



DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Nominato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 100 del 07/02/2022

N. 390 del 05/08/2022

OGGETTO

Avviso di procedura selettiva pubblica per la raccolta di manifestazione di interesse finalizzata all'individuazione di n. tre componenti esterni per la costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) Policlinico di Foggia triennio 2022/2025.

Struttura proponente	S.S.D. AFFARI GENERALI e TUTELA DELLA PRIVACY
Documenti integranti il provvedimento:	
Descrizione Allegato	n. pag.
Avviso Pubblico	10
Fac-simile domanda di partecipazione "Allegato A"	3
Allegato B	1
Informativa	3
<input checked="" type="checkbox"/> Dichiarazione di immediata esecutività	

Spese previste	
Conto Economico n.	
Descrizione conto economico	
Bilancio	
Dirigente	

Destinatari dell'atto per conoscenza

<input checked="" type="checkbox"/> Direzione Amministrativa	<input checked="" type="checkbox"/> Direzione Sanitaria
<input checked="" type="checkbox"/> Struttura Controllo di Gestione	<input checked="" type="checkbox"/> Struttura Economico-Finanziaria
<input checked="" type="checkbox"/> Struttura Affari Generali e Tutela della Privacy	<input checked="" type="checkbox"/> Struttura Politiche del Personale
<input type="checkbox"/> Altro (specificare)	

La presente Deliberazione, tenuto conto delle fonti normative relative alla disciplina della privacy ovvero della tipologia degli atti allegati, è pubblicata con le seguenti modalità:

- solo frontespizio
 integrale
 solo deliberazione



Premesso che:

- allo scopo di assicurare l'efficace perseguimento delle finalità individuate agli artt. 1 e 2, D. Lgs. 150/2009 e, tra queste, una migliore organizzazione del lavoro, l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, la selettività nelle progressioni di carriera e, più in generale, il riconoscimento del merito, il legislatore ha disposto, all'art. 14 del medesimo provvedimento, l'istituzione presso ogni amministrazione di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) il quale, sostituendosi ai servizi di controllo interno comunque denominati, previsti dal D. Lgs. n. 286/1999, esercita in particolare le seguenti attività:
 - a. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - b. comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed Amministrazione, nonché alla Corte dei Conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'art. 13, D. Lgs. 150/2009;
 - c. valida la Relazione sulla performance di cui all'art. 10, D. Lgs. 150/2009, e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
 - d. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi previsti dal citato decreto al Titolo III, nel rispetto di quanto ivi previsto, nonché secondo quanto previsto dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'Amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - e. propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui all'art. 7 del decreto in parola, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e la conseguente attribuzione dei premi di cui al detto Titolo III;
 - f. è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli ulteriori strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'art. 13, D. Lgs. 150/2013;
 - g. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità previsti dal Titolo II del D. Lgs. 150/2009;
 - h. verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità
- l'Organismo, ai sensi del citato articolo 14 del decreto legislativo n. 150/2009, svolge, pertanto, all'interno di ciascuna Amministrazione, un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione delle strutture e dei dirigenti e nell'adempimento degli obblighi di integrità e trasparenza posti alle amministrazioni;
- esso, infatti, è individuato dalla legge come uno dei soggetti che concorrono a costituire il Sistema di misurazione e valutazione delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 7, essendo, in primo luogo, chiamato a garantire la correttezza del processo di misurazione e valutazione annuale della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso in relazione ai suoi processi e, di riflesso, a presentare una proposta di valutazione dei dirigenti di vertice;
- l'OIV, ai sensi dell'art. 14, commi 7 e 8 del D. Lgs. n. 150/2009 e delle deliberazioni dell'ANAC n. 4/2010 e n. 12/2013 deve essere costituito da componenti dotati dei requisiti di *"elevata professionalità ed esperienza, maturata nel campo del management, della valutazione delle performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche"* e *"non possono essere nominati tra i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali"*

ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti”;

- la Regione Puglia è intervenuta ad adeguare il proprio ordinamento ai principi di valorizzazione del merito, selettività e trasparenza, di cui al richiamato D. Lgs. 150/2009 disciplinando la materia con propria normativa, contenuta nella Legge Regionale 4 gennaio 2011 n. 1;
- in particolare, l’art. 5 comma 2, della citata L.R. per l’individuazione dei requisiti di idoneità e compatibilità dei componenti dell’OIV, stabilisce che “non possono essere nominati componenti dell’OIV coloro che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che hanno rapporti continuativi di collaborazione con le predette organizzazioni, ovvero che hanno rivestito simili incarichi o cariche o che hanno avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione”;
- compiti e funzioni degli Organismi Indipendenti di Valutazione (OIV) sono stati ulteriormente integrati, per effetto dell’entrata in vigore degli artt. 43-45, D. Lgs. n. 33/2013, del D.P.R. del 09.05.2016 n. 105, del Decreto Ministro della semplificazione 02.12.2016 e del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020;

