



CITTA' DI CASTELLAMMARE DI STABIA

Medaglia d'oro al merito civile

AVVISO PUBBLICO

PROCEDURA SELETTIVA PER LA NOMINA DI N. 1 COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) IN SOSTITUZIONE DI UN MEMBRO DIMISSIONARIO. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.

La Dirigente del Servizio Affari Generali

VISTI:

- Il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 156 del 3.11.2014;
- La deliberazione ANAC n. 12 in data 27.02.2013 avente ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina del componente degli Organismi Indipendenti di valutazione (OIV);
- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15", come modificato dal D.lgs. 74/2017 ed in particolare gli artt. 14 e 14 bis del medesimo provvedimento legislativo;
- il D.L. n. 90/2014 che trasferisce le funzioni dell'ANAC in materia di misurazione e valutazione della performance al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 2 dicembre 2016 con il quale è stato istituito presso il Dipartimento della Funzione Pubblica l'elenco nazionale del componente degli Organismi indipendenti di valutazione;
- la propria determinazione n. 20 del 31/1/18 con cui è stata indetta la procedura selettiva e approvato lo schema del presente avviso (e relativi allegati) per la nomina di 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in sostituzione di un membro dimissionario";

RENDE NOTO

A handwritten signature in black ink, consisting of several stylized, overlapping loops and lines.

Che a seguito delle dimissioni della Dr.ssa Loredana Lattene, nominata Segretario Generale di questo Ente, occorre attivare una procedura selettiva pubblica per il conferimento dell'incarico e la successiva nomina di n. 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), in sostituzione dell'anzidetto componente dimissionario per un triennio a decorrere dalla sottoscrizione del decreto, previo espletamento di una procedura comparativa tra i soggetti iscritti all'Elenco nazionale, fascia professionale 1, 2 o 3, dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

L'OIV dovrà svolgere all'interno dell'amministrazione un ruolo fondamentale nel processo di misurazione e valutazione della attività delle strutture e del personale (performance).

In particolare, l'OIV svolge le seguenti funzioni e le attività di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n.150/2009, da ultimo modificato con D.lgs. n.74/2017:

- a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009 a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9, comma 1, lettera d), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal detto decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7 del D. Lgs. 150/2009, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III del D. Lgs. 150/2009;
- f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

L'OIV, stante il disposto di cui al comma 4 bis dell'art 14, nel procedere alla validazione della Relazione sulla performance, tiene conto anche “delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al decreto emanato in attuazione dell'art. 19 del D.L. 90/2014, e dai dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'art. 7 del già menzionato D. Lgs. N. 150/2009”.

Quanto ai compiti degli OIV in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione si rimanda all'art. 1 della Legge 190/2012 così come modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 (FOIA) nonché agli indirizzi espressi in materia da parte dell'Autorità nazionale anticorruzione.

REQUISITI GENERALI

L'individuazione del componente avverrà tra i soggetti che siano in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, del requisito dell'iscrizione all'elenco nazionale, da almeno sei mesi, in una delle 3 fasce professionali dei componenti degli Organismi indipendenti di



valutazione della performance presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del D.M. del 2 dicembre 2016.

EQUILIBRIO DI GENERE

La scelta del componente sarà tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere.

DIVIETO DI NOMINA

Ai sensi dell'art. 14, comma 8, del D. Lgs. n. 150/2009, non possono essere nominati i dipendenti dell'Amministrazione interessata, né i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero ancora che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione. Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.

CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE

Fermo restando quanto previsto al punto precedente, non potranno essere nominati coloro che:

- a) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico-amministrativo presso l'Amministrazione del Comune di Castellammare di Stabia nel triennio precedente la nomina;
- c) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso questa Amministrazione comunale;
- d) si trovino con questa Amministrazione Comunale in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera il Comune di Castellammare di Stabia
- g) abbiano svolto, non episodicamente, attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il quarto grado con i dipendenti in servizio presso il Comune di Castellammare di Stabia o con il vertice politico-amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- j) siano revisori dei conti presso questa Amministrazione,
- k) incorrano nelle ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità di cui all'art. 236 del D.lgs. 267/2000.

L'assenza delle predette situazioni **dovrà essere oggetto di formale dichiarazione del candidato** nelle forme previste dal D.P.R. n. 445/2000.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso.

ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

Ciascun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi Indipendenti di Valutazione per un massimo di tre, ad eccezione dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni che possono appartenere ad un solo OIV.

A tal fine il candidato dovrà espressamente attestare con apposita dichiarazione dallo stesso sottoscritta di essere o meno componente di altro OIV.

NOMINA, DURATA DEL MANDATO ED EVENTUALE REVOCA



7

Ai sensi dell'art. 14 bis, comma 3, del D. Lgs. n. 150/2009, l'incarico avrà durata triennale (con decorrenza dalla data del provvedimento di nomina), non prorogabile e rinnovabile una sola volta, previa procedura selettiva pubblica. La mancata accettazione della nomina ha efficacia risolutiva ex tunc.

L'incarico cessa immediatamente:

- a. per cause naturali;
- b. al verificarsi di uno solo dei casi di esclusione dalla nomina contemplati dall'art. 14, comma 8 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii;
- c. al verificarsi di uno solo dei casi di esclusione dalla nomina contemplati dal vigente Regolamento di costituzione e funzionamento dell'OIV.

