



**AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER L'ACQUISIZIONE
DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA
DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)
IN FORMA COLLEGALE**

**IL DIRETTORE GENERALE
DELL'AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DELLA CARNIA SAN LUIGI SCROSOPPI**

Visti:

il D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;

il DPR 105/2016 e ss.mm.ii.;

il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, come modificato del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 7 agosto 2023;

l'articolo 14-ter, comma 4, della legge regionale n. 19/2003 che stabilisce che "le Aziende pubbliche di servizi alla persona applicano la disciplina prevista dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 50 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni)" costituendo l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in forma monocratica o collegiale;

il Regolamento di organizzazione - approvato con deliberazione n° 19 del 1 dicembre 2020;

il Piano integrato di attività e organizzazione 2025-2027 – approvato con deliberazione n° 1 del 30 gennaio 2025;

il Direttore generale

RENDE NOTO

che in esecuzione della propria determinazione n° 124 del 15 luglio 2025 – è indetta una **PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV) IN FORMA COLLEGALE** dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona della Carnia San Luigi Scrosoppi – di seguito denominata Azienda - attraverso il conferimento di numero tre incarichi di Componente, di cui uno con funzioni di Presidente, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 14 del Decreto Legislativo numero 150/2009 e ss.mm.ii. nonché secondo le modalità di cui al Decreto Ministeriale del 6 agosto 2020 - Presidenza del Consiglio dei Ministri -Dipartimento Funzione Pubblica, come modificato dal Decreto Ministeriale del 7 agosto 2023.

Con riferimento alla convenzione con l'Azienda pubblica di servizi alla persona "Opera Pia Coianiz" di Tarcento e l'Azienda pubblica di servizi alla persona Stati Uniti d'America di Villa Santina per garantire la direzione generale associata delle tre Aziende e dato atto che, come riporta la delibera citata, detta convenzione si configura come una prima fase per giungere ad *un'aggregazione stabile e coordinata*

tra le stesse ed altri enti pubblici, l'OIV collegiale di cui al presente bando sarà oggetto di una convenzione ai sensi dell'art. 14 tra:

- **Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia SAN LUIGI SCROSOPPI di Tolmezzo**
- **Azienda pubblica di servizi alla persona OPERA PIA COIANIZ di Tarcento**
- **Azienda pubblica di servizi alla persona STATI UNITI D'AMERICA di Villa Santina**

tra le quali la prima, che bandisce la presente procedura si pone come azienda capofila.

Poiché la strategia aggregativa è finalizzata a garantire la condivisione di modelli, strumenti e sistemi operativi integrati e specificamente mirati ad una visione comune e considerato che la pianificazione sulle quale è fondata l'aggregazione tra le tre aziende pone un particolare accento sul perseguimento di *una strategia di valore pubblico.... che può prevedere segmenti comuni* tra le tre Aziende, *su temi che richiedono di essere trattati su larga scala* per via del loro valore economico o culturale e visto che tali segmenti comuni andranno ad essere trattati nei documenti fondamentali di pianificazione organizzativa e in particolare nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione si stabilisce che gli organismi deputati alla valutazione della prestazione organizzativa debbano essere unici per poter cogliere l'efficacia degli aspetti condivisi

Gli incarichi sono da attribuire a soggetti che risultino regolarmente iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione, di cui al Decreto Ministeriale 6 agosto 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, come modificato dal Decreto Ministeriale del 7 agosto 2023.

Ai sensi dell'art. 7, comma 7, del D.M. 6 agosto 2020, il Presidente dell'Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia San Luigi Scrosoppi, nella scelta dei componenti dell'OIV, favorisce il rispetto dell'equilibrio di genere laddove siano presenti candidati idonei di entrambi i sessi, a parità di valutazione, fatte salve eventuali deroghe adeguatamente motivate.

L'incarico di OIV, conferito in esito alla procedura di cui al presente avviso, avrà durata di **tre anni**, con decorrenza dalla data del provvedimento di conferimento dell'incarico, e potrà essere rinnovato una sola volta previa procedura selettiva, fermo restando l'obbligo per i componenti di procedere tempestivamente al rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV, ai sensi dell'articolo 4, comma 1, lettera c) del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, così come modificato dal Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 7 agosto 2023.

