



COMUNE DI GRAVINA DI CATANIA

Determinazione del Sindaco n° 4 del 11/01/2024

Servizio Proponente: 1S - AMMINISTRAZIONE GENERALE

OGGETTO: AVVIO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA COLLEGALE. TRIENNIO 2024-2026. MODIFICA DET. SINDACALE N. 3 DEL 10/01/2024.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che:

- con determinazione del Sindaco n. 4 del 23/02/2021 sono stati nominati, ai sensi del regolamento sulla performance approvato con deliberazione di G. C. n. 84 del 02/12/2020, tre componenti dell'OIV per il triennio 2021/2023 il cui incarico scadrà il 29/02/2024;
- l'art. 14 del d. lgs. 27.10.2009 n. 150, prevede che: "Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance (...)".
- l'art. 7 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 06/08/2020, modificato dal D.M. 7/08/2023, recante norme sulla nomina e durata dell'Organismo indipendente di valutazione, così recita:
 1. La nomina dei componenti dell'organismo indipendente di valutazione è effettuata con le modalità indicate dagli articoli 14 e 14-bis del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
 2. L'incarico cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettera a) e lettera c) ovvero in caso di cancellazione dall'Elenco nazionale in esito alle verifiche di cui all'art. 3, comma 4, ovvero per il superamento dei limiti di cui all'art. 8;
 3. I componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi.
 4. Le amministrazioni possono costituire l'OIV in forma associata in relazione alla natura delle funzioni svolte, all'ambito territoriale di competenza ovvero con l'amministrazione che svolge funzioni di indirizzo, controllo o vigilanza.
 5. Le amministrazioni pubblicano gli avvisi di selezione utilizzando l'apposito applicativo disponibile sul Portale della performance comunicando l'elenco dei partecipanti al Dipartimento della Funzione Pubblica prima della conclusione della procedura di selezione. Le amministrazioni pubblicano con le medesime modalità gli esiti della procedura.
 6. L'incarico di Presidente di OIV o Titolare di OIV monocratico può essere affidato esclusivamente:
 - a) a soggetti iscritti nella fascia professionale 3, nelle amministrazioni con più di mille dipendenti in servizio al 31.12 dell'anno precedente;

- b) a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3, nelle amministrazioni con un numero di dipendenti in servizio al 31.12 dell'anno precedente fino a mille;
- c) agli iscritti in qualsiasi fascia professionale nelle amministrazioni fino a cinquanta dipendenti in servizio al 31.12 dell'anno precedente;
- 7. Le amministrazioni, nella scelta dei componenti dell'OIV istituito in forma collegiale, favoriscono il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate.
- 8. La scadenza del componente dell'organo politico amministrativo non comporta la decadenza dall'incarico del componente dell'OIV. L'eventuale revoca dell'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza è adeguatamente motivata.
- Visto l'art. 8 del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 06.08.2020, recante norme sui limiti relativi all'appartenenza a più Organismi indipendenti di valutazione, il quale dispone che:
 1. ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di dodici. Nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di 1000 dipendenti il numero massimo è ridotto a quattro.
 2. Gli iscritti dipendenti delle pubbliche amministrazioni possono appartenere a più OIV, in ogni caso, nel numero massimo di tre.
 3. l'accertata violazione dei limiti stabiliti dal presente articolo comporta l'immediata cancellazione dall'elenco;

Atteso che in mancanza, allo stato, della determinazione da parte del Dipartimento della Funzione pubblica dei “ *criteri e parametri di riferimento per definire gli importi massimi dei compensi dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, che tengano conto della complessità organizzativa delle amministrazioni* ” come previsto dall'art. 3, comma 3 lett. e) del DPR n. 105/2016, si rende opportuno riconoscere ai componenti dell'O.I.V. un compenso pari al 50% di quello determinato dal Consiglio comunale per i Revisori dei conti con delibera n. 75 del 27.9.2011, pari ad € 4.509,00 su base annua, oltre IVA (nei casi in cui il collaboratore sia soggetto passivo dell'imposta) e dei contributi previdenziali posti a carico dell'ente da specifiche disposizioni di legge, aumentato del 50% a favore del Presidente, pari ad € 6.763,50. I citati compensi verranno corrisposti a consuntivo, trimestralmente sulla base delle attività certificate dai verbali dell'organismo, e non è ammesso alcun rimborso spese per trasferte o altro.

