



**AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DEL PRESIDENTE E DI UN COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA COLLEGALE**

**IL DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA POLICLINICO UMBERTO I**

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*”;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante “*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;

**VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*” e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della *performance*;

**VISTO** il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020;

**CONSIDERATO** che, ai sensi del comma 2-*bis* dell'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;

**VISTE** le deliberazioni aziendali:

- n. 606 del 11.07.2018 relativa all'emanazione del Regolamento per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Umberto I di Roma;
- n. 000342 del 13.04.2018, n. 1045 del 5.12.2018, n. 735 del 2.08.2019 relative alla nomina e successivi avvicendamenti dell'Organismo in questione;

**CONSIDERATO** che alla data del 27 maggio 2021 risultano in scadenza gli incarichi del Presidente e di un Componente, tenuto conto dei previsti 45 giorni di prorogatio;

**RITENUTO** pertanto necessario nominare un nuovo Presidente ed un nuovo Componente dell'OIV;



## A V V I S A

## Articolo 1

*Manifestazione di interesse. Oggetto e durata dell'incarico*

È indetta una procedura selettiva pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina del Presidente e di un Componente dell'Organismo indipendente di valutazione della *performance* (OIV) dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico Umberto I, costituito in forma collegiale.

L'incarico di *Presidente/componente* dell'OIV collegiale, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di tre anni, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta, ai sensi dell'art. 14-bis, comma 3, del D.Lgs. n. 150/2009, previa procedura selettiva pubblica e fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

## Articolo 2

*Compenso*

Il corrispettivo lordo annuo onnicomprensivo per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente avviso, ai sensi dell'art. 14 comma 5bis della Legge Regionale n. 1 del 16.03.2011 come modificata e integrata, è pari al 5% degli emolumenti del Direttore Generale, con una maggiorazione per il Presidente dell'Organismo del 10% rispetto all'indennità annua fissata per gli altri componenti.

Il compenso pertanto è pari a euro **8.521,54**. annui lordi per il Presidente e pari ad euro **7.746,85** annui lordi per il componente, oltre eventuali oneri fiscali, previdenziali ed assistenziali, ed è liquidabile trimestralmente.

## Articolo 3

*Requisiti per la partecipazione*

Alla presente selezione possono partecipare esclusivamente coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, risultino essere iscritti, da almeno sei mesi, nell'Elenco Nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione, istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Per l'incarico di Presidente dell'OIV è necessaria l'iscrizione nella fascia professionale 3, come prevede l'art. 7, comma 6, lettera c) del D.M. 6 agosto 2020. Per l'incarico di componente dell'OIV è necessaria l'iscrizione in una delle tre fasce professionali previste dal citato D.M. 6 agosto 2020.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda: a) fascia professionale di iscrizione; b) numero progressivo di iscrizione; c) data di iscrizione.

## Articolo 4

*Divieto di nomina*

I componenti dell'OIV non possono essere nominati, ai sensi dell'art.14, comma 8 del d.lgs.n.150 del 2009, tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.



Inoltre, come stabilito dall'art. 14, comma 4, della L.R. n. 1/2011, non possono essere nominati componenti dell'OIV coloro che esercitano funzioni amministrative e gestionali all'interno dell'amministrazione che ha costituito l'OIV, coloro che ricoprono ruoli o comunque incarichi presso società o enti controllati dalla Regione, coloro che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina, nonché coloro che hanno legami di parentela o affinità entro il quarto grado con i dirigenti delle strutture amministrative.

### Articolo 5

#### *Cause di inconferibilità, incompatibilità e di conflitto di interessi*

Fermi restando i divieti di nomina di cui al precedente articolo 4, non possono ricoprire l'incarico coloro che si trovino in una situazione di inconferibilità, incompatibilità o conflitto di interessi di cui alla Legge n. 190/2012, al D.lgs n. 39/2013 e alle altre norme di legge e discipline di settore.

### Articolo 6

#### *Esclusività del rapporto*

Ai sensi dell'art. 8 del D.M. del 6 agosto 2020, ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di quattro. Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni, il limite è pari a due. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di componente dell'OIV.

### Articolo 7

#### *Modalità di presentazione della domanda di candidatura*

La domanda di candidatura, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato (*Allegato A*) contenente anche la dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto di notorietà, da rendersi ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, relativa ad assenza di situazioni di incompatibilità cui agli artt. 4 e 5. Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione sottoscritta a pena di esclusione sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

- *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto, recante le clausole di autorizzazione al trattamento dei dati in esso contenuti
- relazione di accompagnamento al *curriculum vitae* dalla quale si evincano l'esperienza maturata presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private, negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 (misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel *risk-management*) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV;
- copia fotostatica di documento di identità in corso di validità;
- elenco dei documenti e dei titoli eventualmente allegati.