Ai sensi dell'articolo 7, comma 2, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, come modificato del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 7 agosto 2023, l'incarico conferito cessa immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del citato decreto, ovvero in caso di decadenza o cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco nazionale.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Per eventuali informazioni inviare mail a direzione@aspcarnia.it.

Articolo 1

Requisiti per la partecipazione

Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 6 agosto 2020, così come modificato del decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 7 agosto 2023, possono partecipare alla selezione di cui

al presente avviso coloro che, alla data di scadenza del termine previsto dal successivo articolo 7, risultano iscritti da almeno sei mesi nell'Elenco nazionale degli O.I.V. istituito presso la Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 7, comma 6, lettera a) del D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii., possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di **Presidente dell'OIV** dell'Azienda, esclusivamente i soggetti iscritti nella **fascia professionale 2 e 3**, essendo l'Azienda un ente con numero di dipendenti superiore a 50 e fino a 1000 in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente alla data del presente avviso. L'incarico di **Componente** può essere affidato a soggetti iscritti in una **qualunque delle tre fasce** previste dal D.M. 6 agosto 2020.

I candidati devono inoltre:

- avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza;
- non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, per un delitto contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ambiente, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
- non essere stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- non trovarsi in stato di interdizione anche temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- non essere stati condannati con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, alla reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
- non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato.

Le cause di esclusione per condanna o misure di prevenzione, o interdizione o di sospensione, di cui ai punti che precedono, operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale salvo il caso dell'estinzione del reato.

L'OIV non può essere nominato, ai sensi dell'art. 14, comma 8 del D.lgs. n. 150/2009, tra:

- i dipendenti dell'Azienda pubblica di servizi alla persona;
- i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali;
- i soggetti che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le organizzazioni di cui ai punti precedenti;
- i soggetti che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione o che comunque siano, per la loro attività, in conflitto con gli interessi dell'Azienda.
-

Articolo 2

Competenze generali e specifiche

I candidati sono tenuti, in sede di domanda:

- a optare espressamente tra il ruolo di presidente e quello di componente
- a fornire tutti gli elementi necessari all'individuazione del/dei titoli autocertificati.

- a presentare dettagliato *curriculum vitae* comprovante i requisiti che hanno consentito l'iscrizione nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance e nella fascia di riferimento, ossia l'esperienza professionale di almeno cinque anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, con carattere di continuità e prevalenza e, nel concreto, lo svolgimento di funzioni, negli ambiti qualificanti il tipo di professionalità richiesta, quali:

- misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale;
- pianificazione;
- programmazione finanziaria e di bilancio;
- *risk management*.

- a comprovare dettagliatamente, se esistenti, le esperienze in qualità di componente o Presidente di collegio OIV o di OIV monocratico.

Le esperienze che verranno prese in considerazione, per ciascuno degli ambiti su indicati, devono essere riferibili e documentabili, rispettivamente:

- allo sviluppo e alla gestione di sistemi multidimensionali di misurazione della *performance* aziendale finalizzati al monitoraggio ed alla rendicontazione interna ed esterna dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dai suoi dipendenti, con specifico riferimento alle funzioni di misurazione e valutazione della *performance* in entrambe le dimensioni organizzativa e individuale, così come definite dal decreto legislativo n. 150/2009 (artt. 8 e 9);

- alla pianificazione strategica ed operativa da intendersi come il processo con cui, in un'organizzazione, partendo dall'analisi del contesto interno ed esterno, si definiscono obiettivi, rispettivamente di medio/lungo periodo o breve periodo, e si indicano piani di attività, tempi di realizzazione, risorse dedicate, modalità di monitoraggio e verifica dei risultati, con specifico riferimento al complesso di attività di pianificazione poste in essere dalle pubbliche amministrazioni;

- a tutte quelle tipicamente connesse con la gestione dell'intero ciclo del bilancio nel settore pubblico (predisposizione del bilancio di previsione, definizione del *budget*, variazioni ed assestamento di bilancio, predisposizione del rendiconto);

- a tutte le fasi del processo di gestione del rischio, ovvero l'identificazione dei fattori di rischio, incluso il rischio corruttivo, l'analisi del rischio con conseguente determinazione della probabilità di accadimento e della *magnitudo* degli effetti e, infine, la risposta al rischio con la definizione di tutte le misure di prevenzione e/o protezione nonché dei sistemi di monitoraggio e controllo.

