alla fase di valutazione;
- la scelta, previa valutazione comparativa delle domande pervenute e dei *curriculum*, sarà effettuata ad insindacabile giudizio del Sindaco. L'esito della selezione non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria. È facoltà del Sindaco procedere, prima della nomina, ad un colloquio con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell'incarico.

DATO ATTO CHE il “*Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance*”, approvato dal Comune di Castellammare di Stabia con deliberazione di Giunta Comunale del 6/08/2020, n. 82, e da ultimo modificato con deliberazione giuntale n. 59/2025, deve essere disapplicato in relazione a quelle disposizioni che sono in contrasto con quanto previsto dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6/08/2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 248, in data 7/10/2020, così come modificato dal decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 23/10/2023, n. 248, in applicazione del principio di risoluzione delle antinomie tra fonti di rango differente, riconoscendo prevalenza a quella gerarchicamente sovraordinata.

VISTI:

- la determinazione dirigenziale DSG n. 1972/2025, con cui è stata indetta la selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'O.I.V. della *performance*, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia per il triennio 2025/2028, e approvato il relativo schema di avviso di selezione;
- l'avviso di selezione *de qua* (di seguito *breviter* “l'avviso”) pubblicato, per n. 15 (quindici) giorni, sul sito *web* istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio *on line* (rif. prot. n. 63139/2025 e pubbl. n. 2025/003238) e nell'apposita sezione di “*Amministrazione Trasparente*”, nonché sul Portale unico del Reclutamento “*InPA*”, nonché sul “*Portale della Performance*” del Dipartimento della Funzione Pubblica – Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- la determinazione dirigenziale DSG n. 2222/2025, avente ad oggetto “*Selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di presidente, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della performance, costituito in forma collegiale, del Comune di Castellammare di Stabia - triennio 2025/2028. Ammissione con riserva di successiva verifica dei requisiti ed esclusione dei candidati dalla selezione*”, con cui, vista la documentazione acquisita agli atti d'ufficio ed in conformità agli esiti della visura rilasciata dal Portale della *Performance*, inerente all'iscrizione dei candidati all'Elenco nazionale dei componenti dell'O.I.V. (istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica), e alle preferenze espresse dagli stessi istanti, si è provveduto ad ammettere, con riserva, alla procedura selettiva *de qua*, n. 208 (duecentootto) candidati, distinti in elenchi per tipologia di ruolo prescelta e conferibile, ed ad escludere n. 3 (tre) candidati carenti del requisito richiesto a pena di esclusione dall'art. 3, c. 1, lett. d), punto n. 1, dell'avviso di selezione e dall'art. 7, c. 3, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6/08/2020 e ss.mm.ii.;
- gli atti trasmessi allo scrivente, dal Servizio “*Risorse umane*” - Settore III “*Area Finanziaria e Risorse umane*”, con nota rif. prot. n. 70892/2025.

CONSIDERATO che lo scrivente ha proceduto alla disamina e alla comparazione delle istanze di

partecipazione, e dei relativi allegati, dei candidati ammessi alla selezione *de qua*, trasmessi, dal Servizio “*Risorse umane*” - Settore III “*Area Finanziaria e Risorse umane*”, con nota rif. prot. n. 70892/2025.

RITENUTO:

- di non avvalersi della facoltà di effettuare colloqui con i candidati, considerando esaustive le informazioni acquisite sulla base della documentazione prodotta dai soggetti interessati;
- vista la suddetta documentazione acquisita agli atti di ufficio e tenuto conto dei *curricula vitae et studiorum*, nonché delle esperienze professionali possedute, anche riferite, a vario titolo, alle Pubbliche Amministrazioni, che hanno consentito agli stessi candidati di seguito indicati di acquisire una profonda conoscenza del funzionamento della macchina amministrativa, nonché dei relativi sistemi di valutazione e controllo, di poter individuare nel dott. Pietro Paolo Mauro e nei dott.ri Mario Zizzania ed Simona Gardelli i soggetti muniti dei requisiti di competenza ed esperienza necessari allo svolgimento degli incarichi *de quibus*.