Il professionista incaricato è revocabile dal Sindaco per gravi inadempienze e per accertata inerzia. L'eventuale revoca dell'incarico di OIV, prima della scadenza, dovrà essere adeguatamente motivata.

L'incarico avrà durata triennale a decorrere dalla sottoscrizione del decreto di nomina.

La scadenza dell'organo politico - amministrativo non comporta la decadenza dell'incarico di OIV.

Con i componenti dell'OIV non si determina l'instaurarsi di alcun rapporto di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

MODALITA' DI SCELTA E VALUTAZIONE DEI REQUISITI

Il Dirigente del Servizio Risorse Umane, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti dall'avviso da parte dei partecipanti, trasmette al Sindaco i curriculum degli interessati.

La scelta, previa valutazione comparativa delle domande pervenute e dei curriculum, sarà effettuata ad insindacabile giudizio del Sindaco, il quale potrà procedere ad eventuale colloquio.

In esito alla selezione di cui al presente avviso non si procederà alla formazione di alcuna graduatoria, bensì di un elenco dal quale l'Amministrazione Comunale potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio.

Il provvedimento di nomina, i curriculum del componente dell'OIV ed i compensi attribuiti, nel rispetto delle indicazioni contenute nell'art. 14.2 della deliberazione ANAC 12/2013, saranno pubblicati sul sito istituzionale. Entro trenta giorni dalla nomina dell'OIV questo Ente provvederà a trasmettere l'atto di nomina al Dipartimento della Funzione Pubblica per la pubblicazione nella relativa sezione del Portale della Performance.

COMPENSO

Al componente dell'OIV è riconosciuto, con decorrenza dalla data di nomina e fino alla data di scadenza della stessa, il compenso lordo complessivo, comprensivo di oneri fiscali e contributivi come di seguito specificato:

€ 12.000,00 annui lordi, comprensivi di oneri fiscali e contributivi e di ogni rimborso spesa.

Non è previsto alcun rimborso per spese di viaggio, di vitto e di alloggio.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda, redatta sul fac-simile allegato, in busta chiusa recante la dicitura **“Procedura selettiva per la nomina di 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in sostituzione di un membro dimissionario”** mediante spedizione a mezzo raccomandata A/R, corriere espresso o presentazione diretta al protocollo generale del Comune di Castellammare di Stabia.

La consegna può anche avvenire in formato digitale ai sensi dell'art. 65 del Cad, tramite utilizzo della posta elettronica certificata personale o tramite firma elettronica qualificata o firma digitale in corso di validità al seguente indirizzo PEC: protocollo.stabia@asmepec.it. In tal caso i documenti allegati alla Pec personale devono essere sottoscritti digitalmente e deve essere allegata scansione di un documento di identità.

L'oggetto della mail dovrà contenere la dicitura: "**Procedura selettiva per la nomina di 1 componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in sostituzione di un membro dimissionario**".

La domanda deve in ogni caso pervenire al Comune in uno dei modi indicati entro le **ore 12:00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'Ente**.

Il termine suddetto indica non la data ultima di spedizione ma la data in cui la domanda deve pervenire all'Amministrazione.

Il recapito del plico è ad esclusivo rischio del mittente e l'ente non assume responsabilità per il mancato recapito, dovuto anche a disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore.

Il plico deve contenere:

- 1) **la domanda di ammissione** in carta semplice indirizzata al Sindaco, debitamente sottoscritta, nella quale l'aspirante attesterà, mediante autocertificazione resa ai sensi del DPR 445/2000, le proprie generalità complete, i propri recapiti, il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso, nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura, ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

La domanda deve essere corredata da fotocopia di un documento in corso di validità .

- 2) **curriculum debitamente sottoscritto;**
- 3) **relazione di accompagnamento** nella quale il candidato espone le esperienze ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere.

MOTIVI DI ESCLUSIONE

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso, costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- la mancata indicazione del nome, cognome, residenza o domicilio;
- l'invio della domanda da una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) non intestata al candidato;
- la presentazione o spedizione della domanda dopo il termine sopra indicato;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancanza della fotocopia del documento di identità personale;
- l'eventuale mancata regolarizzazione o integrazione della domanda nel termine assegnato.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'amministrazione comunale che, a suo insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente avviso.

Ai sensi del GDPR REG. UE 679/2016, i dati forniti dagli interessati sono raccolti per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura di selezione e, successivamente all'incarico conferito, sono trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente mediante supporto sia cartaceo che informatico.

Il Comune di Castellammare di Stabia si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso per giustificati motivi.

INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

Eventuali informazioni afferenti il presente avviso potranno essere richieste al dr. Antonio Forte.

Ai professionisti selezionati si applicano, per quanto compatibili, gli obblighi di cui al Codice di Comportamento del Comune di Castellammare di Stabia, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 23.1.2014.

Il presente avviso pubblico e, successivamente, gli esiti dello stesso sono pubblicati:

1. Nella home page del sito web istituzionale dell'Amministrazione;
2. Nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, sottosezione "Bandi di concorso";



3. Nell'apposita sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri all'indirizzo <https://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa>.

Il Dirigente degli AA. GG.

Dr.ssa M. Leone

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Leone', written over the typed name.