Considerato che con DDG n. 194 del 10 aprile 2019 è stato indetto Avviso Pubblico per l’individuazione di n. tre componenti esterni dell’Organismo Interno di Valutazione (O.I.V.) e, con successiva DDG n. 397 del 05 luglio 2019, a conclusione del procedimento, è stato nominato l’O.I.V. del Policlinico di Foggia per il triennio 2019/2022;

Evidenziato che l’Organismo Interno di Valutazione (O.I.V.), insediatosi in data 31.07.2019, verrà in scadenza in data 31.07.2022;

Considerato che la Direzione Strategica aziendale ha chiesto, per le vie brevi, alla Struttura Affari Generali e Tutela Privacy di procedere all’indizione di una nuova procedura comparativa nel rispetto delle innovazioni contenute nel Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020;

Ritenuto che, in considerazione della complessità organizzativa di questa Azienda Ospedaliero-Universitaria, l’OIV debba avere una composizione collegale di n. 3 componenti di cui uno con funzioni di Presidente;

Dato atto che con nota Circolare del 19.1.2017 è stato chiarito che il Dipartimento della Funzione Pubblica non è più tenuto a rilasciare il parere per la nomina degli OIV secondo la previgente disciplina di cui all’art. 14, comma 3, del D. Lgs. n. 150/2009;

Rilevato che per quanto innanzi, occorre procedere alla ricostituzione dell’Organismo Indipendente di Valutazione del Policlinico di Foggia e, pertanto, approvare il bando di avviso pubblico di procedura selettiva allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale per la raccolta di manifestazione di interesse pubblico finalizzata alla selezione e successiva nomina dell’OIV, da istituirsi ai sensi delle disposizioni contenute nel D. Lgs. n. 150/2009, art. 3, comma 4, art. 26 e 31 del D.P.R. del 09.05.2016 n. 105 e del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020;



Ritenuto, pertanto, necessario procedere all'indizione di una procedura selettiva per la raccolta di manifestazione di interesse pubblico per l'individuazione dei tre componenti dell'O.I.V. del Policlinico di Foggia in conformità alla normativa vigente e nel rispetto delle innovazioni contenute nel D. Lgs. 150/2009 e nel D.M. 6.8.2020;

Ritenuto altresì, in applicazione delle disposizioni di cui alle Leggi Regionali n. 32/2001, n. 40/2007 e n. 1/2011, di stabilire un corrispettivo annuo a ciascun componente esterno O.I.V. di € 6.507,36 lordi oltre oneri fiscali e di legge se dovuti nonché rimborso spese documentate e di € 4.338,24 lordi oltre oneri fiscali e di legge se dipendenti da altra Pubblica Amministrazione;

Visti:

- la Legge 241/1990, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, recante: "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421";
- il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999, n. 517 "Disciplina dei rapporti fra Servizio sanitario nazionale ed università, a norma dell'articolo 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419";
- il D. Lgs. n. 165/2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D. Lgs. 150/2009, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- la L R. 1/2011, recante "Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia";
- la Legge 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D. Lgs. 33/2013, recante Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni" che reca nuove disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione, prevedendo l'istituzione di un apposito Elenco Nazionale dei componenti degli OIV, tenuto dal Dipartimento della Funzione Pubblica, disciplinandole i requisiti di competenza, esperienza ed integrità, le fasce professionali, la nomina e la durata dell'incarico dei componenti dell'OIV;
- il Decreto 2 dicembre 2016 "Istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance";
- la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 19.1.2017;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020, il quale ha innovato la disciplina relativa all'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, istituito con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 2 dicembre 2016;



Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per la parte di rispettiva competenza;

DELIBERA

1. di bandire una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per l'individuazione e successiva nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) del Policlinico di Foggia costituito in forma collegiale, con numero tre componenti, di cui uno con funzione di Presidente, per il triennio 2022/2025, nel rispetto della normativa vigente di cui al D. Lgs. 150/2009 e delle innovazioni di cui al D.M. 6.8.2020;
2. di approvare il pubblico avviso di procedura selettiva finalizzata alla selezione dei componenti dell'OIV, unitamente allo schema di domanda di partecipazione (allegati A e B) che accluso al presente provvedimento ne forma parte integrante e sostanziale;
3. di disporre la pubblicazione dell'avviso di pubblica selezione, per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per l'individuazione e la successiva nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV), per il triennio 2022/2025, sull'Albo Pretorio online del sito internet aziendale e nell'apposita sezione del Portale delle Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente provvedimento, non essendo soggetto al controllo previsto dalla vigente normativa, è esecutivo ai sensi di legge.

Il Dirigente Proponente
dott.ssa Laura Silvestris

Il Direttore Sanitario
dott. Leonardo Miscio

Il Direttore Amministrativo
dott.ssa Elisabetta Esposito

Il Commissario Straordinario
dott. Giuseppe Pasqualone



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il presente provvedimento viene posto in pubblicazione in data odierna sull'Albo Pretorio informatico dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico di Foggia.