ACQUISITE:

- a seguito di apposita richiesta formulata da questo Ente, con comunicazioni registrate al protocollo comunale con nn. 74271/2025, 74414/2025 e 75307/2025, sono state acquisite le apposite dichiarazioni sostitutive, sottoscritte dai candidati sopra individuati, in merito al rispetto dei divieti di assunzione del relativo incarico previsti e richiamati dall’art. 4 dell’avviso di selezione (rif. prot. n. 63139/2025), al rispetto dei limiti di appartenenza a più di un O.I.V. (come previsti dall’articolo 8 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6/08/2020, come modificato dal decreto ministeriale del 7/08/2023), e all’insussistenza di situazioni di conflitto di interesse ai sensi della legge del 6/11/2012, n. 190, nonché di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del decreto legislativo del 8/04/2013, n. 39;
- con nota acclarata al protocollo comunale con n. 75303/2025, l’autorizzazione allo svolgimento dell’incarico esterno di componente dell’O.I.V., ex art. 53 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., rilasciata dalla Pubblica Amministrazione di appartenenza alla dott.ssa Gardelli.

VISTI:

- la legge del 7/08/1990, n. 241, e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo del 18/08/2000, n. 267, e ss.mm.ii.;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 28/12/2000, n. 445;
- il decreto legislativo del 27/10/2009, n. 150, e ss.mm.ii.;
- il decreto legge del 24/06/2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge del 11/08/2014, n. 114, e ss.mm.ii.;
- il decreto del Presidente della Repubblica del 9/05/2016, n. 105;
- il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6/08/2020, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 7/10/2020, n. 248;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15/09/2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 12/01/2023, n. 9;
- il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7/08/2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, del 23/10/2023, n. 248;
- il “*Regolamento per l’ordinamento degli Uffici e dei Servizi*”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 20/12/2011, n. 191, e ss.mm.ii.;
- il “*Regolamento sui controlli interni*”, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale adottata dal Commissario Prefettizio del 15/01/2013, n. 1, e ss.mm.ii.;
- il vigente “*Regolamento Comunale di Contabilità*”, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale del 17/10/2016, n. 31, e ss.mm.ii.;
- il “*Regolamento recante la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance*”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale del 6/08/2020, n. 82 e da ultimo modificato con

deliberazione giuntale n. 59/2025, da disapplicarsi in relazione a quelle disposizioni che sono in contrasto con quanto previsto dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6/08/2020 e decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7/08/2023;

- la deliberazione del Consiglio Comunale, del 30/12/2024, n. 60, con cui veniva approvato il documento unico di programmazione (D.U.P.) 2025/2027;
- la deliberazione del Consiglio Comunale, del 30/12/2024, n. 61, con cui veniva approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale del 20/03/2025, n. 46, e ss.mm.ii., con cui veniva approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027, contenente anche la sottosezione denominata “*Rischi corruttivi e trasparenza*”;
- le determinazioni dirigenziali DSG n. 1866/2025 e DSG n. 1972/2025;
- l’avviso di selezione (rif. prot. n. 63139/2025 e pubbl. n. 2025/003238);
- gli esiti della visura rilasciata dal Portale della *Performance* (rif. prot. n. 69250/2025);
- la determinazione dirigenziale DSG n. 2222/2025;
- gli atti trasmessi allo scrivente dal Servizio “*Risorse umane*” con nota registrata al protocollo con n. 70892/2025.

DATO ATTO CHE, a seguito delle elezioni amministrative dell’8 e del 9/06/2024, il sottoscritto è stato proclamato eletto alla carica di Sindaco di Castellammare di Stabia, formalizzata in data 14/06/2024, giusta nota prot. n. 37304/2024.