L'eventuale esperienza acquisita nella funzione di valutazione della sola *performance* individuale, quale tipica funzione dirigenziale, non può essere ritenuta utile nell'ambito della misurazione e valutazione della *performance*, tenuto conto che il decreto individua un unico ambito di specializzazione riferito ad entrambe le dimensioni, individuale ed organizzativa.

Nella comparazione sono maggiormente tenute in considerazione le esperienze utili, maturate presso Aziende pubbliche di servizi alla persona e in subordine presso il Comparto Sanitario Pubblico negli ambiti di competenza sopra richiamati.

Articolo 3

Modalità di presentazione della domanda

La domanda, unitamente alla documentazione allegata, dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica tramite il Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica disponibile all'indirizzo www.inPA.gov.it sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione, **entro e non oltre le ore 12:00 del 15 settembre 2025**.

La registrazione al portale può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'art 64, commi 2-quater e 2-nonies del D. Lgs. 82/2005 - SPID, CIE e CNS - ovvero mediante

un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art 9 del Regolamento UE n° 910/2014. La registrazione comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30.06.2003 n° 196 e ss.mm.ii.

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae evidenziando le competenze e le esperienze citate all'articolo 2, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000.

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la presente procedura nell'apposita sezione. La domanda di candidatura viene in parte precompilata dal sistema, utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio curriculum. È comunque possibile modificare e/o integrare le informazioni accedendo alle relative sezioni, avendo cura di evidenziare competenze ed esperienze maturate presso Pubbliche Amministrazioni o aziende private negli ambiti individuati dal D.M. 6 agosto 2020 e ss.mm.ii. (misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, pianificazione, controllo di gestione, programmazione finanziaria e di bilancio e *risk-management*) ed eventuali incarichi svolti presso OIV/NIV.

Nella domanda gli aspiranti candidati dovranno dichiarare tutti i dati ed i requisiti richiesti, consapevoli che, in caso di dichiarazioni false o mendaci, verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita e-mail che verrà ricevuta al termine della procedura di invio. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda il Portale non permetterà più l'accesso alla procedura e l'invio della domanda di partecipazione.

In caso di invii multipli di domande di partecipazione da parte dello stesso candidato, si terrà conto unicamente della domanda trasmessa cronologicamente per ultima (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e sostituite, pertanto prive di effetto.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi causati dal malfunzionamento del portale "inPA" o da caso fortuito o forza maggiore che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti;

Alla domanda di partecipazione al concorso gli aspiranti dovranno allegare una dichiarazione sostitutiva e atto di notorietà in merito all'assenza di cause di divieto di nomina, di conflitti di interesse ed altre cause ostative ai fini dell'assunzione dell'incarico.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione prive dei requisiti previsti dal presente avviso.

Articolo 4

Modalità di conferimento degli incarichi

L'attribuzione dell'incarico di Presidente e di Componente dell'OIV viene effettuata dal Presidente dell'Azienda pubblica di servizi alla persona tramite provvedimento motivato, successivamente ratificato dal Consiglio di amministrazione secondo le modalità previste dallo Statuto dell'Azienda.

Il Presidente potrà avvalersi della Direzione generale per la verifica dei requisiti e per un primo esame delle domande mirato all'accertamento della maggiore coerenza delle competenze possedute con

quelle necessarie rispetto alle attività da svolgere nell'OIV dell'Azienda pubblica di servizi alla persona, come riportate all'articolo 2.

Il Presidente dell'Azienda pubblica di servizi alla persona potrà decidere di effettuare colloqui con i candidati istanti il cui *curriculum* sarà risultato di maggiore interesse. Non verrà attribuito alcun punteggio di valutazione, né sarà formulata alcuna graduatoria di merito.

La presentazione della domanda non vincola in alcun modo l'Amministrazione che, pertanto si riserva di procedere alla nomina anche in presenza di una sola domanda, ove questa sia ritenuta idonea e qualificata ai fini dell'eventuale nomina o di non procedere ad alcuna nomina qualora nessuna delle candidature pervenute sia ritenuta adeguata ovvero di non dar seguito alla presente selezione senza che i candidati possono vantare alcun diritto.