I titoli devono essere prodotti in originale o in copia autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati, nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Le dichiarazioni sostitutive incomplete o non chiare non saranno ritenute valide.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR 28/12/2000, n. 445 l'Amministrazione potrà eventualmente procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese.

La domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata entro le ore **24,00 del 19/06/2021**, esclusivamente in formato pdf, e trasmessa a mezzo PEC con unico invio, all'indirizzo PEC:



protocollo@pec.policlinicoumberto1.it indicando in oggetto “*Manifestazione di interesse ai fini della nomina del Presidente e di un Componente dell’Organismo indipendente di valutazione della performance presso l’Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Umberto I*”. In tal caso farà fede la data e l’ora in cui il messaggio di posta elettronica certificata recante la domanda di candidatura e della documentazione allegata è stato consegnato nella casella di destinazione come risultante dalla ricevuta di consegna del certificatore.

L’Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di ritardata comunicazione delle domande oltre il termine stabilito per cause non imputabili a colpa dell’Amministrazione stessa o per eventi di forza maggiore.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso, né quelle presentate

Tutti i requisiti richiesti e i titoli che si intenda far valere devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

### Articolo 8

#### *Esclusione dalla procedura*

I candidati non saranno ammessi alla procedura selettiva qualora:

1. abbiano prodotto documentazione incompleta;
2. non risultino in possesso dei requisiti richiesti;
3. non abbiano sottoscritto la domanda di ammissione, o il curriculum, o la relazione di accompagnamento.

### Articolo 9

#### *Verifica dei requisiti e valutazione delle candidature. Nomina*

Alla scadenza dei termini per la presentazione delle candidature l’Amministrazione provvederà a richiedere al Dipartimento della Funzione pubblica, la visura dei partecipanti relativa all’effettiva iscrizione ed alla relativa anzianità oltre alla verifica della fascia professionale.

Le domande dei candidati saranno esaminate da un’apposita Commissione, incaricata dell’accertamento del possesso dei requisiti richiesti nel presente avviso e della valutazione delle relative esperienze e conoscenze. La Commissione sarà nominata dal Direttore Generale e composta da un Presidente individuato nella figura del Direttore Amministrativo dell’Azienda o suo delegato, da n. 2 componenti Dirigenti dell’Azienda esperti nel campo della misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, della pianificazione e del controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio, nel risk management, nonché da un segretario funzionario amministrativo dell’Azienda appartenente ad una categoria non inferiore alla D.

La selezione dei candidati sarà effettuata dalla Commissione di esperti, come sopra individuata, che avrà il compito, sulla base della *comparazione dei curricula presentati e delle relazioni di accompagnamento*, di sottoporre al Direttore Generale una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina che avrà luogo con successiva deliberazione del Direttore Generale..

La Commissione, ove lo riterrà più opportuno, avrà facoltà di approfondire gli elementi sui quali basare le valutazioni anche mediante eventuali colloqui con i candidati ritenuti maggiormente idonei al conferimento dell’incarico. L’OIV è nominato con apposita deliberazione del Direttore Generale dell’A.O.U. PUI, che individua anche il Presidente. Questa amministrazione, nella scelta dei componenti dell’OIV, favorisce il rispetto dell’equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate.

In particolare saranno presi in considerazione i seguenti requisiti di competenza ed esperienza:



1. AREA DELLA CONOSCENZA - possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale. È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea. Dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento con il quale è stata dichiarata l'equipollenza;
2. AREA DELL'ESPERIENZA - possesso di comprovata esperienza professionale di almeno 5 (cinque) anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management;
3. AREA DELLE CAPACITÀ MANAGERIALI E DELLA COMUNICAZIONE - possesso di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori di miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio nonché della trasparenza e della integrità. Le predette capacità e competenze specifiche saranno accertate dagli elementi desumibili dal curriculum.
4. AREA DELL'ESPERIENZA NELLO STESSO RUOLO - assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualifica di componente/presidente di OIV/NdV, anche presso altra amministrazione fermo restando quanto previsto in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dell'incarico.
5. AREA DELLA FORMAZIONE - Esperienza formativa nella promozione dei valori della trasparenza, dell'integrità e del miglioramento continuo nell'ambito dell'organizzazione lavorativa - discente/docente.

#### Articolo 10

##### *Trattamento dei dati personali*

Con riferimento al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito DGPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si forniscono le informazioni di cui all'Allegato C.