Tutto quanto sopra premesso e considerato,

DECRETA

- di nominare, quali Componenti dell’Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* del Comune di Castellammare di Stabia per il triennio 2025/2028, con le funzioni di seguite riportate:
 - il dott. **Pietro Paolo Mauro**, nato il --- omissis... --- a --- omissis... --- (--- omissis... ---), iscritto, con n. 1711, nella fascia professionale n. 3 dell’Elenco nazionale dei componenti dell’O.I.V., istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica - **COMPONENTE CON FUNZIONI DI PRESIDENTE**;
 - il dott. **Mario Zizzania**, nato il --- omissis... --- a --- omissis... --- (C.F. --- omissis... ---), iscritto, con n. 1159, nella fascia professionale n. 3 dell’Elenco nazionale dei componenti dell’O.I.V., istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica - **COMPONENTE**;
 - la dott.ssa **Simona Gardelli**, nata il --- omissis... --- a --- omissis... --- (C.F. --- omissis... ---), iscritta, con n. 9035, nella fascia professionale n. 1 dell’Elenco nazionale dei componenti dell’O.I.V., istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica - **COMPONENTE**;
- di dare atto che:
 - la durata degli incarichi, rinnovabili per una sola volta, dei componenti dell’O.I.V. è pari a n. 3 (tre) anni, con decorrenza dalla data di adozione del presente decreto di nomina, data che sarà riportata anche nel relativo disciplinare di incarico da sottoscrivere;
 - le funzioni attribuite sono quelle disciplinate dall’art. 14, comma 4, del decreto legislativo del 27/10/2009, n. 150, dall’art. 38 del vigente Sistema di misurazione e valutazione della *performance*, nonché dalla vigente normativa in materia di trasparenza, di cui al decreto legislativo del 14/03/2013, n. 33, e successive modifiche e integrazioni ed in materia di anticorruzione di cui alla legge del 6/11/2012, n. 190, e successive modifiche e integrazioni;
 - per l’esecuzione degli incarichi di cui all’avviso di selezione (rif. prot. n. 63139/2025 e pubbl. n. 2025/003238), sarà corrisposto un compenso annuo (distinto a seconda del ruolo di componente con funzioni di presidente o componente semplice dell’O.I.V.), onnicomprensivo delle spese e delle imposizioni fiscali, ossia al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, IVA, oneri accessori, casse previdenziali e di ogni altra tassa/tributo/contributo. Si precisa in merito che sono comprese nell’importo

loro anche le eventuali spese di viaggio e ogni altra eventuale spesa sostenuta per lo svolgimento delle proprie funzioni. Dal compenso lordo ed omnicomprensivo stabilito, vanno, cioè, detratti le ritenute ed oneri a carico del professionista, nonché gli oneri contributivi (Inps o equivalente) e fiscali (Irap) e di ogni altra tassa o contributo a carico dell'Ente;

- il compenso omnicomprensivo degli oneri e delle spese, così come specificato al precedente punto, è stabilito rispettivamente in € 16.000,00 (sedicimila/00) per il Componente con funzioni di Presidente ed in € 12.000,00 (dodicimila/00) per i Componenti;
- di disporre:
 - di incaricare il dirigente del Settore III “*Area Finanziaria e Risorse umane*” di procedere agli adempimenti consequenziali;
 - di trasmettere copia del presente provvedimento al Segretario Generale, al Collegio dei Revisori dei conti e ai Dirigenti dell'Ente;
 - di disporre, altresì, la pubblicazione, nel rispetto della normativa in materia di *privacy*, di copia del presente provvedimento all'Albo pretorio *on line* del sito *web* istituzionale dell'Ente, nonché la trasmissione di copia dello stesso al Portale della *Performance* - Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini della pubblicazione sul predetto Portale.

Castellammare di Stabia, 15/10/2025

**IL Sindaco
f.to Luigi Vicinanza**