F.to IL FUNZIONARIO ADDETTO



**AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA
PER LA RACCOLTA DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE, PER LA NOMINA
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (O.I.V.)
DEL POLICLINICO DI FOGGIA PER IL TRIENNIO 2022/2025**

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

Visto il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e il Regolamento in materia di Protezione dei Dati Personali dal Regolamento Europeo GDPR 2016/679 (General Data Protection Regulation);

Visto il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

Vista la L.R. Puglia n. 1/2011 “Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia”;

Vista la L. n. 190/2012 “Disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, così come modificato dal D.Lgs. n.97/2016;

Visto il Decreto Legislativo n. 33/2013 denominato “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e successive modificazioni;

Vista la Delibera ANAC n. 12 del 27.02.2013 “Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organi Indipendenti di Valutazione (OIV)-Indicazione del compenso”;

Visto il D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, recante “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l’articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;

Visto il Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 2 dicembre 2016, istitutivo dell’Elenco nazionale degli idonei alle funzioni di componenti degli OIV, come modificato dai successivi decreti datati 20 giugno 2017 e 29 settembre 2017;



Vista la Delibera dell'ANAC n. 12/2013 "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione - OIV;

Vista la Delibera dell'ANAC n. 43/2016 "Attestazioni OIV o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione e attività di vigilanza dell'Autorità;

Visto il D.L. n. 90/2014 "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per la efficienza degli uffici giudiziari", convertito con modificazioni dalla L. n. 114/2014 ed in particolare l'art. 19;

Visto il D.P.R. n. 105/2016 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

Vista la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 19.1.2017;

Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020, il quale ha innovato la disciplina relativa all'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, istituito con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 2 dicembre 2016;

Considerata la scadenza dell'OIV del Policlinico di Foggia, a seguito del compiersi del triennio previsto 2019-2022;

Considerato che, ai sensi del comma 2-bis dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

IL DIRETTORE GENERALE EMANA IL SEGUENTE AVVISO

Art. 1 - INDIZIONE

E' indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) del Policlinico di Foggia costituito in forma collegiale, con numero tre componenti, di cui uno con funzione di Presidente.

L'incarico di Presidente/Componente dell'OIV, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico e potrà essere rinnovato una sola volta, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 3, comma 16 del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.



Ai sensi dell'art. 7, comma 2 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 6 agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del citato decreto ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco Nazionale. I componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi.

I requisiti richiesti nel presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

La scelta dei componenti dell'O.I.V. sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere, eventuali deroghe al suddetto principio saranno adeguatamente motivate.

La scadenza degli organi di vertice dell'Azienda non comporta la decadenza dall'incarico dei componenti O.I.V..

Art. 2 - COMPENSO

Il compenso annuo, su indicazione della Regione Puglia e di ANAC, per l'esecuzione dell'incarico per ciascun componente è pari a un corrispettivo annuo di € 6.507,36 lordi oltre oneri fiscali e di legge se dovuti nonché rimborso spese documentate e di € 4.338,24 lordi oltre oneri fiscali e di legge se dipendenti da altra Pubblica Amministrazione.

Il provvedimento di nomina, i curricula dei componenti OIV ed i compensi attribuiti saranno pubblicati sul sito istituzionale.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

Art. 3 - COMPOSIZIONE E DURATA DELL'OIV

L'OIV è costituito collegialmente ed è composto da n. 3 componenti dotati dei requisiti indicati nei successivi punti.

La durata dell'incarico di componente dell'OIV è triennale con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina, fermo restando l'obbligo di ciascun componente di procedere tempestivamente al rinnovo della propria iscrizione ai sensi del combinato disposto di cui agli artt.4, comma 1, lett. c) e 7 comma 2, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 6 agosto 2020, con possibilità di rinnovo per una sola volta, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 7, del medesimo Decreto.

Questa Amministrazione, nella scelta dei componenti dell'OIV, favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere.

Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate.

Art. 4 - REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

La domanda deve essere predisposta ai sensi dell'art. 2 del D.M. 6 agosto 2020; pertanto sono richiesti i seguenti requisiti:



1. iscrizione all'Elenco Nazionale OIV:

I candidati devono risultare iscritti, alla data di scadenza del termine del presente avviso, da almeno sei mesi, nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione così come previsto dall'articolo 7, comma 3 del D.M. 6 agosto 2020 istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica - e devono riportare nella domanda: numero progressivo di iscrizione all'elenco; data di iscrizione; fascia professionale riconosciuta.

Ai sensi dell'art. 7, comma 6, lett. a) e b) del D.M. 6 agosto 2020, l'incarico di Presidente dell'OIV deve essere, nelle amministrazioni con più di 1000 dipendenti, esclusivamente affidato a soggetti iscritti nella fascia professionale 3 dell'Elenco Nazionale.

2. Generali:

- possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza;

3. Di competenza ed esperienza:

- possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
- possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione **finanziaria e di bilancio** e nel *risk management*, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa.

Il candidato è tenuto, in sede di domanda, a fornire tutti gli elementi necessari all'esatta individuazione del titolo autocertificato. Qualora il titolo non fosse chiaramente descritto o mancasse di elementi essenziali alla sua valutazione, non sarà tenuto in considerazione ai fini dell'attribuzione del punteggio nella valutazione comparativa.