#### Articolo 11

##### *Responsabile del procedimento*

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è la dr.ssa Paola Orelli, collaboratore amministrativo professionale cat. D, in servizio presso l'Ufficio Sviluppo Risorse Umane e Relazioni sindacali.

#### Articolo 12

##### *Comunicazioni e trasparenza*

Il presente avviso ed eventuali successive comunicazioni saranno pubblicate integralmente sul sito istituzionale [www.ifo.it](http://www.ifo.it) e sul Portale della Performance del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Le comunicazioni individuali saranno effettuate tramite l'indirizzo di posta certificata indicato nella domanda di candidatura di cui all'articolo 7. Il provvedimento di nomina sarà pubblicato sul sito istituzionale del Policlinico Umberto I e sul Portale della Performance del sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 7, comma 5, del D.M. del 6 agosto 2020.

Roma, 4/06/2021

Il Direttore Generale  
Azienda Ospedaliero Universitaria  
Policlinico Umberto I  
*dr. Fabrizio d'Alba*



## REQUISITI ESSENZIALI PER LA PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA E PER LA NOMINA DEI COMPONENTI DELL'OIV

<b>Composizione</b>	<p>L'art. 14, comma 2 <i>bis</i>, prevede che l'OIV sia costituito di norma in forma collegiale con tre componenti.</p> <p>La costituzione in forma monocratica deve essere espressamente motivata nell'avviso di selezione pubblica.</p>
<b>Durata</b>	<p>L'art. 14 bis, comma 3, del D.Lgs 150/2009 prevede che <i>“La durata dell’incarico di componente dell’Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica.”</i></p> <p>Pertanto le amministrazioni non possono prevedere una diversa durata degli incarichi anche in caso di sostituzione di un componente di un OIV collegiale.</p>
<b>Rinnovo</b>	<p>L'art. 14 bis, comma 3, del D.Lgs 150/2009 prevede che <i>“La durata dell’incarico di componente dell’Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica.”</i></p> <p>Il rinnovo dell'OIV è sempre soggetto allo svolgimento di una procedura selettiva pubblica. La conferma di un componente, previa procedura, può avvenire una sola volta. Pertanto non è possibile svolgere più di due mandati consecutivi.</p>
<b>Anzianità d’iscrizione 6 mesi</b>	<p>L'art. 7, comma 3, del D.M. 6 agosto 2020 prevede che <i>“i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell’Elenco nazionale da almeno sei mesi”</i>.</p>
<b>Fascia professionale dell’incarico di Presidente OIV o di Titolare di OIV monocratico</b>	<p>L'art. 7, comma 6, del D.M. 6 agosto 2020 prevede che <i>“l’incarico di Presidente di OIV o Titolare di OIV monocratico può essere affidato esclusivamente:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li><i>a. a soggetti iscritti nella fascia professionale 3, nelle amministrazioni con più di mille dipendenti;</i></li><li><i>b. a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3, nelle amministrazioni con un numero di dipendenti fino a mille;</i></li><li><i>c. agli iscritti in qualsiasi fascia professionale nelle amministrazioni fino a cinquanta dipendenti.”</i><p>La previsione non è soggetta ad eccezioni.</p></li></ul>
<b>Cariche pubbliche elettive e collaborazione con organizzazioni sindacali nel triennio precedente la nomina</b>	<p>L'art 14, comma 8, del D.Lgs 150/2009 prevede che <i>“I componenti dell’Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra i dipendenti dell’amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.”</i></p> <p>La previsione non va interpretata in riferimento all’ambito territoriale ma va intesa in senso generale.</p>
<b>Limiti di appartenenza a più OIV</b>	<p>L’art. 8 del DM 6 agosto 2020 stabilisce i limiti di appartenenza a più OIV disponendo che:</p> <ul style="list-style-type: none"><li><i>“1. Ciascun soggetto iscritto nell’Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di quattro.</i></li><li><i>2. Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al comma 1 è pari a due.</i></li><li><i>3. L’accertata violazione dei limiti stabiliti dal presente articolo comporta l’immediata cancellazione dall’Elenco.”</i></li></ul>



	Nel computo degli incarichi OIV si intendono quelli costituiti ai sensi dell'art. 14 D.lgs 150/2009. Cfr FAQ n. 30 del Portale della <i>performance</i> .
<b>Equilibrio di genere</b>	L'art. 7, comma 7, del DM 6 agosto 2020 prevede, nella costituzione di OIV collegiale, il rispetto dell'equilibrio di genere, richiedendo una adeguata motivazione di eventuali deroghe.
<b>Limiti di età</b>	L'iscrizione all'Elenco nazionale non incontra limitazioni relative all'età o alla posizione lavorativa. Cfr FAQ n. 10 del Portale della <i>performance</i> .