Considerato:

- che gli incarichi di collaborazione in oggetto rientrano nell'ambito delle “attività istituzionali stabilite dalla legge” di cui all'art. 3, comma 55, della legge n. 244/2007, come modificato dall'art. 46, comma 2, della legge n. 133/2008 di conversione del d.l. n. 112/2008, in quanto l'OIV è organo previsto dal citato d.lgs. n. 150/2009, dal regolamento comunale di disciplina del sistema di misurazione e valutazione delle performance e dalla normativa più recente.
- che con deliberazione di G.C. n. 88 del 28/11/2023 è stato approvato il nuovo Regolamento comunale di disciplina del sistema di misurazione e valutazione delle performance che conferma la previsione dell'Organismo Interno di Valutazione ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009;
- di dover approvare gli atti necessari per l'affidamento dell'incarico di durata triennale dell'OIV, con determina sindacale n. 3 del 10/01/2024 sono stati approvati l'avviso pubblico e lo schema di domanda (con allegata autocertificazione), facenti parte integrante della stessa determinazione;
- che, con nota acquisita al protocollo dell'Ente con il n. 1384 dell'11/01/2024, il Dipartimento della Funzione pubblica ha riscontrato alcune criticità relative all'avviso ed all'allegata autocertificazione, chiedendo la trasmissione dell'avviso e dell'autocertificazione con alcune modifiche;

Ritenuto necessario modificare la propria determinazione n.3 del 10/01/2024 al fine di eliminare le criticità riscontrate, da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, negli allegati facente parte integrante della stessa;

VISTI:

- i dd. leg.vi 30.03.2001 n.165 e 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;
- la legge 150/2009;

- le ll.rr. 11.12.1991 n. 48 e 23.12.2000 n. 30;
- l'art. 26 dello STATUTO comunale;
- il vigente REGOLAMENTO comunale di CONTABILITA';
- il vigente REGOLAMENTO comunale sull'ordinamento degli UFFICI e dei SERVIZI;
- il vigente Regolamento comunale di disciplina del sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato con delibera di G.C. n. 88 del 28/11/2023;
- il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 06/08/2020, recante "istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi interni di valutazione della performance".

PER LE RAGIONI ESPOSTE IN PARTE MOTIVA, SI PROPONE AL SINDACO l'adozione del seguente DISPOSITIVO:

1) MODIFICARE gli allegati facenti parte integrante della determinazione sindacale n. 3 del 10/01/2024, di approvazione della procedura di selezione pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma collegiale per il triennio;

2) APPROVARE l'Avviso di selezione pubblica (All. A) e il Modello di domanda di partecipazione con autocertificazione (All. 1, 2) relativi alla procedura di selezione pubblica finalizzata all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance in forma collegiale per il triennio decorrente dal 01/03/2024 al 28/02/2027;

3) DARE ATTO CHE ai componenti dell'O.I.V. verrà corrisposto il compenso di € 4.509,00, corrispondente al 50% del compenso determinato dal Consiglio comunale per i Revisori dei conti, su base annua, oltre IVA (nei casi in cui il collaboratore sia soggetto passivo dell'imposta) e dei contributi previdenziali posti a carico dell'ente da specifiche disposizioni di legge, aumentato del 50% a favore del Presidente, pari ad € 6.763,50. I citati compensi verranno corrisposti a consuntivo, trimestralmente sulla base delle attività certificate dai verbali dell'organismo, e non è ammesso alcun rimborso spese per trasferte o altro.

4) DARE ATTO CHE sarà cura del Responsabile del 1° Servizio curare la pubblicazione dell'Avviso e del Modello di domanda sul sito web del Comune di Gravina di Catania, nella sezione Avvisi in Primo Piano e nella sotto sezione Bandi e Concorsi di Amministrazione Trasparente, nonché sul portale della performance del sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica.

4)- MANDARE al SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE :

- gli adempimenti di cui all'art.87 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli UFFICI e dei SERVIZI, nonché l'affissione della DETERMINAZIONE di cui alla presente PROPOSTA all'ALBO PRETORIO – per giorni 15 consecutivi e per gli effetti di cui all'art.7 del vigente STATUTO comunale – e la sua trasmissione in copia - per l'esecuzione ed ai sensi del vigente Regolamento comunale di CONTABILITA' - al SERVIZIO PROPONENTE ed al SERVIZIO BILANCIO ED ECONOMATO, dandone comunicazione al PRESIDENTE del CONSIGLIO comunale, all'ORGANO di REVISIONE ed al SEGRETARIO GENERALE.

Gravina di Catania, 11/01/2024

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Castellani Ornella

Il Responsabile del Servizio
F.to ORNELLA DONATELLA CASTELLANI /
ArubaPEC S.p.A.

Il Sindaco
MASSIMILIANO GIAMMUSO / ArubaPEC S.p.A.