4. Di integrità

- non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'Autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
- non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.



Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

5. Ulteriori requisiti necessari:

- buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, possesso di una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- buone e comprovate conoscenze informatiche;
- per i candidati che siano dipendenti pubblici dichiarazione formale circa il rapporto di lavoro e preventiva autorizzazione dell'Ente di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165 del 30/3/2001 come modificato dalla legge 190 del 6/11/2012;
- rispetto del principio di esclusività circa i limiti all'appartenenza a più Organismi indipendenti di valutazione; il candidato deve dichiarare nella domanda e nella relazione di accompagnamento, il numero di OIV di appartenenza ovvero l'assenza di incarichi. Si rammenta che per l'art. 8, commi 1-2-3, del D.M. 6 agosto 2020, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere fino a quattro OIV. Tale limite è comunque pari a due OIV per i dipendenti di pubbliche amministrazioni. Si informa, al riguardo, che il Policlinico di Foggia è un'Amministrazione pubblica con una dotazione organica superiore ai 1000 dipendenti. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina ed impegnarsi a dimettersi, in caso di superamento dei limiti previsti, prima di accettare la nomina da parte del Policlinico di Foggia;
- di aver preso visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere da AOU in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica in tutto o in parte dello stesso avviso.

Art. 5 - CAUSE DI INCONFERIBILITÀ, INCOMPATIBILITÀ E CONFLITTO DI INTERESSI

Fermi restando i divieti di nomina previsti di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D. Lgs. n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

Nella fattispecie non possono essere nominati coloro che:

- rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- siano associazioni, società ed in generale soggetti diversi dalle persone fisiche;
- siano dipendenti del Policlinico di Foggia;
- abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Policlinico di Foggia nel triennio precedente la data di scadenza del presente avviso;
- siano responsabili della prevenzione della corruzione presso il Policlinico di Foggia;
- si trovino, nei confronti della Policlinico di Foggia, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;



- siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgano le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Policlinico di Foggia;
- abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro il Policlinico di Foggia;
- abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con il Direttore Generale, il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario ed i Dirigenti in servizio nel Policlinico di Foggia;
- siano componenti del Collegio Sindacale del Policlinico di Foggia;
- siano stati rimossi dall'incarico OIV prima della scadenza del mandato.

I requisiti prescritti devono essere posseduti entro la data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle candidature.

Art. 7 - CURRICULUM VITAE E RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO

I candidati devono presentare, oltre al **Curriculum Vitae** redatto in forma autocertificata ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000 n. 445, una relazione di accompagnamento al medesimo datata e sottoscritta, da cui si possano facilmente desumere gli aspetti professionali, formativi, di ricerca ecc. maggiormente qualificanti, oltre agli elementi metodologici standard o innovativi adottati in ambito professionale rispetto al processo di valutazione delle performance, nel proprio ambito di esperienza.

La relazione deve riportare riferimenti verificabili da parte dell'AOU, differenziando le prestazioni effettuate per amministrazioni pubbliche da quelle per aziende private, specificando altresì la complessità organizzativa e di processo, le attività gestite ed i risultati ottenuti nelle aree professionali.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV deve darne indicazione nel curriculum, nella domanda e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta, sempre in termini sintetici.

Art. 8 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

I candidati dovranno fare pervenire la domanda redatta in carta libera debitamente sottoscritta a pena di esclusione utilizzando lo schema di domanda A e B allegato al presente avviso.

Nella domanda, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000. Alla domanda dovranno essere allegati, a pena di esclusione, i seguenti documenti:

- curriculum vitae in formato europeo debitamente sottoscritto e recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti;
- una relazione di accompagnamento al curriculum vitae che illustri l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni negli ambiti individuati dal D.M. del 6 agosto 2020 ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV come meglio specificato all'art. 7;
- fotocopia del documento d'identità in corso di validità datato e firmato;



-
- ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita;
- Informativa sul trattamento dei dati personali (art. 13 e 14 del Regolamento Generale UE 2016/679) sottoscritta dal candidato;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 relativa ad assenza di situazione di cui agli artt. 4 e 5.

Tutti i documenti allegati alla domanda devono essere numerati progressivamente e dovranno corrispondere esattamente a quelli riportati nel citato elenco.

Tutti i requisiti richiesti e i titoli che si intende far valere devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

Non saranno prese in considerazione:

- ✓ le domande e/o i curricula vitae e/o le relazioni illustrative prive di sottoscrizione;
- ✓ le domande e/o i curricula vitae e/o le relazioni illustrative non autocertificate ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000;
- ✓ le domande prive degli allegati innanzi indicati;
- ✓ le domande presentate oltre il termine sopra indicato;
- ✓ le domande presentate in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso sul B.U.R.P.;
- ✓ le domande presentate in difformità dal presente avviso e dal fac simile di domanda ad esso allegato.