Ai candidati non verrà data alcuna comunicazione personale.

Il provvedimento di nomina, il curriculum e i compensi attribuiti, saranno pubblicati sul sito istituzionale <https://www.aspcarnia.it> nell'apposita sezione dell'Amministrazione trasparente fermi restando gli obblighi di pubblicazione sul Portale della Performance.

Con successivi propri atti, le altre Aziende di cui alle premesse formalizzeranno la loro partecipazione alla convenzione per l'OIV collegiale.

Il mandato ha durata triennale, con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di nomina e può essere rinnovato una sola volta previa procedura comparativa pubblica. L'incarico cessa, tuttavia, immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'articolo 2 del D.M. 6 agosto 2020, ovvero in caso di decadenza o cancellazione dall'Elenco Nazionale OIV, ovvero in caso di mancato rinnovo dell'iscrizione nell'Elenco medesimo. Al ricorrere delle predette evenienze deve essere data immediata comunicazione all'Azienda pubblica di servizi alla persona da parte dell'interessato.

L'eventuale assunzione di altri incarichi di componente o componente con funzioni di Presidente OIV presso altra amministrazione deve essere comunicata immediatamente ai fini della verifica dei limiti massimi di appartenenza ai detti organismi, come previsto dall'art. 8 dal DM del 06.08.2020 come modificato dal DM 07.08.2023. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto. Il superamento dei limiti comporta la decadenza dall'incarico.

L'incarico di OIV è revocabile per sopraggiunta incompatibilità, comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Azienda o in contrasto con il ruolo assegnato, decadenza dei requisiti di competenza, esperienza ed integrità da cui discende l'iscrizione all'Elenco nazionale degli Organismi indipendenti di valutazione, ovvero in caso di decadenza, cancellazione o mancato rinnovo dell'iscrizione allo stesso.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata.

Articolo 5

Contenuti degli incarichi e compenso

L'Organismo Indipendente di Valutazione è chiamato ad assolvere alle funzioni di cui all'art. 14¹ del D. Lgs 150/2009 e ss.mm.ii. ed inoltre a garantire:

¹ L'Organismo indipendente di valutazione della performance:

a) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso ((, **anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi**));

b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti ((**e al Dipartimento della funzione pubblica**));

- collaborazione con i competenti organi in materia di progettazione, gestione e controllo dei sistemi valutazione previsti dalla normativa vigente;
- suggerimenti in merito all'individuazione di indicatori, parametri e metodologie definiti e chiari per la ponderazione e la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi operativi individuati;
- verifica dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione.

Gli incarichi hanno natura di libera professione e vengono conferiti ai sensi e per gli effetti degli artt. 2222-2229 e seguenti del Codice Civile, trattandosi di prestazioni professionali di opera e/o di natura intellettuale, ed esclude pertanto qualsiasi forma di lavoro subordinato o di pubblico impiego.

L'OIV opera in posizione autonoma, senza vincolo di subordinazione e risponde direttamente al Consiglio d'amministrazione, ha accesso ad informazioni, atti e documenti presso l'Azienda e si avvale della collaborazione e del supporto del Direttore generale per l'esercizio delle proprie funzioni;

Per lo svolgimento del mandato, ad ogni singolo componente viene corrisposto un compenso annuo lordo pari ad euro 1.000,00 (mille/00) ed al componente Presidente un importo annuo lordo pari ad euro 3.500,00 (tremilacinquecento/00), oltre gli oneri IVA e contributi cassa se ed in quanto dovuti. Tale importo è comprensivo di eventuali spese sostenute dal professionista per lo svolgimento dell'incarico in oggetto (viaggi, pasti, ecc.).

Articolo 6

Trattamento dei dati personali

c) valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10 (***(, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali)***) e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

d) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione (***(con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d)***), nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III, secondo quanto previsto dal presente decreto, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

e) propone \bar{r} , sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

f) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti (***(dal Dipartimento della funzione pubblica sulla base del decreto adottato ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legge n. 90 del 2014)***)g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al presente Titolo;

h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.

