Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

Visto il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300, recante "*Riforma dell'organizzazione del governo, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*", e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante "*Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*";

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", e successive modificazioni ed integrazioni, e in particolare gli articoli 14 e 14-bis;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*", e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

VISTO il decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201 convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214 recante "*Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici*", ed in particolare l'articolo 23-*ter*;

VISTA la legge 27 dicembre 2013, n. 147, recante "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (Legge di stabilità 2014)*", ed in particolare l'articolo 1, commi 471 e ss;

VISTO il decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66, recante "*Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale*", convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89, ed in particolare l'articolo 13;

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante *"Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"*;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 gennaio 2015, n. 77, recante *"Regolamento di organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro del lavoro e delle politiche sociali e dell'Organismo indipendente di valutazione della performance"*;

VISTO il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali *pro tempore* 1° ottobre 2015, con il quale a decorrere dalla data di adozione del medesimo provvedimento, è stato costituito, per un triennio, in composizione monocratica, l'Organismo indipendente di valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante *"Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni"*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 108, recante *"Regolamento recante approvazione dello Statuto dell'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro"* (ANPAL), ed in particolare l'articolo 12, ai sensi del quale la medesima Agenzia si avvale dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, quale Amministrazione vigilante;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 26 maggio 2016, n. 109, recante *"Regolamento recante approvazione dello Statuto dell'Ispettorato nazionale del lavoro"* (INL), ed in particolare l'articolo 8, ai sensi del quale il medesimo Ispettorato si avvale dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, quale Amministrazione vigilante;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 2 dicembre 2016, concernente *"Istituzione dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance"*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2017, n. 57, recante *"Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali"*;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";*

VISTO il decreto legislativo 15 settembre 2017, n. 147, recante *"Disposizioni per l'introduzione di una misura nazionale di contrasto alla povertà"*, ed, in particolare, l'articolo 22, comma 1, che ha istituito la Direzione generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 31 maggio 2018, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 126 del 1° giugno 2018, recante "*Nomina dei ministri*", ivi compresa la propria nomina a Ministro del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il proprio decreto n. 121, del 25 settembre 2018, pubblicato il 26 settembre 2018 sul portale istituzionale della *perfomance* del Dipartimento della Funzione pubblica e sul sito del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina del Titolare dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in composizione monocratica;

VISTO il decreto del Capo di Gabinetto n. 22 del 28 novembre 2018 di istituzione della Commissione di valutazione delle candidature finalizzate alla nomina del Titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145, recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*";

VISTO il decreto del Capo di Gabinetto n. 8 del 13 maggio 2019 recante modifiche alla composizione della summenzionata Commissione di valutazione;

TENUTO CONTO, che è stata richiesta al Dipartimento della funzione pubblica, la verifica dell'iscrizione nella terza fascia professionale dell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della *performance* in ordine alle manifestazioni di interesse pervenute a seguito del sopra citato avviso di selezione n. 121 del 2018;

VISTA la nota prot. n. 21054 del 20 dicembre 2018 con la quale il Responsabile del procedimento della selezione comparativa, a seguito dell'istruttoria svolta, ha trasmesso al Presidente della Commissione le manifestazioni di interesse valutabili, corredate dalla relativa documentazione;

VISTA la nota prot. n 10134 del 31 maggio 2019 con la quale il Responsabile del procedimento ha comunicato al Capo di Gabinetto che in esito della valutazione svolta, ai sensi dell'articolo 8, commi 3 e 4, del predetto avviso di selezione n. 121 del 2018, dalla Commissione di valutazione il nominativo del dr. Flavio Sensi, nato a Napoli, il 19 gennaio 1979, quale candidato che ha riportato il punteggio finale più elevato;

CONSIDERATO che occorre procedere alla nomina del Titolare dell'Organismo indipendente di valutazione della p*erformance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in composizione monocratica, per ragioni di economicità ed efficienza, a seguito della cessazione del precedente Titolare;