La presentazione della domanda implica il consenso del candidato al trattamento dei propri dati personali, per lo svolgimento di tutte le fasi della presente procedura, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali, ai sensi e per gli effetti della normativa in materia di "Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation 679/2016 - GDPR).

Art. 9 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI CANDIDATURA

La domanda di partecipazione dovrà essere indirizzata al Direttore Generale, entro e non oltre il 15°(quindicesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso pubblico sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, oppure, ove successivo a tale data, entro e non oltre il 20° (ventesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione sul "Portale della performance" del sito internet del Dipartimento della Funzione Pubblica, a pena di esclusione.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo. La domanda di partecipazione, dovrà essere trasmessa a mezzo PEC, unitamente alla documentazione allegata, con un unico invio e la dimensione complessiva del messaggio non può superare i 20Mb, a protocollo@pec.ospedaliriunitifoggia.it, indicando in oggetto "Manifestazione di interesse ai fini della nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance presso il Policlinico di Foggia".

La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. La domanda si intende sottoscritta se prodotta nel rispetto dell'art. 65 del D. Lgs. 82/2005 (Codice dell'amministrazione digitale).



Le domande con i relativi allegati, unitamente a fotocopia del documento d'identità del candidato, devono essere inviate esclusivamente in formato pdf.

Con l'invio a mezzo PEC della domanda di partecipazione, si riterrà eletto domicilio digitale per le future comunicazioni tra il Policlinico di Foggia e l'interessato relative al presente avviso.

Non è ammessa la trasmissione di istanze mediante posta elettronica non certificata o non conforme a quanto previsto dalla normativa vigente.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio PEC è certificata, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di consegna.

Non saranno considerate valide, le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso o presentate con modalità diversa da quella sopra indicata.

Il Policlinico di Foggia non si assume alcuna responsabilità nel caso in cui la domanda e/o i documenti trasmessi in formato digitale tramite PEC non dovessero risultare leggibili e non si assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa della Amministrazione stessa o a eventi di forza maggiore.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità per dispersioni di comunicazioni dipendenti da:

- inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda;
- eventuali disguidi tecnici/informatici (invio tramite pec) non imputabili a colpa dell'Amministrazione che si dovessero verificare da parte del server.

Le comunicazioni agli aspiranti verranno inviate esclusivamente tramite PEC.

Le eventuali variazioni dell'indirizzo PEC a cui inviare le comunicazioni dovranno essere tempestivamente comunicate poiché in difetto le comunicazioni dell'Amministrazione saranno validamente effettuate all'indirizzo indicato nella domanda.

Le domande devono essere complete della documentazione richiesta. Scaduto il termine di presentazione delle domande, non è possibile alcuna integrazione.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è priva di effetti, e i documenti o i titoli, inviati successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, non saranno presi in considerazione.

Art. 10 – VERIFICA DEI REQUISITI E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE. NOMINA

Ai sensi dell'art 7, comma 3, del D.M. del 6 agosto 2020 "i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi".

Le domande dei candidati saranno esaminate da un'apposita Commissione nominata dal Direttore Generale, composta da un Presidente individuato nella figura del Direttore Amministrativo o un suo delegato, da n. 2 componenti Dirigenti Amministrativi esperti nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, della pianificazione e del controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nel risk-management nonché da un



Segretario con qualifica di Collaboratore Amministrativo, per l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze.

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, l'Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica, la visura dei partecipanti relativa all'effettiva iscrizione, alla collocazione nelle rispettive fasce professionali 1, 2 o 3.

La selezione dei candidati eseguita dalla Commissione di esperti, come sopra individuata, avrà il compito sulla base della comparazione dei curricula presentati e dei risultati del colloquio, di formulare una graduatoria dalla quale attingere per l'affidamento dell'incarico.

La Commissione avrà a disposizione per la valutazione dei candidati un punteggio complessivo di punti 40, di cui punti 20 massimo per la valutazione dei titoli e punti 20 massimo per il colloquio. Nell'ambito del punteggio massimo per titoli, i punti sono così ripartiti:

- Titoli di carriera (Punti massimo 10);
- Titoli accademici e di studio (Punti massimo 3);
- Pubblicazioni e titoli scientifici (Punti massimo 3);
- Curriculum vitae (Punti massimo 4).

Il punteggio attribuito al curriculum sarà desunto attraverso l'esame delle attività professionali e di studio non riferibili a titoli già valutati nelle altre categorie.

Il colloquio verterà su materie inerenti alla disciplina a concorso, nonché sui compiti e le funzioni da conferire. La Commissione stabilirà, prima di procedere al colloquio ed alla valutazione dei titoli, i criteri di valutazione del curriculum, tenendo conto della specificità del posto da ricoprire.

La data e la sede del colloquio saranno comunicati ai candidati ammessi con pec spedita almeno quindici giorni prima della data fissata per il colloquio, al domicilio indicato dal candidato nella domanda di partecipazione o a quello risultante da successiva comunicazione di modifica.

