

**Avviso pubblico per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)
mediante procedura comparativa .**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

in esecuzione della deliberazione della Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 58 del 21/12/2017

VISTO il D.Lgs. 150/2009 con riferimento ai titoli II (Misurazione, valutazione e trasparenza della performance) e III (Merito e premi) ed in particolare l'art. 14 del suddetto decreto recante "Organismo indipendente di valutazione della performance";

VISTO il vigente "Regolamento di istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle performance" di cui alla delibera del consiglio Direttivo n. 7 del 18/03/2013;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105;

VISTO il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016 istitutivo dell'elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli O.I.V.;

CONSIDERATO CHE risulta cessato l'incarico del Nucleo di valutazione dell'Autorità Idrica Pugliese;

RILEVATO quindi che occorre provvedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione per il prossimo triennio 2018-2020,

RENDE NOTO

1. Che l'Autorità Idrica Pugliese deve procedere alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) mediante procedura comparativa preceduta da pubblico avviso.

2. L'Organismo indipendente di valutazione, ai sensi del vigente articolo 147 del D.lgs. n. 267/2000 e con riferimento all'obbligo di adeguamento previsto dalla Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità (Civit) all'articolo 14 del D.lgs. n. 150/2009, ha le seguenti finalità:

- valutazione diretta delle prestazioni dei direttori, ai sensi dell'Art. 8 del "Regolamento di istituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle performance" di cui alla delibera del consiglio Direttivo n. 7 del 18/03/2013;
- supporto alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa ai sensi dell'articolo 8 e seguenti del C.C.N.L. 31 marzo 1999;

- verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei responsabili dei servizi e del personale dipendente nel rispetto dei principi contrattuali e del D.lgs. n. 150/2009;
- verifica dell'esistenza e dell'attuazione dei sistemi di controllo interno di cui all'articolo 147 del D.lgs. n. 267/200 e del regolamento degli uffici e dei servizi;
- collaborazione con l'amministrazione e con i responsabili dei servizi per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'ente;
- certificazione della possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'articolo 15 del C.C.N.L. 1° aprile 1999 ai sensi dell'articolo 15 comma 2 e comma 4 del medesimo contratto.

Inoltre:

- a) propone al Consiglio Direttivo, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche;
- b) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Presidente dell'A.I.P.;
- d) garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone al Presidente la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla commissione per la valutazione e la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche (civit);
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- i) esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;

- j) supporta il Direttore Amministrativo nella graduazione delle posizioni organizzative effettuata sulla base della metodologia approvata dal Consiglio Direttivo e delle risorse disponibili;
- k) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo.

Requisiti personali e professionali

L'individuazione dei componenti avverrà tramite selezione tra i soggetti che, alla data di scadenza del termine previsto nel presente avviso, siano in possesso del requisito della iscrizione all'elenco nazionale, ed in particolare fascia 2 o 3 per il presidente dell'O.I.V., dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance presso la Presidenza del consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione pubblica, ai sensi e per gli effetti del D.M. PCM-DFP 2 dicembre 2016. In considerazione delle dimensioni dell'ente e della misurazione e valutazione delle attività, possono far parte dell'Organismo indipendente di valutazione di questo ente, anche soggetti che partecipano ad altri nuclei o organismi indipendenti di valutazione in altra amministrazione.

Impedimenti alla nomina

Non possono essere nominati componenti dell'O.I.V. dell'Autorità Idrica Pugliese i soggetti che versino in una delle seguenti condizioni :

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- b) Si trovino, nei confronti dell'amministrazione dell'AIP, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- c) Abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione dell'Autorità Idrica Pugliese;
- d) Abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il terzo grado, con dipendenti, Presidente, componenti del Consiglio Direttivo dell'A.I.P.;
- e) Incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei Conti dall'art. 236 del D.Lgs.267/2000.

Modalità di presentazione della manifestazione di interesse e procedura prevista

Documento firmato digitalmente ai sensi del "DPCM 13 NOVEMBRE 2014"

3

Gli interessati alla nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Autorità Idrica Pugliese dovranno presentare apposita domanda utilizzando il modulo fac - simile allegato 1) al presente avviso, che andrà debitamente compilato in tutte le sue parti, datato e firmato digitalmente, a pena di esclusione.

Il modulo succitato costituisce parte integrante del presente avviso.

La domanda così redatta dovrà essere corredata da Curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, contenente l'indicazione o la descrizione degli elementi che il candidato ritenga utili per la valutazione. In particolare dal curriculum dovranno risultare gli incarichi di componente di O.I.V. o di Nucleo di valutazione in corso di svolgimento e la data di cessazione dell'incarico.

Alla domanda non dovrà essere allegata documentazione ulteriore a quella richiesta.

La domanda dovrà essere inviata esclusivamente mediante posta elettronica certificata (avente valore di raccomandata a.r.) alla casella ufficiale dell'Autorità Idrica Pugliese il cui indirizzo è il seguente: protocollo@pec.aip.gov.it entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sull'albo pretorio on-line e nella sezione trasparenza.

Il modulo ed il presente avviso sono reperibili sul sito www.aip.gov.it nella sezione "Amministrazione Trasparente — Bandi di concorso".

Il Presidente, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, procederà alla nomina dei componenti a seguito di valutazione comparativa dei curricula tenendo conto dei titoli e dell'esperienza maturata. E' di competenza del Presidente anche la nomina del Presidente dell'Organismo.

Il Presidente, coadiuvato dal Direttore Amministrativo, al fine di procedere alla nomina, si riserva la facoltà di effettuare colloqui con i candidati che presentino i curricula ritenuti maggiormente idonei all'incarico.

In caso di nomina e fatti salvi i poteri di controllo e verifica in capo al Dipartimento per la Funzione Pubblica di cui al D.M. 2 dicembre 2016, l'Autorità Idrica Pugliese si riserva di verificare il possesso dei requisiti dichiarati ovvero l'assenza di impedimenti di cui al presente avviso.

Il compenso lordo e onnicomprensivo annuale è fissato in Euro 4.000,00 oltre IVA e cap per il Presidente ed in Euro 3.000,00 oltre IVA e cap per ciascun componente. Non è previsto rimborso spese.

Per qualsiasi chiarimento inerente il presente avviso è possibile contattare il dott. Ieva ai seguenti recapiti: tel. 080/9641405 o tramite posta elettronica all'indirizzo f.leva@aip.gov.it.

Il presente avviso viene reso pubblico mediante pubblicazione all'albo pretorio dell'Autorità Idrica Pugliese e sul sito web del medesimo ente alla sezione "Amministrazione Trasparente —Bandi di concorso" al seguente indirizzo www.aip.gov.it.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Cosimo Francesco Ingrosso