4-bis. Gli Organismi indipendenti di valutazione esercitano i compiti di cui al comma 4 e, in particolare, procedono alla validazione della Relazione sulla performance, tenendo conto anche delle risultanze delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti, nonché, ove presenti, dei risultati prodotti dalle indagini svolte dalle agenzie esterne di valutazione e dalle analisi condotte dai soggetti appartenenti alla rete nazionale per la valutazione delle amministrazioni pubbliche, di cui al decreto emanato in attuazione dell'articolo 19 del decreto-legge n. 90 del 2014, e dei dati e delle elaborazioni forniti dall'amministrazione, secondo le modalità indicate nel sistema di cui all'articolo 7.

Con riferimento al trattamento di dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (di seguito DGPR), si informano i candidati al presente avviso che:

il titolare del trattamento dei dati personali è l'Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia S. Luigi Scrosoppi con sede Via Morgagni n.5 - 33028 TOLMEZZO (UD), telefono 0433 481611 indirizzo pec: postacert@pec.aspcarnia.it;

il Responsabile della protezione dei dati RPOD/DPO è l'avvocato Tania Fortunata Cosentino domiciliata ai fini lavorativi presso il proprio Studio Professionale sito in 30038 Spinea (VE) in Via Matteotti n.76/A indirizzo mail: t.cosentino@legalelavoro.it;

la raccolta ed il trattamento dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. b) c) del Regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi all'espletamento della procedura di selezione cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio per la valutazione dei requisiti di partecipazione, nonché per la stipulazione del contratto di libera professione e successivi adempimenti. Il conferimento di tali dati è da considerarsi obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e la loro mancata comunicazione comporta l'esclusione dalla selezione;

non sono previste comunicazioni a terzi se non per ottemperare ad eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo; i dati non saranno soggetti a diffusione (con tale termine intendendosi il darne conoscenza in qualunque modo ad una pluralità di soggetti indeterminati), salvo che per l'eventuale pubblicazione obbligatoria prevista per legge di alcuni di essi, da inserire nella sezione "Albo on line" e "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale del titolare del trattamento;

il trattamento sarà svolto in forma automatizzata e/o manuale, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento in materia di misure di sicurezza, ad opera di soggetti appositamente autorizzati in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 28 del Regolamento, ed è svolto dal personale dell'Azienda e/o da soggetti terzi, designati Responsabili esterni del trattamento, che abbiano con esso rapporti di servizio, per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono stati raccolti.

i dati saranno soggetti alle operazioni di trattamento previste dalla normativa applicabile in materia di protezione dei dati e comunque in modo da garantire l'integrità, la disponibilità e la riservatezza ed evitare la perdita, la distruzione, gli accessi non autorizzati o trattamenti non consentiti.

i dati personali raccolti saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa, nel rispetto dei principi di liceità, esattezza, limitazione delle finalità e minimizzazione dei dati, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento;

in ogni momento il candidato potrà esercitare, ai sensi degli articoli dal 15 al 22 del Regolamento UE n. 2016/679, il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati, nonché, ai sensi degli artt. 77-79 di proporre reclamo al Garante quale autorità di controllo, seguendo le procedure e le indicazioni pubblicate sul sito web ufficiale dell'Autorità: www.garanteprivacy.it o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento);

il candidato potrà esercitare i Suoi diritti con richiesta scritta inviata al Titolare dell'Azienda pubblica di servizi alla persona della Carnia S. Luigi Scrosoppi, presso i recapiti sopra indicati.

Articolo 7

Responsabile del procedimento - comunicazioni

Il responsabile del procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 7 agosto 1990, n. 241, è il dot. Sandro BRUNO, Direttore Generale dell'Azienda.

Il presente avviso per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'AgID ed eventuali ulteriori comunicazioni saranno pubblicati sul:

portale del reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (<https://www.inpa.gov.it>);

portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri (<https://www.performance.gov.it>)

nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di gara e contratti/Avvisi del sito istituzionale dell'Azienda (www.aspcarnia.it);

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso per giustificati motivi.

Tolmezzo, data della sottoscrizione digitale

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Sandro BRUNO

*Documento informatico firmato digitalmente
che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa,
ai sensi del D. Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate.*