Tutti i candidati ammessi dovranno presentarsi il giorno del colloquio muniti di documento di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nella sede, giorno ed ora indicati nell'avviso di convocazione, saranno dichiarati decaduti qualsiasi sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla propria volontà.

Art. 11 - CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'incarico sarà conferito con provvedimento del Direttore Generale del Policlinico di Foggia.

La decorrenza dell'incarico sarà stabilita nel provvedimento di nomina.

Con l'accettazione dell'incarico si intendono implicitamente accettate senza riserve tutte le norme che regolano lo stato giuridico ed il trattamento economico dei componenti O.I.V. del Policlinico di Foggia.

Art. 12 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali per finalità inerenti alla gestione dell'avviso pubblico, agli adempimenti di legge e a tutto quanto riconducibile a prescrizioni normative o regolamentari, sarà



svolto nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali, ai sensi e per gli effetti della normativa in materia di "Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation 679/2016 - GDPR).

Ai sensi e per gli effetti della normativa vigente in materia di data protection, il Policlinico di Foggia assume il ruolo di Titolare del Trattamento, in relazione al trattamento di dati personali effettuato per le finalità di cui al presente Avviso.

Ai sensi dell'art. 13 del GDPR, si informano gli interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura *de qua* o comunque acquisiti a tal fine Policlinico di Foggia in qualità di titolare del trattamento è finalizzato all'espletamento delle attività, dei compiti e degli obblighi legali connessi alla costituzione e all'utilizzo dell'elenco per le finalità indicate nel presente Avviso, ed avverrà nel pieno rispetto dei principi e delle disposizioni stabilite dal GDPR, a cura delle persone preposte al procedimento, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare il possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'iscrizione nell'elenco, nonché in generale, per consentire l'espletamento della procedura. La loro mancata indicazione può precludere tale verifica e l'iscrizione.

Art. 13 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, sul sito web del Policlinico di Foggia nella sezione "Albo Pretorio - Concorsi" e nella sezione "Amministrazione Trasparente", nonché sul "Portale della performance" del sito web del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Il Policlinico di Foggia si riserva il diritto di verificare il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso per come dichiarati o documentati dai candidati e la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi, senza che gli interessati possano avanzare pretese o diritti di sorta.

Il Commissario Straordinario
dott. Giuseppe Pasqualone



Allegato A

FAC SIMILE DI DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Al Commissario Straordinario
Azienda Ospedaliero
Universitaria
Policlinico di Foggia
protocollo@pec.ospedaliriunitifoggia.it

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla procedura selettiva pubblica per la raccolta di manifestazione di interesse pubblico, per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) del Policlinico di Foggia per il triennio 2022/2025.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
Prov. _____ il _____ cittadino/a _____
Residente in _____ Prov. _____
Via _____ n. _____ CAP _____
Telefono fisso _____ Telefono mobile _____
e-mail _____ Pec _____
Codice Fiscale _____

PROPONE

la propria candidatura per il conferimento dell'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) della A.O.U. Policlinico di Foggia. A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del detto D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti per affermazioni mendaci

DICHIARA

- di essere iscritto, ai sensi del D.M. 6/8/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione, da almeno sei mesi alla data di scadenza del termine di partecipazione indicato nel predetto avviso, nell'elenco nazionale degli O.I.V. istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica e precisamente dal _____ al n. _____ di posizione, fascia professionale _____;
- di non trovarsi, nei confronti dell'Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolga le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'A.O.U. Policlinico di Foggia;
- di non aver svolto con continuità attività professionale in favore o contro l'A.O.U. Policlinico di Foggia;
- di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV o con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- di non essere revisore dei conti presso A.O.U. Policlinico di Foggia;
- di non rivestire l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione presso l'A.O.U. Policlinico di Foggia;



- di non ricoprire e di non aver avuto nei tre anni precedenti, incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici e cariche in organizzazioni sindacali, né rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni.

Dichiara inoltre, di essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) Generali:

1. essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
2. godere dei diritti civili e politici.

b) di competenza ed esperienza:

1. essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;
2. essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management.

Le suddette esperienze devono essere dimostrate tramite idonea documentazione da presentare, a richiesta del Dipartimento, pena il mancato riconoscimento dell'esperienza stessa.

c) di integrità:

1. non essere stato condannato con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
2. non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
3. non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
4. non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
5. non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione di cui ai punti da 1 a 4 della presente lettera operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

Dichiara, infine quanto segue:

- di essere consapevole di quanto previsto del D.Lgs. n. 39/2013, ovvero l'assenza di cause ostative al conferimento dell'incarico di componente dell'OIV;
- di aver preso visione del presente avviso e di tutte le norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente, senza nulla pretendere da A.O.U. Policlinico di Foggia in caso di proroga, sospensione, revoca o modifica in tutto o in parte dello stesso avviso;
- di non essere un dipendente e di non essere stato dipendente della A.O.U. Policlinico di Foggia fino a 3 anni prima della pubblicazione dell'avviso;

Si allegano alla presente:

1. fotocopia del documento d'identità in corso di validità datato e firmato;
2. curriculum vitae, debitamente datato e firmato;
3. relazione illustrativa;



4. ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita (elencare quali);
5. eventuali altri documenti: (elencare quali).

