



CITTA' DI SAN SEVERO
PROVINCIA DI FOGGIA

DECRETO SINDACALE

Registro Generale: 6 - del 27/03/2026

OGGETTO: NOMINA O.I.V. - ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN FORMA COLLEGALE DEL COMUNE DI SAN SEVERO.

L'anno duemilaventisei il giorno 27 del mese di Marzo nella sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, il Sindaco Prof. Lidya Colangelo nell'esercizio delle proprie funzioni

IL SINDACO:
Prof. Lidya Colangelo

IL SINDACO

VISTO il D. L.gs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il D. Lgs. 27/10/2009, n. 150, recante: “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;

VISTO l'art. 14 del citato D. Lgs. n. 150/2009, con cui si dispone che “*ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance*”;

VISTO che la CIVIT (ora A.N.AC.), con deliberazione n. 21/2012, ha precisato che “*...ai fini della nomina dell'Organismo indipendente di valutazione o di altro organismo analogo, l'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'ente locale è individuato nel Sindaco*”, per cui “*...l'organo competente ad adottare il provvedimento di nomina dell'Organismo indipendente di valutazione, deve essere individuato nel Sindaco che, per questa funzione, è l'organo di indirizzo politico-amministrativo dell'ente locale*”;

VISTO che anche nell'ambito della nuova disciplina sulla pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni di cui al D. L 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2016, n. 97, recante: “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”, assume un particolare rilievo l'organo di valutazione delle performance;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 17 del 2.2.2026, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del *Regolamento per il funzionamento dell'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance* del Comune di San Severo, in forma collegiale, ed incaricato il Segretario generale per la predisposizione ed approvazione dell'*Avviso pubblico* per la nomina dell'O.I.V. e per gli adempimenti consequenziali;

VISTO il D. M. 2 dicembre 2016 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di *istituzione dell'elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance*;

VISTO il Decreto Legge n. 174/2012, come convertito in Legge n. 213/2012, che ha previsto un nuovo sistema dei controlli interni, di regolarità amministrativa e contabile, di gestione, strategico, degli equilibri finanziari e della qualità dei servizi;

VISTO il Regolamento del sistema dei controlli interni approvato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 2 del 10/01/2013, con cui sono state disciplinate le sopra menzionate forme di controllo;

VISTA la Legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante: “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;

VISTO il D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, recante: “*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*”;

VISTO il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2016, n. 97, recante: “*Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA

- la deliberazione della Giunta comunale n. 12 del 23/01/2026, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: *“Istituzione O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance. Determinazioni”*;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 02/02/2026, esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto: *“Approvazione Regolamento per O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance. Determinazioni.”*;
- la determinazione dirigenziale R. G. n. 181 del 2.2.2026 avente ad oggetto *“Approvazione avviso pubblico per l’acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina O.I.V. – Organismo indipendente di valutazione della performance del Comune di San Severo. Determinazioni”*;

CONSIDERATO CHE l’art. 3 del suddetto regolamento, rubricato: *“Procedura di nomina”*, prevede che:

- a) le domande dei candidati siano esaminate da un’apposita Commissione, composta da 3 membri e nominata dal Segretario Generale, per l’accertamento del possesso dei requisiti richiesti e la valutazione delle relative esperienze e conoscenze;
- b) al termine di tale accertamento, la Commissione sottopone al Sindaco una rosa di candidati qualificati e idonei per la nomina;
- c) al termine della suddetta procedura il Sindaco, anche mediante colloquio ove ritenuto opportuno, individua e nomina, con proprio Decreto, i componenti dell’O.I.V.;
- d) la scelta dei componenti dell’O.I.V. deve favorire il rispetto dell’equilibrio di genere. Eventuali deroghe devono essere motivate;

DATO ATTO CHE

- con determinazione dirigenziale R.G. n. 417 del 2.3.2026, avente ad oggetto: *“Manifestazioni di interesse per la nomina O.I.V. – Organismo Indipendente di Valutazione della performance del Comune di San Severo. Nomina commissione”* veniva nominata la Commissione per l’esame delle manifestazioni di interesse pervenute;
- con verbale n. 1/2026 del 6 marzo 2026, la Commissione espletava le verifiche preliminari in ordine all’ammissibilità delle istanze pervenute, acquisendo altresì, mediante l’applicativo reso disponibile dal *Portale della Performance* del Dipartimento della Funzione Pubblica, la visura dei partecipanti relativa all’effettiva iscrizione nell’Elenco nazionale degli O.I.V., all’anzianità maturata e alla fascia professionale di appartenenza;
- all’esito delle suddette verifiche, su complessive n. 154 (centocinquantaquattro) candidature pervenute, n. 1 (una) istanza risultava non ammissibile per carenza del requisito dell’iscrizione nell’*Elenco nazionale degli O.I.V.* e di tanto si dava formale comunicazione all’istante, mediante pubblicazione di detta esclusione sul portale di reclutamento *“inPA”*, avente valore di notifica ai sensi di legge;
- all’esito dell’istruttoria, la Commissione prendeva atto che tutte le manifestazioni di interesse ammesse risultavano idonee sotto il profilo professionale e rilevava che non si rendeva necessario approfondire quanto dichiarato nei *curricula* dei partecipanti mediante eventuale colloquio, in quanto gli elementi acquisiti risultavano sufficienti ai fini della predisposizione dell’elenco degli idonei al conferimento dell’incarico;