VISTA la nota, trasmessa a mezzo PEC il 4 giugno 2019, acquisita in pari data al protocollo al n. 10305, con la quale il dr. Flavio Sensi ha dichiarato di voler accettare l'incarico di cui al presente decreto e di optare per la nomina esclusivamente di Titolare dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, e rassegnare le dimissioni dall'incarico di presidente o componente di altri OIV prima dell'esercizio delle relative funzioni;

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTA la nota prot. n. 2553 del 7 giugno 2019 con la quale il Direttore generale dell'Azienda di Rilievo Nazionale e di Alta Specialità S.G. Moscati di Avellino ha rilasciato l'autorizzazione al dr. Flavio Sensi allo svolgimento dell'incarico di Titolare dell'Organismo Indipendente di valutazione della p*erformance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, per tutta la durata dello stesso;

VISTO il *curriculum vitae* e la relazione di accompagnamento del dr. Flavio Sensi;

VISTE le dichiarazioni rese dal dr. Flavio Sensi, sulla insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità, ai sensi del decreto legislativo n. 39 del 2013, nonché sulla insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'articolo 53, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

CONSIDERATO che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi in capo al dr. Flavio Sensi per lo svolgimento dell'incarico di Titolare dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

DECRETA

Articolo 1

(Nomina del Titolare dell'Organismo indipendente di valutazione della performance del Ministero del lavoro e delle politiche sociali)

1. Il dr. Flavio Sensi, nato a Napoli, il 19 gennaio 1979, C.F SNS FLV 79A19 F839I, è nominato Titolare dell'Organismo indipendente di valutazione della p*erformance*, in composizione monocratica, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ai sensi degli articoli 14 e 14-bis del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dell'articolo 7, comma 6, lettera a) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 2 dicembre 2016.

2. Il Titolare dell'Organismo Indipendente di valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali esercita le funzioni e i compiti anche con riferimento all'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) e all'Ispettorato nazionale del lavoro (INL), come previsto, rispettivamente, dall'articolo 12 dello Statuto dell'ANPAL e dall'articolo 8 dello Statuto dell'INL, citati nelle premesse.

Articolo 2

(Durata e condizioni del mandato)

1. L'incarico del Titolare dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ha durata triennale, con decorrenza dalla data del presente decreto.

2. Il mancato rinnovo, la cancellazione e comunque, l'esclusione a qualsiasi titolo dall'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della *performance* istituito ai sensi del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 2 dicembre 2016, comporta la decadenza dalla nomina.

3. Il Titolare dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, non può appartenere contemporaneamente a più OIV o Nuclei di valutazione, secondo quanto disposto dall'articolo 4, comma 4, del decreto ministeriale, n. 121 del 25 settembre 2018, citato nelle premesse.

Articolo 3

(Emolumento omnicomprensivo)

1. Al dr. Flavio Sensi per lo svolgimento dell'incarico di cui all'articolo 1 è attribuito un emolumento annuo lordo omnicomprensivo di euro 40.000,00 (quarantamila/00) da corrispondersi in dodici mensilità posticipate.

2. La relativa spesa è imputata al capitolo 1005 "*Competenze fisse e accessorie per i componenti dell'Organismo interno di valutazione*" - Missione 32 *"Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"* – Programma 32.2 *"Indirizzo politico"* – Azione *"Valutazione e controllo strategico"* dello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, per l'anno finanziario 2019, nonché sui corrispondenti capitoli per gli esercizi finanziari successivi.

3. Al dr. Flavio Sensi sono rimborsate le spese di missione nella misura prevista dalla normativa vigente per i dirigenti dello Stato. La relativa spesa è imputata sul capitolo 2503 *"Spese di funzionamento dell'Organismo indipendente di valutazione"* - Missione 32 *"Servizi istituzionali e generali delle amministrazioni pubbliche"* – Programma 32.2 *"Indirizzo politico"* – Azione *"Valutazione e controllo strategico"* dello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, per l'anno finanziario 2019, nonché sui corrispondenti capitoli per gli esercizi finanziari successivi

Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

Il presente decreto sarà trasmesso agli Organi di controllo per gli adempimenti di competenza.

Roma, 13 GIU 2019

Luigi Di Maio