Io sottoscritto/a, consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi del DPR n. 445/2000, attesto che le mie generalità, i recapiti e indirizzi da me indicati nella presente domanda di partecipazione, come pure il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente Avviso Pubblico e di tutte le dichiarazioni da me qui sottoscritte, corrispondono al vero.

Di aver ricevuto copia dell'informativa e che, il trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, secondo quanto prescritto dal GDPR n. 679/2016 (Regolamento UE sulla protezione dei dati) e dal D. Lgs. n.196/2003 e ss.mm.ii.

Luogo e data _____

Firma _____



Allegato B

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'
ART.47 del D.P.R. n. 445 del 28.10.200**

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
Prov. _____ il _____ cittadino/a _____
Residente in _____ Prov. _____
Via _____ n. _____ CAP _____
Telefono fisso _____ Telefono mobile _____
e-mail _____ Pec _____
Codice Fiscale _____

Con riferimento alla procedura selettiva pubblica per la raccolta di manifestazione di interesse pubblico, per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (O.I.V.) della A .O.U.C. Policlinico di Foggia, per il triennio 2021 -2024, consapevole delle sanzioni previste dal codice penale, richiamate dall'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445, nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

che i sottoelencati documenti ed atti, presentati in copia per la partecipazione allo Avviso sono conformi agli originali detenuti in proprio possesso:

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Data _____

Firma _____



INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento Generale UE 2016/679

Candidati partecipanti a selezioni

Gentile candidato,

il Regolamento Generale UE 2016/679 (di seguito Regolamento) stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché norme relative alla libera circolazione di tali dati, con la finalità di proteggere i diritti, e le libertà fondamentali delle persone fisiche ed in particolare il diritto alla protezione dei dati. Ai sensi degli articoli 13 e 14 del citato Regolamento l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico di Foggia, denominata Azienda, in qualità di "Titolare del trattamento" è tenuto a fornire precise informazioni, sull'utilizzo che verrà fatto dei Suoi dati personali consentendole di conoscere quali tipologie di dati personali potranno essere raccolti e trattati per la gestione del procedimento di selezione del personale e delle attività direttamente o indirettamente correlate. La invitiamo pertanto a leggere con attenzione le informazioni sul trattamento dei dati personali che la riguardano esposte di seguito, ed a sottoscrivere il presente documento quale evidenza dell'avvenuto obbligo informativo che abbiamo nei Suoi confronti.

1. Chi determina le finalità ed i mezzi del trattamento dei dati personali?

L'A.O.U. Policlinico di Foggia, con sede legale in Viale Pinto n. 1 - 71122 Foggia, tel. 0081- 732127 e-mail affarigenerali@ospedaliriunitifoggia.it

PEC: protocollo@pec.ospedaliriunitifoggia.it

in qualità di Titolare del trattamento, è responsabile nei Suoi confronti del legittimo e corretto uso dei dati personali e particolari.

2. Chi deve vigilare sul rispetto delle disposizioni sulla protezione dei dati?

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD o DPO) è la persona a cui Lei potrà rivolgersi per avere informazioni e segnalare eventuali problemi o disagi inerenti i Suoi dati personali. Il DPO nominato dalla nostra azienda è contattabile al seguente indirizzo di posta elettronica affarigenerali@ospedaliriunitifoggia.it.

3. Per quali finalità trattiamo i Suoi dati?

I dati personali raccolti appartengono alle seguenti categorie: identificativi comuni, particolari (quali ad esempio quelli idonei a rivelare lo stato di salute della persona ai fini di fornire un idoneo supporto nell'espletamento delle prove selettive) e giudiziari. In seguito vengono riportati, a titolo esemplificativo e non esaustivo, alcuni esempi di dati trattati.

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato esclusivamente per le seguenti finalità:

- gestione del procedimento di selezione del personale ed esecuzione di eventuali trattative precontrattuali finalizzate alla stipula del contratto;
- adempimento degli obblighi di legge e dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità connessi al procedimento di selezione stesso ai quali è soggetto il datore di lavoro;
- difesa di un diritto anche di un terzo in sede giudiziaria o amministrativa per il periodo strettamente necessario al perseguimento di tale finalità;
- esercizio del diritto di accesso ai dati e documenti amministrativi, nel rispetto di quanto stabilito dalle leggi e dai regolamenti in materia;
- trasmissione di dati riguardanti le graduatorie ai fini dell'assunzione presso altre strutture del Servizio Sanitario Nazionale.