VISTA la relazione del Segretario generale prot. n. 15512 del 12.03.2026 sulla regolarità ed istruttoria delle manifestazioni di interesse pervenute, ai fini della verifica della correttezza e completezza delle stesse e della sussistenza dei requisiti richiesti;

RITENUTO, a seguito dell’esame e valutazione dei *curricula* professionali e della documentazione prodotta dagli interessati, tenuto conto delle competenze e capacità specifiche, di poter procedere all’individuazione dei professionisti da nominare ed a cui conferire il relativo incarico, dando atto della non necessità del colloquio, previsto solo come eventuale nel richiamato avviso pubblico e nel *Regolamento per O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance*, nel rispetto del principio della pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro, e di quanto previsto dall’art. 57 del D. Lgs.165/2001;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e s. m.e i.;

VISTA la Legge del 4 marzo 2009, n. 15;

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009 e s. m. e i.;

VISTO lo Statuto comunale;

RILEVATO che l'O.I.V. è nominato dal Sindaco con proprio Decreto, sulla base della valutazione dei *curricula* dei candidati attestanti le competenze e le professionalità richieste per ricoprire l'incarico *de quo*;

RITENUTO, altresì, data l'urgenza di provvedere, stabilire al 01 Aprile 2026 la decorrenza dell'incarico di cui al presente Decreto, stante anche l'esigenza e ragioni di natura amministrativa e tecnica;

VISTI gli atti di Ufficio;

D E C R E T A

1. la premessa è parte integrante e sostanziale e qui si intende integralmente riportata e trascritta;
2. **di nominare**, ai sensi e per gli effetti del *Regolamento per l'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance e dell'Avviso pubblico* richiamato in premessa e per i compiti in esso contemplati, *l'Organismo indipendente di Valutazione della performance* del Comune di San Severo, in forma collegiale, nelle persone di:
 - Dott. Alberto Russi, codice candidatura - 5S6S1PB79X, quale Presidente dell'OIV;
 - Dott. Antonio Balzano, codice candidatura - M98WNZBXNA, quale componente dell'OIV;
 - Dott.ssa Rosangela Francesca Fiorentino, codice candidatura - PBWYU1FQ44, quale componente dell'OIV;
3. **di attribuire** la Presidenza dell'OIV al dottor Alberto Russi;
4. **di stabilire** che l'incarico ha durata di anni 3 (tre), non prorogabile e rinnovabile una sola volta, previa procedura selettiva pubblica, con decorrenza dal 01 Aprile 2026;
5. **di determinare**, ai sensi dell'art. 5 del *Regolamento per l'O.I.V. - Organismo Indipendente di Valutazione della Performance*, nonché dell'art. 2 del succitato *Avviso*, il compenso annuo omnicomprensivo dei componenti dell'O.I.V., al lordo delle ritenute di legge, come di seguito specificato: Presidente compenso pari al 50% del compenso massimo base (€ 15.670,00) previsto per i componenti degli organi di revisione degli enti locali, con riferimento alla fascia di popolazione in cui rientra il Comune di San Severo e per i componenti il compenso è pari al 40% di quello base previsto per i componenti degli organi di revisione degli enti locali, con riferimento alla medesima fascia di popolazione in cui rientra il Comune di San Severo (*Tabella A allegata al Decreto Ministeriale 21 dicembre 2018*);
6. **di stabilire**, altresì, che alla spesa derivante dalla nomina dell'O.I.V. si fa fronte con le somme stanziare nel bilancio di previsione 2026/2028 e successivi, per quota parte in relazione ai singoli esercizi finanziari;
7. **di notificare** copia del presente provvedimento agli interessati, mediante pec agli atti d'Ufficio;
8. **di trasmettere** copia del presente al Segretario generale, ai Dirigenti di Area della tecnostruttura per opportuna conoscenza e norma nonché per l'adozione dei successivi e consequenziali provvedimenti gestionali;
9. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio *online* e nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*" nonché sul Portale Unico di Reclutamento "*inPA*" e sul *Portale della performance* del Dipartimento della Funzione Pubblica.



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

PUBBLICAZIONE IN ALBO PRETORIO N.1163

Il Decreto Sindacale N.6 del 27-03-2026, ai fini della pubblicità degli atti amministrativi e della trasparenza dell'azione amministrativa, è pubblicata per 15 giorni all'albo pretorio dell'Ente dal 27-03-2026 al 11-04-2026

Data
27/03/2026

Il responsabile della pubblicazione
Prof. Lidya Colangelo



CITTA' DI SAN SEVERO

PROVINCIA DI FOGGIA

Il Decreto Sindacale N.6 del 27-03-2026, ha le seguenti firme digitali:

Dettagli Firma

Numero firme: **1**

Firmato da: **LIDYA COLANGELO** il 27/03/2026 13:06:06
Ente certificatore: ArubaPEC EU Qualified Certificates CA G1
Scadenza certificato: 26/06/2027 17:05:41

Data
27/03/2026

Piattaforma Traspare