Tabella 1

Elenco di alcune tipologie di dati oggetto del trattamento riportate a titolo esemplificativo e non esaustivo

1. Dati identificativi c.d. comuni

- Anagrafiche complete, indirizzi, numeri di telefono
- Curriculum vitae
- Foto sul cv (ove presente)
- Autocertificazione dei Titoli di studio e/o professionali (iscrizioni ad albi professionali, conoscenze linguistiche, ecc.)
- Fotocopie dei documenti di identità

2. Dati particolari

- Eventuale appartenenza a categorie protette legge n. 68 del 1999

3. Dati giudiziari

- Informazioni sui carichi giudiziari pendenti

4. Chi ci autorizza a trattare i dati?

Il trattamento dei dati personali, particolari e giudiziari dei candidati partecipanti a selezioni, raccolti per la gestione del procedimento di selezione e l'esecuzione di eventuali trattative precontrattuali finalizzate alla stipula del contratto (di cui al punto 3), viene effettuato in assenza del consenso perché:

- è necessario per assolvere gli obblighi di legge tra i quali il rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità connessi al procedimento di selezione stesso ai quali è soggetto il datore di lavoro.
- In ogni caso il trattamento avverrà sempre nel rispetto dei diritti e delle libertà dell'interessato, della specifica normativa assicurando:
 - che lo stesso sia proporzionato alla finalità perseguita;
 - che sia salvaguardata l'essenza del diritto alla protezione dei dati;
 - che siano previste misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato.

5. A chi comunichiamo i Suoi dati?

I dati personali oggetto di trattamento da parte del Policlinico, è effettuato dai soggetti interni autorizzati e delegati al trattamento dei dati, possono essere trasmessi ai soggetti cui la comunicazione è prevista per legge o per ordine di autorità di vigilanza, governative o altre autorità competenti, ed ai soggetti esterni il cui intervento è necessario per la gestione del procedimento di valutazione in qualità di responsabili esterni di trattamento ai sensi del art 28 del regolamento UE 2016/679 nei limiti e per le finalità esposte al punto 3. I dati e le informazioni riguardanti il procedimento di selezione (quali ad esempio graduatorie intermedie e finali) verranno pubblicate nell'area dedicata del sito www.sanita.puglia.it, prevedendo la minimizzazione dei dati nel rispetto dei limiti imposti dalla citata normativa e dalle Linee guida, dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati.

I dati raccolti non saranno trattati tramite sistemi decisionali automatizzati e non verranno in alcun modo diffusi.

Il trattamento avverrà esclusivamente in Italia ed eventualmente nell'ambito dell'Unione Europea. Tutti i documenti amministrativi riguardanti il procedimento di selezione verranno conservati per un periodo di dieci anni a partire dalla ratifica e salvo contenzioso in atto. I verbali originali di

approvazione delle graduatorie concorsuali e di incarico verranno conservati per un periodo di tempo illimitato.

6. Quali obblighi abbiamo nei Suoi confronti?

Abbiamo l'obbligo di rispondere alle Sue richieste e, specificamente di consentirLe di esercitare i Suoi diritti come di seguito esplicitato:

- a) Accesso: conoscere quali dati trattiamo, come e perché li trattiamo
- b) Rettifica: correggere i dati personali inesatti
- c) Cancellazione: ottenere, ove possibile, la cancellazione dei Suoi dati personali
- d) Limitazione del trattamento: ottenere, ove possibile, la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali
- e) Ricevere comunicazione in caso di rettifica, cancellazione, limitazione
- f) Diritto alla portabilità dei dati: ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico i dati personali che La riguardano, applicabile solo per i trattamenti che si basano sul consenso o su un contratto di cui è parte l'interessato
- g) Diritto di opposizione: l'interessato ha il diritto di opporsi in qualunque momento al trattamento.
- h) Diritto di revoca del consenso: applicabile esclusivamente ai trattamenti effettuati sulla base del rilascio del consenso rimanendo tuttavia valido per i trattamenti effettuati precedentemente alla revoca
- i) Diritto di proporre un reclamo ad un'autorità di controllo: nel caso in cui l'interessato ritenesse di non avere ricevuto risposte adeguate alle Sue richieste potrà rivolgersi all'Autorità Garante privacy dello stato in cui risiede o lavora o proporre un ricorso dinanzi all'autorità giudiziaria.

7. È obbligato a fornire i Suoi dati?

Il conferimento dei dati personali, previsti dal bando di selezione, è necessario per la partecipazione al procedimento di selezione pertanto l'eventuale rifiuto a fornire tali non consentirà la partecipazione alla selezione

8. Da dove hanno origine i Suoi dati?

I dati personali sono stati raccolti in parte direttamente presso l'interessato e in parte da pubblici registri

9. Reclamo all'autorità di controllo.

Ai sensi dell'art. 77 del Regolamento UE 2016/679, Le ricordiamo che Lei ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo (Garante per la Protezione dei dati personali), nel caso in cui ritenga che il trattamento che la riguarda violi le disposizioni del Regolamento medesimo.

10. A chi rivolgersi e come esercitare i Suoi diritti?

Per far valere i suoi diritti può rivolgersi al DPO del Policlinico di Foggia contattabile al seguente indirizzo affarigenerali@ospedaliriunitifoggia.it.

Dichiaro di aver ricevuto e letto la presente informativa

Data _____

Firma dell'interessato _____